

## ATENCIÓN A LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

### Instituto Tecnológico de California

- ***Institute Policy on Sexual Assault<sup>1</sup> (caltech security)*** Información en la página web sobre qué es la violencia de género, diferentes tipos de violencia -ejemplos que permitan su identificación- y dónde se puede acudir si se sufre una de estas situaciones, para facilitar la posterior investigación policial.
  - ✓ Asistencia informal para resolver conflictos dentro del campus.
  - ✓ Ayuda para encontrar a alguien que pueda analizar su situación y evaluar las opciones para responder a ella.
  - ✓ Estudian e investigan las denuncias recibidas, incluyendo entrevistas a las partes interesadas.
  - ✓ Identificar áreas problemáticas que enfrentan a miembros del instituto y hacen recomendaciones en el desarrollo de políticas o procedimientos.
- ***Ombuds Office<sup>2</sup>***: Desde 1986 ofrece asistencia confidencial e informal para resolver conflictos dentro del campus, para promover un trato justo e igualitario.
- ***Women's Center<sup>3</sup>***: Desde 1993 trabaja por la promoción de la mujer en la ciencia y la ingeniería. Proporciona a las estudiantes, profesoras y empleadas oportunidades en esta universidad, programas y servicios que se ocupan de las cuestiones de género para promover el éxito, la igualdad y la seguridad.

Desarrollan una serie de actividades y servicios muy variados como:

- ✓ Asesoramiento confidencial, charlas, talleres, grupos de apoyo, y eventos culturales que analizan temas sobre la mujer y el género.
- ✓ Servicio de atención a las víctimas de abuso, acoso o agresión sexual, facilitándoles el contacto con servicios médicos, jurídicos, psicológicos o de apoyo que puedan necesitar.
- ✓ Talleres durante todo el año para evitar, disuadir y resistir la violencia física y verbal.<sup>4</sup>

Hay cursos de introducción, intermedios y avanzados. Uno de estos es:

---

<sup>1</sup> <http://hr.caltech.edu/policies/Policias/CITPolicy%20Sexual%20Assult.pdf>

<sup>2</sup> <http://www.its.caltech.edu/~ombuds>

<sup>3</sup> <http://www.womenscenter.caltech.edu>

<sup>4</sup> <http://www.womenscenter.caltech.edu>

- **International Women's Self Defense Workshop.** La finalidad de este taller es superar las barreras de comunicación que pueden darse en situaciones incómodas o inseguras, integran las diferencias culturales en los estilos de comunicación.

En este taller puede participar toda la comunidad universitaria y sus parejas:

- ✓ Proyección mensual de una película sobre los logros de las mujeres en la historia a nivel mundial, éxitos de las mujeres en la ciencia y la ingeniería e historias de hombres y mujeres que desafían los estereotipos tradicionales de género.
  - ✓ Tertulia mensual sobre lecturas para y sobre las mujeres. Las lecturas son elegidas por las mujeres participantes.
  - ✓ Organizan comidas donde se debaten cuestiones sobre la vida personal o profesional de las mujeres participantes.
- **Women Mentoring Women:** Contacta a mujeres postdoctorales con estudiantes para tutorías personalizadas. El objetivo es proporcionar apoyo a las estudiantes en su desarrollo académico, profesional y personal (reuniones mensuales de tutoría y talleres grupales).
  - **Women's History Month:** Mes de celebración (que coincide con el 8 de marzo) que pone de relieve las numerosas contribuciones hechas por mujeres a lo largo de la historia.

