

El desplegado

La aprobación unánime del documento político que se presentó en la sesión del Consejo General de Representantes el 28 de noviembre de 2025 en respaldo a la presidenta Claudia Sheinbaum y a la institucionalidad del país fortalece la cohesión del sindicalismo independiente contra la derecha que promueve un golpe de Estado blando.

No cabe duda de que el documento subraya avances tangibles, como la reducción de la pobreza extrema, aumentos al salario mínimo, que merecen reconocimiento. ¿Pero nos afecta una realidad compleja? nuestros salarios contractuales han perdido poder adquisitivo y en ocasiones está debajo de los salarios mínimos, es un hecho que en las universidades públicas hay una crisis que, donde las respectivas administraciones no resuelven satisfactoriamente.

Por otro lado, se pone en primer plano la unidad sindical y la acción colectiva como herramientas para defender derechos laborales y universitarios. Esa apuesta es legítima y necesaria. Ya que, la unidad puede ser un mecanismo serio de interlocución política; bajo la premisa de que un sindicato combativo prioriza el debate interno y en él existe la pluralidad de voces, para buscar consensos.

En el plano internacional, siendo objetivos, la organización se muestra activa en foros y movilizaciones por el trabajo y la igualdad. La pregunta pertinente aquí es por los resultados: ¿estas intervenciones producen cambios concretos o tienden a limitarse a actos simbólicos? Además, en un contexto donde las relaciones globales —incluyendo las preocupaciones sobre intervencionismo externo— condicionan políticas domésticas, la UNT podría jugar un papel más analítico y propositivo en la discusión sobre soberanía y cooperación internacional.

El respaldo al liderazgo de la presidenta, no exime de la necesidad de vigilancia en su gestión como señala el documento: Apoyar no equivale a renunciar a la exigencia de transparencia, metas claras y rendición de cuentas. Sino a revisar estrategias, contrastar datos y adaptar demandas a las condiciones reales de los trabajadores.

Sigue en página 3

UNT refuerza unidad y plan de acción ante amenazas a derechos laborales

Valeria Reyes

La Unión Nacional de Trabajadores (UNT) llamó a la unidad y a la acción colectiva frente a un escenario político y laboral complejo, en el que, aseguraron, la derecha y la ultraderecha buscan capitalizar el descontento social. En el Pleno realizado en las instalaciones del Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana, el 26 de noviembre, dirigentes de diversos sectores coincidieron en que la defensa de los derechos laborales requiere de una crítica responsable hacia el gobierno y de estrategias claras que eviten retrocesos históricos.

Sigue en página 4



Foto: Valeria Reyes

Crisis económica en universidades públicas de México y posicionamiento de los trabajadores ante los ataques de la derecha

Esteban Guerrero Santos

En el reciente Consejo General de Representante se informó y se aprobó por unanimidad los siguientes temas:

Las Universidades de Sinaloa, Durango y Tabasco atraviesan una complicada crisis económica que ha llevado a situaciones alarmantes, como la incapacidad de pagar salarios. En este contexto, la Unión Nacional de Trabajadores (UNT) ha abordado su situación.

Sigue en página 2

"Lengua de Señas Mexicana (LSM), donde el silencio tiene voz": Reconocimiento de los derechos laborales y lingüísticos de las personas sordas

Celice Maqueda Silva | ENP 6

Nuestro Congreso General Ordinario es una de las instancias más importantes para establecer mecanismos de comunicación y participación de los trabajadores universitarios con las decisiones que como organización habrá de tomar el STUNAM.

En ese sentido, es relevante darle voz a todos los integrantes de la comunidad. Y este es el caso, pues en el desarrollo del segundo

Sigue en página 5

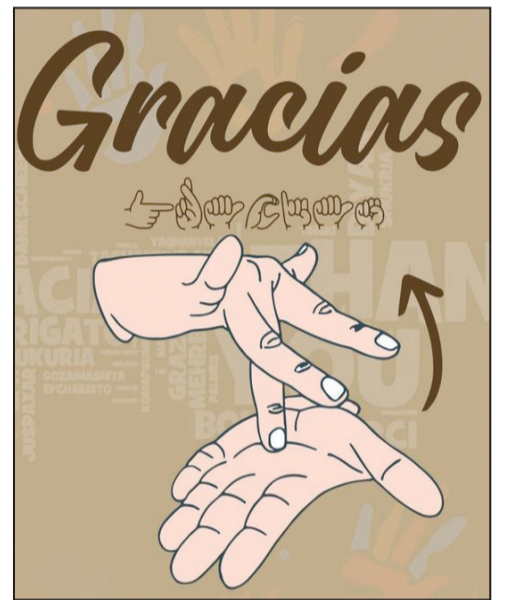


Imagen: David España | pinterest.com

La voz de las trabajadoras: una conversación con Martha Villavicencio

Devy Hernández



Foto: Facebook Secretaría de Conflictos Administrativos

En el STUNAM, las mujeres no solo participan: sostienen, organizan y dan sentido a la lucha sindical. Una de esas voces firmes y comprometidas es Martha Villavicencio, secretaria de Conflictos Administrativos, quien ha dedicado su vida a la defensa de los derechos laborales y a fortalecer el espíritu de unidad que caracteriza a esta organización.

Sigue en página 4

Incremento del 7.5 % diferenciado y escalonado

Entrevista al secretario general por el vocero del STUNAM

Esteban M. Guerrero Santos



Foto: STUNAM TeVe

En un importante avance para la comunidad universitaria, las negociaciones salariales de este año culminaron con un logro significativo: un incremento salarial del 7.5 % para los trabajadores de las instituciones de educación superior, en particular, para los empleados de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Sin

Sigue en página 5

INSTANTES POLÍTICOS

En la UNAM, lo que todo sindicalista debiera saber

Alberto Pulido Aranda

Yo, como sindicalista de antaño, que activamente participé en las huelgas de trabajadores administrativos en la UNAM, tales como la del STEUNAM de 1972-1973, que fue la primera que estallamos los trabajadores en la historia de la UNAM, las del STUNAM de 1977, que por cierto fue rota por la policía o la de 1988, con mucha contundencia y emoción, me expreso, "los jóvenes sindicalistas no deben perder su identidad, sus raíces, ni perder de vista el

Sigue en página 4

MIRADA FELINA

Sargazo del Caribe Mexicano

Juan Antonio López Olguín

Viaja placenteramente desde las costas de Brasil, en su camino da cobijo, protección y sirve de alimento a tortugas y peces. Se reproduce fácilmente, multiplicándose en pocos días. Se

Sigue en página 7

Foto: Juan Antonio López Olguín



Contenido

Páginas 3

Internacionales / Acontecer académico / El totem /

Página 8

Noviembre sindical: fortalecen procedimientos de Conservación y Mantenimiento y normativas de

Bolsa de Trabajo / Reunión Académica STUNAM /

Nuestro andar histórico / El asalto chido /



Escanea este código QR para entrar a
STUNAM WEB



STUNAM
unión
DIRECTORIO

UNIÓN 1320
Viernes 5 de diciembre de 2025

Alberto Pulido Aranda
Director

Valeria Reyes Zamorano
Subdirectora

Esteban M. Guerrero Santos
Editor

Adán Raymundo Orta Trujillo
Editor gráfico

Alejandra Cureño García
Jefatura de información

Elizabeth Pérez Tecanhuey
Jefatura de redacción /
Jefatura de distribución
y relaciones públicas

