

## La más amplia solidaridad con los conflictos existentes



Texto y fotos: Valeria Reyes

Los conflictos laborales no dejan de aparecer y no logran la solución que se espera, de acuerdo lo dicta la ley o incluso la razón. Esta es una constante que se escucha en los plenos de la Unión Nacional de Trabajadores, y en la sesión más reciente destacó la situación por la que atraviesan los compañeros de Atento Hidalgo.

En ese sentido se informó que al ser una empresa de marketing la titularidad del contrato la tenía un sindicato de transportes, siendo este un contrato de protección patro-

nal; en esa situación, al llevar a cabo el proceso de legitimación de contrato los trabajadores lo rechazaron. Ahora se encuentran en el proceso de demandar la constancia de representatividad para una nueva dirigencia sindical, pero desafortunadamente han enfrentado una embestida muy fuerte por parte de la patronal.

Al respecto, Andrés Orea, representante de la Coalición de

*Sigue en la página 2*

Asesores Unidos de Hidalgo, compartió que ellos tienen un largo camino en defensa de sus derechos laborales. Por ejemplo, demandar mejores prestaciones económicas, a las cuales la empresa se negó sistemáticamente; sin embargo, el descontento siguió creciendo entre los trabajadores y la aceptación de esta coalición también aumentó, situación que no agradó a la empresa y comenzaron los despidos como medida represiva. Fue así como buscaron el apoyo del Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana y de la UNT, pues la empresa está interfiriendo para evitar la sindicalización auténtica.

Al respecto, Francisco Hernández Juárez, presidente colegiado de la UNT, afirmó que por supuesto que solidaridad sería brindada. Y alertó que esta situación seguramente se estará replicando una vez que concluya el plazo para la legitimación de los contratos. Por ello llamó a estar pendientes para evitar posibles intervencionismos de gobiernos y empresas en la vida sindical.

En su oportunidad, Carlos Hugo Morales Morales, presidente colegiado de la UNT, propuso brindar la más amplia solidaridad con los conflictos existentes, reconociendo la lucha que han venido dando cada uno de los compañeros, haciendo patente que su lucha es una muestra de que cuando los trabajadores quieren lograr las cosas, es posible. Pero no sólo en el caso de Atento, sino en la totalidad de los conflictos laborales que fueron expuestos en esta sesión de trabajo, desarrollada en las comisiones mixtas, el 8 de febrero.

Incluso, propuso elaborar un proyecto de balance general de la situación que impera en el mundo laboral de México, para llevar la demanda de solución a los conflictos desde la máxima tribuna en el mundo del trabajo, en la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT.

Continuando con los conflictos laborales, Enrique Oñate, de la Asociación Sindical de Pilotos Aviadores, comentó una serie de acciones que han estado desarrollando para oponerse al cabotaje. En el caso de Aeromar comentó que los sindicatos de pilotos y sobrecargos habían ideado ya una estrategia para evitar que los trabajadores sean culpados de la problemática por la que atraviesa la empresa.

Arturo Sayún, secretario general del Sindicato del Nacional Monte de Piedad, informó que en torno al complicado proceso por el que están transitando establecieron una mesa técnica. Además, informó que se firmó un convenio de no agresión; sin embargo, la institución continúa en el plan de desmembrar al comité ejecutivo, a la organización sindical y así terminar con el contrato colectivo.

Más allá, denunció que en medio de esta complicada realidad, la empresa ha creado un sindicato a modo, al cual el personal de confianza está siendo afiliado. Recordó que su contrato fue legitimado con alrededor del 90% de aprobación, pero aun así no están conformes y continúan tratando de confundir a los trabajadores.

Jocabeth Galindo, secretaria general del Sindicato Único Nacional de Trabajadores de Nacional Financiera, informó que en medio de la mesa de diálogo que habían establecido, las autoridades rompieron los acuerdos, como que sólo estaría presente un representante de las partes. Además, no se notó apertura al diálogo y, sobre todo, llegar a acuerdos.