## Instituto Tecnológico de Massachusetts

- **MIT Police**<sup>5</sup>
  - ✓ Guía sobre seguridad y prevención del crimen. Se anima a las víctimas de abuso a buscar apoyo y a acudir al médico y a la policía. Remarca la importancia del apoyo de familiares y amistades.
  - ✓ Ofrece teléfonos de información y apoyo sobre los recursos ofrecidos por la universidad a los que se puede acudir.
  - ✓ Cursos de defensa contra las violaciones. Proporciona información básica sobre seguridad personal, toma de conciencia, reducción y prevención de los riesgos, además de técnicas de defensa.<sup>6</sup>

---

<sup>5</sup> [http://web.mit.edu/cp/www/\\_docs/anon\\_assault.pdf](http://web.mit.edu/cp/www/_docs/anon_assault.pdf)

<sup>6</sup> <http://web.mit.edu/cp/www/index.htm>

- **Stop our silence<sup>7</sup>**: asociación estudiantil creada en 1999 para romper el silencio y poner fin a la violencia contra las mujeres. Se centra en la sensibilización, la prevención y el apoyo a toda la comunidad universitaria. Algunas de las actividades que desarrollan y algunos de los servicios que ofrece son:
  - ✓ **Take back the night rally<sup>8</sup>**: reunión para concientizar sobre el problema de la violencia de género y proponer acciones para acabar con ella. En su página web hay un formulario para explicar experiencias personales
  - ✓ **Come to a meeting**: Reuniones semanales de los miembros de la asociación, donde es bienvenido cualquier otro miembro de la universidad.
- **MIT Medical**. Servicio médico que tiene una sección específica para atender a las víctimas de agresiones sexuales. Centraliza todos los servicios de atención médica, incluido un seguro global de atención y tratamiento en sus centros médicos.

Participan médicos/as, enfermeros/as, psicólogos/as, trabajadores/as sociales y otros profesionales de la salud. Algunos de los servicios que ofrecen son:

- ✓ Asistencia médica y psicológica;
- ✓ Información y asesoramiento.
- ✓ **Personal Assistance Program<sup>9</sup>** dirigido a toda la comunidad universitaria y sus familiares. Cualquiera de ellos puede solicitar una cita para hablar con uno de los médicos del programa. El personal del programa evalúa los problemas y proporciona soluciones centradas en el tratamiento o remite al paciente a otro servicio de la universidad.

## Universidad de Duke

- **Women's Center**: Centro dedicado a las mujeres universitarias, recibe tanto a hombres como mujeres interesados en la equidad de género, entre sus líneas de acción está el dar apoyo, información, generar conocimiento, activismo, etcétera.
- **American Medical Women's Association** realiza discusiones con estudiantes de medicina sobre cómo reconocer y gestionar los casos de violencia de género. Son ofrecidas por psicólogos/as, abogados/as y trabajadores sociales

Reuniones grupales para concientizar sobre violencia de género y explicar en qué consiste. Acostumbran a ser grupos de debate, donde cada participante puede exponer su punto de vista. Estos grupos suelen estar formados por estudiantes, aunque se realizan algunos dirigidos al profesorado y al PAS, entre ellos está:

---

<sup>7</sup> <http://web.mit.edu/stop/www/home.htm>

<sup>8</sup> <http://web.mit.edu/stop/www/tbn.htm>

<sup>9</sup> <http://web.mit.edu/medical/pdf/personalassistance.pdf>

- **Sexual Harassment And Rape Prevention (SHARP)**<sup>10</sup>: Organiza y ejecuta la programación de dos semanas anuales dedicadas a la lucha contra la violencia de género: la First Six Weeks Campaign and Dating Violence Awareness Week, y la Sexual Assault Prevention Week.
- **Revista Voices**<sup>11</sup>: Trata temas de género, sexualidad, origen étnico... Abierto a la participación de todo el mundo. Es anual. La publica el *Women's Center*
- El **Sexual Assault Support Services (SASS)** publica *Saturday Night*<sup>12</sup>, revista estudiantil sobre abusos sexuales donde cualquier miembro de la comunidad universitaria puede explicar sus experiencias o sus puntos de vista sobre los abusos sexuales.

### Universidad de Londres

- Se abren **foros** en Internet para que los estudiantes puedan explicar sus experiencias, consultar dudas, discutir sobre temas de género. Se realiza en universidades británicas.
- Rechazo de toda forma de violencia o abuso mediante las **políticas** de la universidad, que también permiten sancionar este tipo de sucesos.

