



Domingo 2 de agosto de 2024, año XLVIII, época VII, número especial del 41 Congreso General Ordinario del STUNAM. www.stunam.org.mx

La unidad y el Contrato Colectivo son nuestra mayor fortaleza: Carlos Hugo Morales

César Domínguez Galván

En una jornada que quedará grabada en las páginas doradas del sindicalismo universitario, las gradas y el tartán del magno Estadio Olímpico Universitario se vistieron con los colores de la unidad y la protesta organizada. Por primera vez en la historia de la organización sindical, el recinto emblemático de la máxima casa de estudios abrió sus puertas para albergar la sesión plenaria de inauguración del Congreso General Ordinario del STUNAM, que este año llegó a su edición 43.

Miles de trabajadoras y trabajadores administrativos y académicos de todas las dependencias, escuelas, facultades e institutos de la UNAM se congregaron desde

temprana hora para ratificar que la base trabajadora es el motor y la esencia viva de la institución. "Este congreso es la máxima expresión de la democracia sindical: es el corazón y el cerebro de nuestra organización, donde la base delibera, decide y define el rumbo de la lucha colectiva", señaló el Lic. Carlos Hugo Morales Morales.

Durante su intervención, el secretario general del STUNAM pronunció un enérgico discurso enfocado en la defensa irrestricta de los derechos laborales y el fortalecimiento de la universidad pública. Entre los puntos más destacados de su mensaje, el dirigente enfatizó la defensa de la materia de trabajo, la irrenunciabilidad del Contrato Colectivo de Trabajo, la importan-

... Sigue en página 2



Foto: Raymundo Orta

La tecnología no legislada impactará en la clase trabajadora

Odette Montero, secretaria general del SINTRAMETLIFE

Diana Altamira

En opinión de Odette Montero, secretaria general del Sindicato de Trabajadores de Metlife (SINTRAMETLIFE), estar presente en el 43 Congreso General Ordinario del STUNAM, siempre es importante para la clase trabajadora y para fortalecer la unidad sindical, pues permite estrechar y

... Sigue en página 2



Foto: David Alexis Estrada Luce

Centrarnos en las coincidencias para seguir construyendo la unidad trabajadora

Discurso de inauguración del Secretario General Carlos Hugo Morales Morales:

Esteban M. Guerrero Santos

El sindicalismo universitario atraviesa hoy una de las encrucijadas más complejas de su historia reciente. En un escenario donde las cifras macroeconómicas proyectan nubarrones (con un crecimiento

global en retroceso y una expectativa nacional que apenas roza el 2.5% según el Banco de México), la voz del liderazgo sindical se alza no solo para diagnosticar la crisis, sino para reclamar un espacio en la mesa de las decisiones reales.

... Sigue en página 4

Cuba agradece la solidaridad del STUNAM

Valeria Reyes

Al grito combativo de "¡Cuba sí, yanquis no!" fue recibido el embajador de Cuba en México, Eugenio Martínez Enríquez, por las y los asis-

tentes al 43 Congreso General Ordinario del STUNAM, expresión histórica de solidaridad internacionalista que ha acompañado al movimiento sindical universita-

rio durante décadas.

El diplomático transmitió un mensaje de agradecimiento al sindicato y a las y los trabajadores universitarios por su permanente respaldo al pueblo cubano. Destacó la histórica relación de solidaridad entre el STUNAM y Cuba, al tiempo que expresó el reconocimiento de los trabajadores del sector

... Sigue en página 7



Foto: Raymundo Orta

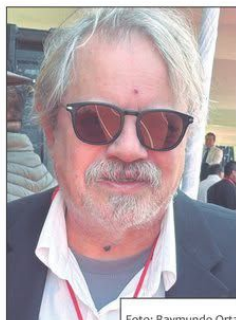


Foto: Raymundo Orta

El capitalismo y la inteligencia artificial

Marcelo González Magnasco, presidente FESIDUAS

Gustavo Alfonso Salazar Miranda

Adjunto de la Secretaría de Divulgación y Desarrollo Académico

El profesor Marcelo González Magnasco, presidente de la Federación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadores Científicos y secretario de Comunicación de la Federación de Sindicatos de Docentes Universitarios de América del Sur.

... Sigue en página 2

Formación política, pilar del sindicalismo universitario

Francisco Olivas, secretario general del STEUJED

Diana Altamira

José Francisco Olivas Quiroga, secretario general del Sindicato de Trabajadores y Empleados de la Universidad Juárez del Estado de Durango (STEUJED), reconoce el apoyo y la solidaridad que el STUNAM ha tenido con el STEUJED. El dirigente nos compartió: "es un gusto participar en

... Sigue en página 7

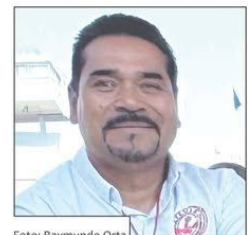


Foto: Raymundo Orta





STUNAM

unión

DIRECTORIO

Unión número especial 43 CGO
Domingo 2 de agosto de 2026

Alberto Pulido Aranda
Director

Valeria Reyes Zamorano
Subdirectora

Esteban M. Guerrero Santos
Editor

Adán Raymundo Orta Trujillo
Editor gráfico

Alejandra Cureño García
Jefatura de información

Elizabeth Pérez Tecanhuey
Jefatura de redacción /
Jefatura de distribución
y relaciones públicas