Y por parte del Sindicato Nacional de Trabajadores Unidos de Pronósticos y Lotería Nacional, el compañero Carlos Ortega, solicitó se incorporado a los trabajos de la Unión Nacional. También, expuso la compleja situación que viven en esta organización, muy semejante en condiciones a las que se parecen en otras organizaciones.

En otro tema, evaluando la más reciente movilización de esta central, desarrollada el 31 de enero, se reconoció que más allá de que fue una acción exitosa, para la movilización del 1° de mayo se espera que se pueda conjuntar a muchas más organizaciones en donde se logre poner al centro la unidad de los trabajadores.



Compañeros de Atento

## La obligatoriedad es enemiga de la lectura: Benito Taibo

El conclave literario se realizó este 13 y 14 de febrero en el Auditorio de Comisiones Mixtas del sindicato. Participaron más de 20 editoriales con diversas actividades culturales.



Foto: Odín Urcid

La obligatoriedad es el peor enemigo del placer de la lectura, el forzar a alguien a leer es como imponerle amar, y es imposible, uno ama y lee porque lo siente y lo disfruta, dijo Benito Taibo Mahojo, Director General de Radio UNAM.

Autonombrado lector, pero también escritor de más de una decena de libros, el ex alumno de Historia de la Facultad de Filosofía y Letras (FFyL) de esta universidad, fue el invitado principal a inaugurar la Primera Feria del Libro del STUNAM, en la que

puntualizó: “no hay mejor fomento a la lectura que los libros se acerquen a los individuos, desatendiendo la idea de objeto lejano o de reverencia absurda”.

En el Auditorio de Comisiones Mixtas de dicha agrupación sindical en Ciudad Universitaria, Benito Taibo, junto a Julio César Domínguez Galván, director de la Feria, y diversos funcionarios del STUNAM, pusieron en marcha las diversas actividades que tuvieron lugar en las jornadas del 13 y 14 de febrero,

donde intervinieron más de 20 editoriales y 25 expositores.

“Leer es resistir”

Al iniciar la conferencia inaugural “Leer es resistir”, el titular de la emisora radial universitaria, se presentó a sí mismo: “Me llamo Robin de Locksley, me conocen como Robin Hood, le robo a los ricos para darle a los pobres, soy perseguido por el sheriff de Nottingham, los alegres muchachos del bosque de Sherwood me acompañan..., soy también Moby



Foto: Odín Urcid

Dick, Aurelia Buendía, me llamo Sancho Panza, obviamente no podría ser Don Quijote...”

Yo soy, aclaró, todos esos personajes, soy lector, tengo 62 años por fuera y 17 en mi interior, porque como dijo el escritor argentino Tomás Eloy Martínez: “Somos los que hemos leído, o por el contrario, seremos la ausencia que los libros han dejado en nuestras vidas”, es una suerte de sentencia de muerte, agregó. Al interactuar con los asistentes en su mayoría trabajadores universitarios, Benito Taibo, resaltó: “cuando te das cuenta no leíste todo lo que pudiste haber leído, todo aquello que pudo haberte nutrido, llenado, transformado, convertido, en otra u otro. Uno no nace siendo lector, es un proceso complejo largo, y pasa de maneras distintas”.

Compartió que a los 12 años de edad leyó “La Iliada” y “La Odisea” de Homero, así como el “Cantar del Mío Cid” del año 1200 en castellano antiguo, y “estuve a punto de odiar los libros”. Pero al enfermar de Hepatitis en su adolescencia fue cautivado en definitiva por la lectura y pasó

“las mejores vacaciones de mi vida en cama”.

“Mi acta de nacimiento es también de abril de 1972 cuando me declaré lector, y a partir de los 13 años y medio, leía ya un libro por semana, le dije a mi padre ya sé que quiero ser en la vida: quiero ser lector...”, relató.

Este cuadrángulo de papel y tinta, continuó, tiene la capacidad de transformar personas, hay que perderle el miedo a dicho artificio, la lectura es un acto de rebeldía, de fe y educación sentimental.

