

Informe

Secretaría de Cultura y Educación

2025 - 2026



31 de julio, 01 y 02 de agosto | 2026



STUNAM
Sindicato de Institución

INFORME DE ACTIVIDADES 2025 - 2026



43
CONGRESO
GENERAL ORDINARIO
STUNAM
31 de julio, 01 y 02 de agosto | 2026

PRESENTACIÓN

La Secretaría de Cultura y Educación del Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México (STUNAM) presenta el Informe de actividades correspondiente al periodo comprendido de septiembre de 2025 a junio de 2026, el cual se somete a la consideración de las y los integrantes del Comité Ejecutivo, así como de las y los delegados asistentes al Cuadragésimo Tercer Congreso General Ordinario, dando cuenta de las acciones, programas y resultados alcanzados en cumplimiento de las responsabilidades encomendadas a esta Secretaría.

El presente informe da cuenta del trabajo realizado, así como los resultados obtenidos por la Secretaría de Cultura y Educación del STUNAM, orientados al fortalecimiento de los diversos programas y actividades. Estas acciones se han realizado bajo los principios del artículo 44 del Estatuto, que destaca la promoción permanente de las actividades orientadas al desarrollo cultural, educativo y recreativo de las y los trabajadores y sus familias, fortaleciendo su formación integral, la convivencia solidaria, la identidad sindical y la participación activa de la base trabajadora. Todo ello reafirma el compromiso permanente de nuestra organización para el bienestar, la superación y el crecimiento colectivo de sus agremiados.

Se fomenta la capacitación permanente mediante estrategias de formación y relaciones de colaboración que fortalecen el desarrollo personal y profesional de las y los trabajadores sindicalizados, con el apoyo de la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento (CMPCA), como un eje fundamental para la transformación social y el fortalecimiento para la promoción escalonaría.

Asimismo, se fortalecen las acciones de difusión de los programas y gestiones administrativas que realiza esta Secretaría, promoviendo la participación de las y los trabajadores en el acceso a los apoyos contractuales destinados a sus hijas e hijos, desde el nivel preescolar hasta Iniciación Universitaria, con el propósito de contribuir al bienestar de las familias universitarias y garantizar el ejercicio de los derechos establecidos en el Contrato Colectivo de Trabajo.

Finalmente, este compromiso se materializa a través de programas educativos, formativos, culturales, artísticos y recreativos que favorecen el desarrollo integral de las personas afiliadas al STUNAM. Dichos programas se sustentan en la participación activa, el fortalecimiento institucional y la experiencia colectiva, impulsando iniciativas que consolidan un proyecto sindical sólido, incluyente, para promover la igualdad sustantiva y mejorar los espacios laborales.

Este informe se sustenta en el trabajo realizado durante el periodo correspondiente y presenta a continuación los resultados obtenidos:

Se mencionan las cláusulas del Contrato Colectivo de Trabajo 2024 -2026

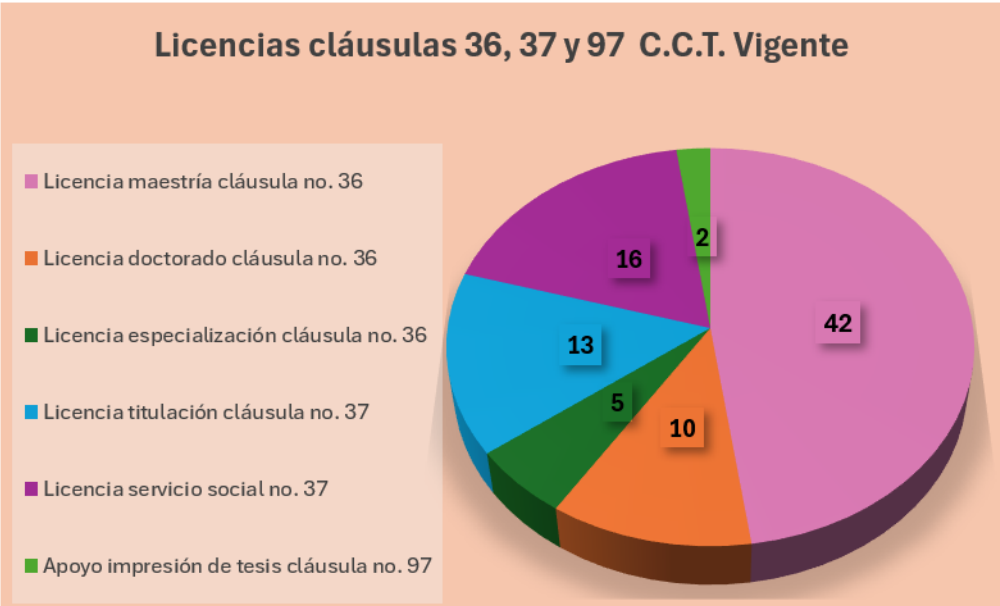
🚦 Cláusula No. 36, Licencia por estudios de especialización, maestría o doctorado:

Se otorgan hasta 65 licencias con goce íntegro de salario a trabajadores administrativos sindicalizados que obtienen becas para realizar estudios de posgrado. En el periodo que se informa, se gestionaron 42 licencias para maestría, 5 para especialización y 10 para doctorado, para un total de 57 licencias otorgadas. Cabe señalar que los estudios pueden cursarse tanto en modalidad presencial como en línea.

🚦 Cláusula No. 37, Licencia para servicio social o elaboración de tesis:

Se autorizan hasta 300 licencias anuales con goce de sueldo para trabajadores administrativos de base que realicen su servicio social, preferentemente en dependencias de la UNAM. En el periodo que se informa, se gestionaron 13 licencias para titulación y 16 para servicio social, sumando un total de 29 licencias.

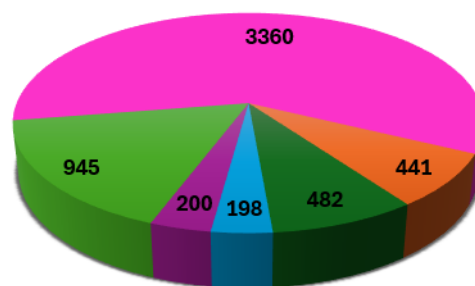
PERIÓDO DE SEPTIEMBRE DE 2025 A JUNIO DE 2026	
LICENCIAS CL. 36, 37 Y 97 DEL C.C.T. VIGENTE	TOTAL DE PARTICIPANTES
Licencia maestría cláusula no. 36	42
Licencia doctorado cláusula no. 36	10
Licencia especialización cláusula no. 36	5
Licencia titulación cláusula no. 37	13
Licencia servicio social no. 37	16
Apoyo impresión de tesis cláusula no. 97	2



Cláusula No. 88, Ingreso a actividades culturales, deportivas y recreativas:
 Con el propósito de promover la participación de las y los trabajadores administrativos sindicalizados en las actividades culturales de la Universidad, la UNAM otorgó semanalmente contraseñas de cortesía para el acceso a diversos eventos. Durante el periodo que se informa, se facilitó la entrega de 7,046 boletos correspondientes a actividades realizadas en distintas salas universitarias.

RECINTOS CULTURALES		
PERIODO SEPTIEMBRE 2025 - JUNIO 2026		
RECINTOS	ACTIVIDADES	TOTAL
OFUNAM 1ra, 2da y 3ra TEMPORADA	Programas No. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 y 8	3,360
SALA CARLOS CHÁVEZ	Música de cámara	441
	Música Contemporánea	
	La FAM en la Chávez	
	Música Vocal	
	Jornadas de Mujeres	
	JAZZ en la UNAM	
	Música Comentada	
	La niñez y la música	
	Academia de música antigua	
	Programa universitario	
	Fantasías	
	Cuarteto de Cuerdas	
	Festival Internacional del Piano	
SALA MIGUEL COVARRUBIAS	Festival Cultural UNAM	482
	Mundos Dislocados	
	Tres Miradas	
	Taller Coreográfico	
	Sensur	
	La Noche Antes	
	Clara y El Cascanueces	
	Talleres Danza	
	Son de México	
	Gala Contemporánea	
	El Mandarin Milagroso	
	Caliche	
	De Ciertas Ciudades	
	Bodas de sangre	
	Pronto será el día	
	Regreso	
	Encuentro de Danza	
	OJUEM	
	Delicada Caída	
	El Universo a Piano	
FORO SOR JUANA	Nosotros íbamos	198
	Hasta Encontrarte	
	Partinuplés	
TEATRO JUAN RUÍZ DE ALARCÓN	El mar es un pixel	200
	El zoológico de cristal	
JULIO BRACHO	Películas variadas de acuerdo a la temporada de la Filmoteca UNAM	945
JOSÉ REVUELTAS		
CARLOS MONSIVAÍS		