Consejo de Redacción:
Carlos Hugo Morales Morales
Alberto Pulido Aranda
Raquel del Socorro Guillén R.
Esteban Guerrero Santos
Elizabeth Pérez Tecanhuey
Lizzeth Martínez Hernández
Adán Raymundo Orta Trujillo
José Antonio Muñoz Munguía
Julio César Domínguez Galván
Alejandra Cureño García

Consejo editorial estatutario:
Carlos Hugo Morales Morales
Alberto Pulido Aranda
Ma. de la Luz Contreras Hernández
Carlos Octavio Solís Jiménez
Dra. Raquel del Socorro Guillén Riebeling

50 grados:
Esteban M. Guerrero Santos

Fotografías:
Alejandra Cureño García
Lizzeth Martínez Hernández
Valeria Reyes Zamorano
J. Antonio Muñoz Munguía
J. Antonio López Olguín
Adán Raymundo Orta Trujillo
Archivo CHSU

Este periódico se paga con las cuotas
de los afiliados y es gratuito. Los
artículos firmados son
responsabilidad de sus autores.

Cierre de la edición:
Sábado 1 de agosto de 2026

Impreso en el
Taller gráfico del STUNAM
Tiraje: 3,500 ejemplares.
Registro de licitud: N° 2600

Centeno número 145,
primer piso. Colonia Granjas
Esmeralda, Alcaldía Iztapalapa,
Ciudad de México.

www.stunam.org.mx
stunamprensa@hotmail.com

Recuerda que
el papel prensa
puede ser reciclado.



Escanea este QR para ver
más publicaciones de Unión



El capitalismo y la...

Viene de página 1

Presente en nuestro 43 Congreso General Ordinario; quién hizo mención del uso de la inteligencia artificial (IA) en la visión que tiene la sociedad en ella como parte de la vida cotidiana y realizó hincapié en la

desventaja de que el capitalismo puede sustituir la mano de obra humana. Sugiere que lo indicado sería capacitar a los trabajadores en el uso de ella sin excluirlos.

También dijo que los gobiernos de derecha y ultraderecha deben fomentar no solo la enseñanza sino la investigación académica y no excluirla. ☞



Fotos: David Alexis Estrada Luce

La tecnología no legislada impactará...

Viene de página 1

establecer lazos solidarios, así como conocer otros sectores, intercambiar ideas y trabajar con objetivos comunes en la defensa de los derechos de las y los trabajadores y sus mejoras, con todos los retos que se presentan en el mundo laboral día a día.

A nivel nacional, nos comenta: "honestamente, yo sí veo una crisis importante en la que debemos enfocar todos nuestros esfuerzos frente a los temas de la tecnología, las telecomunicaciones, el teletrabajo, todo eso sin duda repercute en la vida y en la identidad de la clase trabajadora,

puesto que no nos está fortaleciendo, sino todo lo contrario. Por ejemplo, por situaciones legales que no se están previniendo en el uso de la inteligencia artificial que va a impactar en alguna medida a todos los sectores, lo cual nos tendría que encontrar como trabajadores preparándonos y proponiendo legislaciones al respecto, que se regule su uso, en beneficio de la clase trabajadora, no en detrimento de la misma. Entiendo que ya en el Congreso de la Unión hay algunas iniciativas que tendremos los sindicatos primero que conocer, discutir y luego impulsar".



sar". Por otro lado, hace la invitación a la autocrítica como método para el crecimiento y la corrección de rumbos que nos lleven a mejorar como trabajadoras y trabajadores sindicalizados.

Reitera la trascendencia de este tipo de eventos pues fortalecen al sindicalismo y al STUNAM como uno de los referentes más

importantes.

Finalmente, aseguró que se siente muy orgullosa de pertenecer a la UNT, de conocer al STUNAM y nos desea mucho éxito en los trabajos, en las reflexiones, de manera tal que las iniciativas se concreten en cláusulas, que sigamos siendo referente, un semillero de ideas y de unidad. ☞

La unidad y el Contrato Colectivo...

Viene de página 1

cía de la salud y el bienestar social y el llamado a la máxima unidad, exhortando a la militancia a no permitir que la polarización debilite al gremio y recordando que la pluralidad de ideas enriquece el debate, pero la unidad es la clave para avanzar en las revisiones salariales y contractuales.

En representación del sindicalismo universitario a nivel continental, el Biol. Rafael Garza

Ibarra en su carácter de presidente de la Confederación de Trabajadores y Trabajadoras de las Universidades de las Américas (CONTUA) dirigió un mensaje de fraternidad a la multitudinaria asistencia, subrayando que el prestigio, la calidad académica y la excelencia de la educación pública superior no pueden explicarse sin el esfuerzo cotidiano de sus trabajadoras y trabaja-

dores. Además, hizo un llamado a las autoridades gubernamentales y legislativas a garantizar un presupuesto suficiente y digno para las universidades públicas del país, base indispensable sobre la cual se sustentan los salarios y prestaciones del personal universitario.

Las intervenciones de más oradores y oradoras fueron en el mismo sentido. Vale la pena señalar la presencia y participación del embajador de Cuba en México, Sr. Eugenio Martínez Enriquez, quien agradeció el apoyo y la solidaridad del pueblo mexicano para con los camaradas cubanos, y manifestó que ante la incertidumbre internacional la idea es "resistir y vencer,

es luchar y vencer, porque resistir es existir".