A los 17 años descubrí “Cien años de Soledad” de Gabriel García Márquez y les pregunté a mis amigos lectores: “¿Qué hacemos con Cien años de Soledad para rendirle el tributo que merece, y alguno de mis compañeros dijo: vamos a plantarlo, tendrá que crecer por fuerza un árbol inmenso, magnifico, donde haya mariposas amarillas, donde todo sea maravilloso y esplendido...”.

Así, continuó, nos fuimos al Parque México, una pala, tres linternas y lo plantamos. Tres años después, fuimos a ver nuestro árbol, no había luz, ¡era ahí!, y nos quedamos mirando el portento, la magia: había ya

unos baños públicos, se lo conté al mismo Gabriel García Márquez, “hicimos esto”, le entró un ataque de risa, y me respondió: “¡Benito lo plantaron al revés!”.

La Feria

Julio César Domínguez Galván, director de la Primera Feria del STUNAM, informó en que dicha reunión editorial se caracterizó por contar con presentaciones editoriales cortas y en apoyo a editoriales y autores emergentes.

Además: “no es sólo para trabajadores, sino para toda la comunidad universitaria y el público en general, acercamos preponderantemente la oferta editorial a los trabajadores, en un perímetro donde existe una vida sindical intensa”.

Entre las editoriales se encontraron: el Fondo de Cultura Económica, EDUCAL, UNAM, Planeta, Océano, luxpluslux, Nitro/Press, el Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS), así como Editorial Tomo que a precios muy accesibles oferta clásicos como William Shakespeare, Oscar Wilde, Herman Hesse, Franz Kafka, Miguel de Cervantes Saavedra, entre muchos otros.



Foto: Odín Urcid

## Análisis actualizado de las legislaciones nacionales sobre teletrabajo en el empleo público en América Latina y el Caribe

El teletrabajo ha llegado para quedarse en los servicios públicos. Frente a ese nuevo nivel de demandas sindicales, la ISP ha producido un análisis del actual estado del arte de la protección al teletrabajo en el sector público en América Latina

La Internacional de Servicios Públicos (ISP) justo ha publicado una investigación para actualizar las principales leyes nacionales que reglamentan actualmente el teletrabajo en el sector público en la región latinoamericana. El estudio fue producido junto a la fundación chilena Nodo XXI, con el apoyo del proyecto regional de la Fundación Friedrich Ebert (FES).

El documento "Análisis actualizado de las legislaciones nacionales sobre teletrabajo en el empleo público en América Latina y el Caribe" presenta un análisis de caso de 15 países de la región a partir de las leyes actuales que reglamentan el teletrabajo en el empleo público y su grado de protección al lxs trabajadorxs.

En la segunda parte, presentase un análisis comparado de las legislaciones nacionales, sus fortalezas, debilidades de las leyes aprobadas en los últimos años, en especial en el marco de la pandemia. A partir de eso se construye un mapa actualizado de la región acerca del nivel de protección laboral en el teletrabajo en el empleo público.

De esa manera la investigación busca servir como herramienta impor-

tante para que las organizaciones sindicales de los distintos países de la región puedan comprender y defender sus derechos; al mismo tiempo se identifican brechas por las cuales los sindicatos deben actuar para presionar sus gobiernos a mejoraren el cuadro general de protección en el teletrabajo.

En los últimos meses la ISP ha lanzado otras herramientas importantes para los trabajadores en su agenda de digitalización. Una de ellas es el Marco de Impacto Digital ( <https://dif.publicservices.international/>), una encuesta en línea para que los sindicatos hagan y autoevalúen su actual grado de adaptación a las transformaciones digitales en el mundo del trabajo, apuntando donde se puede desarrollar más acciones en ese sentido.

La segunda herramienta es Portal de negociación colectiva sobre digitalización, (<https://publicservices.international/digital-bargaining-hub?id=13168&lang=es>) donde la ISP y sus sindicatos reúnen todos los casos de negociaciones colectivas sindicales exitosas para garantizar más derechos laborales frente a la digitalización en el mundo del trabajo. La idea es que las organizaciones vean los casos existentes para inspirar su actuación y suban en la página sus propias experiencias de negociaciones

colectivas exitosas frente a la digitalización en su sector.