### Escuela de Economía y Ciencia Política de Londres

- Cuenta con una **política específica sobre el acoso**<sup>13</sup> y con un **posicionamiento público** que manifiesta que la universidad ha de ser un espacio donde resulte inaceptable una situación de ese tipo.
- Se regulan **medidas disciplinarias** tanto para los casos verificados de acoso sexual como por las acusaciones malintencionadas.

La política de la LSE define las siguientes medidas de las que se puede encontrar información en la página web<sup>14</sup>:

---

<sup>10</sup> [http://healthydevil.studentaffairs.duke.edu/peer\\_education/peer\\_groups/sharp.html](http://healthydevil.studentaffairs.duke.edu/peer_education/peer_groups/sharp.html)

<sup>11</sup> <http://wc.studentaffairs.duke.edu/index.html>

<sup>12</sup> <http://www.duke.edu/web/saturdaynight/>

<sup>13</sup> <http://www.lse.ac.uk/resources/schoolRegulations/harassmentPolicy.htm>

- ✓ Identificación de qué situaciones son acoso.
- ✓ El posicionamiento de la LSE hacia el acoso.
- ✓ El procedimiento a seguir en el caso de sufrir una situación de acoso. Se puede seguir un procedimiento informal regulado por el Decano o uno formal, a partir de una queja en la universidad se inicia una investigación sobre el caso.

## Universidad de Princeton

- **Trípticos/guías** con información y consejos en los que se define qué es acoso, agresión y abuso sexual, con ejemplos sobre situaciones concretas, para facilitar su identificación, ofrece información sobre a qué servicios acudir si se sufre una de esas situaciones, expone las preguntas más frecuentes que suelen hacer las y los estudiantes al respecto e informan sobre los recursos disponibles en la universidad, así como el posicionamiento como institución hacia todo tipo de violencia de género.
- **Talleres de prevención<sup>15</sup>**: A través de estos talleres se trabajan diversos temas relacionados con la violencia de género, se proporciona información sobre qué hacer en el caso de sufrir una situación de acoso, abuso o agresión sexual. Por otro lado, toda la comunidad universitaria puede disponer de materiales diversos para trabajar la prevención de la violencia de género como películas, libros y guías.
- **Campus-wide Education<sup>16</sup>**: Organización en la que participa estudiantado. Organizan seminarios y cursos de formación sobre diferentes temáticas, entre ellas la prevención de la violencia de género. También organizan clases de defensa personal
- **Confidential Mental Health Clinicians<sup>17</sup>**: sesiones de terapia confidenciales con una persona profesional en salud mental.

---

<sup>14</sup>

<http://www.lse.ac.uk/collections/employeeRelations/pdf/procedureForResolvingComplaintsAboutHarassment.pdf>

<sup>15</sup>

[http://www.yale.edu/ynhti/curriculum/units/1981/3/81.03.06.x.html#bhttp://www.yale.edu/yhp/med\\_services/share.html](http://www.yale.edu/ynhti/curriculum/units/1981/3/81.03.06.x.html#bhttp://www.yale.edu/yhp/med_services/share.html)

<sup>16</sup> [http://www.princeton.edu/uhs/ss\\_share\\_education.html](http://www.princeton.edu/uhs/ss_share_education.html)

<sup>17</sup> [http://www.princeton.edu/uhs/ss\\_share\\_confidential.html](http://www.princeton.edu/uhs/ss_share_confidential.html)