Y así, con la declaratoria formal de inauguración, arrancaron los trabajos de las distintas mesas temáticas donde las delegadas y los delegados congresistas, durante dos días, analizarán la política laboral, el contexto nacional, el plan de acción y las resoluciones que guiarán la marcha del STUNAM en los próximos meses. La imagen del Estadio Olímpico Universitario repleto de lonas y consignas combativas dejó claro que, ante los vertiginosos cambios socioeconómicos del país, el STUNAM se mantiene firme, unido y en constante marcha. ☞



Foto: David Alexis Estrada Luce

La Mesa 3 de Política Académica del 43 Congreso General Ordinario del STUNAM se instaló a las 16:00 horas del viernes 31 de julio de 2026, en las inmediaciones del auditorio "Ius Semper Loquitur" de la Facultad de Derecho. Los trabajos de la mesa 3, comenzaron el primer día con 204 asistentes y para el segundo día 194 congresistas. Presidieron la mesa el Psic. Agustín Lazcano Bravo, secretario de Organización Académica; el Etno. Hist. Bruno Luna Gómez, secretario de Trabajo y Conflictos Académico; la Dra. Raquel del Socorro Guillén Riebeling, secretaria de Divulgación y Desarrollo Académico; y Remedios Bernal Zamora,

MESA 3. Política Académica

Dra. Raquel del Socorro Guillén Riebeling, Maricruz Morales Salinas, Elena Vargas Serrano y Gustavo Alfonso Salazar Miranda



Fotos: Secretaría de Divulgación y Desarrollo Académico

ra, secretaria de Análisis, Estudios y Estadísticas. La comisión relatora se conformó por los cinco delegados al congreso congresistas: Dra. Guadalupe Moreno Arriaga de la Facultad de

Estudios Superiores Iztacala; la Mtra. Adriana López Rojas de la Escuela Nacional de Trabajo Social; Hashidory Ramírez Mendoza del Instituto de Geología; M. en I. César Enrique Benítez Joyner de la Facultad de Ingeniería; y el Mtro. Adán René Alonso Vizzuetti de la Facultad de Estudios Superiores Acatlán. El registro de las ponencias se realizó durante el día viernes 31 de julio de 2026 y hasta las 11:00 horas del día sábado 01 de agosto de 2026, contando con 65 en total.

Tras la lectura de las ponencias se presentaron los informes de cada una de las cinco secretarías que conforman la Sección Académica, finalizando estos se convocó a un receso que permitió que la comisión redactora trabajara en el documento de resoluciones del congreso que se presentó a la mesa de trabajo y

que de forma posterior se llevará a la plenaria del 43 CGO para su aprobación.

Se coincidió en la necesidad de fortalecer las condiciones laborales del personal académico, colocando en el centro la defensa de sus derechos y la dignificación de la labor docente. Entre las principales propuestas se destacó el impulso de políticas que garanticen la estabilidad en el empleo, la permanencia laboral y el acceso a un salario digno para todas y todos los trabajadores académicos. Asimismo, se reiteró la importancia de consolidar una representación sindical fuerte y comprometida con la defensa efectiva de los derechos laborales. En materia de igualdad y justicia laboral, se propone la implementación de protocolos de actuación con perspectiva de género que contribuyan a la construcción de espacios libres de violencia, al tiempo que se planteó la necesidad de establecer lineamientos claros que garanticen el debido proceso y la defensa de las y los trabajadores académicos ante denuncias falsas por presunto acoso sexual. Es indispensable la recuperación de los vales de despensa a través de la tarjeta Broxel. Finalmente, se enfatizó la urgencia de impulsar un programa de jubilación digna que reconozca la trayectoria, el compromiso y las aportaciones de quienes han dedicado su vida al fortalecimiento de la educación superior. ♦



Liderazgo y representación sindical del cuerpo de bomberos

Thelma Alicia Casas González, presidenta colegiada del Sindicato de Bomberos. "Resistencia y libertad"

Celice Maqueda Silva (DGAE-SAEP)

En el contexto de apertura del cuadragésimo tercer Congreso General Ordinario del STUNAM, gratamente, nos distinguió con su asistencia Thelma Alicia Casas González, digna representante de la Presidencia Colegiada del Sindicato de Bomberos Resistencia y Libertad.

En entrevista, la lideresa de Bomberos nos responde a algunas interrogantes

¿Cómo consideras la participación sindical en el actual contexto político-laboral? -Es de suma importancia, ya que, tal parece que el perfil de las políticas gubernamentales es, siempre, violentar los derechos de los trabajadores. Hay una especie de "capa" con la cual el gobierno quiere decir que todo está bien, cuando realmente lo que viven los trabajadores es distinto. Prevalecen muchas carencias al interior de la institución.

Como parte de su trayectoria ¿Qué desafíos y logros ha experimentado dentro de su organización sindical? -"La falta

de empatía hacia el personal de la institución. Somos los trabajadores que apoyamos incondicionalmente a la población ¡Damos la vida por ellos! En un incendio, en un rescate de persona. Aparentemente todos creen que deberíamos estar bien, sin embargo, la realidad es otra..."

"El gobierno no quería reconocernos como sindicato y logramos la legitimación de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo, tras un emplazamiento a huelga para una revisión salarial y contractual"

"Conseguimos parte del otorgamiento de licencias sindicales; así como, el convenio para la confirmación de las Comisiones Mixtas, que nos dará el sustento para la regularización y operatividad de la institución y ayudará, por ejemplo, en la forma de aprendizaje dentro de la academia de bomberos".