Consejo de Redacción:
Carlos Hugo Morales Morales
Alberto Pulido Aranda
Raquel del Socorro Guillén R.
Esteban Guerrero Santos
Alejandra Cureño García
Elizabeth Pérez Tecanhuey
Lizzeth Martínez Hernández
Adán Raymundo Orta Trujillo
José Antonio Muñoz Munguía
Julio César Domínguez Galván

Consejo editorial estatutario:
Carlos Hugo Morales Morales
Alberto Pulido Aranda
Ma. de la Luz Contreras Hernández
Carlos Octavio Solís Jiménez
Dra. Raquel del Socorro Guillén Riebeling

50 grados:
Esteban M. Guerrero Santos

Fotografías:
Alejandra Cureño García
Lizzeth Martínez Hernández
Valeria Reyes Zamorano
J. Antonio Muñoz Munguía
J. Antonio López Olguín
Adán Raymundo Orta Trujillo
Archivo CIHSU

Este periódico se paga con las cuotas de los afiliados y es gratuito. Los artículos firmados son responsabilidad de sus autores.

Cierre de la edición:
Miércoles 3 diciembre de 2025

Impreso en el
Tallere del STUNAM
Tiraje: 3,500 ejemplares.
Registro de licitud: N° 2600

Centeno número 145,
primer piso. Colonia Granjas
Esmeralda, Alcaldía Iztapalapa,
Ciudad de México.

www.stunam.org.mx
stunamprensa@hotmail.com

Recuerda que
el papel prensa
puede ser reciclado.



Escanea este QR para ver
más publicaciones de Unión

EDITORIAL

Entre la resistencia y la esperanza

El año se cierra en medio de un clima político complejo, donde diversos grupos intentan capitalizar el descontento social y, en oposición, la primera presidenta de la República vive su segundo año de gestión con altos niveles de aprobación. Frente a ello, el movimiento sindical tiene la responsabilidad histórica de mantener una crítica fundada, autónoma y orientada al bienestar de la clase trabajadora, sin prestarse a agendas que buscan dividir o desarticular la lucha obrera. La defensa de un sindicalismo independiente, combativo y con visión de país sigue siendo nuestra brújula.

Desde la Unión Nacional de Trabajadores, pero también de la Mesa de Diálogo Sindical y otros referentes se ha insistido en que los sindicatos no pueden convertirse en eco de fuerzas conservadoras que nunca han estado del lado de los derechos laborales, debemos mantener un espíritu crítico. Esa advertencia es hoy más pertinente que nunca: la inconformidad de amplios sectores de la población no debe ser manipulada por quienes, durante décadas, empujaron recetas neoliberales que precarizaron la vida de millones.

En el contexto del mundo del trabajo, las señales de atención están encendidas, existe una preocupación creciente por la erosión de la negociación colectiva y los intentos de restringir los espacios de diálogo entre los trabajadores y sus instituciones. En diversos sectores, como las universidades públicas estatales, se ha anunciado que las administraciones no podrán pagar salarios y ya no digamos las prestaciones, los salarios tabulares están por debajo del mínimo y otras situaciones que deben mantenernos atentos y en la más amplia unidad. Estas circunstancias no solo muestran el latente deterioro económico de los centros de trabajo, sino el avance de una dinámica que pretende normalizar la precarización laboral en el país.

En el plano internacional, la injerencia constante de Estados Unidos sobre América Latina sigue generando inestabilidad política y económica. Esta presión geopolítica se expresa en conflictos internos, tensiones diplomáticas y un negocio armamentista que profundiza la violencia y el despojo. En ese contexto, la defensa de la soberanía nacional es también una defensa de los derechos laborales y de la autonomía de nuestros pueblos.

Crisis económica en universidades...

Viene de página 1

ción, aprobando un documento de posicionamiento que refleja la preocupación por la injerencia extranjera y la presión mediática que enfrenta el gobierno actual.

El panorama financiero adverso se traduce en que la Universidad de Sinaloa notificó al gobierno su imposibilidad de pagar la quincena desde finales de octubre. Asimismo, la Universidad de Durango está revisando 36 puestos que ofrecen salarios que han quedado por debajo del mínimo, una problemática que también afecta a la Universidad de Tabasco. Es por ello que, la UNT se ha comprometido a ofrecer apoyo técnico para la revisión salarial en estas instituciones.

Desde un análisis más amplio, el contexto económico actual, marcado por políticas neoliberales anteriores, agrava la cohesión sindical. La UNT, con casi tres

décadas de trayectoria y un reconocimiento internacional, considera urgente elaborar un diagnóstico sobre la situación actual.

El presente documento, fue aprobado unánime por el Congreso General de Representantes con el siguiente título: "En apoyo a la institucionalidad en México"

Este pronunciamiento no pasa desapercibido, puesto que en él se expresa una firme denuncia contra la ofensiva mediática que enfrenta la presidenta Claudia Sheinbaum, orquestada por protogolpistas de la derecha y oligopolios afines

El texto subraya la preocupación por la injerencia internacional, especialmente la que proviene de Estados Unidos. Se menciona el alarmante despliegue militar en el Caribe y el Golfo de México, que no solo inquieta a los observadores políticos, sino que

A pesar de estos desafíos, nuestra organización cierra el año con pasos sólidos hacia la articulación nacional e internacional. No solo, como ya se ha anunciado, será coanfitrión del Congreso de la Confederación Sindical de Trabajadoras y Trabajadores de las Américas (CSA) a realizarse en febrero de 2026, en donde se definirán las orientaciones estratégicas del movimiento sindical en la región; sino que también iniciará el año afinando la preparación del Congreso de la UNT y de la Movilización Nacional que se realiza en el mes de enero.

Esta última, ya una tradición combativa del sindicalismo independiente, permitirá posicionar la agenda de los trabajadores a nivel nacional mediante una acción conjunta en el centro del país, acompañada por movilizaciones simultáneas en los Estados donde la UNT y el FASU mantienen estructura y presencia activa. Será el primer gran pulso de 2026, un recordatorio de que la fuerza organizada sigue viva, se proyecta y se moviliza.

Sin embargo, no podemos cerrar este 2025 sin señalar la delicada situación que atraviesan las y los trabajadores del Nacional Monte de Piedad. La huelga, prolongada ya por meses, no muestra un desenlace cercano debido a la cerrazón de la administración del Montepío, misma que ha quedado en manos del Patronato ante la reciente renuncia del director general. Lo mismo que la situación de los compañeros de la Unión Nacional de Técnicos y Profesionistas Petroleros, quienes siguen movilizándose con la demanda central del otorgamiento de un incremento salarial en igualdad de condiciones que se ha hecho con los trabajadores afiliados al sindicato mayoritario. Estas luchas muestran la urgencia de respaldar de manera firme cualquier conflicto donde se violenten los derechos laborales.