RECINTOS CULTURALES

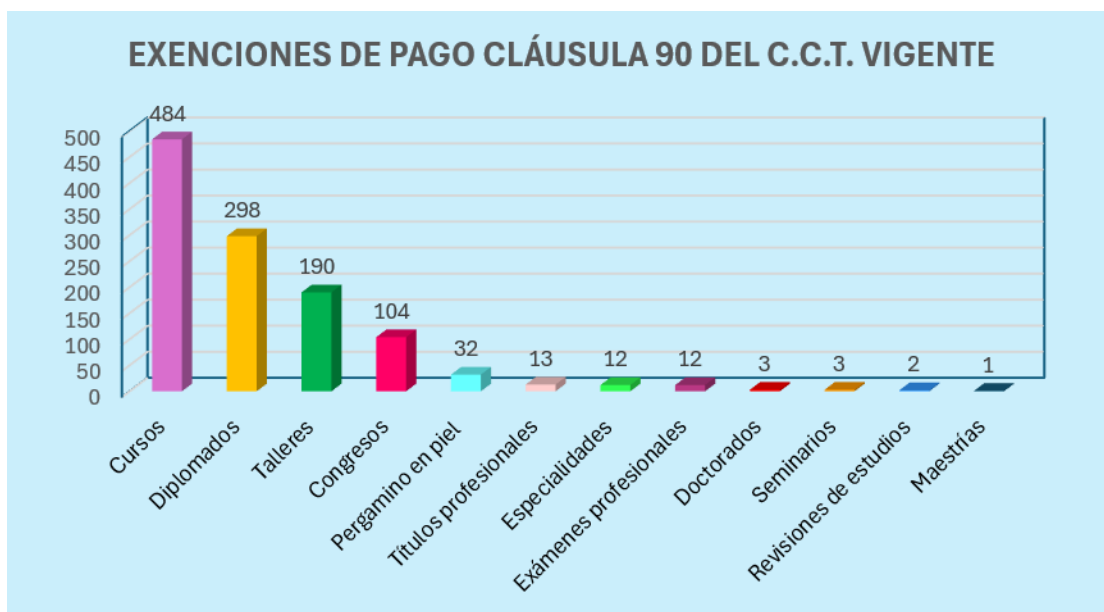


■ OFUNAM
 ■ SALA CARLOS CHÁVEZ
 ■ SALA MIGUEL COVARRUBIAS
 ■ FORO SOR JUANA
 ■ TEATRO JUAN RUÍZ DE ALARCÓN
 ■ SALAS DE CINE

🚩 **Cláusula No. 90, Becas en la UNAM:**

En el periodo se recibieron 385 solicitudes para la Beca Económica de los niveles de preparatoria y licenciatura, se otorgaron 300 becas a trabajadores o a sus hijos en calidad de estudiantes de la UNAM. Además de realizarse 1,154 exenciones de pago de cursos, diplomados, congresos, doctorados, títulos, especialidades, exámenes, talleres, seminarios, pergaminos, maestrías y revisión de estudios a beneficio de los trabajadores, cónyuges e hijos.

PERIÓDO SEPTIEMBRE 2025 A JUNIO 2026	
CLÁUSULA 90 C.C.T. VIGENTE	TOTAL DE SOLICITUDES
Cursos	484
Diplomados	298
Talleres	190
Congresos	104
Pergamino en piel	32
Títulos profesionales	13
Especialidades	12
Exámenes profesionales	12
Doctorados	3
Seminarios	3
Revisiones de estudios	2
Maestrías	1
TOTAL	1,154



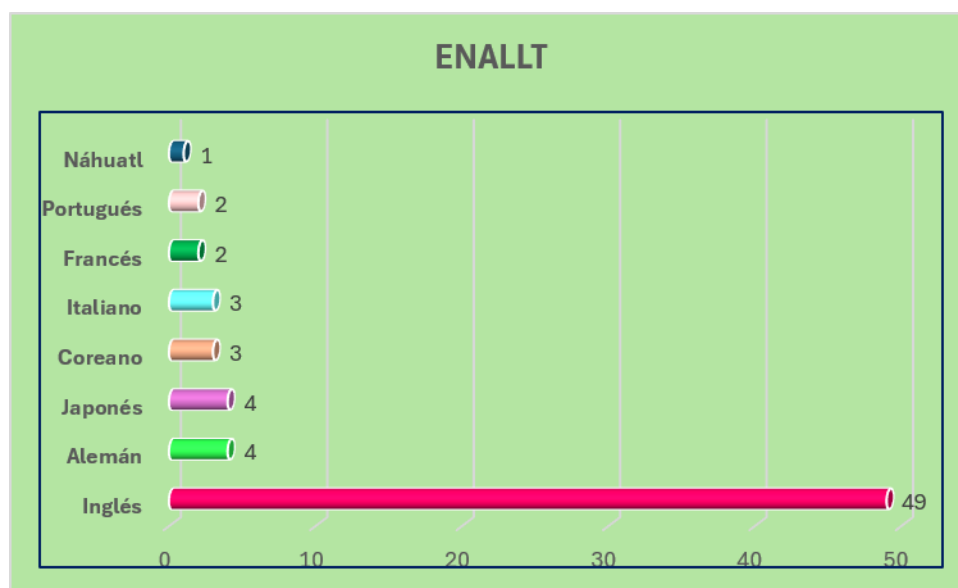
🚦 **Cláusula No. 91, Becas en escuelas incorporadas a la UNAM:**

La UNAM otorga a las y los trabajadores, así como a sus cónyuges e hijos del STUNAM, el 35% del total de las becas que le corresponden en las Escuelas Incorporadas, junto con los beneficios asociados como la exención total o parcial en el pago de colegiaturas e inscripción, así como las cuotas de registro anual ante la UNAM. La convocatoria correspondiente se atiende del 18 de junio al 6 de agosto de 2026.

🚦 **Cláusula No. 92, Becas para estudios de la Escuela Nacional de Lenguas, Lingüística y Traducción (ENALLT):**

Durante el periodo que se informa, se recibieron 52 solicitudes en noviembre de 2025 y 16 en mayo de 2026, lo que representó un total de 68 gestiones realizadas para la inscripción a cursos de idiomas, entre los cuales se encuentran inglés, francés, alemán, chino, italiano, japonés y portugués.

ENALLT	
IDIOMA	PARTICIPANTES
Inglés	49
Alemán	4
Japonés	4
Coreano	3
Italiano	3
Francés	2
Portugués	2
Náhuatl	1
TOTAL	68



🌈 **Cláusula No. 93, Becas especiales a hijos de trabajadores:**

La UNAM se compromete a realizar las gestiones necesarias en favor de las hijas e hijos de trabajadores que presenten problemas de aprendizaje, independientemente de su causa, entre otros, daño o lesión cerebral o física severa, síndrome de Down, parálisis cerebral. **En este sentido, se gestionaron 6 solicitudes de beca especial.**

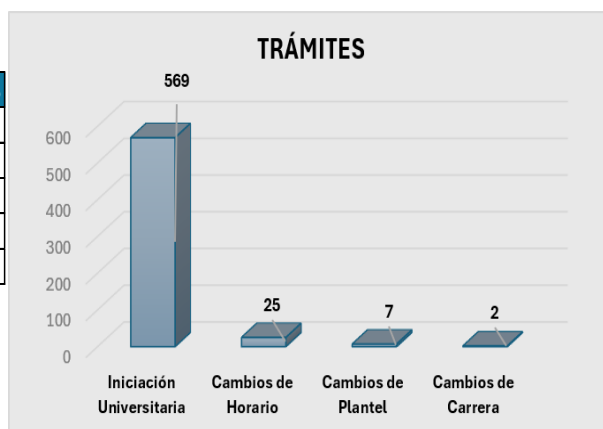
BECAS	SOLICITUDES
Ecómicas cláusula no. 90	385
Incorporadas cláusula no. 91	68
Convenios	13
Especiales cláusula no. 93	6
TOTAL	472



🌈 **Cláusula No. 94, Preferencia en inscripciones y trámites escolares:**

Con el propósito de apoyar a las familias trabajadoras, se otorgó atención preferente al cónyuge e hijos del personal en los procesos de inscripción, cambio de carrera, cambio de turno y asignación de escuela o facultad, por lo que se gestionaron 36 trámites y se registraron a 569 aspirantes al programa de Iniciación Universitaria, logrando garantizar el ingreso del 100 % de las hijas e hijos de trabajadores que participaron en el proceso.