Es evidente que el ambiente laboral al interior de la institución está permeado por la presencia de hombres ¿Cómo es que dicha situación ha impactado

en usted? -"Se estima que alrededor del 25% del personal en Bomberos son mujeres" "Es un trabajo rudo, hay un ambiente machista, que como mujer no me ha permitido crecer laboralmente, no me han brindado las oportunidades pues me limitan por ser mujer" "Tú no puedes porque eres mujer! Todo esto me orilló a tomar la decisión de formar un sindicato, no solo para defender los derechos laborales de los hombres, sino también, los de las compañeras mujeres y los míos".

Por último, "Resistencia y libertad", como sindicato de lucha y hermanado con otras organizaciones sindicales ¿Cuál es su opinión con relación a este congreso? -"Abona mucho en cuanto a la hermandad sindical, ayuda a estrechar lazos, nos da diferentes perspectivas de cómo el de enfrente resolvió tal problema. Nos enriquecemos como sindicatos pertenecientes a la UNT".

"Seguimos en la lucha. Recordemos que el sindicalismo es parte de la base trabajadora para alcanzar un mayor bienestar". ♦



Foto: Celice Maqueda

Con dicha consigna iniciaron los trabajos de la Mesa de Política Nacional, que contó con la participación de 238 delegados, 39 oradores y 37 ponencias que fueron leídas en el auditorio Ricardo Flores Magón, de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales.

Por unanimidad los delegados aprobaron la relatoría que contiene el análisis del debate sobre la situación internacional y nacional, así como los ejes políticos que conducirán el actuar de nuestro sindicato durante un año.

Entre las conclusiones más relevantes que se dieron, resalta una economía mundial que se desacelera, se endeuda y tiende a la crisis, con tensiones comerciales, militares, geopolíticas y, fluctuaciones inflacionarias que intensifican la carestía y el empobrecimiento de los pueblos del mundo, además se alertó sobre el avance de la derecha y ultraderecha en distintas partes del mundo y, especialmente en América Latina; así como del auge de las luchas y resistencias de los distintos pueblos del mundo.

También se rechazó la política intervencionista de Estados Unidos, la guerra en Medio Oriente y, se repudió al genocidio Israel; al mismo tiempo que se exigió el fin del holocausto contra el pueblo palestino, el cese de la guerra entre Ucrania y Rusia y, el levantamiento del bloqueo económico contra Cuba. Sobre este escenario global, los delegados de la Mesa 1 concluyeron que solo la unidad internacional y la lucha conjunta de los trabajadores y pueblos del mundo nos permitirá superar la adversidad.

En el ámbito nacional se observó que México tiene bajo crecimiento económico, incremento de la deuda, insuficiencia de inversión productiva, escasez de empleo formal, lo que deriva en altos niveles de desempleo e informalidad, inflación moderada, una fuerte dependencia económica

MESA 1. Política Nacional

¡No es suficiente distribuir el ingreso; hace falta producir más!

José Eduardo Amador



Foto: Mar Maya



hacia Estados Unidos y, una negativa del Gobierno Federal para echar atrás las reformas estructurales que aprobaron los gobiernos neoliberales del pasado.

También se definió apoyar la defensa de la soberanía nacional, haciendo la aclaración de que resguardarla no debe reducirse a términos territoriales o políticos, porque su salvaguarda también requieren de recuperar las capacidades económicas y productivas (industriales y agropecuarias) que el neoliberalismo debilitó durante décadas, porque su resguardo debe regular a la banca y a las empresas transnacionales que sobreexplotan a la clase obrera, los recursos naturales y, que "compiten" deslealmente y avasallan a las micro, pequeñas y medianas empresas mexicanas, provocando bajo crecimiento económico, precariedad laboral, rezago y continuidad en la dependencia

tecnológica y financiera respecto de las grandes potencias y se exigió que el Estado mexicano fortalezca su papel de conductor del desarrollo nacional y promotor de una estrategia económica al servicio de los intereses de la clase trabajadora y sectores populares, porque sin bases estructurales y productivas sólidas, la soberanía corre el riesgo de convertirse únicamente en una consigna de coyuntura política.

Se reconoció que son correctos los aumentos al salario mínimo, pero son insuficientes porque benefician a un pequeño porcentaje de trabajadores y dejan fuera a la mayoría, por lo tanto exigimos al Gobierno Federal que implemente políticas de incremento a los salarios contractuales y disminuyan el empleo informal a través de inversión productiva que promueva la creación de nuevos trabajos formales.

Sobre la inteligencia artificial se dijo que debe traer cambios estructurales que transformen positivamente el mundo laboral, elevando la productividad, disminuyendo cargas excesivas de trabajo, mejorando los servicios, así como los diversos procesos económicos y administrativos sin poner en riesgo los puestos de trabajo ni precarizar las condiciones laborales, de tal forma que las delegadas y delegados se manifestaron a favor de una inteligencia artificial utilizada como una herramienta que permita atender las necesidades del trabajo, garantizando que la modernización se traduzca en mejores condiciones de vida para la población y mejores salarios para los trabajadores, respetando y mejorando los derechos laborales y contractuales, dejando en claro que la tecnología es un instrumento complementario que no sustituye a los trabaja-

dores, quienes somos los únicos generadores del valor en los procesos productivos.

La Mesa 1 también resolvió seguir luchando por la defensa y fortalecimiento de la universidad pública, gratuita, autónoma, laica, democrática, científica y socialmente comprometida, porque la educación superior constituye un instrumento fundamental para la construcción de una nación más justa, soberana y desarrollada.