Con todo lo anterior, y otras situaciones más en las que no podríamos abundar por la extensión, este año termina cargado de retos, pero también de convicción. Las organizaciones estamos en la ruta de fortalecer y ampliar la unidad, pero también en la lógica de demostrar que la crítica es necesaria y que la organización colectiva sigue siendo el camino para enfrentar los embates que se ciernen sobre el mundo del trabajo.

En este escenario, reafirmamos que ninguna salida será posible sin un diálogo social real, amplio y vinculante, donde gobierno, trabajadores y empleadores construyan acuerdos que garanticen derechos, detengan la precarización y fortalezcan la vida democrática del país. Solo escuchando a quienes sostienen diariamente la vida productiva de la nación será posible avanzar hacia un país más justo y digno para todas y todos.

Concluimos con un combativo saludo decembrino: ¡por la unidad, por la soberanía y por los derechos, seguimos en pie de lucha! 🗣️



Foto: Valeria Reyes

también plantea serias interrogantes sobre la soberanía nacional y la seguridad del país. Con esta situación en el horizonte, se advierte sobre los intentos de sectores de la derecha por capitalizar el malestar social, buscando promover una intervención militar estadounidense que afectaría la autonomía del país.

En este escenario, se reafirma su respaldo a la presidenta Sheinbaum, convocando a sindicatos y a la sociedad en general a unirse en la construcción de un movimiento social independiente y transformador. Este llamado no solo es un acto

de solidaridad, sino que también representa un esfuerzo por fortalecer la cohesión social en tiempos de adversidad.

No se busca defender la imagen de la presidenta, sino proteger los intereses y derechos de los ciudadanos en un entorno cada vez más polarizado. Este pronunciamiento se convierte, así, en un faro de esperanza para aquellos que anhelan un cambio profundo y auténtico en la realidad social y política del país, recordando que la lucha por la soberanía y la justicia social es una tarea compartida que requiere la participación activa de todos. 🗣️



Viene de página 1

En suma, el desplegado reafirma el compromiso con la democracia y cierre de filas en favor de México. Este es el camino para que la UNT siga siendo un referente de la justicia social y los derechos laborales de quienes aportamos la fuerza de nuestro trabajo. 🗝

El totem

Marina Reyes Sánchez



Foto: gaceta.unam.mx/www.gaceta.unam.mx

En el patio central de la Escuela Nacional Preparatoria N.º 9 “Pedro de Alba” se encuentra una réplica de un atlante de Tula, que la comunidad estudiantil ha apodado cariñosamente como “el tótem”. Lo curioso de esta figura son las peticiones en post-its y hojas de cuaderno que cubren su cuerpo: solicitudes para aprobar materias, exámenes extraordinarios... ¡ahí están! Desde los años sesenta, el atlante ha sido testigo del paso del tiempo, observando cómo pasan generaciones de alumnos, profesores y personal administrativo del STUNAM.

A lo largo de los años, se han realizado numerosas restauraciones, pero aún se mantiene erguido, símbolo de la comunidad de la prepa. Entre risas y

INTERNACIONALES

Ocho décadas de fascismo

Elena Vargas Serrano | SDyDA

En 1945 se dio la primera nota al fascismo, después de una amenaza existencial, el secretario general de la CSI - La Confederación Sindical Internacional es la voz global de los trabajadores del mundo- Luc Triangle, a partir de ahí, los trabajadores y sus sindicatos trabajaron en el nuevo orden, basándose en la democracia, los derechos laborales y sindicales, además de la justicia. Este 2025, seguimos luchando por la democracia, después de las amenazas que existen, ahora, unos cuantos, entre políticos y multimillonarios, que además son de extrema derecha, quieren tener el control de los asuntos globales, haciendo a un lado el valor de la humanidad.

En la Confederación Sindical Internacional quien representa a más de 200 millones de trabajadores en 169 países, demuestra

cómo un grupo de élite tecnológica, corporativos y territorios, el peligro en el que se encuentran los trabajadores internacionalmente, tratándose de un golpe multimillonario, persiguiendo explotar la economía, ante el despojo de la estabilidad a los trabajadores, la CSI ha alzado la voz a jefes de Estados, gobiernos e instituciones internacionales, con el mensaje de recuperar la democracia. Fascismo, ultraderecha, los términos se traslapan mutuamente. En este año 2025, se pretende consolidar con el proteccionismo, la amenaza de invasión territorial, exterminio a poblaciones vulnerables -Gaza-, entre otras acciones.

Dentro de las necesidades adaptativas en la democracia, los sindicatos de todo el mundo, desde el 2022 hasta ahora, se exigen diez demandas concretas, entre ellas se encuentran las siguientes:

Tributación justa y universal. Durante décadas, los gobiernos han permitido que las personas y corporaciones más ricas eviten pagar lo que les corresponde.

Regulación para las corporaciones, no para las vidas individuales. La desregulación ha otorgado poder a actores corporativos no electos, al tiempo que ha despojado de derechos a trabajadores, mujeres, migrantes y minorías.

Educación pública y de calidad para todos los niños. La educación es un derecho, no una mercancía. Los gobiernos deben revertir la austeridad, invertir en la educación pública y garantizar condiciones justas tanto para docentes como para estudiantes.

Servicios públicos para la ciudadanía, sin ánimo de lucro. La privatización ha erosionado los servicios esenciales, profundizando la desigualdad.

Atención médica, jubilación y protección social. Si bien es un derecho humano, miles de millones de personas carecen incluso de la cobertura básica de protección social.

Salarios dignos y democracia laboral para todos. El estancamiento salarial y el aumento vertiginoso de las ganancias corporativas han profundizado la pobreza y la injusticia.

Acción climática con una transición justa. Los trabajadores se enfrentan al horror del caos climático mientras las élites planean escapar de sus consecuencias

Libertad e igualdad para todos. Las fuerzas de extrema derecha, respaldadas por multimillonarios, están impulsando una reacción violenta contra las mujeres, los migrantes, las personas LGBTQI+ y las comunidades marginadas.

Paz, no guerra. El militarismo desvía recursos de las verdaderas necesidades de la gente.

Migración y justicia. Las corporaciones se mueven libremente a través de las fronteras para maximizar sus ganancias, mientras que los migrantes enfrentan violencia, detención y criminalización.