TRÁMITES	SOLICITANTES
Iniciación Universitaria	569
Cambios de Horario	25
Cambios de Plantel	7
Cambios de Carrera	2
TOTAL	603



 Becas Convenio con Instituciones Educativas:

Con el propósito de beneficiar a la base trabajadora y a sus familiares en línea directa, se gestionaron convenios con diversas instituciones educativas y recreativas, además de dar seguimiento a la formalización de nuevos acuerdos.

Durante el periodo que se informa, se atendieron y gestionaron 25 solicitudes.

Centros Educativos		
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	OFRECE	PORCENTAJE DE DESCUENTO
Centro de Estudios Avanzados de las Américas (CEAAME)	*Licenciatura *Maternal *Doctorado	40% colegiatura 20% inscripciones cuatrimestrales.
Escuela UNID	*Maestrías (presenciales y online) *Licenciaturas (presenciales, online y ejecutivas)	Inscripción 70% colegiatura 40%
Instituto Miguel Ángel	*Desde maternal hasta Preparatoria	5 becas; 10% colegiaturas 20% en su primer año.
Kukulcán Sur	*Bachillerato *Licenciaturas *Maestrías *Doctorados	50% colegiaturas.
FESTUM (Centro Holístico Infantil)	*Lactantes y maternas *Educación Prescolar *Educación Secundaria	Inscripciones 50% Colegiaturas 30%
Colegio Vandyck	*Primaria *Secundaria	20% en Inscripción 30% en colegiatura

Centros Recreativos		
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	OFRECE	PORCENTAJE DE DESCUENTO
Bioparque Estrella	*Entrada	Anticipación 50% Momento 30%
Kenax	*Circuitos *Tours *Hospedajes *Servicios	5% a 10%
Rancho Mágico	*Entrada a la granja	Entrada gratis para el trabajador afiliado y el 30% de descuento a 3 acompañantes.
Tepetongo	*Parque acuático *Mundo granjero	30%
Viajes el Gran Valle	*Paquetes turísticos *Excursiones nacionales o internacionales	10%

🌈 Actividades Educativas y Culturales:

- Del 19 al 30 de enero 2026, se brindó el curso “Desarrolla tu potencial con programación neurolingüística” en la Facultad de Medicina, Veterinaria y Zootecnia, con el objetivo que los trabajadores aprendan estrategias para potenciar sus habilidades y lograr un buen desempeño laboral.
- La 3ª Edición de la Feria Internacional del Libro STUNAM, se llevó a cabo en la Facultad de Medicina (FM), del 10 al 12 de febrero de 2026, que tuvo la participación de figuras como el profesor Mario Rey y el fotoperiodista Jesús Villaseca.
- Del 23 de febrero al 6 de marzo 2026, se invitó al curso “Liderazgo con programación Neurolingüística”, en la Facultad de Medicina, Veterinaria y Zootecnia, con el objetivo de brindar habilidades de comunicación efectiva.
- La Fiesta Patria STUNAM se celebró el 12 de septiembre de 2025 en las instalaciones de Comisiones Mixtas, donde trabajadores y sus familias disfrutaron de una tarde llena de tradición y alegría. El evento contó con mariachi en vivo, danza folclórica, antojitos típicos, música, baile y muchas sorpresas que hicieron de la noche una experiencia inolvidable.
- El STUNAM participó en la Mega Ofrenda de la UNAM, realizada del 31 de octubre al 2 de noviembre de 2025 en la explanada del Universum, Museo de las Ciencias, en Ciudad Universitaria, con la temática "Camino de lucha y dignidad sindical".



🌐 Participación de la Secretaría de Cultura y Educación:

- El 7 de octubre 2025, se realizó el Foro por Palestina en el auditorio de comisiones mixtas, con el objetivo de denunciar el genocidio en Gaza y exigir el alto a los ataques armados en la región.
- El 18 de noviembre 2025, se entregaron reconocimientos honoris causa por la UNAM a 14 destacadas personalidades nacionales e internacionales por sus contribuciones a las ciencias, las humanidades, el arte y la cultura.
- El 21 de enero 2026, se llevó a cabo el Foro de análisis: Soberanía y Autodeterminación en America Latina, enfocándose en la reflexión sobre el sindicalismo, la geopolítica regional y la defensa de los recursos y la independencia de los pueblos latinoamericanos.
- El 23 de enero 2026, en la Ceremonia se rindió homenaje a 522 trabajadores, por sus 25 y 50 años de servicio en la UNAM, el cual estuvo encabezado por Leonardo Lomelí Vanegas y miembros del Comité Ejecutivo del STUNAM.
- El 18 de febrero 2026, se tuvo una reunión con el apoyo del consejero universitario César Domínguez, con el objetivo de acordar un trabajo de colaboración entre la CENART y el STUNAM.
- El 22 de marzo 2026, se acudió al evento “La flor más bella de Xochimilco” donde se enaltece la belleza mestiza y la identidad cultural de las mujeres campesinas e indígenas de la Ciudad de México, en esta edición Cuba participó como país invitado de honor.
- El 23 de marzo 2026, en Comisiones Mixtas se brindó una plática por parte de Lorena Peña Mendoza, presidenta de la Federación Democrática Internacional de mujeres, en solidaridad y apoyo a Cuba.
- El 9 de abril 2026, se dio la conferencia sobre “Herramientas básicas de seguridad informática” impartida por la DGTIC de la UNAM, como parte de la capacitación y sensibilización en ciberseguridad impulsados por la universidad.



Centro de Educación Preescolar y Primaria del STUNAM (CEPPSTUNAM):

Como institución de Educación Básica, en su carácter de Escuela Particular Incorporada, el Centro de Educación Preescolar y Primaria del STUNAM (CEPPSTUNAM) se rige por las disposiciones de la Autoridad Educativa Federal de la Ciudad de México (AEFCDMX). Una de estas disposiciones consiste, precisamente, en ofrecer el servicio educativo con base en el calendario autorizado por dicha autoridad.

Para el ciclo escolar 2026-2027, el proceso de preinscripción de nuevo ingreso a 1° de preescolar y 1° de primaria, se llevó a cabo los días 21 y 22 de mayo de 2026, mientras que las valoraciones correspondientes se realizaron del 19 de mayo al 18 de junio del mismo año.

El ciclo escolar 2025-2026 inició el 1° de septiembre con la incorporación de alumnos. Los docentes participaron previamente en una semana de trabajo técnico, del 25 al 29 de agosto, periodo en el que se planificó y organizó la labor pedagógica para los diferentes grados, en el marco del Taller Intensivo de Formación Continua para Docentes, con base en el Plan y Programas 2022 de la SEP.

Durante el mes de septiembre se trabajó con la jornada de concientización de la gravedad del abuso sexual y maltrato infantil, mismo que se trabajara durante todo el ciclo escolar.

- **Aspecto Técnico-Pedagógico**

Este ámbito se fortaleció en dos planos. Por un lado, el trabajo desarrollado durante todo el ciclo escolar en las ocho sesiones del Consejo Técnico Escolar (CTE), dentro del Taller Intensivo de Formación Continua para Docentes, se promovió la apropiación del enfoque metodológico y filosófico del Plan y Programas de Estudio 2022. Estas actividades se llevaron a cabo tanto en el periodo intensivo de agosto de 2024 (una semana), como en enero de este año.

En estas sesiones se pusieron en práctica los conocimientos, habilidades y experiencias de los docentes para formular el Programa Analítico, con base en los Planes Sintéticos (aplicables a todas las fases educativas del Sistema Educativo Nacional). Estos planes buscan generar el desarrollo de capacidades y competencias en los alumnos, adecuadas a cada grado escolar.

Por otro lado, de manera individual, los docentes han buscado su capacitación y profesionalización a través de cursos, talleres y conferencias impartidos por instituciones reconocidas en el ámbito educativo.