## Universidad de Harvard

- **Trípticos/guías** con información y consejos en los que se define qué es acoso, agresión y abuso sexual, con ejemplos sobre situaciones concretas, para facilitar su identificación, ofrece información sobre a qué servicios acudir si se sufre una de esas situaciones, expone las preguntas más frecuentes que suelen hacer las y los estudiantes al respecto e informan sobre los recursos disponibles en la universidad, así como el posicionamiento como institución hacia todo tipo de violencia de género.
- **Office of Sexual Assault Prevention and Response (OSAPR)**<sup>18</sup> ofrece los siguientes servicios:
  - ✓ Talleres educativos sobre violencia sexual y otros temas relacionados. Información y apoyo a estudiantes que han sufrido cualquier tipo de abuso sexual.
  - ✓ Asistencia para el acceso a recursos como apoyo académico, cambios de residencia y presentación de informes.
  - ✓ Acompañamiento para la presentación de informes o para recibir atención médica en el UHS/ Beth Israel Deaconess Hospital.
  - ✓ Información y apoyo a familiares y amistades de las víctimas.
  - ✓ **SASH Advisers (sexual assault and sexual harassment)**<sup>19</sup>. Servicio con personas que asesoran a las víctimas. Contacto con este servicio a través de teléfono o correo electrónico.
  - ✓ **Saturday Night Magazine**<sup>20</sup> estudiantes de la universidad pueden explicar sus experiencias con los abusos sexuales. Dos tipos de obras: Las narradas por las propias víctimas y las de sus amigos o familiares o de alguien que quiera aportar su punto de vista. Estos documentos son confidenciales.
- **Teléfonos de emergencias** de 24 horas
- **Actos de reivindicación** contra la violencia de género. Se elabora un calendario sobre este tipo de eventos
- **Publicaciones e informes** sobre acoso sexual en la universidad. Estos informes están disponibles en Internet.

---

<sup>18</sup> <http://www.fas.harvard.edu/~osapr/>

<sup>19</sup> <http://www.fas.harvard.edu/~osapr/who.html>

<sup>20</sup> <http://www.fas.harvard.edu/~osapr/saturdaynight.html>

## Universidad de Wisconsin

- **Promoting Awareness Victim Empowerment (PAVE<sup>21</sup>)** Entre los materiales que editan podemos encontrar:
  - ✓ **Tríptico informativo sobre la entidad:** explica los objetivos de la entidad, algunas nociones sobre violencia de género, ideas para romper mitos, maneras de participar en la entidad y recursos disponibles e información de contacto.
  - ✓ **Tarjetas de información imantadas** para colocar en lugares accesibles y visibles, dos tipos de tarjetas. En el primero aparecen listados una serie de teléfonos de información sobre seguridad en el campus. La otra tarjeta va especialmente destinada a público masculino y hace referencia a la prevención de la violencia sexual; en ella aparece el mensaje: "Preguntar es lo primero que debo hacer con mi boca. Yo puedo hacer algo para acabar con la violencia sexual".
  - ✓ **Tarjetas informativas:** se proponen 5 preguntas que debemos hacernos para estar seguros o seguras de que la relación es consentida.
  - ✓ **Panfletos destinados al público masculino:** folleto informativo donde se solicita la colaboración de los hombres para luchar contra las violaciones y las agresiones sexuales.
  - ✓ **Preservativos y piruletas** con mensajes sugerentes centrados en asegurarse si la relación sexual es consentida.
- **Campus Womens center<sup>22</sup>:** Formada por estudiantado. Su trabajo está centrado en temas sobre la mujer en general. Entre las diferentes actividades que realizan, organizan grupos de discusión sobre temáticas variadas, entre las que encontramos: sexualidad, relaciones saludables y supervivientes de agresiones sexuales.  
Aparte de ser un momento para compartir experiencias e inquietudes, también pretenden ayudar a redirigir a las personas, especialmente a las víctimas de violencia, a los organismos especializados correspondientes.

## Universidad de Manchester

- **Guías** con información sobre qué es la violencia de género, rompiendo con algunas percepciones erróneas, expone las preguntas más frecuentes que suelen hacer las y los estudiantes al respecto e informan sobre los recursos disponibles en la universidad,
- Se abren **foros** en Internet para que las y los estudiantes puedan explicar sus experiencias, consultar dudas, discutir sobre temas de género. Se realiza en universidades británicas
- **Gender Equality Scheme and Action Plan 2007/2009<sup>23</sup>:** El objetivo del plan es promover la igualdad de oportunidades, eliminando la discriminación sexual y el acoso dentro de la universidad. Para ello realiza estudios de valoración de políticas universitarias sobre igualdad

<sup>21</sup> <http://uwpave.rso.wisc.edu/>

<sup>22</sup> <http://www.campuswomenscenter.org/>

<sup>23</sup> <http://www.campus.manchester.ac.uk/medialibrary/equalitydiversity/GenderEqualityScheme.pdf>

- Rechazo de toda forma de violencia o abuso mediante las **políticas** de la universidad, que también permiten sancionar este tipo de sucesos.