ACONTECER ACADÉMICO

Columpios en el campus universitario

Dra. Raquel del Socorro Guillén Riebeling | SDyDA

Mientras el análisis de la Reforma Institucional y la Prospectiva Universitaria de la UNAM avanza en las oficinas y cubículos del campus universitario bajo la coordinación del Dr. Hugo Casanova Cardiel, las facultades y escuelas se mueven ante las amenazas nocivas de quien o quienes se guardan en el anonimato. El anterior “movimiento” fue la instalación de comedores para la sana alimentación de las y los universitarios, actualmente quedaron sus huellas entre charritos, papas fritas, palomitas de maíz recién hechas por microondas, tortas, tacos y botanas. En este mes de octubre, las amenazas utilizan los medios digitales y textos impresos, entre otros. Personas encapuchadas intentan cerrar planteles: *Hasta la noche del 7 de octubre, la Fiscalía General de Justicia (FJG) de la Ciudad de México había confirmado la existencia de al menos 19 carpetas de investigación relacionadas con intimidaciones en diversos planteles de la UNAM.* Se identificaron a dos personas como sospechosas de haber difundido falsas amenazas de bomba a través de medios digitales. Frente a ello, el rector Lomelí Vanegas, presenta el *Programa Universitario de Cuidado y Apoyo para la Salud Mental*, para atender los factores que pueden afectar el desarrollo neuropsicológico de la comunidad. En ese vaivén, se han cerrado escuelas y facultades por “paros indefinidos”. En la opinión general, le han atribuido varios términos:

- "Hay una falta de seguridad evidente, con accesos fáciles y poco personal en las instalaciones."
- “Clases canceladas, padres preocupados y un llamado unificado por protocolos preventivos.”
- “La propagación de rumores ha sido un factor catalizador clave en la decisión de suspender clases.”

lágrimas, ha sido parte de la historia de muchas generaciones. Los alumnos comentan que resulta muy agradable cuando algún familiar mayor, antiguo estudiante de la prepa, les pregunta si aún sigue en su lugar.

El delegado Raúl de la Prepa 9 nos compartió algunas anécdotas sobre el atlante: en las que alumnos lanzaban monedas a

la cabeza de la figura; sí la moneda tocaba el círculo en su frente, se cumplía un deseo. También relató que los estudiantes de sexto grado, les obligaban a los de cuarto, que le dieran vueltas alrededor como novatada, para finalizar nos comentó que el atlante es uno de los tres patrimonios de la Preparatoria N.º 9. “Amor, Orden y Progreso”. 🗝

- “El pánico se ha instalado debido a la difusión rápida de mensajes sobre amenazas.”
- “La percepción de riesgo justifica el paro.”

Se lee en los medios de manera clara, solo que falta algo, ¿Cuál es o en qué consiste el rumor?

Siguiendo a la psicología social, un rumor es una forma de comunicación de manera afirmativa, que se propaga sin comprobación. Tiene varias características como son:

- Ambigüedad: Los rumores suelen nacer de información vaga o incompleta.
- Especulación: La naturaleza incierta de los rumores genera una tendencia a especular sobre su veracidad.
- Relevancia social: Un rumor que toca temas sensibles o de interés público tiende a propagarse más rápidamente.

La propagación de rumores puede ser intencionada o involuntaria, dependiendo del contexto y de las motivaciones de quienes los comparten (Diez, 2024).

Pasar a clases en línea o virtuales, es el resultado del periodo de pandemia por COVID 19. En algunas escuelas se han implementado dichas actividades sin la opinión de las y los docentes, si cuentan o no con equipo de cómputo, si dejaron las tareas de sus pupilos en su centro de trabajo, si sus pacientes o prácticas de laboratorio van a ser cuidadas y supervisadas. Las amenazas son de consideración. El daño a las actividades académicas es muy grande cada día, la pérdida de la convivencia, seguridad y empleo, se ve en riesgo.

Cuidemos a la UNAM, nuestra fuente de trabajo. La recomendación es evitar caer en especulaciones y ambigüedades. Reforcemos el papel que tanto académicos como administrativos realizamos en nuestra labor cada día y en cada una de las funciones sustantivas de la Universidad. La violencia, venga de donde venga, se rechaza. 🗝

UNT refuerza unidad...

Viene de página 1

Carlos Hugo Morales, presidente colegiado de esta central, advirtió que la negociación colectiva se encuentra cada vez más limitada por políticas federales que erosionan la autonomía sindical. Advirtió que si bien existen motivos de inconformidad, las y los trabajadores no deben confundirse ni hacer eco de las estrategias de confrontación impulsadas por las derecha, destacando además la desestabilización que provoca la política internacional estadounidense en países latinoamericanos.

Por su parte, Francisco Hernández Juárez, presidente colegiado, coincidió en que el Gobierno federal ha privilegiado la comunicación directa con la población dejando de lado a los representantes de los trabajadores. Además, aseguró que la crítica no debe confundirse con el deseo de regresar al modelo neoliberal que precarizó al país, y enfatizó que la UNT debe actualizar su Programa de Acción y su Proyecto Alternativo de Nación para sostener una posición clara frente al escenario actual.

Durante la sesión, los diversos dirigentes abordaron conflictos laborales graves que afectan a distintos sectores. Los trabajadores del Monte de Piedad mantienen una huelga de más de dos meses en defensa de su contrato colectivo y falta de respuesta de la dirección, mientras se preparan para la presentación de quejas ante la Organización Internacional del Trabajo (OIT) por incumplimiento de diversos convenios. La Unión Nacional de Técnicos y Profesionistas Petroleros (UNTyPP) denunciaron jornadas extremas de hasta 24 horas, con falta de personal y condiciones laborales deterioradas, además de la razón de su más reciente acción en la que denunciaron una falta de incremento salarial bajo argumentos falsos. Mientras que pilotos y sobrecargos denunciaron prácticas antisindicales por parte de Viva Aerobus que ponen en riesgo el respeto de la regulación vigente en el ramo.

Frente a estos desafíos, las organizaciones acordaron fortalecer la unidad de la UNT mediante acciones concretas:



Foto: Valeria Reyes

solidaridad con los huelguistas del Monte de Piedad, realización de un evento sindical nacional que genere posicionamientos conjuntos y la preparación de una movilización para finales de enero que exprese sus preocupaciones sobre las políticas laborales. Se reiteró la urgencia de actualizar el Proyecto Alternativo de Nación y el Programa de Acción para articular una agenda laboral sólida.

Resalta que estos trabajos, le dieron continuidad a los debates de la sesión del 12 de noviembre, reafirmando temas centrales, como: la participación sindical en la renegociación del Tratado Comercial con EE. UU., los recortes presupuestales en universidades públicas y la necesidad de elaborar un diagnóstico nacional del mundo del trabajo. Fue aprobado por unanimidad, analizará el contexto político,

social y económico, asimismo servirá como base para una nueva hoja de ruta que busque fortalecer a las organizaciones sindicales, así como la actualización de la agenda sindical. La UNT concluyó que la acción organizada, la crítica responsable y la actualización de sus programas son esenciales para garantizar la justicia social y la protección de los trabajadores en México. ☞

INSTANTES POLÍTICOS

Viene de página 1

recipiente, gracias al cual están bebiendo el agua que hoy les está saciando su sed”; vaya que tengo toda la razón, jamás podemos perder de vista, me dirijo a los trabajadores nuevos, jóvenes, que nos sintamos orgullosos del lugar en donde estamos entrando a laborar, nada menos que a la UNAM, la máxima casa de estudios de México, el proyecto cultural más importante que hemos construido los mexicanos, y quien los está metiendo a traba-

jar, nada más y nada menos que el STUNAM, la organización sindical que después de muchas luchas, incomprensiones y descreditos de funcionarios universitarios y gubernamentales, logró, a través de la cláusula de exclusividad en la contratación, inscrita en nuestro Contrato Colectivo de Trabajo, que pudieramos entrar a laborar.

Tomar en cuenta todo bagaje, logrado gracias a las luchas que encabezaron e impulsaron nuestros abuelos, padres y madres, es ubicarnos en el camino correcto, es tener identidad y es creamos principios.