Es importante señalar que el personal docente de nuestra institución ha sido formado en la UNAM, en la Universidad Pedagógica Nacional (UPN) y, en parte, por el propio CEPSTUNAM. Ello garantiza que conozcan y dominen los principios y fundamentos que constituyen la base del Proyecto Educativo de la institución, formulados desde la fundación del Centro en 1975, que este año va cumplir 51 años al servicio de los hijos de los trabajadores de la UNAM.

Además, los docentes continúan en la búsqueda de su profesionalización de manera individual, contando con el apoyo determinante de nuestra Organización Sindical cuando ha sido requerido. Tal es el caso de la asesoría proporcionada por el Centro de Investigación en Modelos Educativos (CIME), específicamente en el área de matemáticas dentro del Campo Formativo de Saberes y Pensamiento Científico.

- **Fortalecimiento de la Formación del Alumnado a Través de los Vínculos con Otras Instituciones**

La Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) desarrolla actualmente una investigación enfocada en los procesos de enseñanza y aprendizaje de las matemáticas con los grupos de 5° grado, con el propósito de fortalecer las prácticas educativas y contribuir a la mejora del desempeño académico del alumnado.

Asimismo, se llevaron a cabo jornadas de salud integral, en coordinación en coordinación con el Centro de Salud Salvador Allende. Como parte de estas acciones, se realizaron campañas de vacunación orientadas a fomentar una cultura de prevención y cuidado de la salud entre alumnas y alumnos del Centro Educativo.

- **Campañas Permanentes en la Escuela**

Con el propósito de fomentar una cultura de prevención, cuidado y protección dentro de la comunidad estudiantil, se implementan diversas estrategias permanentes para que los alumnos desarrollen habilidades de autocuidado en cualquier espacio en el que se encuentren.

Algunas de estas campañas son:

- “Te veo, te creo, te cuido”
- “Los cuerpos no se tocan”
- Uso racional de los recursos naturales

La participación de los estudiantes en estas actividades fortalece sus relaciones personales e interpersonales, promoviendo la construcción de vínculos sólidos y respetuosos consigo mismos, con los demás y con su entorno inmediato.

- **Infraestructura**

El funcionamiento de las instalaciones se atiende de manera puntual por las Secretarías del Comité Ejecutivo correspondientes, en tiempo y forma, procurando siempre el bienestar de los niños y niñas de la escuela.

Gracias a este trabajo se han logrado avances significativos en el proceso de consolidación del programa “Escuela Segura” para el Centro Educativo. Para ello ha sido necesario realizar gestiones ante instancias oficiales, además de dar seguimiento constante al mantenimiento general de las instalaciones escolares.

- **Participación en Diversos Eventos**

- Encuentros deportivos en BASQUETBOL donde la selección femenil representativa de la escuela tuvo una excelente participación, con su entrenadora la maestra de Educación Física, Karina Meza Solares, entre los meses de noviembre de 2025 y febrero del presente año.
- Por parte del INE se realizó la exposición de resultados obtenidos de la participación en la CONSULTA INFANTIL 2025, realizado el ciclo escolar pasado 2024-2025.
- Encuentro deportivo CUERDAS, teniendo como entrenadora igual a la profesora Karina Meza Solares, siendo sede nuestra escuela de dicho evento deportivo. En el cual logramos el primer lugar de las dos categorías que presentamos.
Para estos eventos hemos tenido el apoyo de las Secretarías del Comité Ejecutivo, ratificando la postura de consolidar el proyecto educativo del Centro Escolar.
- Talleres de orientación a padres en el mes de abril con el apoyo del Psicólogo Pablo Hermosillo.
- Muestra de deletreo de inglés los días 22,23 y 25 de junio en las instalaciones del Salón de Usos Múltiples.
- Muestra Musical, el 1 y 2 de julio donde los alumnos y alumnas presentaron las habilidades desarrolladas en el área.

- **Atención a la Salud**

Se mantienen y fortalecen los vínculos con la Policlínica Salvador Allende, la Facultad de Enfermería y Obstetricia Xochimilco de la UNAM y la Facultad de Psicología de la UNAM. Con esta colaboración se han podido llevar a cabo las siguientes acciones:

- Campañas de vacunación SRP, para el alumnado y personal, con el propósito de garantizar la inmunización de nuestros niños por la situación actual de casos de sarampión entre la población infantil.

- Campaña de vacunación para las alumnas de 5° y 6° grado, en la aplicación de vacuna de Papiloma Humano.
- Vacunación al personal docente y administrativo contra influenza, tétanos, neumococo y COVID, así como detección de triglicéridos, colesterol, próstata y glucosa.

Estas campañas estuvieron a cargo del personal de salud de la Policlínica Salvador Allende, instancia sanitaria que realiza el seguimiento y atención correspondiente, en coordinación con la Autoridad Educativa Federal de la Ciudad de México.

- Feria de la Salud segunda etapa, por estudiantes y profesores de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNAM, quienes como parte del Plan de estudios de la carrera realizan “Prácticas Comunitarias”, trabajando con los alumnos 1° a 6° primaria en el mes de mayo, a través de esta actividad se han podido detectar y atender situaciones importantes de salud física y mental en la población estudiantil de nuestra escuela.
- Atención Psicológica y Psiquiátrica, individualizada a algunos estudiantes por parte de la facultad de psicología del Centro de atención psicológica “Dr. Guillermo Dávila”. El servicio que brinda este Centro es de gran relevancia entre el alumnado, porque derivado de la atención que reciben tienen mejores condiciones para el aprendizaje y bienestar.

• **Comunidad de Madres y Padres de Familia**

Cabe destacar el proceso iniciado en 2019, cuando se estableció que, a pesar de contar con registro como Escuela Particular Incorporada, la institución no tiene ni ha tenido fines de lucro. La escuela surgió de la necesidad de los padres de contar con un espacio educativo cercano a sus centros de trabajo y con horarios compatibles con su jornada laboral. Atendiendo a esta demanda, la Organización Sindical propuso y fundamentó la creación del Centro Educativo, que a lo largo de 50 años ha mantenido un servicio gratuito en beneficio de los hijos de los trabajadores de la UNAM.

Asimismo, el Gobierno de la Ciudad de México ha apoyado a las familias mediante programas sociales que fortalecen la educación de los alumnos:

- Uniformes y útiles escolares: apoyo entregado al inicio del ciclo escolar.
- Mi Beca para Empezar: recurso económico otorgado mensualmente a través de una tarjeta.

Estos apoyos son entregados directamente a los padres o madres, quienes, como representantes legales, tienen la responsabilidad de destinarlos al ámbito educativo de sus hijos.

La escuela también cuenta con el programa:

- Va Seguro: mediante convenios con diferentes instituciones de salud, se brinda atención a los estudiantes en caso de presentarse alguna incidencia.

Estos programas fortalecen la economía de las familias usuarias del servicio educativo que ofrece nuestra institución.

Es importante mencionar que, como en otros aspectos, la Organización Sindical cumple de manera determinante su compromiso con la escuela, garantizando el respaldo a la base trabajadora. Como parte de este apoyo, se ha contratado un seguro escolar para todos los alumnos, disponible en caso de ser necesario.

A lo largo del ciclo escolar se realizaron diversas celebraciones:

- Septiembre: Mañanita Mexicana, organizada en las instalaciones de la escuela con la participación de madres, padres y docentes, fomentando la convivencia comunitaria.
- Noviembre: Se montó la ofrenda con la temática de “La Familia” para celebrar a sus muertos, este año en homenaje a los fieles difuntos de las familias de nuestros estudiantes.
- Diciembre: Organización de convivencia y diversión para los alumnos con diversos talleres y presentación de pastorela con la participación de maestros, madres y padres de familia.
- Abril: festejo del día de “La Niñez 2026”, con la puesta de talleres, juegos tradicionales, y cuenta cuentos, tres días de festejo, el 30 de abril se organizó la Mini olimpiada 2026, complementado con la activación física. Concluyendo con la convivencia en los grupos.
- Mayo: Evento de celebración del día de las madres con la presentación algunos grupos de preescolar y primaria, para las madres y la comunidad estudiantil entregó una flor realizada por ellos, momento muy emotivo para las madres presentes.
- Junio. Evento simbólico del día del padre, donde los niños festejaron a sus papás con abrazos y regalos simbólicos.
- Julio: Festival de Cierre “CEPPSTUNAM, 50 Años de Historia”, donde cada grupo tuvo una participación con una expresión artística en el periodo de existencia del Centro Educativo.