En dicha página se ha clasificado la información en **temas y subtemas** clave con comentarios para ayudar a encontrar lo que necesita. También se puede acceder a la información a través de la base de datos de cláusulas existentes y textos modelo recopilados de sindicatos de todo el mundo.

Los 7 diferentes rubros temáticos están divididos, en: participación, información y consulta; equidad, diversidad e inclusión; empleo, puestos de trabajo, competencias y aprendizaje permanente; teletrabajo, tiempo de trabajo, equilibrio entre la vida laboral y personal y trabajo en plataforma; derechos y protección de datos; herramientas digitales, inteligencia artificial y algoritmos: uso y restricciones, y salud y seguridad.



## Adriana Urrea Torres

Secretaria General del Sindicato Único de Trabajadores de la Agencia Mexicana de Noticias



Texto y foto: Valeria Reyes



Periodista por formación, reportera especializada en negocios y finanzas, Adriana Urrea Torres es la secretaria general del SUTNOTIMEX, organización sindical que el próximo 21 de febrero cumplirá 3 años en huelga. La más larga de un organismo público en la historia de nuestro país, que además no tiene precedente en un medio de

comunicación en México, América Latina y muchas partes del mundo. Adriana nos concedió una entrevista, en la que conversamos acerca de diversos aspectos relativos con su movimiento.

Para iniciar, ante la pregunta expresa ¿qué recuerdos tienes de ese 21 de febrero de 2020?, la lideresa usualmente

sonriente comienza a entristecer el rostro e incluso se asoman algunas lágrimas contenidas, nos dice, “tuvimos una reunión para llegar todos juntos y poner las banderas de huelga (...) me subí a unas estructuras de piedra y fue dar ese mensaje de vamos a ir a hacer la huelga, empezar ese movimiento, un llamado a la batalla”. Asegura que en ese momento había mucho ánimo, expectativa positiva y respaldo de los compañeros. Sin embargo, también había preocupación por la seguridad en medio de un campamento improvisado que apenas se iniciaba con una casa de campaña.

En torno a las razones que los llevaron a tomar esta definición, asegura que el estallamiento de huelga fue una respuesta o un resultado del proceso de restructuración y de rescate del sindicato. Recuerda cómo, al llegar Sanjuana Martínez a la dirección de Notimex, se marcó una clara diferencia en las relaciones laborales, en perjuicio de los trabajadores.

Derivado de estas nuevas condiciones, quien fuera dirigente sindical durante 17 años, Conrado García, huyó, abandonó a los trabajadores y se llevó todo lo del sindicato. Aunque siguió cobrando hasta meses después que fue descubierto y evidenciado por la nueva dirigencia.

Es así como el ambiente laboral se tornó más hostil. Acoso laboral, abuso de poder, maltrato hacia la gente, violación constante a los derechos laborales y humanos, incumplimiento en el pago de prestaciones, despidos injustificados, liquidaciones muy por debajo de la Ley, fueron algunos de los elementos que se conjugaron para que los trabajadores buscaran vías para defender sus derechos. En 11 meses que la agencia estuvo operando al mando de Sanjuana se despidió al 80% de la plantilla labo-

ral, afirma.

“Yo he dicho en muchos momentos que esta es una huelga por dignidad” tener la certeza de que la situación por la que atravesaban no era justa, fue lo que los llevó a buscar alternativas. Es así como llegan a reorganizarse, aunque reconoce que, dadas las condiciones que imperaban en la agencia, eran un grupo de inexpertos en temas sindicales y laborales, quienes gracias al acompañamiento fueron aprendiendo sobre la marcha.

Haciendo una breve línea del tiempo del año 2019, nos detalla, Sanjuana llega en marzo; Conrado se desaparece en mayo; dejan de pagarles prestaciones económicas en junio; los trabajadores comienzan a tejer redes, organizarse, buscar diálogo y defenderse; para el mes de octubre ya habían planteado una estrategia, Urrea fue electa como secretaria general el día 5 y despedida el día 11, siguiendo una larga línea de despidos en condiciones similares. Tras meses de buscar el diálogo, conciliación y solución sin respuesta alguna, los trabajadores activos y despedidos estallan la huelga en febrero de 2020; pocas semanas después, en México y el mundo se declararía la emergencia de salud pública por el COVID-19, ensombreciendo aún más el panorama para los compañeros en huelga.