Sobre el tema de las jubilaciones y pensiones, se reconoció como un acierto la creación de las Pensiones para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores y el Fondo de Pensiones para el Bienestar, sin embargo, se cuestionó el gobierno de la presidenta Claudia Sheinbaum por no cumplir con su compromiso de campaña y no abrogar las neoliberales reformas a la Ley del IMSS de 1997 y la del ISSSTE de 2007 y, también se rechazó el sistema de cuentas individuales y el cálculo de las pensiones mediante la Unidad de Medida y Actualización (UMA), y no en salarios mínimos; por lo que se exigió la abrogación de la Ley del ISSSTE de 2007 y la desaparición del cálculo y pago de pensiones mediante la UMA.

En suma, se reconoce que con la 4T han mejorado muchas cosas, pero siguen permaneciendo las bases estructurales del neoliberalismo, el bajo crecimiento y la falta de desarrollo, por lo tanto, la conclusión a la que arribaron nuestros delegados congresistas es que redistribuir la riqueza a través de programas sociales está bien, pero no es suficiente en la coyuntura actual: ¡porque hace falta construir capacidades productivas que promuevan el crecimiento económico para sostener la redistribución! ¡porque hace falta construir una estrategia de desarrollo nacional alejada del neoliberalismo! ¡Está bien cuidar el presente, sin embargo, falta construir el futuro! ♦

La unidad, concepto tantas veces manoseado en la política, se planteó esta vez como un ejercicio de realismo. La consigna es clara: poner en el centro las coincidencias y gestionar las diferencias de forma que no fracturen el bloque de los trabajadores. Esta cohesión no es un capricho retórico, sino una urgencia frente a casos de resistencia extrema como el de los trabajadores del Monte de Piedad, quienes tras nueve meses de conflicto se han convertido en el espejo donde nadie quiere verse reflejado, pero que todos deben observar con atención.

En el terreno de lo concreto, el balance es agrio. Si bien se reconoce el cumplimiento de compromisos en cláusulas de

Centrarnos en las coincidencias...

Viene de página 1

calidad y eficiencia del programa de recuperación salarial, la suficiencia sigue siendo el gran pendiente. Lograr que el beneficio llegue al 100 % de la base no es una aspiración ambiciosa, sino una necesidad de supervivencia frente a una política económica que, en la práctica, parece operar en contra de quienes sostienen la operatividad de las instituciones.

Hay una grieta evidente entre el discurso oficial y la realidad de los pasillos universitarios. Mientras el gobierno federal promueve su proyecto de continuidad, el sector laboral se siente atrapado en un "segundo piso"

donde no encuentran habitación. El tope salarial del 4 % se percibe como una loza, especialmente cuando las autoridades anuncian proyecciones de crecimiento mediocres. La pregunta que queda en el aire, casi como una advertencia, es qué medidas de ajuste pretenden implementar el próximo año si los números no cuadran.

La propuesta para salir de este inmovilismo es técnica y política a la vez. Se exige un reordenamiento de plazas y una diversificación de puestos que las autoridades ya habían prometido, pero que siguen en el limbo administrativo. Un punto clave que

deberá discutirse en la mesa laboral es la modificación del tabulador horizontal: elevar la diferencia entre niveles del 5 % al 6 %. Parece un ajuste menor de decimales, pero en la economía de una familia trabajadora, ese punto porcentual es la diferencia entre la recuperación o el estancamiento.

El horizonte inmediato apunta a la Cámara de Diputados. No hay otra vía que la presión presupuestal conjunta para revertir la asfixia de las universidades públicas, algunas de las cuales tienen puestos con remuneraciones que, de forma alarmante, han caído por debajo del salario mí-

mo. A esto se suma la bandera de la jubilación solidaria, una deuda con las nuevas generaciones que la actual administración federal podría resolver mediante decreto, pero que hasta ahora ha preferido postergar.

Hacia el congreso 43, el mensaje es de institucionalidad pero con los puños cerrados. La Universidad del Pueblo, como identidad y refugio, requiere de un debate plural y serio que rompa con la inercia de las reformas estructurales que han lastimado la seguridad social. La unidad, en este contexto, deja de ser un eslogan para convertirse en la única herramienta capaz de perforar los techos salariales y devolverle la dignidad al trabajo universitario. ♦

Cumpliendo con el programa para el XLIII Congreso General Ordinario del STUNAM, el 31 de julio del presente año en el auditorio Dr. Raúl Fournier Villada, a las 14:00 hrs. se comenzaron a desarrollar las actividades en la Mesa 2: Política Laboral. Estuvo presidida por Pedro Gante Leónides, secretario de Trabajo Administrativo; Martha Roselia Villavicencio Rivera, secretaria de Conflictos Administrativos; Carlos Octavio Solís Jiménez, secretario de Asuntos Universitarios; José Castillo Labra, secretario de Previsión Social; Héctor Uriel Maya Castro, secretario de Fomento a la Vivienda, y Rita Ramírez Carvajal, secretaria de Actas, Acuerdos y Archivos.

Y como relatores fungieron los delegados: Misael Josué García Rodríguez, de la Facultad de Odontología; Luis David Gómez Bautista, de Imprenta Universitaria; Ana Cecilia Huerta Sosa, de la Facultad de Medicina; Manuel Chávez Gutiérrez, de la Facultad de Psicología; Gabriela González Cedeño, de la ENES Morelia; Giselle Vélez Rodríguez, de la Facultad de Ingeniería; Elizabeth Sánchez Gabino, del CCH Naucalpan; y Armando Hernández Robles, de la Facultad de Filosofía y Letras.