El personal docente se mantuvo en Sesión Técnica con el Taller de Capacitación Docente del Plan y Programa 2022, los días 16 y 17 de julio.

Finalmente, y en estricto apego a la disposición de la Autoridad Educativa Federal de la Ciudad de México, se llevará a cabo la clausura de las instalaciones del Centro Escolar, el 15 de julio de 2026.

CEPPSTUNAM



🌈 Curso de Pascua – Dependencias UNAM 2026:

Del 30 de marzo al 3 de abril de 2026 se realizó esta actividad en seis dependencias de la UNAM, atendiendo un total de 491 niñas y niños, con el objetivo de atender las necesidades de las y los trabajadores universitarios dentro de sus centros de trabajo, acercando servicios y apoyos que contribuyen a mejorar sus condiciones de bienestar.

1. Facultad de Medicina.
2. Escuela Nacional Preparatoria No. 5 “José Vasconcelos”.
3. Facultad de Estudios Superiores Aragón.
4. Instituto de Investigaciones Biomédicas.
5. Facultad de Enfermería y Obstetricia.
6. Colegio de Ciencias y Humanidades Plantel “Naucalpan”.



Curso de Verano Cláusula 128 del C.C.T – Dependencias UNAM 2026:

La Secretaría de Cultura y Educación recibió 21 solicitudes para el curso de verano “Mundialito 2026” de las siguientes dependencias: Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán campo 1 y 4, Escuela Nacional Preparatoria 1 “Gabino Barrera”, Escuela Nacional Preparatoria 2 “Erasmus Castellanos Quinto”, Colegio de Ciencias y Humanidades Oriente, Colegio de Ciencias y Humanidades Sur, Colegio de Ciencias y Humanidades Vallejo, Colegio de Ciencias y Humanidades Naucalpan, Biotecnología, FES Iztacala, Facultad de Estudios Superiores Zaragoza, Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán campo 1, Facultad de Estudios Superiores Acatlán, Facultad de Estudios Superiores Aragón, Facultad de Ciencias 1 y 2, Facultad de Derecho, Facultad de Medicina, Biblioteca Nacional, Dirección General de Patrimonio Universitario y FAD Xochimilco.

La entrega de kits a niñas, niños y monitores contribuyó a fortalecer el sentido de identidad y pertenencia entre las y los participantes.

Comisión Mixta Permanente de Capacitación y Adiestramiento (CMPCA):

La Comisión Mixta Permanente de Capacitación y Adiestramiento se encuentra integrado por Adriana Jiménez Real, José Ramírez Mendoza y Juan Manuel Zurroza Martínez, quienes realizan un trabajo institucional atendiendo los requerimientos de capacitación y adiestramiento para las y los trabajadores administrativos de base. Esto se lleva a cabo de acuerdo con los programas y subprogramas establecidos para tal fin, tanto en el Programa de Capacitación Central como en las Sedes Alternas y Habilidades de Capacitación, así como en las Dependencias Foráneas, al amparo del Esquema Desconcentrado de Capacitación, con base en la Movilidad Escalonada, en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) y en las propuestas que hacen llegar bilateralmente las Subcomisiones Mixtas de Capacitación y Adiestramiento (SMCA) de las entidades y dependencias en general.

La CMPCA revisó y actualizó el Reglamento de Capacitación y Adiestramiento, incorporando diversas adecuaciones que fortalecen el Programa Anual de Capacitación (PAC). Como parte de esta actualización, se integraron nuevos cursos de promoción, actualización y desarrollo, alcanzando un total de 41 cursos de promoción, varios de los cuales se programan en más de una ocasión durante el año para ampliar su cobertura. Asimismo, se incrementó el monto del vale de despensa otorgado al personal que participa en su primer curso de actualización del año y se diseñó e impartió, por primera vez, el curso teórico-práctico **"Cuidados Básicos del Adulto"**.

En atención a las necesidades de las dependencias foráneas, que carecen de un programa de capacitación acorde con sus requerimientos y ante la insuficiente atención por parte de la administración, se implementaron cinco cursos en modalidad a distancia; además, se acordó otorgar prioridad a la impartición de cursos de cómputo para fortalecer las competencias del personal.

Esta representación sindical propone a la comisión central mejorar los procesos de inscripción a fin de brindar una atención más eficiente a las y los trabajadores universitarios. Cabe mencionar que se requiere mayor presupuesto, mejor logística, recursos adecuados, personal calificado e instalaciones apropiadas para atender de manera integral la creciente demanda de capacitación de los trabajadores de base.

Preparatoria Abierta 2025 – 2026:

Las inscripciones al programa de Preparatoria Abierta se realizaron el martes 23 de septiembre de 2025 en las instalaciones de Comisiones Mixtas, registrándose un total de **473 personas inscritas**. Posteriormente, se gestionó la creación de las matrículas correspondientes, las cuales fueron enviadas por la Secretaría de Educación Pública (SEP) a cada estudiante mediante correo electrónico.

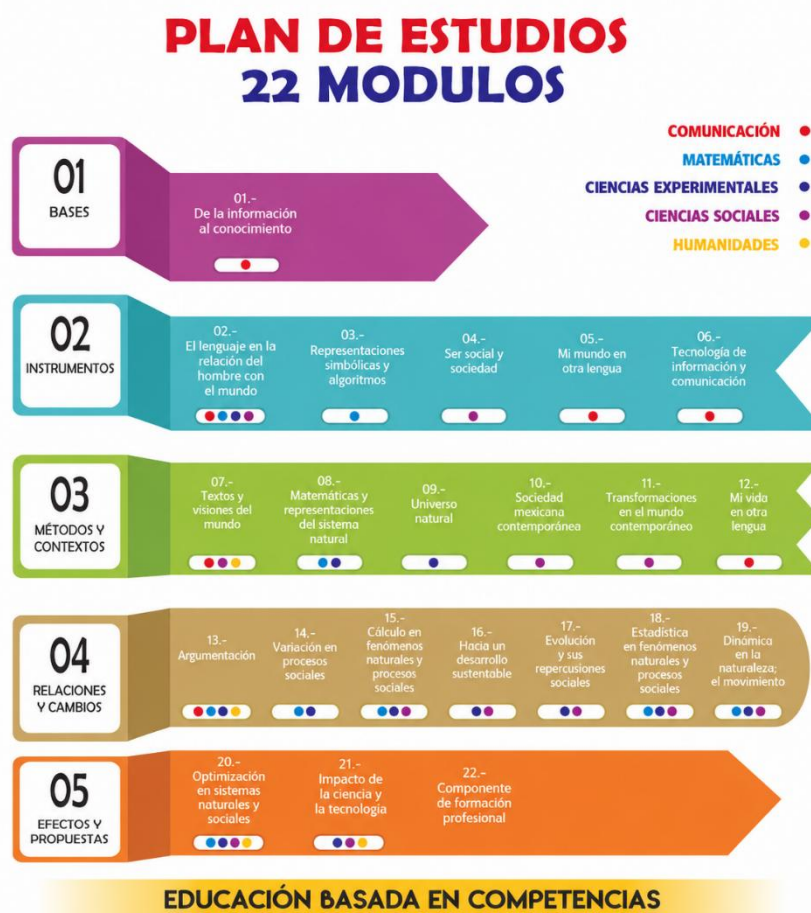
Asimismo, se llevaron a cabo reuniones virtuales los días 25 de septiembre y 2, 9, 16, 23 y 30 de octubre de 2025, impartidas por la Lic. Brenda Sánchez, en representación de la SEP, y la Lic. Nayely Pineda, por parte del STUNAM. Durante estas sesiones, con una duración de 60 minutos cada una, se presentó el programa de Preparatoria Abierta de la SEP, sus alcances y los apoyos académicos disponibles, entre los que destacan: libros digitales, asesorías virtuales, atención personalizada por correo electrónico, videos y actividades de aprendizaje. Con estas reuniones se logró atender a la totalidad de las personas previamente inscritas.