¿Cuándo estallaron la huelga, pensaron que iba a durar 3 años? “no para nada y de hecho ahora ya lo tomamos de broma”. Las razones de ello es que, de acuerdo a la experiencia que se tenía, nunca pensaron que el llamado al diálogo no llegaría. Nos dice en medio de una risa entrecortada.

Pero, ¿qué cambió? Desde la perspectiva de Urrea Torres, cambió la manera en cómo el Gobierno atiende los problemas. En otras administraciones preferían resolverlos antes de que estos se hicieran grandes. Además, como el gobierno había afirmado estar con los trabajadores, no había duda de que priorizarían darle solución a un conflicto en el cual sí había elementos para estallar la huelga. “En este caso, se ha privilegiado el amiguismo y el compadrazgo, el influyentismo y los trabajadores han quedado relegados” lamenta.

Aunado a este panorama, las medidas declaradas en torno a la emergencia sanitaria los hicieron pensar que habría un impasse por parte de la administración, atendiendo lo delicado de la situación y siendo sensibles a lo que exponían a los compañeros, cosa que tampoco sucedió. Enfrentar una huelga en pandemia representó un reto todavía mayor, estar sin ingresos y sin servicio médico, enfrentando contagios y pérdidas humanas irreparables, vivir en los campamentos y las movilizaciones con miedo, afrontando los vacíos legales en una circunstancia como esta, “fue muy difícil”, asegura.

No poder parar, atender las demandas de los compañeros, ayudar en la medida de las posibilidades, movilizarse, fue y ha sido la constante, no existe alternativa. Con un poco de nostalgia comenta no saber qué diferencia habría en un entorno normal, con un fondo de ahorro o con otra persona dirigiendo la Agencia.

A esta situación, durante el segundo año se sumaron una serie de demandas penales sin fundamento y persecución en contra de la líder sindical, las cuales sometieron a una presión mayor al movimiento huelguista. Entre las represalias comenzaron a vigilar a familia y amigos, hubo una campaña para atacarla en el ámbito personal y privado, tuvo que “escondarse” a pesar de ser inocente. Sólo así pudo conocer, muy a su pesar, el encierro de la pandemia. Llevándola a una saturación extrema que afectó su salud, afortunadamente siempre hubo alguien dispuesto a ayudar, celebra.

En el discurso de la directora, y del propio presidente, siempre los catalogaron como trabajadores privilegiados, Urrea revira, “es a lo que todos deberíamos aspirar”. También ha habido una constante de catalogar al sindicato como una mafia. Sin embargo, acusa, que nunca hubo apertura al diálogo. Así, después de el tortuoso camino que han tenido que transitar, asegura que “Hoy queda más que claro que es una política de eliminar derechos laborales y liquidar contratos colectivos”.

Sin embargo, los sindicalizados no claudican; por ello, continuarán traba-

jando en las tres líneas de acción que lo han hecho hasta el momento: la jurídica, la política y la acción. En la primera de ellas, esperan la emisión de la resolución de la demanda de imputabilidad que daría la solución jurídica a la huelga en Notimex, aunque no la finalizaría. Seguirán impulsando que se abra el diálogo, que la Agencia realmente decida acatar las resoluciones legales. Además, el próximo 21 de febrero saldrán nuevamente a las calles a exigir solución, un día antes se manifestarán en la mañanera, como parte de su plan de acción por los 3 años del estallamiento.

Y, ¿respecto a su reciente legitimación de Contrato Colectivo de Trabajo... qué implicaciones tiene? “Como sindicato fue un triunfo (...) porque a través de este proceso demostramos que somos trabajadores que defendemos nuestros derechos y por eso legitimamos nuestro Contrato (...) ratificamos por qué estallamos la huelga, ahora estamos ratificando el deseo de los trabajadores de mantener ese Contrato”. En este proceso, el total de los trabajadores que asistieron a votar, legitimaron su CCT.