Tenemos historia, nada más imagínense que ya el sindicalismo en la UNAM ha cumplido 95 años de existencia, ya casi un siglo, y por este han pasado muchas generaciones de dirigentes, activistas y bases sindicales, quienes padecieron rescisiones de contratos laborales, encarcelamientos y golpes.

Desde hace mucho tiempo he propuesto que, para quien desee entrar a laborar a la UNAM, antes debería tomar cursos sobre la historia de nuestra Universidad Nacional y del STUNAM, ambas muy apasionantes y que forman parte sin la mayor duda de la historia de México. ☞

La voz de las trabajadoras...

Viene de página 1



“Mi ingreso a la UNAM fue por un Contrato por Obra y Tiempo en el Local de Registro, y después en el CCH Vallejo”, recuerda. “Ahí aprendí el valor de atender a los alumnos, acompañarlos y apoyarlos. En ese entorno, mis compañeros me eligieron para la Comisión de

Escalafón y después tuve el gran honor de representarlos como su delegada sindical.”

Tiempo después, fue electa para integrarse a la Bolsa de Trabajo Central del STUNAM, un cargo que le permitió comprender mejor la importancia del respaldo colectivo.

Mujer sindicalista: entre el apoyo y el desafío

En un ámbito donde por años predominó la presencia masculina, Martha reconoce que su experiencia ha estado marcada por la solidaridad. “Desde el nacimiento del STUNAM, la unidad, la pluralidad y la inclusión han sido herramientas fundamentales. Siempre me he sentido acompañada y asesorada por mis compañeros. Todos somos parte esencial de la vida sindical.” Sus palabras rescatan el espíritu que dio origen al sindicato: Una organización donde hombres y mujeres luchan por conquistas comunes.

Entre el hogar y la organización

Conciliar la vida familiar con la militancia sindical ha sido, admite, uno de sus mayores retos. “Mi rol como madre y sindicalista no ha sido fácil. He tenido que dejar de lado el tiempo con mi familia o llegar tarde por mi hijo al

CENDI porque estaba en reuniones o congresos. Él aún me lo recuerda, y claro que duele, pero también entiendo que muchas compañeras viven lo mismo.”

Reconociendo el valor de esas mujeres que, pese al cansancio o las dobles jornadas, siguen presentes: “Admiro profundamente a mis compañeras. A pesar de las dificultades, seguimos trabajando para fortalecer nuestro sindicato.”

Retos laborales y resistencia sindical

Para la secretaria, la lucha sindical sigue siendo tan necesaria como hace décadas. “Aunque ha habido avances en las leyes y en el reconocimiento formal de la libertad sindical, seguimos enfrentando grandes retos: la precarización del empleo, los salarios insuficientes y la pérdida del poder adquisitivo.”

Advierte que los problemas de seguridad social y pen-

siones afectan gravemente a miles de trabajadoras y trabajadores universitarios. Por eso insiste en mantener viva la exigencia de jubilaciones solidarias y salarios justos: “Son derechos que garantizan una vida digna y que debemos seguir defendiendo con firmeza.”

Una mujer que representa e inspira

Antes de despedirse, deja un mensaje dirigido a las nuevas generaciones de mujeres sindicalistas: “Que no tengan miedo. Su voz, su presencia y su trabajo son necesarios. No esperen a que les abran los espacios: insistan en alcanzarlos. Cada paso que den abrirá camino para las demás.”

Con su experiencia, Martha Villavicencio representa la fuerza de las trabajadoras universitarias: mujeres que, con convicción y entrega, construyen día a día un sindicalismo más justo, humano y solidario. ☞



Foto: Radio STUNAM


Noviembre sindical: fortalecen procedimientos...

Viene de página 8

integrantes de la Comisión explicaron el funcionamiento de la cláusula **°15**, los procedimientos para la asignación de trabajos y la importancia de evitar la subcontratación externa, destacando que este mecanismo es una conquista única en América Latina que

protege la materia de trabajo. Asimismo, se reconoció la reciente inclusión de las dependencias foráneas en la ejecución de trabajos reglamentados, lo que representa un avance significativo para la organización sindical.

Ambas actividades reafir-

maron el compromiso del STUNAM con la formación continua, la transparencia en los procesos sindicales y la defensa de los derechos laborales en la UNAM, consolidando la importancia del trabajo colectivo para fortalecer la vida sindical. 

Incremento del 7.5 %...

Viene de página 1

duda, este aumento representa un alivio para quienes han visto afectada su economía por los años de esfuerzos y dedicación a la educación y la investigación.

El incremento no fue lineal, sino que se estableció de manera diferenciada y escalonada. Los trabajadores recibirán un 4 % de manera inmediata, más 1 % directo al tabulador seguido por aportes adicionales del 1 % en diciembre, y finalmente un 1.5 % en enero del 2026. Esta modalidad busca no solo mejorar los ingresos, sino también brindar estabilidad y previsibilidad en los próximos meses. Es importante destacar que esta decisión fue aprobada mayoritariamente mediante una consulta a los afiliados del sindicato, reafirmando así la participación democrática en las decisiones clave de la plantilla laboral. Aunque el aumento fue establecido por la Secretaría de Hacienda y no directamente por la Universidad, refleja un esfuerzo conjunto para mejorar las condiciones de los docentes y administrativos.

En el ámbito de la estructura laboral, el sindicato logró avances importantes en la revisión del tabulador y en la revaloración de los puestos. Se consiguió reducir el puntaje máximo del tabulador horizontal, lo cual favorece la revalorización de los puestos y la mejora en las condiciones salariales. Además, se incrementaron el 2 % en los cinco niveles en el Programa de Calidad y Eficiencia, y cuyo nuevo incremento se pagará en 2026. A pesar de estos avances, la Universidad reconoce la necesidad de un nuevo tabulador que requiere alrededor de 8,000 millones de pesos, una cifra que,



Foto: Facebook Alberto Pulido Aranda

aún en análisis, supera los recursos actuales.

El contexto nacional y las apuestas por la unidad sindical también fueron temas centrales en las conversaciones. Se abordó la urgente necesidad de revalorizar ciertos puestos, como el de vigilante, debido a su subvaloración y alto riesgo laboral. Además, se enfatizó en la actualización de las cédulas de puesto y en la capacitación en nuevas tecnologías, incluyendo inteligencia artificial, para fortalecer la profesionalización del personal. En ese sentido, se propuso una unidad de acción sindical a nivel nacional para impulsar un programa de recuperación salarial en todas las instituciones universitarias, así como la necesidad de pactar con el Gobierno federal mejoras en las condiciones laborales y beneficios sociales.

Otro punto clave fue el mensaje a las nuevas generaciones de universitarios. Se les invitó a comprometerse con la historia y los objetivos de la institución, a conocer y participar en la memo-

ria sindical, y a valorar los logros alcanzados en décadas pasadas, como la jornada de 40 y 32 horas, los días de aguinaldo y los periodos vacacionales, resultado de luchas históricas. Se recordó la huelga de 1977, un momento emblemático de resistencia que contó con la represión policial, pero que también consolidó la fuerza sindical como un pilar fundamental de los derechos laborales en México. La invitación fue clara: los jóvenes tienen una mayor responsabilidad en mantener viva esa memoria y en fortalecer la organización sindical para enfrentar los retos futuros.