Por otra parte, el Sindicato realizó las gestiones necesarias ante la SEP para establecer como sede de aplicación de exámenes modulares las aulas de Relaciones Laborales, Edificio A, donde la Comisión Mixta Permanente de Capacitación y Adiestramiento (CMPCA) imparte cursos dirigidos a las y los trabajadores. La primera aplicación de exámenes se efectuó el **9 de diciembre de 2025**, con la participación de **15 trabajadores**. La segunda se llevó a cabo el 17 de febrero de 2026, fecha en la que se obtuvo la autorización para que cada trabajador pudiera presentar hasta dos exámenes en un mismo día, favoreciendo el avance académico de quienes buscan concluir sus estudios de nivel medio superior. La tercera aplicación se realizó el 14 de abril de 2026 y, durante el mes de junio, se obtuvieron dos fechas adicionales de aplicación, los días 16 y 30, con el propósito de atender la demanda de las y los trabajadores estudiantes.

Durante los meses de abril y mayo de 2026, se realizó el cotejo de documentos de **70 personas interesadas** en las oficinas de la CMPCA, parte STUNAM. Asimismo, se entregaron las matrículas correspondientes y se impartió una plática de inducción al programa **Preparatoria Abierta SEP-STUNAM**, incorporando a estas personas al programa.

En materia de acompañamiento académico, durante el segundo semestre de 2025 se impartieron asesorías virtuales de los módulos 1, 3, 6 y 10, beneficiando a 188 trabajadores. En el primer semestre de 2026 se ofrecieron asesorías de los módulos 1, 4, 6, 8 y 10, atendiendo a **250 estudiantes** inscritos en el programa.

Hasta la fecha, el programa presenta avances significativos en el desempeño académico de las y los trabajadores estudiantes. Se ha fortalecido el acompañamiento mediante la entrega de libros digitales y guías de estudio elaboradas para facilitar la preparación de cada módulo, así como el mantenimiento de una comunicación directa y permanente con las y los estudiantes activos, contribuyendo a mejorar sus posibilidades de acreditar sus evaluaciones y concluir satisfactoriamente sus estudios.



Seminario Interdisciplinario Permanente de Género, Trabajo y Sindicato STUNAM

Durante este periodo, el Seminario Interdisciplinario Permanente **"Género, Trabajo y Sindicato"** concluyó los trabajos del Séptimo Ciclo, con el tema **"Ruta hacia la Igualdad Sustantiva"**, y dio paso al Octavo Ciclo, con el objetivo de elaborar una propuesta de Plan de Igualdad para nuestra organización.

Asimismo, se participó en las Jornadas de Salud mediante la distribución de información y el fomento de la participación en actividades de formación en materia de género y prevención de la violencia, realizadas en diversas sedes. De igual manera, se atendieron las actividades del Observatorio para la Igualdad Sustantiva en los Sindicatos y se impartieron talleres y conferencias.

Se continuó brindando asesoría y acompañamiento a las compañeras de manera presencial, telefónica y por Zoom, además de ofrecer atención psicológica y elaborar los informes correspondientes, a solicitud de las trabajadoras usuarias.

Asimismo, se realizó un importante trabajo de coordinación con la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo, así como con la Secretaría de las Mujeres, en el marco de la Ruta hacia la Igualdad Sustantiva en el ámbito laboral.

FECHA	EVENTO	DESCRIPCIÓN
2 de septiembre 2025	Conferencia: "La perspectiva de género en todos los ámbitos, una necesidad para la Igualdad Sustantiva". 	Conferencia dentro del 7º. Ciclo del Seminario
4 de septiembre 2025	Conferencia: El STUNAM y la NOM-035. 	Participación en la Cátedra Ezequiel Chávez de la Facultad de Psicología de la UNAM
18 de septiembre 2025		En el marco del "Día Internacional de la Igualdad Salarial" participamos en el evento donde la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo presenta el documento "Auditorías Internas

		de Igualdad Salarial”, una herramienta clave para identificar y atender las brechas salariales de género en los centros de trabajo.
24 de septiembre 2025	Conferencia “La ruta para erradicar la Violencia laboral y de Género”. 	Conferencia del 7º Ciclo donde se abordaron las rutas de atención para los casos de violencia laboral y de género.
6 de octubre 2025	Curso sobre la Brecha Salarial de género. 	Colaboramos con la organización del Curso impartido por el Instituto de Capacitación para el Empleo de la Ciudad de México en nuestras instalaciones.
14 de octubre de 2025	Participación en las Jornadas de Salud STUNAM DGAPSU Base 1. 	Información y Asesoría a compañeras y compañeros de diversas dependencias con sede en Vigilancia Base 1.
17 de octubre de 2025	Inauguración de las nuevas instalaciones de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo de la CDMX. 	Asistimos como invitadas especiales a la Inauguración de las Nuevas instalaciones las cuales cuentan con áreas para cuidado de infancias y una fiscalía para trabajadoras.
22 de octubre de 2025	Conferencia en FES Aragón “Efectos de la Violencia en el ámbito laboral”.	Conferencia en coordinación con la delegación sindical y el Programa de Orientadoras Comunitarias.

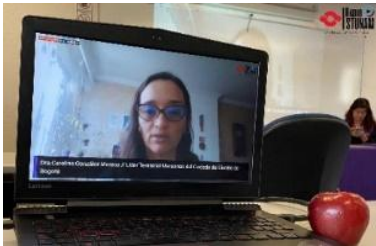
23 de octubre de 2025	Plática de sensibilización sobre los “Efectos de la Violencia en el ámbito laboral” con las y los compañeros de contaduría general de la Dirección de presupuesto UNAM. 	Asistimos con las y los compañeros de #contaduriageneralde la unam a través de la Subcomisión Mixta de Capacitación, a una plática de sensibilización sobre los Efectos de la Violencia en el ámbito laboral en la Casita de las Ciencias de Universum, a cargo de nuestra compañera psicóloga Ana Laura López, con una organización bilateral e institucional y con la asistencia de toda la comunidad trabajadora tanto de base como de confianza organizaron el evento.
23 de octubre 2025	Jornada de la Salud en el Instituto de Investigaciones Biomédicas. 	Asistencia para brindar información y Asesoría.
24 de octubre 2025	Jornada de la Salud en Dirección Gral. de CCH, Dir. Gral. de Presupuesto, y Consejos académicos de Área. 	Asesoría y Atención Psicológica.
27, 28 y 29 de octubre de 2025.	Simposio Internacional “políticas de Igualdad de Género en las Universidades Iberoamericanas”.	Asistencia y participación en las mesas de análisis y trabajo sobre políticas de igualdad de género a invitación de la Coordinación de Igualdad de la UNAM.

	 Mesa 2: Atención a la violencia por razones de género en las universidades. Simposio Internacional Políticas de Igualdad de Género en las Universidades Iberoamericanas Coordinan Dra. Norma Blázquez Giral y Dra. Martha Patricia Castañeda Salgado	
31 de octubre de 2025	Clausura del Seminario "Hablemos Sobre Cuidados" 6ta sesión: "¿Hacia dónde vamos? Una sociedad de cuidados con bienestar y justicia social" Organizado por la secretaria de las Mujeres. 	Asistimos al Seminario de Formación y actualización, para los trabajos.
4 de noviembre 2025	Conferencia: "El cuidado como derecho y su valor". 	Conferencia en el marco del 7º Ciclo con nuestra compañera de la Universidad de Querétaro.
5 de noviembre 2025	Entrevista en el programa "Colectivas feministas STUNAM" de Radio UNAM. 	Entrevista para el programa Unidas en la Lucha, sobre el trabajo de la Colectiva y el Seminario.
7 de noviembre 2025	Jornada de la Salud en la Facultad de Psicología. 	Información y Asesoría.

18 de noviembre de 2025	Conferencia: “Justicia Legal y Social para la Igualdad Sustantiva.” 	Conferencia en el marco del 7º. Ciclo.
19 de noviembre de 2025	Conversatorio. “El valor de ser trabajadora, cero violencias laborales”. 	Asistimos y participamos en el conversatorio de la Campaña Trabajo Digno Derecho de las Mujeres, donde el STUNAM forma parte.
20 de noviembre de 2025	Foro “Violencia hacia las Mujeres en los Centros de Trabajo”. 	En el Marco del #25N estuvimos participando en las acciones de la Secretaria de Trabajo y fomento al Empleo de la CDMX.
21 de noviembre 2025	Foro virtual: “Herramientas para combatir la Violencia de Género en el trabajo”. 	Participación en el foro Virtual en el marco del 25N, organizado por el Frente Auténtico del Trabajo.
25 de noviembre de 2025	Foro “Hacia entornos laborales y sindicales libres de violencia, discriminación y brechas de poder: igualdad sustantiva y participación plena de las mujeres”. 	Foro organizado por el Tribunal laboral federal de asuntos colectivos. La Intervención se dio dentro de la Mesa de diálogo: “Negociación colectiva con cláusulas de género e interseccionalidad: promoviendo la igualdad sustantiva en el trabajo”, aportando reflexiones clave para fortalecer prácticas laborales más justas y equitativas.

