



**PUESTOS DE BASE**

	SUELDO TABULAR	CVE.	CATEGORIA	CVE.	CATEGORIA	CVE.	CATEGORIA	CVE.	CATEGORIA	CVE.	CATEGORIA
<b>RANGO 14</b>											
NIVEL A	17,690.00	P18	ENFERMERA								
NIVEL B	18,575.20	ET14	JEFE BIBLIOTECA								
NIVEL C	19,503.60	ET16	JEFE DE LABORATORIO								
NIVEL C máx.	20,479.40										
<b>RANGO 15</b>											
NIVEL A	21,171.00	P16	EDUCADORA								
NIVEL B	22,229.40										
NIVEL C	23,341.40										
NIVEL C máx.	24,508.60										
<b>RANGO 16</b>											
NIVEL A	25,427.40	P96	PROFESIONISTA TITULADO								
NIVEL B	26,700.40										
NIVEL C	28,033.80										
NIVEL C máx.	29,436.20										
<b>RANGO 17</b>											
NIVEL A	27,822.40	P31	INGENIERO MARINO								
NIVEL B	29,214.60										
NIVEL C	30,673.20										
NIVEL C máx.	32,208.60										
<b>RANGO 18</b>											
NIVEL A	29,770.80	P99	PROFESIONISTA CON EST. DE POSGRADO								
NIVEL B	31,259.40										
NIVEL C	32,820.80										
NIVEL C máx.	34,462.40										
<b>PUESTOS 40 HRS.</b>											
NIVEL A	11,440.00	EQ04	AUXILIAR DE GUARDERIA								
NIVEL B	12,010.60	EQ50	AUXILIAR DE LABORATORIO								
NIVEL C	12,610.60										
NIVEL C máx.	13,242.60										
NIVEL A	12,085.60	EQ20	OFICIAL ELECTRICISTA								
NIVEL B	12,688.60										
NIVEL C	13,324.00										
NIVEL C máx.	13,991.00										
NIVEL A	13,801.60	EQ29	TECNICO								
NIVEL B	14,492.60										
NIVEL C	15,217.00										
NIVEL C máx.	15,978.20										
NIVEL A	14,882.00	EQ17	LABORATORISTA								
NIVEL B	15,624.60										
NIVEL C	16,406.80										
NIVEL C máx.	17,226.80										

**PRESTACIONES**

Compensación por Antigüedad:	Por cada año de servicio cumplido, el 2% del salario tabular entre el quinto y el vigésimo año, y 2.5 % a partir del vigésimo primero
Vale despensa:	\$ 1,674.00 mensual.
Días de ajustes:	5 días al año.
Días de descanso obligatorio:	Máximo 3 días al año.
Prima del Programa de Calidad y Eficiencia al personal administrativo de Base	Niveles por evaluación A, B, C, D y E, pago cuatrimestral.
Estímulo de Asistencia y Puntualidad:	Por rango salarial, pago trimestral.
Prima vacacional:	60% correspondiente a las vacaciones respectivas, sobre 30 días.
Aguinaldo:	40 días, que se pagan en dos exhibiciones de 20 días.
Cuotas de compensación:	La Compensación Mensual se asignará conforme al Rango y Nivel de la Categoría de cada trabajador.

**DEDUCCIONES DE LEY**

Impuesto Sobre la Renta
Seguridad Social
Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez