

Informe

Secretaría General

2025 - 2026



31 de julio, 01 y 02 de agosto | 2026



STUNAM
Sindicato de Institución

RESUMEN EJECUTIVO

Nuestras sociedades atraviesan un cambio de época donde las viejas reglas internacionales han perdido su fuerza. El retorno de políticas intervencionistas y el uso de aranceles como herramientas de sometimiento han reconfigurado las relaciones en nuestro continente, mientras bloques emergentes liderados por China intentan crear un sistema financiero alternativo. La inestabilidad en los precios de la energía y el conflicto bélico global han disparado el costo de la vida, afectando principalmente a las familias más vulnerables que hoy enfrentan la incertidumbre de una recesión económica y una crisis alimentaria y climática sin precedentes. Este fenómeno refleja una profunda desigualdad, donde los sectores más vulnerables sufren los efectos de un modelo basado en la explotación de recursos y el beneficio de pocos. Ante la inoperancia de las estructuras tradicionales, surge la necesidad urgente de replantear nuestras prioridades y actuar de forma colectiva para proteger la vida por encima de los intereses financieros.

Percibimos además una marcada polarización política y el avance de posturas conservadoras que debilitan las instituciones democráticas. Frente a esta realidad, la región busca alternativas en la cooperación mutua y el fortalecimiento de organismos propios para proteger sus recursos naturales y su soberanía tecnológica. La apuesta actual se centra en construir una red de resistencia que priorice la justicia distributiva y la autonomía frente a las presiones externas, aprovechando este momento de crisis mundial para consolidar una identidad regional basada en la equidad y el respeto a la autodeterminación de los pueblos.

Nos presentamos en este Congreso con un plan de acción directo para fortalecer la economía y el bienestar de los trabajadores universitarios.

El enfoque central es transformar las demandas en realidades, mediante la creación de un fondo de ahorro con rendimientos anuales y la gestión de beneficios permanentes como la canasta básica. Buscamos mejorar el poder de compra no solo a través de aumentos salariales, sino mediante la reducción de impuestos a las prestaciones y la propuesta de una jornada de 40 horas que priorice la calidad de vida y la salud de los empleados.

La estrategia incluye una profesionalización de la gestión sindical, donde la transparencia en el uso del dinero y la solidez técnica de nuestras propuestas sustituyan la propaganda innecesaria. Estamos impulsando un ajuste pertinente en el tabulador salarial, presentado ya ante las máximas autoridades del país y de la universidad, apoyado en información clara para que cada miembro del sindicato pueda defender sus derechos con argumentos. Este

Congreso marca el inicio de una etapa de madurez institucional donde el objetivo es consolidar un sindicato que resuelva, rinda cuentas y garantice estabilidad para todos.

Estamos ante un escenario donde la defensa de los derechos laborales debe entenderse como un esfuerzo colectivo frente a las presiones políticas y económicas que afectan a toda la región. Nuestra labor se enfoca en tres frentes prioritarios: rescatar y certificar los oficios técnicos dentro de la UNAM para evitar que se pierdan capacidades valiosas; asegurar que las jornadas de trabajo respeten la dignidad humana y los límites legales mediante una mejor capacitación jurídica; y organizar movilizaciones estratégicas que comuniquen con claridad nuestras exigencias presupuestales. El compromiso actual pasa por definir metas concretas sobre el presupuesto y la reducción de impuestos, enfrentando con organización interna un entorno nacional difícil, marcado por la desigualdad y la falta de empleo formal.

Mantenemos viva a la universidad con un esfuerzo que merece reconocimiento y condiciones dignas de vida. Nuestra prioridad es lograr salarios que realmente recuperen el poder adquisitivo y asegurar que cada puesto de trabajo sea estable, eliminando la incertidumbre de los contratos temporales y la subcontratación. Buscamos que los recursos universitarios se utilicen para mejorar el bienestar de las personas, combatiendo el acoso y apoyando a quienes cuidan de sus familias. En este camino, nos unimos a los estudiantes para proteger la educación pública, convencidos de que un sindicato fuerte es la mejor garantía para una universidad justa y al servicio de todos.

La interrupción de las negociaciones entre el Gobierno y el sector magisterial representa una amenaza para la estabilidad social, por lo cual promovemos el retorno a las mesas de diálogo como la única vía para resolver conflictos de manera pacífica. Nuestra postura incluye la exigencia de sustituir la actual Ley del ISSSTE por un modelo de seguridad social moderno y justo, construido a través de un proceso donde participen especialistas y trabajadores de forma directa. Visualizamos un sindicato más proactivo y conectado con las necesidades actuales, capaz de defender la educación pública y los salarios frente a las fluctuaciones económicas. Esta estrategia busca fortalecer la presencia de los trabajadores universitarios en las grandes decisiones del país y del continente, asegurando que la modernización tecnológica y las reformas políticas no se realicen a costa de los derechos laborales conquistados. La unidad y la propuesta clara son nuestras herramientas para transformar la realidad de cada familia que forma parte de nuestra organización.

Nos unimos a las organizaciones hermanas de América para enfrentar la precarización y defender la universidad pública como un bien social frente a las políticas de exclusión. El

reciente respaldo de la justicia internacional al derecho de huelga fortalece nuestra posición, recordándonos que no existe libertad sindical genuina sin la capacidad de protesta efectiva. Nuestra presencia ante el Congreso busca asegurar que se reconozca esta facultad legal para proteger salarios y empleos dignos. Sostenemos que la calidad educativa es inseparable de la justicia laboral, por lo que rechazamos cualquier intento de reducir el presupuesto educativo o tratar la enseñanza como un negocio que margina a las mayorías.

Impulsamos una agenda centrada en proteger el derecho a la protesta y asegurar presupuestos que fortalezcan a la universidad pública a través de empleos estables y salarios justos. Nuestra visión integra de igual manera al personal administrativo y académico, reconociendo que la labor de ambos es lo que da vida a las instituciones. Trabajamos por una igualdad real que elimine la violencia de género y garantice espacios seguros para todas. Creemos en un sindicalismo moderno que utilice el diálogo honesto y la tecnología para mejorar nuestras condiciones de vida, sin dejar a nadie atrás. Al unirnos con otros sectores y hablar de frente con la sociedad, reafirmamos que la organización sindical es la mejor vía para conquistar un futuro con justicia, democracia y dignidad para nuestras familias.

Atentamente

“Unidos Venceremos”

Julio del 2026

Carlos Hugo Morales Morales

Secretario General del STUNAM