Para concluir, nos habla de que el papel de la solidaridad, para un comité ejecutivo que no tenía una sólida formación política ha sido super importante. Recibir el apoyo de gente que ni los conocía. Poco a poco fueron “saliendo de su burbuja”, conociendo este mundo y descubriendo la injusta realidad laboral que muchos viven. Han tenido que ir aprendiendo en condiciones extremas cómo organizarse, defenderse y resistir una larga huelga. Pero sin el apoyo y acompañamiento de las organizaciones no hubiera sido posible.

Desde temas fundamentales, como: ir adecuando los campamentos, pues comenzaron sin una silla; el acompañamiento, asesoría y defensa legal; el apoyo económico y otras muchas cuestiones más que les han permitido seguir en su lucha. Finalmente, para el STUNAM manifestó un reconocimiento especial por su carácter siempre solidario.

# A priori

Fuente: Gobierno de México

17 de febrero

## Día del Inventor Mexicano

Desde 1993 se reconoce la labor de las y los inventores de México, cuyas contribuciones en diversos campos continúan impulsando el desarrollo, la competitividad y la innovación de nuestro país.

La celebración de este día fue establecida en honor al natalicio de Guillermo González Camarena, científico, ingeniero, investigador, y compositor mexicano que en 1940, se convirtió en el creador de uno de los inventos de mayor trascendencia a escala mundial: el sistema para transmitir la señal de televisión a colores.

González Camarena fue además constructor de sus propios telescopios y un aficionado a la astronomía.

Víctima de un accidente automovilístico, murió a los 48 años de edad, el 18 de abril de 1965.

En 1995, la Federación Nacional de Inventores Siglo XXI A. C., creó la Fundación Guillermo González Camarena, promotora de inventores mexicanos en todos los campos de la ciencia y la tecnología; y el Instituto Politécnico Nacional, para honrar su nombre, construyó el Centro de Propiedad Intelectual

que también lleva su nombre.

Además de la televisión a color, consideramos a la pintura antigrafiti, la máquina tortilladora, la píldora anticonceptiva, el concreto traslúcido, la tinta indeleble, el sistema de tridilosa de acero y concreto, como gran parte de los inventos que se han creado en nuestro país.

En México, el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI),

es el organismo encargado de garantizar la protección de los derechos de propiedad industrial y de otorgar a sus titulares la seguridad jurídica necesaria para que el aprovechamiento legítimo de su capacidad creativa e inventiva, promueva la inversión privada, la generación de empleos, el desarrollo económico y la competitividad del país.



DIRECTORIO

Consejo Editorial: Carlos Hugo Morales Morales, María de Lourdes Zea Rosales, Alberto Pulido Aranda, Valeria Reyes Zamorano, Ma. Lourdes Rosas Martínez, Realización: Valeria Reyes. Diseño: Oscar Benítez. Apoyo técnico: Alfonso Velázquez. Impreso en los talleres del STUNAM.

SECRETARÍA GENERAL, SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA, SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN ACADÉMICA, SECRETARÍA DE TRABAJO ADMINISTRATIVO, SECRETARÍA DE CONFLICTOS ADMINISTRATIVOS, SECRETARÍA DE TRABAJO Y CONFLICTOS ACADÉMICOS, SECRETARÍA DE RELACIONES, SECRETARÍA DE PRENSA Y PROPAGANDA, SECRETARÍA DE FINANZAS, SECRETARÍA DE CULTURA Y EDUCACIÓN, SECRETARÍA DE CARRERA ACADÉMICA, SECRETARÍA DE DEPORTES, SECRETARÍA DE ASUNTOS UNIVERSITARIOS, SECRETARÍA DE DIVULGACIÓN Y DESARROLLO ACADÉMICO, SECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL, SECRETARÍA DE FOMENTO DE LA VIVIENDA, SECRETARÍA DE ACCIÓN PARA LA MUJER, SECRETARÍA DE ANÁLISIS, ESTUDIOS Y ESTADÍSTICA, SECRETARÍA DE ACTAS, ACUERDOS Y ARCHIVO.