25 noviembre 2025	Participación en la Marcha del 25N contra la Violencia.	Marcha de la Glorieta de las Mujeres que luchan hacia el zócalo.
26 de noviembre 2025	"Primer Foro rumbo a la Igualdad Sustantiva en el SUTG CDMX". 	Participamos en el foro compartiendo diversas ponencias en un espacio de diálogo y construcción colectiva, convocado por la Sección 21 "Acción Social" y la Red de Mujeres Trabajadoras en Cuauhtémoc, para generar espacios de análisis, reflexión y acción, hacia ambientes laborales libres de violencia.
27 de noviembre de 2025	Taller de Autocuidado: "Nutrición para Mujeres trabajadoras" en el Marco de las Jornadas de las Mujeres de Zona Cultural. 	Taller para aprender de nutrición con nuestra compañera Violeta Licenciada María Teresa Montoya especialista en promoción de la salud y trabajo con Mujeres. Relación entre Nutrición, género, violencia, autoestima y conciencia personal.
2 de diciembre 2025	Panel "El papel de los sindicatos en los cuidados". 	Panel en el marco del 7º Ciclo donde se analiza el papel de los Sindicatos en las tres dimensiones de los cuidados en el ámbito laboral.
10 de diciembre de 2025	Conversatorio "Voces de Mujeres Trabajadoras: De la violencia laboral a centros de trabajo libres". 	Participación activa en este Conversatorio desde la Secretaría de Trabajo y Fomento al empleo de la CDMX y el OISS para crear espacios de diálogo y por su compromiso para fortalecer el liderazgo de las mujeres y la presencia en la toma de decisiones dentro de los espacios laborales.

13 y 14 de diciembre de 2025	“Feminismo política y transformación: herramientas para la participación política de las mujeres”. 	Participamos en el curso de Formación del Instituto Nacional de Formación Política del Movimiento de Regeneración Nacional, para fortalecer las herramientas de participación política de las mujeres.
23 de enero de 2026	Foro de consulta pública convocado por la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo: *Prospectiva del Trabajo y Justicia Laboral*, para integrar el Plan General de Desarrollo 2025–2045. 	Participamos de manera en las mesas de análisis para la integración del Plan General de desarrollo 2025-2045 de la CDMX, considerando esencial que cuente con perspectiva de género. El primero de varios foros temáticos.
29 de enero a 1 de febrero de 2026	Taller de Planificación anual del Observatorio para la Igualdad Sustantiva en los sindicatos: "De la proporcionalidad de género en las directivas sindicales a la negociación colectiva con perspectiva de género". 	Participamos en el taller de Planificación Anual del OISS llevado a cabo en la Ciudad de Oaxaca, en la Sede del Sindicato del Poder Judicial del Estado de Oaxaca.
3 de febrero de 2026	Conferencia: “Los procesos de Aplicación del Marco legal contra la violencia laboral y de género”. 	Conferencia magistral en el marco del 7o Ciclo de conferencias.
10 de febrero de 2026	Conferencia “Implicaciones de un sistema de cuidados”.	Penúltima conferencia del 7º. Ciclo del Seminario.

10 y 11 de febrero de 2026	Feria Internacional del Libro del STUNAM Presentación de la “Guía para documentar casos de Violencia y discriminación contra las mujeres”. 	Participación con un STAND de materiales de género y folletería informativa de diversas organizaciones donantes. Y en esta ocasión participando en la presentación de la Guía con su autora.
10 de febrero de 2026	90 aniversario de la Universidad Obrera de México. 	Asistimos a la invitación del evento central por el 90 aniversario de la UOM, donde participaron compañeros sindicalistas, abogados laboralistas, diputados y académicos de reconocida trayectoria.
11 de febrero de 2026	Jornada de la Salud en la Facultad de Filosofía y Letras. 	Se asistió a brindar información y atender dudas.
12 de febrero de 2026	Foro de Consulta Pública: *Innovación, capacitación y diálogo social*, para integrar el Plan General de Desarrollo 2025–2045. 	Asistimos a las instalaciones de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, y participamos en las mesas para crear las bases en Capacitación, Innovación y por un Diálogo social efectivo, para el plan.
17 de febrero de 2026	Conferencia: Experiencias y modelos de cuidado. 	Se llevó a cabo la última conferencia del ciclo, "Conociendo modelos de cuidado", en la que se presentaron las UTOPIÁS de la Ciudad de México como una experiencia de cuidados, así como las acciones desarrolladas por el STUNAM a través de las Jornadas de Salud y la experiencia de las Manzanas del Cuidado de Colombia, esta última impartida vía <i>streaming</i>.

19 de febrero de 2026	Foro de Consulta pública “Hacia la Igualdad Sustantiva en los centros laborales”. 	Participamos en este importante foro para la construcción del Plan general de desarrollo 2025-2045 de la CDMX, aportando en el análisis y propuesta de cada mesa.
27 de febrero de 2026	Foro consultivo: “Transformaciones del trabajo en la era digital: teletrabajo y plataformas digitales”. 	Participamos en este foro consultivo en la STYFE, en colaboración con SEDECO, en el marco de la consulta pública del Plan General de Desarrollo, analizando el teletrabajo y el futuro del trabajo en la ciudad de México.
3 de marzo de 2026	Conferencia Magna con la Dra. Marcela Lagarde y de los Ríos, y entrega de reconocimientos a las y los participantes que concluyeron el 7° Ciclo del Seminario. 	Se concluyo con el 7° Ciclo del Seminario con una gran conferencia con la Mtra. Marcela Lagarde y de los Rios, y la entrega de constancias a 50 participantes del STUNAM y otras organizaciones.
5 marzo de 2026	4o Foro de la Mujer Sindicalista en Lucha. 	Participamos en este foro convocado por la Secretaria de prensa y propaganda, la Secretaria de Conflictos Administrativos y STUNAM TeVe con excelentes compañeras del STUNAM, compartiendo experiencias y visión de futuro.
5 de marzo de 2026	Teatro-Debate del Seminario “Genero, trabajo y sindicato: “La que hubiera amado tanto” Facultad de Veterinaria. 	Llevamos a cabo el evento en la Facultad de Veterinaria en el marco del 8M, con la presencia de su director el Dr. Carlos Guillermo Gutiérrez Aguilar, con quién coincidimos en la importancia de la sensibilización y formación en materia de género para lograr mejores ámbitos laborales.

7 de marzo 2026	Foto panorámica por la Igualdad en la Ciudad de México “Tiempo de Mujeres”. 	Participamos en la acción colectiva en el Zócalo atendiendo la invitación de la Jefa de Gobierno y la Secretaria de trabajo de la CDMX.
8 de marzo 2026	Marcha por el Día Internacional de la Mujer. 	Participamos en esta marcha sorora donde Varias voces, mujeres diversas, madres, hijas, sobrinas, nietas, abuelas, esposas, novias; luchando, cantando, gritando desde la semilla de la resistencia en la búsqueda de la verdad y la justicia. Varias voces, mujeres diversas luchando por las que ya no están, las que estamos y las que están por venir.
9 de marzo 2026	Foro “Igualdad Sustantiva para las Mujeres en el Mundo Laboral”. 	Asistimos al foro convocado por FINABIEN agradeciendo la invitación a su titular Mtra. Rocio Mejía. En el marco del 8M hoy solo nos movimos a seguir articulando acciones por la igualdad, haciendo presente a nuestra organización.
12 de marzo de 2026	Primera entrega de reconocimientos a las empresas con iniciativas sobre corresponsabilidad en cuidados y trabajo digno e incluyente. 	Asistimos para estar presentes y testificar las organizaciones y empresas que están trabajando en la corresponsabilidad de cuidados.
18 de marzo 2026	Conferencia "Diferencia entre violencia de género y violencia contra la mujer" Dirección General de Control presupuestal. 	Llevamos a cabo este evento bilateral convocado para todo el personal de la dependencia, con nuestra compañera Psicóloga Ana Laura López, en el marco del 8M.