## Universidad de Dartmouth

- **Guías** con información y consejos en los que se define qué es acoso, agresión y abuso sexual, con ejemplos sobre situaciones concretas, para facilitar su identificación, ofrece información sobre a qué servicios acudir si se sufre una de esas situaciones, expone las preguntas más frecuentes que suelen hacer las y los estudiantes al respecto e informan sobre los recursos disponibles en la universidad, así como el posicionamiento como institución hacia todo tipo de violencia de género.
- **Center for Women & Gender** de Dartmouth College ofrece dos servicios:
  - ✓ **Sexual Abuse Awareness Program (SAAP)**<sup>24</sup>. Programa llevado conjuntamente con el Departamento de Recursos de Salud del Centro de Salud del Colegio. Se encarga de ofrecer apoyo individual para estudiantes que han sufrido abusos sexuales y para amistades. Asesoramiento del Sexual Abuse Peer Advisor (SAPA) y de la Coalition Against Abusive Relationships Everywhere (CARE) y coasesoramiento con Mentors Against Violence (MAV). Realiza presentaciones y facilita la organización de grupos en el campus. Coordina actividades semanales y mensuales sobre la "conciencia de los abusos sexuales".
  - ✓ **Sexual Assault Peer Advisos (SAPA)**<sup>25</sup>: Son estudiantes que realizan 22 horas de prácticas donde aprenden toda la información necesaria para ayudar a las víctimas de abusos sexuales. El contenido del curso incluye formación para intervenir en situaciones de crisis, cuestiones médicas, procedimientos policiales y médicos de recogida de pruebas, comprensión del COS (*Committee on standards* - comité sobre normas), seguridad personal y otras cuestiones. Estos asesores ayudan a responder cualquier pregunta que pueda tener un estudiante acerca de cómo hacer frente a los abusos sexuales que él mismo (o un amigo, familiar, etc.) haya sufrido. Ofrecen asistencia, información y apoyo en el caso de que no se quiera avisar a ninguna autoridad
- **Women of Color Collective**<sup>26</sup>: Realizan reuniones semanales para hablar, discutir y, cuando es necesario, tomar medidas sobre cuestiones relacionadas con el género, la raza y la cultura. Servicio dirigido a mujeres de color y su entorno.

---

<sup>24</sup> <http://www.udl.cat/serveis/centredolorspiera.html>

<sup>25</sup> <http://www.dartmouth.edu/~healthed/groups/sapa/index.html>

<sup>26</sup> <http://www.dartmouth.edu/~cwg/wcc.html>



- **Counseling and Human Development**<sup>27</sup>: Servicios de prevención y orientación psicológica. Realiza grupos de terapia y apoyo para víctimas de abusos sexuales (entre 4 y 10 personas y comienzan a las dos semanas de empezar el trimestre). Se ofrecen grupos por separado para hombres y mujeres. Los miembros del grupo tienen la oportunidad de dar y recibir apoyo, lo que ayuda en el proceso de curación. Algunos de los temas centrales son la confianza, la seguridad, las relaciones, y equilibrar estas cuestiones con otras facetas de la vida. Son ofrecidos por psiquiatras, psicólogos y trabajadores sociales.
- **Department Of Safety & Security**: Informe anual<sup>28</sup> de la seguridad en la universidad.  
Informa sobre todo tipo de delitos o abusos en la universidad, con un apartado para la violencia de género. Explica los diferentes tipos de violencia con ejemplos y proporciona la cuantificación de los diferentes tipos de delitos.