Por último, en la reunión se abordaron temas urgentes como la situación de las jubilaciones, donde se priorizó la demanda de regresar a un esquema solidario que garantice mejores condiciones para las futuras jubilaciones del personal académico y administrativo. Se acordó seguir gestionando y promoviendo cambios en los mecanismos de acceso para las nuevas generaciones, y se reafirmó el compro-

"Lengua de Señas..."

Viene de página 1



Imagen: minnie54 | pinterest.com

día de actividades del **XLII CGO** y con el objetivo de avanzar a una inclusión real y efectiva, en la Mesa de Política Laboral, María de los Ángeles Soriano, perteneciente a la Facultad de Artes y Diseño, presentó su ponencia intitulada *Voces silenciosas, derechos sonoros*; en la cual visibiliza la problemática de las barreras de comunicación que existen para las personas sordas en el área laboral, de igual forma, hace mención que existen más de 11 trabajadores sordos afiliados al STUNAM.

María comenta – ¿Saben qué le dice el Contrato Colectivo de Trabajo a un sordo? Nada, no le dice nada. “Voces silenciosas, derechos sonoros; no es una teoría es una solución, es un prototipo una aplicación que es un traductor de Lengua de Señas Mexicana, tiene muchas bondades tiene la capacidad de crecer, con varios aditamentos porque es una aplicación web, no es una aplicación anidada... Tiene un valor añadido pues con el tiempo puede agregarsele voz”

Dicha aplicación haría extensivo el aprendizaje de LSM (Lengua de Señas Mexicana) a las personas oyentes; al agregarle voz, puede ser útil para personas con pérdida de capacidad visual.

María de los Ángeles, concluye –“Déjeme decirle que no sería un gasto, sería una declaración del STUNAM, una declaración política, que pondría al sindicato como uno de los sindicatos más inclusivos del país. Además, la tecnología nos da el poder de terminar con las voces silenciosas de los compañeros”.


Con lo anterior, me gustaría recalcar que, las personas sordas tienen derechos laborales y lingüísticos que están respaldados por la Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad (LGIPD), donde se salvaguardan todos los derechos que emanan del orden jurídico, incluyendo el derecho a la no discriminación en sus centros de trabajo. En la Constitución Política Mexicana se reconoce a la LSM como patrimonio lingüístico, garantizando la colaboración de intérpretes y materiales accesibles en las instituciones públicas; aunado a ello, en el marco internacional, la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU, en la cual México es miembro, refiere que cada país-Estado deberá promover y respetar la identidad cultural y lingüística de las personas sordas.

De tal manera que, dejando a un lado la mirada asistencialista, como sociedad y entidad universitaria, conformemos esa tribuna de amparo de los derechos culturales, laborales, educativos y lingüísticos de la comunidad sorda.

Porque en, “Lengua de Señas Mexicana (LSM), es donde el silencio tiene voz”. 

miso de continuar dialogando y trabajando en acciones concretas para la recuperación paulatina de los derechos laborales.

Este conjunto de avances y propuestas refleja un escenario de tensión y esperanza: mientras se enfrentan limitaciones presupuestales, se mantiene viva la

lucha por mejores condiciones laborales, justicia social y el fortalecimiento del movimiento sindical. La historia, la unidad y el compromiso de las nuevas generaciones serán, sin duda, los pilares que definirán el rumbo del trabajo universitario en los próximos años. 



Fotos: Víctor Sámano

EL ASALTO CHIDO

Viene de página 8

tre de este año, la Delegación Sindical y la Subcomisión de Arte y Cultura de Prepa 3, organizó y gestionó la participación del mencionado invitado en coordinación directa con las autoridades del plantel.

Iniciada su presentación, Paco Barrios mencionó “quiero agradecer a los compas del sindicato (STUNAM), por la invitación, por el espacio que se abre”, posterior a ello, arrancó con el tema Muero por vivir. Al término de este también mencionó “este evento está pensado en el contexto del 2 de octubre”.

Alrededor de 50 minutos fue lo que los presentes pudimos disfrutar entre canciones que hablan de amor, desamor, de la vida, de la muerte, de insurrección, etcétera; además de ese muy característico toque de irreverencia e incluso de humor negro que El Mastuerzo plasma a manera de diálogo entre canción y canción, lo que permite una mejor interacción con el público. Entre los temas de su repertorio que destacaron, pudimos escuchar El ropavejero, La mamá de tarzán, Prohibido, que en propias palabras aclaró que, “esta es una canción de amor, pero no solamente de amor romántico, es una canción de amor a la lucha por la vida” dedicada al EZLN y la cual compuso derivado de su levantamiento armado en el ya lejano año de 1994; por último, y a petición de algunos presentes, a modo de encore, interpretó Niña de mis ojos, compuesta y dedicada a su primogénita, así como a sus demás hij@s, tema grabado en 1989 e incluido en el disco que lleva el mismo nombre, cuando aún formaba parte de la mítica banda Botellita de Jerez. Sin duda, esa última interpretación erizó la piel de los presentes en la sala de conferencias de la Prepa 3.

Al término de su presentación, a manera de reconocimiento, se invitó a que expresara algunas palabras el recién titular

del plantel, el Dr. Alejandro Roberto Alba Meraz, quien al micrófono agradeció y felicitó al invitado de lujo, de igual forma reconoció la gestión realizada por parte de la Delegación Sindical y la Subcomisión de Arte y Cultura de Prepa 3, haciendo hincapié en la relación de cordialidad y coordinación entre las mencionadas y su equipo, así como con la actual Administración del plantel, todo ello en pro de la difusión de la cultura por y para toda la comunidad perteneciente a la ENP 3 “Justo Sierra”. Así también, se contó con la importante presencia de la Mtra. Claudia Alejandra Torres Segoviano, coordinadora de Difusión Cultural del plantel; del Lic. Gilberto Cortés Torres, jefe de la Unidad Administrativa; y, como sorpresa, también acudió la anterior titular del plantel, la Dra. Laura Elena Cruz Lara.

Francisco Arturo Barrios Martínez, mejor conocido como “El Mastuerzo”, inició sus andares musicales de manera profesional con la agrupación Los Nakos entre 1976 y 1984. A la par, en 1983 al lado de Armando Vega-Gil (qepd) y Sergio Arau (hijo del cineasta Alfonso Arau), forman la ya considerada banda de culto dentro de la escena del rock mexicano: Botellita de Jerez, grabando con esta alineación sus tres discos más emblemáticos, el homónimo, también conocido como Charrock and roll, ¡Naco es chido! y La venganza del hijo del guacarock. En 1988 sale de la banda Sergio Arau y se integran otros músicos como Rafael “El señor” González, Santiago Ojeda, entre otros. Con esa nueva alineación graban los álbumes Niña de mis ojos y Forjando patria, por mencionar los más representativos de esa segunda etapa de Botellita.