18 de marzo 2026	Conferencia: “La importancia de las recientes reformas legales para la Igualdad sustantiva” con la CINIG del IIB Biblioteca y Hemeroteca Nacional. 	Colaboramos a la organización de este evento en el marco del 8M con nuestra compañera y Amiga la Maestra Brenda Arana.
24 de marzo 2026	Inauguración de las XXXIV Jornadas de las Mujeres de la Zona Cultural. 	Colaboramos en la organización de estas Jornadas donde estuvo presente la representación de la UNAM, la Coordinación de Igualdad de Género UNAM la Secretaria de las Mujeres del gobierno Federal Revisamos la #CartillaDeLasMujeres y Se llevó a cabo el taller de quitapesares donde cada una puso las manos en acción.
25 de marzo 2026	Cine Reflexión “La Hermanastra fea”. 	Colaboramos en esta actividad de Cine Reflexión en las Salas de Nuestro Centro Cultural Universitario con una película que deja claro que los estándares de belleza imposibles son los más injustos de todos, ya sea en el mundo real o en este retorcido reino ficticio patriarcal.
7 de abril de 2026	Foro de Consulta Pública: “Sindicalismo de futuro para la Ciudad de México”. 	Participamos hablando de Mujeres y Liderazgo Sindical en la Comisión de Derechos Humanos de la CDMX.
10 de abril de 2026	Toma de Protesta de la directiva del programa Avanzamos: promoción social de la CROC CDMX.	Atendimos la invitación para testificar de manera honoraria la toma de protesta. En un Centro de convenciones Siglo XXI

		abarroto de mujeres trabajadoras de todas las edades y de diferentes centros laborales de la Ciudad de México se hizo la toma de Protesta del nuevo Comité para esta ciudad.
15 de abril de 2026.	Conversatorio: “CUIDADOS Y TRABAJO: responsabilidades compartidas”. 	Participamos con el objetivo de impulsar la ratificación de dos convenios esenciales para la igualdad sustantiva como lo son el 156 que establece el apoyo para trabajadoras y trabajadores con responsabilidades familiares y el 183 sobre mejores condiciones para la maternidad de las trabajadoras.
17 de abril de 2025	Teatro- reflexión con la obra "Princesas desesperadas" en el Instituto de Ciencias Nucleares. 	Presentación de esta irreverente obra para reflexionar sobre sororidad, misoginia, frustraciones y competencia entre mujeres.
20 de abril 2026	Desayuno Anual de las Mujeres de Zona Cultural. 	Colaboramos en la Organización del Desayuno de nuestras compañeras de Zona Cultural en Comisiones Mixtas, con cata de mezcal y teatro- reflexión.
21 de abril de 2026	Inauguración del 8o Ciclo del Seminario Interdisciplinario Permanente “Género, Trabajo y Sindicato”.	Iniciamos este 8º. Ciclo con 60 inscritos en línea y presencial con el tema “Construyendo el Plan de Igualdad”.
5 de mayo de 2026	Evento de la firma del Memorándum por el Trabajo Digno en la ciudad de México. 	Asistimos en el marco del 1º de mayo a la firma de este importante memorándum.

6 de mayo de 2026	Conformación de la Red de Mujeres trabajadoras del campo y la ciudad, en el Centro Cultural Los Pinos, a convocatoria de la secretaria de las Mujeres. 	Participamos en las mesas de análisis y en la conformación de esta ambiciosa Red de Mujeres a Nivel Nacional. Con acuerdos en los siguientes temas: Mesa 1. Derechos laborales, normatividad vigente (estabilidad laboral, derecho a la salud, condiciones dignas y conciliación) Mesa 2. Prevención y atención de las violencias en el ámbito laboral (HAS) Mesa 3. Paridad, organización y participación política y acceso a espacios de toma de decisiones Mesa 4. Acceso a derechos básicos, corresponsabilidad en los cuidados Con los Ejes transversales: Perspectiva de género e igualdad sustantiva.
12 de mayo de 2026	1ª. Conferencia Magistral “Condiciones Laborales e Igualdad Sustantiva”. 	Llevamos a cabo la primera conferencia de nuestro octavo ciclo, analizando las condiciones laborales necesarias para la Igualdad sustantiva.
14 de mayo de 2026	Derechos Humanos: “Cuidados Maternidad y Seguridad Social”. 	Colaboramos dentro de la campaña Trabajo Digno Mujeres en este conversatorio por la Ratificación de los convenios 156 y 183 de la OIT.
18 de mayo 2026	Torneo por el Trabajo Digno en el Deportivo de la Alianza de Tranviarios de México. 	Convocamos a compañeras trabajadoras a participar en este torneo de Fútbol, y participamos con una equipo combativa que llego a la final, resultando Subcampeonas. El deporte empodera y libera a las mujeres.

26 de mayo de 2026	2ª Conferencia Magistral del 8º Ciclo: "Normatividad y Plan de Igualdad". 	Conferencia del 8º. Ciclo sobre normatividad Nacional e Internacional.
9 de junio de 2026	3ª Conferencia Magistral "Protocolo de violencia laboral y hostigamiento para el plan de igualdad. 	Llevamos a cabo la tercera conferencia de Nuestro Seminario.

Impartición de Talleres STUNAM, 2025- 2026:

Con el objetivo de fortalecer las competencias y capacidades del personal universitario, se impartieron 18 talleres en diversas dependencias de la UNAM sobre los temas de oratoria para líderes, la retórica y el discurso parlamentario, así como herramientas y habilidades administrativas, el debate político y el líder sindical.

Estas acciones contribuyeron al desarrollo de habilidades de comunicación, análisis, organización y conducción, favoreciendo un mejor desempeño laboral y una participación más efectiva en la vida sindical e institucional. Las actividades académicas estuvieron a cargo del Prof. Cecilio Martínez Sánchez, junto con el apoyo de Patricia González García.

TALLERES 2025 -2026			
MES	FECHA Y HORARIO	NOMBRE DEL CURSO	SEDE
Octubre 2025	4, 11 y 18 / 10:00 A 13:00 horas.	Oratoria Para Líderes	Comisiones Mixtas (Varias Dependencias)
Noviembre 2025	8, 15, 22 Y 29	La Retórica y el Discurso Parlamentario	Comisiones Mixtas (Varias Dependencias)
Enero 2026	Día 24 (Solo una fecha) 9:00 A 14:00 horas.	La Retórica Para Líderes y el Discurso Parlamentario (Para Académicos)	Comisiones Mixtas (Varias Dependencias)
Enero 2026	12 de enero al 11 de febrero, 13:00 a 15:00 horas.	Herramientas y Habilidades Administrativas	Palacio De Medicina
Mayo 2026	Del 17 de mayo al 7 de junio, 9:00 A 11:00 horas.	Herramientas y Habilidades Administrativas	CUAED
Mayo 2026	16, 23, 30 Y 6 de junio. 9:00 a 14:00 horas.	El Debate Político y el Líder Sindical (Filosofía Estoica)	Comisiones Mixtas (Varias Dependencias)
Junio 2026	Del 1 de junio al 10 de Julio	Herramientas y Habilidades Administrativas	Preparatoria No. 2 "Erasmus Castellanos Quinto"



AGRADECIMIENTOS

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento al Secretario General, por su liderazgo, orientación, apoyo y confianza para afrontar cada reto con mayor compromiso y responsabilidad en las actividades sustantivas de la Secretaría de Cultura y Educación a mi cargo, así como a los miembros del Comité Ejecutivo que han colaborado de manera conjunta a esta Secretaría, a la maestra Rosario Siles Solano Coordinadora Técnica del Centro de Educación Preescolar y Primaria del STUNAM, como a la Comisión Mixta Permanente de Capacitación y Adiestramiento.

Asimismo, deseo agradecer a todo mi equipo de trabajo, por su cooperación, dedicación y aportación para alcanzar cada objetivo propuesto, por lo que agradezco a Juan Manuel Huerta Sosa, Ana Belén Pérez Sánchez, María Angelica Martínez Jerónimo, Robin Gutiérrez Aguado, Oscar Daniel Barrera Hernández, Karen Arlet Ángeles Verdeja, Josué Morales Ramírez, así como el apoyo del servicio social.