### Universidad de Cambridge

- **Guía** con información y consejos en los que se define qué es acoso, agresión y abuso sexual, con ejemplos sobre situaciones concretas, para facilitar su identificación, ofrece información sobre a qué servicios acudir si se sufre una de esas situaciones, expone las preguntas más frecuentes que suelen hacer las y los estudiantes al respecto e informan sobre los recursos disponibles en la universidad, así como el posicionamiento como institución hacia todo tipo de violencia de género.  
En esta guía también se encuentra el posicionamiento de la universidad de “Tolerancia 0” hacia el acoso y cualquier otro tipo de violencia de género.
- **Tutores**: A los estudiantes que denuncien casos de violencia o abusos se les puede asignar una persona tutora que les informe sobre los recursos que ofrece la universidad y les asesore en los procesos de denuncia.

### Universidad de Stanford

- **Sexual Violence Advisory Board (SVAB)**<sup>29</sup>: Comisión formada por estudiantado, profesorado y personal de administración y servicios que tiene como finalidad coordinar medidas de prevención y atención de la violencia sexual en la universidad. Sus objetivos son:
  - ✓ Coordinar los servicios de asistencia a la víctima.

---

<sup>27</sup> [www.dartmouth.edu/~chd/groups](http://www.dartmouth.edu/~chd/groups)

<sup>28</sup> <http://www.dartmouth.edu/~security/pdfs/clery-2007.pdf>

<sup>29</sup> <http://www.stanford.edu/group/svab/>

- ✓ Coordinar programas de prevención incluyendo la identificación del acoso sexual como delito y como situación que no se tolera en el campus de Stanford.
  - ✓ Desarrollar estrategias efectivas para que las víctimas se animen a denunciar y a buscar apoyo. (Informan sobre los diferentes procesos de denuncia formales e informales<sup>30</sup>; tiene una línea telefónica<sup>31</sup> de atención 24 horas, en la que se garantiza la total confidencialidad).
  - ✓ Desarrollar protocolos para evaluar periódicamente las respuestas ante estas situaciones y sobre los programas de prevención.
  - ✓ Elaborar recomendaciones sobre las necesidades formativas.
- **Teléfonos de emergencias** de 24 horas.

## Universidad de Columbia

- El **Health Services** ofrece talleres para estudiantes, profesorado y PAS donde se debaten las dinámicas y los efectos de los abusos sexuales, las formas de violencia, poder y control y las señales de alerta de los malos tratos. Los mitos sobre los abusos se contrarrestan con estadísticas y se aprenden estrategias de apoyo y los servicios que ofrece la universidad
- **Disciplinary Procedure for Sexual Misconduct**<sup>32</sup>: Centro donde se gestionan todas las denuncias por abusos sexuales. Responde a las denuncias de los estudiantes. Al recibir una denuncia un grupo se reúne para conocer las causas y valorar posibles sanciones. Es el medio que utiliza la universidad para condenar la violencia de género. Supervisa las políticas de educación preventiva sobre violencia de género.<sup>33</sup>
- **Men Against Violence (CMAV)**<sup>34</sup>: Grupo dedicado a acabar con la violencia de los hombres contra las mujeres, los niños u otros hombres. Trabajan para fortalecer la comunidad mediante la promoción de la conciencia y la promoción de espacios de cambio. Explora la diversidad de masculinidades que se dan en la universidad. Realiza grupos de discusión, patrocina obras de teatro, conciertos y exposiciones. Organiza en la universidad el *Take Back The Night*, que es un movimiento que comenzó en Bélgica en 1976. En un primer momento, se centraba fundamentalmente en el papel de la pornografía en la perpetuación de la violencia contra la mujer. Hoy, sin embargo, en muchas universidades del país, se centra en el abuso sexual y la violencia doméstica.<sup>35</sup>
- Realiza una manifestación anual contra la violencia de género.