En dicha mesa hubo una muestra de basta y asidua participación de las y los congresistas, registrándose una participación de 692 delegados y delegadas y un total de 291 ponencias.

Como primer punto de acuerdo, se aprobó que de conformidad con el Reglamento de Funcionamiento de los trabajos del 43 Congreso General Ordinario, el tiempo de lectura fuera de 5 minutos.

El primer día de actividades se desarrolló con orden y respeto; a través de votación se decidió tomar un receso a las 20:00 h y retomar los trabajos al siguiente día.

Los trabajos y presenta-

MESA 2. Política Laboral

Congreso del STUNAM debate y define la agenda laboral rumbo a la revisión contractual

Celice Maqueda Silva (DGAE-SAEF)

ción de ponencias se continuaron el sábado 1 de agosto, como se acordó el día anterior. Nuevamente se hizo evidente, no solo el nutrido aforo en el recinto, sino la relevancia del contenido de las ponencias presentadas.

Las cuales abordaron temas enmarcados en el actual contexto laboral y social, que tras su análisis y discusión (tomando como referente el documento presentado por el área laboral del STUNAM), dieron pie a la formulación de los ejes torales y argumentativos para sostener la discusión en la próxima revisión contractual y salarial.

Las estadísticas de las diversas ponencias se distribuyeron de la siguiente forma:

Contrato Colectivo de Trabajo, 116 ponencias (40 %); Aumento salarial, 23 ponencias (7 %); Agenda de trabajo, 27 ponencias (8 %); Equidad y género, 22 ponencias (7 %); Tabuladores, 40 ponencias (13 %); Capacitación, automatización, digitalización e inteligencia artificial; 27 ponencias (8 %); Calidad y eficiencia, 9 ponencias (3 %); Comisiones Autónomas, 5 ponencias (5 %); Abrogación a la Ley del ISSSTE, 14 ponencias (4 %); Otros, 25 ponencias (8 %).

Con relación al porcentaje de participación por género: 116 mujeres (44.96 %); 139 hombres (53.88 %).

Porcentaje de participación en colectividad: 3 colectivos (1.16 %)

De igual manera, los ejes pilares son: Defensa de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) como fuente de empleo, patrimonio cultural y educativo; Defensa del Sindicato de Trabajadores de la UNAM y



Foto: Odín Urcid

de su norma estatutaria; Defensa del Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) mediante la correcta aplicación y respeto del mismo; Firma inmediata de aquellas cláusulas que no requieran modificación alguna, en el acta No. 1 de la mesa de negociación entre la UNAM y el STUNAM; Actualización y perfeccionamiento de las cláusulas existentes y nuevas del CCT y los Reglamentos de las Comisiones Mixtas Contractuales; Programa de Recuperación Salarial (PROGRESA) perfeccionamiento y actualización del convenio que lo regula.

Lo mismo que lo relativo con el plan de capacitación: actualización y fortalecimiento de los planes y programas; así como el establecimiento de un programa integral para las dependencias foráneas. Capacitación y respeto a la materia de trabajo ante los procesos de digitalización y uso de inteligencia artificial; revisión permanente del tabulador: reordenamiento técnico e integral del tabulador horizontal y vertical, manteniendo una diferencia mínima del 6 % entre niveles y del 7 % entre rangos. Implementación de nuevos

rangos (19 y 20); respeto, reedición y cumplimiento del Convenio Único, sobre la invasión de la materia de trabajo; cuota de compensación bimestral, sea incorporada al salario; fortalecimiento y defensa de las cláusulas relacionadas con el Sistema de Cuidados; acuerdo bilateral de la construcción y equipamiento del Hospital Universitario de alta especialidad; Ley del ISSSTE, sistema de pensiones. Regresar al régimen jubilatorio por reparto solidario; Elaboración e implementación de un Protocolo bilateral para la prevención de la violencia en materia de género y discriminación.

Además del reconocimiento de la sección académica de la UNAM; continuidad y fortalecimiento al programa de retiro por jubilación para el gremio administrativo del STUNAM; reinstalación de los trabajadores rescindidos con expediente en la Comisión Mixta Permanente de Conciliación; agendas de trabajo: atención y solución a las problemáticas laborales; garantizar las prestaciones a los trabajadores jubilados y pensionados; presentar un pliego peticionario a la par del emplazamiento a huelga;

Como parte de los resolutive especiales se acordó: instruir a la Comisión Autónoma de Vigilancia y Fiscalización emprender un procedimiento de investigación vinculado al aumento en el descuento por concepto de "seguro de vida".

Aunque de manera general la relatoría fue aprobada por mayoría, el debate sobre el porcentaje de incremento salarial quedó abierto. Las y los congresistas turnaron a la plenaria dos propuestas: una para emplazar a huelga con una demanda de aumento salarial del 20 % y otra que plantea que sea del 30 %. Será el pleno del Congreso el cual defina la posición que asuma el STUNAM de frente a este relevante aspecto de la política salarial. ➤

La insuficiencia presupuestal para las universidades públicas, las dificultades que enfrentan las revisiones salariales y contractuales, así como la necesidad de fortalecer la organización del sindicalismo universitario a nivel nacional, fueron algunos de los temas que dieron origen a la propuesta de realizar un Encuentro Nacional de Sindicatos de Educación, Investigación y Cultura, presentada durante la Mesa de Política Nacional del 43 Congreso General Ordinario del STUNAM.