En 1996, se aventuró como solista y lanza su primer material en este nuevo formato, el álbum titulado Prohibido, se editó bajo el sello discográfico BMG-Culebra. Hoy en día un disco muy difícil de conseguir en su primera edición, tanto en su versión en compact disc, como



Fotos: STUNAM TeVe

Reconocen talento literario en concurso de calaveritas...

Viene de página 8

Durante la jornada, cada una de las personas participantes presentó su calaverita literaria ante la audiencia, compartiendo de manera directa su interpretación, estilo y sentido del humor. Estas lecturas permitieron al público apreciar la diversidad de enfoques y la riqueza creativa de los textos, generando risas, aplausos y momentos de reflexión. La dinámica resaltó la importancia de mantener vivas las expresiones culturales que forman parte esencial de la identidad nacional.

Después de las presentaciones, que se realizaron el 18 de noviembre, en las instalaciones de Comisiones Mixtas, el Comité evaluador dio a conocer a las personas ganadoras del certamen. El primer lugar fue otorgado a Fernanda Mendoza Plata, cuyo trabajo destacó por su originalidad, estructura y

manejo del lenguaje. El segundo lugar fue para Teófilo Toledo Hiray, mientras que el tercer lugar correspondió a Yuliana Yessica Gallegos Soto, reconocidos también por la creatividad y calidad literaria de sus composiciones.

El jurado estuvo integrado por la Lic. Isis Mayela Espíndola Morales; el escritor, Leopoldo Lezama Contreras; y el Mtro. Octavio Solís, especialistas del ámbito literario y académico. Ellos evaluaron las calaveritas considerando criterios como creatividad, coherencia temática, estilo y relevancia cultural. Al cierre del evento, destacaron la importancia de impulsar espacios que permitan a los trabajadores desarrollar su talento artístico y fortalecer la convivencia a través de actividades culturales. 🎵



en cassette, pues se volvió un álbum de culto y se discontinuó; sin embargo, durante la pandemia se lanzó una reedición que recopiló 4 álbumes de diferentes bandas de rock mexicano y que incluyó también el Prohibido de Francisco Barrios, aunque el arte del disco ya no es el mismo que la primera edición. Con este álbum es cuando se le empieza a ubicar dentro de la escena del rock rupestre, aquella expresión contracultural que lideró en su momento el otro mítico, Rodrigo “Rockdrigo” González (qepd), y que se caracteriza porque los músicos que forman parte de ella, por lo regular (no siempre) solo

cargan su guitarra acústica y musicalizan letras de su autoría, profundas y poéticas que pueden hablar de amor, desamor, crítica social, sátira, etcétera.

Como solista ha editado varios discos más, el segundo fue Podrid@, también Tributo a la otra canción popular mexicana, y actualmente, está promocionando su más reciente material titulado Un son para bailar, donde comparte créditos con diferentes artistas invitados que le dan al álbum una frescura y cadencia que mezcla son jarocho, trova y rock.

El Mastuerzo también forma parte de La Botellita

Retornable, integrada además de él, por Santiago Ojeda, Juan Fridman y Josué Vergara, quienes evocan las diferentes etapas de la extinta Botellita de Jerez. Se estarán presentando el próximo sábado 15 de noviembre en la nueva sede del Multiforo Cultural Alicia, donde compartirá escenario con sus hij@s: Valentina Barrios, Sabina Barrios, Nikolas Barrios, Sebastián Barrios y otros artistas, el evento es con motivo del cumpleaños número 70 del Mastuerzo, un evento que no se deberían perder.

¡Naco es chido!
¡Unid@s Venceremos! 🎵

Medellín Ostos que aparte de recortar salarios al personal administrativo le impuso un llamado Reglamento Interior de las Oficinas Administrativas de la Universidad Nacional Autónoma, el cual contenía puras obligaciones y ningún derecho; en ese documento se nombraba al rector como “jefe superior de las oficinas de la misma institución y del personal que presta sus servicios en ella”.

Más adelante, el mencionado reglamento, sin mediar ninguna instancia más, le daba al rector facultades unipersonales abusivas para: “...nombrar, conceder licencias, disponer cambios y expedir ceses y contratar los servicios en las oficinas administrativas, ya sea transitoria o permanentemente, así como fijar las horas de trabajo en las mismas oficinas”. O sea que el rector Medellín, con la mano en la cintura, rechazaba la existen-



Roberto Medellín Ostos. Foto: Archivo CIHSU

cia de organizaciones sindicales en la UNAM que velaran por los intereses de los trabajadores.

Esta situación se terminó hasta la huelga de octubre de 1972 enero de 1973, cuando los trabajadores administrativos encabezados por el Sindicato de Trabajadores de la UNAM (STEUNAM),

después de una huelga -la primera estallada por trabajadores en la historia de la máxima casa de estudios- que duró 83 días se obtuvo un Convenio Colectivo de Trabajo en donde se incluyeron muchos derechos, la mayoría de los cuales hasta la fecha se encuentran vigentes. ☞

(Datos tomados de: Alberto Pulido Aranda, *El sindicalismo mexicano de vanguardia. La crónica de 50 años del sindicalismo universitario (1929-1979)*, STUNAM, 2ª edición, octubre de 1995).

Reunión Académica STUNAM...

Viene de página 8

Universitarios; y, en representación de Patricia Gutiérrez Medina de Carrera Académica, Irasema Lilian Ortega Estrada; contando con la asistencia de equipos de trabajo, delegadas y delegados Académicos y académicas y académicos de varias dependencias, iniciando la reunión a las 09:00 horas, dando paso a la orden del día, poniendo a la consideración de los presentes, misma que fue aprobada por unanimidad con los siguientes puntos:

1. Balance del primer semestre de gestión de la Sección Académica;
2. Análisis de documentos ingresados a Rectoría en el mitin del pasado 16 de octubre, el primer documento con corte jurídico y el sobre el reconocimiento de las y los delegados académicos.
3. Próxima reunión Académica cerrada para delegadas y delegados académicos.

Durante el balance del primer semestre las intervenciones giraron en torno a la participación acertada de la actual dirección de la Sección Académica que han abierto los espacios de participación y colaboración con el sector así como de la participación de las delegaciones que continúan con sus asambleas generando cada vez más vida sindical, tan necesaria para nuestro los



profesores como el continuar laborando a pesar de los cierres estudiantiles de dependencias.

En el caso de los documentos ingresados a la Rectoría, se consideró la importancia de seguir trabajado para obtener a la brevedad la respuesta de la administración a las peticiones realizadas en los dos documentos entregados, para con ello, tener propuestas para la mesa de negociación académica en la que se establecerán todas las solicitudes a la administración para las mejoras de las condiciones de todo el personal académico de la UNAM.

También se destacó la realización del mitin en Rectoría, evento histórico donde se mostró la unidad al interior del STUNAM, Sindicato de Institución, a través de la gran participación de los sectores académico y administrativo en una sola voz. Oradores por el Comité Ejecutivo las y los Secretarios de la Sección Académica, el Secreta-

rio General Carlos Hugo Morales Morales, por los trabajadores el M.C. Benito Cristóbal y representantes sindicales de otras organizaciones.

Se continuó con el tema después de un debate sobre la forma de actuar de los profesores que exigían hablar en el mitin, se acordó que, en eventos futuros, se proponga desde una reunión antes, quién de los profesores hablará en representación de todos, con el fin de evitar conflictos entre los afiliados y malos entendidos entre los participantes de los eventos.