---

<sup>30</sup> <http://www.stanford.edu/group/svab/reporting.shtml>

<sup>31</sup> <http://vaden.stanford.edu/ywca/>

<sup>32</sup> <http://www.columbia.edu/cu/sexualmisconduct/policies.html>

<sup>33</sup> <http://www.columbia.edu/cu/sexualmisconduct/policies.html>

<sup>34</sup> <http://www.columbia.edu/cu/tbtn/index.html>

<sup>35</sup> <http://www.columbia.edu/cu/cmav/#open>

## Universidad de Pennsylvania

- **Office of Affirmative Action and Equal Opportunity Programs<sup>36</sup>:**
  - ✓ Se encarga de aplicar la igualdad de oportunidades y de políticas de no discriminación mediante la educación, la formación y la colaboración activa con otros miembros de la universidad y otras comunidades de Filadelfia.
  - ✓ Promociona políticas, procedimientos y prioridades en el ámbito de la igualdad de oportunidades; supervisa a la universidad en la preparación, administración y aplicación de los programas de discriminación positiva y de no discriminación; realiza políticas de no discriminación.
  - ✓ Investiga las denuncias de acoso y otras formas de discriminación y recomienda medidas correctivas o disciplinarias cuando procede y proporciona servicios de mediación entre víctima y agresor.
- **Penn Women's Center<sup>37</sup>:** Organiza grupos de mujeres que ofrecen consulta, apoyo financiero y material, la experiencia de un grupo de estudiantes, etc. Atienden necesidades y preocupaciones de las mujeres, principalmente estudiantes. Tienen un grupo de estudiantes, uno de literatura feminista, uno de mujeres de color, etc.
- **West Philadelphia/University City Campus Community Consortium<sup>38</sup>:** El *Penn Women's Center* junto con la Universidad de Ciencias de Filadelfia ha desarrollado este espacio con el objetivo de reducir la violencia contra las mujeres en las universidades. Proporciona financiamiento, espacios, consejos, material de apoyo, equipamiento, etc. a diferentes asociaciones de mujeres de la universidad.
- **Campus Community Consortium<sup>39</sup>:** Centro creado por la Universidad de Pennsylvania en conjunto con Universidad Drexler y Universidad de Ciencias de Philadelphia. Su objetivo es reducir los delitos contra las mujeres y mejorar los servicios a las víctimas en la universidad, aplicando programas de educación y prevención y desarrollando la investigación de estrategias que prevengan la violencia de género. Está dirigido a las organizaciones universitarias que tratan la violencia de género. El centro también incluye organizaciones sin ánimo de lucro de defensa de la mujer y entidades gubernamentales. Está liderado por el *Penn Women's Center*. Está financiado por el Departamento de Justicia.

---

<sup>36</sup> <http://www.upenn.edu/affirm-action>

<sup>37</sup> <http://www.vpul.upenn.edu/pwc/main.html>

<sup>38</sup> <http://www.combatviolenceagainstwomen.org>

<sup>39</sup> [http://www.upenn.edu/almanac/v50/n15/campus\\_comm.html](http://www.upenn.edu/almanac/v50/n15/campus_comm.html)

- Rechazo de toda forma de violencia o abuso mediante las **políticas** de la universidad, que también permiten sancionar este tipo de sucesos.

## Universidad de Yale

- **Rape Aggression Defense (R.A.D.)<sup>40</sup>**: Cursos de autodefensa que acostumbran estar organizados por los departamentos de policía de las universidades. A nivel estatal existe el programa Se trata de un programa al cual se ha sumado la Universidad de Dartmouth. Ha realizado más de 50 programas RAD básicos y uno avanzado, en los que han participado más de 400 mujeres. Pretende desarrollar y mejorar las capacidades de autodefensa. Enseña las técnicas de defensa contra los diferentes tipos de asalto.
- **Talleres de prevención<sup>41</sup>**: Se trabajan diversos temas relacionados con la violencia de género, se proporciona información sobre qué hacer en el caso de sufrir una situación de este tipo. Toda la comunidad universitaria puede disponer de materiales diversos para trabajar la prevención de la violencia de género como películas, libros y guías.
- **National Organization of Mens Outreach for Rape Education (N.O.M.O.RE)<sup>42</sup>**: Grupo de hombres que trabajan para la formación y la educación de los hombres sobre acoso sexual.
- **Peer Health Educators**. El estudiantado organizado da información y asesoramiento sobre el abuso de drogas, las enfermedades de transmisión sexual, el acoso y la agresión sexual, así como información sobre los servicios a los que pueden acudir. Una de las principales actividades que organizan cada año es un seminario abierto a la participación de nuevo estudiantado y a las asociaciones de estudiantes y culturales de la universidad,
- **Rape and sexual sex prevention<sup>43</sup>**: estudiantado con una formación específica ofrece información a las víctimas de violación y agresión sexual sobre apoyo legal y sanitario.