La iniciativa fue expuesta por José Oscar Tamayo, secretario de Relaciones del Sindicato Único de Trabajadores de la Universidad Autónoma de Sinaloa (SUNTUAS), quien informó

Presupuesto, salarios y organización sindical, propuesta del SUNTUAS al CGO

Valeria Reyes

que el encuentro tendría como sede la Cámara de Diputados y se prevé realizar durante la tercera semana de agosto.

De acuerdo con la propuesta, el foro reuniría a organizaciones sindicales de todo el país para construir una agenda

común en torno a temas estratégicos como el presupuesto destinado a la educación superior, las revisiones salariales y contractuales, así como el análisis de la conformación de un sindicato nacional que fortalezca la articulación del movimiento sindical del sector.

Durante su intervención, Tamayo explicó que la iniciativa surge a partir de la experiencia del SUNTUAS frente a los problemas relacionados con el pago de salarios y prestaciones, una situación que, afirmó, se ha repetido año con año y que también enfrentan sindicatos de otras

entidades como Nayarit, Sonora, Tabasco y Durango.

Asimismo, señaló que la propuesta fue elaborada por una comisión integrada por el STUNAM, el SUNTUAS y el Sindicato de la Universidad Iberoamericana, con el propósito de impulsar una estrategia de coordinación nacional entre las organizaciones sindicales de los sectores de educación, investigación y cultura.

Al presentar la iniciativa, hizo un llamado a privilegiar las coincidencias entre los sindicatos para construir respuestas colectivas frente a los desafíos comunes que enfrenta el sector. "Primero la generalidad, luego la particularidad, pero sobre todo viendo por los trabajadores", expresó. ➤



Foto: Secretaría de Relaciones STUNAM

Siendo las 16:00 horas, del viernes 31 de julio en el auditorio “Carlos Pérez del Toro” de la Facultad de Contaduría y Administración, se instaló formalmente la Mesa 4 de Informes, inscribiéndose un total de 270 congresistas, en esta ocasión la mesa de la relatoría estuvo conformada por Lisandro Soto Romero, secretario de Finanzas; María de la Luz Contreras Hernández, secretaria de Cultura y Educación; Patricia Gutiérrez Medina, secretaria de Carrera Académica; Argelia García Solís, secretaria de Acción para la Mujer; y Francisco Miguel Fuentes Cruz, secretario de Deportes. Los relatores fueron: Zenaida Vera Martínez, de la FES Aragón; Ricardo Rosas Hernández del CCH Azcapotzalco; y Dulce Tania Bautista Muñoz de la ENP5 “José Vasconcelos”.

Habiendo leído el reglamento de funcionamiento del Congreso General Ordinario del STUNAM, se inició la presentación de los informes con la Secretaría de Deportes; seguida de la Secretaría de Cultura y Educación;

MESA 4. INFORMES

Congreso General del STUNAM rinde cuentas y aprueba informes de gestión

Diana Altamira



Foto: Diana Altamira



Foto: Odín Urcid

la Comisión Autónoma de Vigilancia y Fiscalización; la Comisión Autónoma de Honor y Justicia; la Comisión Autónoma de Bolsa de Trabajo y Fiscalización; la Secretaría de Organización

Académica; la Secretaría de Carrera Académica y finalizó esta jornada con la Secretaría de Trabajo Administrativo, por mayoría de votos todos los anteriores se aprobaron, así como también la con-

clusión de los trabajos de manera formal a las 17:59 horas.

Con el registro de 250 congresistas, el sábado 1° de agosto se abrió la sesión a las 10:00

horas, empezando los informes con la Secretaría de Divulgación y Desarrollo Académico, seguida de la Secretaría de Finanzas, el cual rindió cuentas de la venta del predio “Las Brisas”, después tocó el turno a la Secretaría de Actas, Acuerdos y Archivos; la Comisión Autónoma de Hacienda y Fiscalización; la Secretaría General; la Secretaría de Asuntos Universitarios; la Secretaría de Fomento a la Vivienda; la Secretaría de Conflictos Administrativos; la Secretaría de Análisis, Estudios y Estadísticas; la Secretaría de Previsión Social; la Secretaría de Acción para la Mujer; la Secretaría de Organización Administrativa; la Secretaría de Prensa y Propaganda; la Secretaría de Trabajo y Conflictos Académicos; finalizando la Secretaría de Relaciones, los informes de esta jornada fueron aprobados por mayoría de votos, excepto el de la Secretaría de Asuntos Universitarios por unanimidad. Habiéndose aprobado la relatoría de esta mesa, se dan por concluidos los trabajos a las 16:47 horas. ☞

Informe de trabajo de Carlos Hugo Morales Morales

Esteban M. Guerrero Santos

La Secretaría General rindió cuentas en la MESA 4, en un ejercicio de memoria y transparencia que dejó claro que el tiempo siempre es escaso cuando se pretende detallar una gestión intensa. Más allá del maremágnum de cifras, lo que verdaderamente resonó en el estrado fue un mensaje directo: los derechos no son obsequios, sino conquistas.

El secretario general situó al sindicato en un mapa global donde ya no funcionan las islas. La organización ha mantenido una postura firme en foros internacionales, abordando problemas cruciales como la economía de plataformas y el rechazo al trabajo infantil (un campo en donde fuimos pioneros). Este despliegue no es casualidad, sino el fruto de un equipo que da continuidad a gestiones anteriores, integrándose con soltura en los foros donde se discuten las regulaciones laborales del mañana. El sindicato hoy trasciende la vigilancia del bienestar interno para influir en las futuras normativas nacionales de servicios y modalidades laborales.