Por último, se abordó la próxima reunión académica para la última semana de noviembre del presente año quedando a consideración para los próximos días. Queda el apoyo a las delegaciones académicas para la regularización de sus cuotas y asambleas, así como la entrega de las agendas del 2026. La reunión se dio por concluida pasado el mediodía. ☞

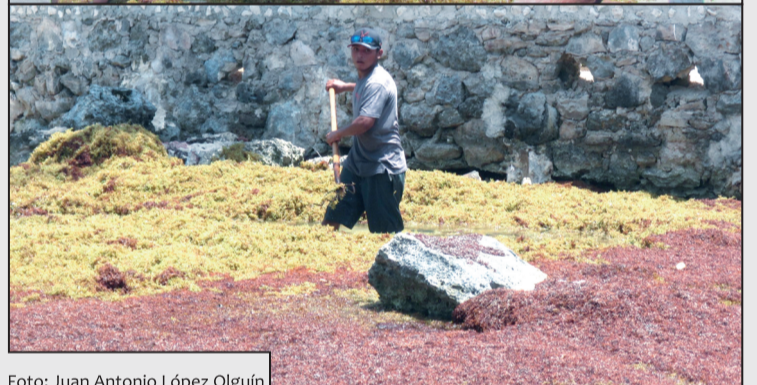


Foto: Juan Antonio López Olguín

MIRADA FELINA

Viene de página 1

mueve con el vaivén de las olas, rebaza con su ritmo a lanchas, barcos y cruceros, llegando a playas del mar Caribe en gran cantidad, posándose en sus arenas y termina por morir.

Sargazo, alga marina del género *sargassum*, aparece por arte de magia en pleno verano, cuando las vacaciones están en temporada alta, afectando las paradisíacas playas mexicanas, las de tonalidades azules y arena blanca. Teniendo un impacto negativo con los prestadores de servicios turísticos, sin embargo, científicos de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y del Instituto Politécnico Nacional (IPN) se han dado a la tarea de investigar a fondo los pros y contras del alga en cuestión.

Hace algunos años un personaje se dio a la tarea de fabricar bloques del tamaño de tabicón y lo aprovechó para

material de construcción, ligero y biodegradable. Así mismo, una empresa fabricó sandalias de sargazo. La UNAM, ha propuesto como alternativa, de acuerdo a sus investigaciones en laboratorio, generar biomasa como combustible o generación de biocombustible.

Por su alto contenido de nitrógeno también puede servir de fertilizante, de acuerdo a las minuciosas investigaciones se puede utilizar en mejoradores de suelos, alimentos, forrajes y materiales biodegradables.

A su vez el IPN propone que, gracias a su gran cantidad de nutrientes, se puede aprovechar para la producción de metano para generar gas para las cocinas, bioetanol para automóviles, celulosa textil, entre otros.

Mirada Felina fue testigo de la *Unión* de pobladores, prestadores de servicios y miembros de la Marina en la titánica labor de la recolección y almacenamiento de sargazo. Mientras los turistas disfrutaban la calidez del caribe mexicano. ☞



Foto: Radio STUNAM

Noviembre sindical: fortalecen procedimientos de Conservación y Mantenimiento y normativas de Bolsa de Trabajo

Devy Hernández

Durante el mes de noviembre, el Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México (STUNAM) llevó a cabo dos actividades sindicales orientadas en fortalecer el conocimiento normativo y la defensa

de la materia laboral: el Seminario de la Comisión de Bolsa de Trabajo y Fiscalización, realizado el 14 de noviembre y el Taller de Conservación y Mantenimiento impartido el 20 de noviembre del presente año.

En el Seminario de la Comisión Autónoma de Bolsa de Trabajo y Fiscalización, que tuvo como sede el auditorio del edificio

“Agustín Rodríguez Fuentes”, en Centeno 145, se profundizó en la aplicación del Reglamento de dicha Comisión y en la correcta integración del listado delegacional, pilar para los procesos de asignación de plazas y supervisión del cumplimiento estatutario. A través de la lectura guiada del Reglamento y sus artículos, se brindó claridad

sobre la exclusividad de la contratación a cargo de la Comisión y la responsabilidad de delegaciones y subcomisiones para cumplir con los tiempos y requisitos establecidos.

Por otro lado, en el taller de la Comisión Mixta Permanente de Conservación y Mantenimiento, realizado en el auditorio de las Comisiones Mixtas, los

Sigue en página 5

Reunión académica STUNAM 8 de noviembre de 2025

Dra. Raquel del Socorro Guillén Riebeling, Maricruz Morales Salinas y Elena Vargas Serrano | Secretaria de Divulgación y Desarrollo Académico



Foto: SDyDA

Comenzaron los trabajos de la reunión académica sabatina, con los secretarios de la Sección Académica: Psic. Agustín Lazcano Bravo, Organización Académica; Dra. Raquel del Socorro Guillén Riebeling, Divulgación y Desarrollo Académico; EtnoHist. Bruno Luna Gómez, Trabajo y Conflictos Académicos; Mtro. Carlos Octavio Solís Jiménez, Asuntos

Sigue en página 7

Reconocen talento literario en concurso de calaveritas realizado en Comisiones Mixtas

Alexis Bravo



Foto: STUNAM TeVe

La ceremonia de premiación del concurso de calaveritas literarias, un evento que reunió a trabajadores de distintos sectores con el fin de promover la creatividad, preservar las tradiciones mexicanas y fortalecer la participación cultural dentro del entorno laboral, contó con una asistencia entusiasta, creando un ambiente de convivencia y expresión artística.

El evento contó con el acompañamiento de Alberto Pulido, secretario de Prensa y Propaganda; María de la Luz Contreras Hernández, secretaria de Cultura y Educación. La coordinación estuvo a cargo de Alejandra Cureño, directora de STUNAM TeVe.

Sigue en página 6

NUESTRO ANDAR HISTÓRICO El rector “jefe máximo” de los trabajadores

Alberto Pulido Aranda

La Unión de Empleados de la Universidad Nacional (1929-1935), primera organización de trabajadores que existió en la UNAM, encabezó las primeras luchas por el reconocimiento de un sindicato en la máxima casa de estudios y la firma de un Contrato Colectivo de Trabajo; estos esfuerzos no rindieron frutos, debido a que los rectores, en especial Roberto



Roberto Medellín Ostos, ex rector de la UNAM.

Foto: www.ahunam.unam.mx

Sigue en página 7

EL ASALTO CHIDO Prepa 3 recibió a Francisco Barrios “El Mastuerzo”

Víctor M. Sámano S.

Nuestra canción se convierte en una relación social, no solamente en una mercancía.

-Paco Barrios.

Después de un par de intentos fallidos por cuestión de coordina-

ción de fechas y horarios, por fin, el miércoles 8 de octubre del presente año, la ENP 3 “Justo Sierra” se deleitó con la presencia del cantautor Francisco Barrios “El Mastuerzo”. Como parte de las actividades culturales que conforman el último trimes-

Sigue en página 6



Foto: Víctor Sámano