Elaboran informes sobre el estado de la cuestión de esta problemática en la universidad.

También organizan jornadas anuales. En su página web hay un espacio para poder denunciar en el caso de haber sido víctima de una agresión sexual

---

<sup>40</sup> <http://www.rad-systems.com>

<sup>41</sup>

[http://www.yale.edu/ynhti/curriculum/units/1981/3/81.03.06.x.html#bhttp://www.yale.edu/yhp/med\\_services/share.html](http://www.yale.edu/ynhti/curriculum/units/1981/3/81.03.06.x.html#bhttp://www.yale.edu/yhp/med_services/share.html)

<sup>42</sup> <http://www.yale.edu/wc/residence.html>

<sup>43</sup> <http://www.yale.edu/wc/rsvp/>

- **Walden – Anonimus and confidential peer conseulling<sup>44</sup>**: Grupo de estudiantes y egresados/as de Yale que ofrecen asesoramiento a estudiantado con problemas de estrés y que sufren acoso o abusos sexuales
- **Sexual Harassment & Assault Resource & Education (S.H.A.R.E.) number**: Teléfono de urgencias y asesoramiento que atiende a partir de las 17h y los fines de semana, cuando los otros servicios están cerrados. La finalidad es asesorar a la persona que ha sufrido una agresión sexual sobre cómo contactar con la policía, el servicio sanitario o el hospital de la universidad. También atiende a otras personas que no sean la víctima pero que conocen a la persona que ha sufrido la agresión. ofrece información sobre grupos de estudiantes que organizan actividades educativas de prevención sobre el acoso sexual, y asesoramiento sobre libros, películas o guías y para quienes quieran organizar un acto o seminario sobre el tema.

## Colegio Imperial

- Ofrece este servicio de dos formas: con los *College Tutors*, que atienden y asesoran a las víctimas de acoso sexual con absoluta confidencialidad, y los *Warden*, que ofrecen el mismo servicio pero dentro de las residencias.<sup>45</sup>

## Universidad Utrecht

- Los/as estudiantes y empleados/as que hayan sufrido alguna situación de abuso sexual pueden contactar con consejeros confidenciales, que son siempre mujeres y ofrecen apoyo e información.<sup>46</sup>

## Universidad de Oxford

- **Política sobre acoso**: Tiene una política sobre acoso en general -no específicamente sobre acoso sexual-.

---

<sup>44</sup> <http://www.yale.edu/walden/>

<sup>45</sup> <http://www3.imperial.ac.uk/studenthandbook/advice/harassment>

<sup>46</sup> <http://www.uu.nl/uupublish/homeuu/homeenglish/working/counsellingandad/31065main.html>

A través de esta política se definen las diferentes maneras de resolver una situación de acoso:

- 1) una manera informal, en la que se registran por escrito todas las comunicaciones entre las partes implicadas;
- 2) si la anterior vía no se cree conveniente, se realiza una queja formal a través de una carta donde se explican los hechos. La universidad informa a la persona que realiza la queja que, una vez se ha hecho llegar la carta, se decide si se inicia o no una investigación, las particularidades de cada una de las fases de la investigación, situaciones por las que habrá que pasar tanto la persona denunciante como la denunciada, si finalmente se lleva a cabo, y consecuencias de los resultados de la investigación, incluyendo las medidas disciplinarias que pueden ser implementadas.