Quizás el punto más reflexivo de la sesión fue el llamado a la unidad. Al relatar su reciente participación junto a organizaciones como la Unión Nacional de Trabajadores, no obstante, Morales Morales señaló una verdad incómoda: articular unidad en el México actual es un rompecabezas donde chocan los intereses empresariales con la realidad específica del sector educativo. A pesar de los esfuerzos, el líder fue honesto al señalar una herida que sigue abierta (el desgaste económico que el gremio arrastra desde años atrás y que aún no se ha logrado revertir).

Hubo un momento de tensión palpable al recordar el diálogo con el secretario del Trabajo. Ante la exigencia de solucionar conflictos pendientes (como las huelgas de Toluca y el Monte de Piedra), la respuesta gubernamental fue la clásica comparación de privilegios, asegurando que este sindicato posee el mejor contrato colectivo. La réplica del secretario general fue inmediata y cargada de historia: aquello fue producto de una lucha. Con la voz de quien mantiene viva la memoria, evocó el año 1977, cuando el campus sufrió la repre-



Foto: Diana Altamira

sión, la sangre y la persecución. No son dadas, insistió, recordando a los presentes que cada cláusula del contrato se firmó con el sacrificio de quienes nos precedieron.

El informe también tocó un nervio sensible: el seguro de vida y la negativa a firmar la cláusula en la revisión actual. La razón es simple, aunque técnica: mientras se buscaba elevar la cobertura a trescientos mil pesos, se descubrió una discrepancia en el descuento real (diez pesos frente a los tres con cuarenta y ocho centavos que estipulaba el contrato). Yo no voy a permitir que pongan en tela de juicio mi integridad respecto a este seguro, sentenció el secretario. Se prefirió la pausa administrativa antes que manchar la confianza de los agremiados con un acuerdo que, por su falta de claridad, podría ser reclamado después.

Este informe fue mucho más que un reporte de actividades. Fue el recordatorio de que el sindicato es un organismo vivo que necesita nutrirse de su pasado para sortear la incertidumbre de hoy. Entre la diplomacia necesaria para la presencia internacional y la defensa férrea de los derechos contractuales, el mensaje final quedó grabado: la unidad y la memoria son, a fin de cuentas, nuestras herramientas más eficaces. ☞



Foto: Celic Maqueda

Unidad sin mirar siglas

Candelario García Torres, secretario general del STEM

Diana Altamira

Para el secretario general del Sindicato de Trabajadores de Educación Media Superior (STEMS) del CECYTE Tabasco, Candelario García Torres, la invitación a nuestro 43 Congreso Ordinario, significa poder llevar a cabo una retroalimentación del derecho laboral para la defensa de las trabajadoras y los trabajadores del país, sobre todo de nuestra alma mater nacional que es la UNAM. Desde su punto de vista, lo importante que están pidiendo los líderes sindicales es la unidad, los trabajadores requieren eso por diversas violaciones tanto a derechos humanos como contractuales que se han presentado, en su caso, comenta: “estamos sufriendo represión en contra de nuestra organización sindical”.

García Torres calificó como importantísimo al congreso del STUNAM, pues se proporciona toda la información de lo que se está haciendo para defender los derechos de los trabajadores del país y del mundo.

En el plano internacional, fue categórico al decir que no podemos permitir que la ultraderecha aplaste y le quite los derechos ya ganados a los trabajadores, reiteró que es momento de unidad sin mirar siglas para frenar este despojo a mansalva que quieren llevar a cabo algunos gobiernos, principalmente latinoamericanos.

Por último, nos compartió que, para su organización, participar en este congreso representa muchísimo conocimiento y evidencia el respaldo de todas las organizaciones presentes, lo cual permite fortalecer, demostrar el apoyo solidario y traslapar información que facilite entender efectivamente los derechos de las y los trabajadores sindicalizados. ☞

Formación política...

Viene de página 1

esta inauguración del 43 Congreso Ordinario del STUNAM, ya que en este, se lleva a cabo un intercambio de ideas y métodos de trabajo que enriquece a los sindicatos nacionales e internacionales y reafirma los lazos de unidad entre ellos, lo cual brinda fortaleza para cumplir con la defensa de los Contratos Colectivos de Trabajo".

De igual manera, comentó que desde la creación del STEUJED, esta organización ha pertenecido a la Unión Nacional de Trabajadores y a la Federación Nacional de Sindicatos Universitarios. Además, hizo la invitación para que la base trabajadora del STUNAM siga participando de manera consciente de este tipo de eventos porque "son importantes para el sindicalismo y es aquí donde se hace notar la grandeza de nuestro sindicato".

Para finalizar, Olivas

Quiroga nos comentó que, dentro del comité del STEUJED, tienen una Secretaría de Educación Sindical y de manera permanente tienen cursos de capacitación sobre el Contrato Colectivo de Trabajo, los estatutos, las obligaciones y derechos, así como la historia sindical entre otras cosas. Los compañeros eventuales desde que entran tienen la obligación de asistir a todos estos cursos con la finalidad de que valoren la lucha que se ha llevado a cabo para tener las prestaciones de las cuales se goza hoy en día.

Cuba agradece la solidaridad...

Viene de página 1



Foto: Raymundo Orta



Foto: Raymundo Orta

educativo de su país.

"Traigo un mensaje de los trabajadores cubanos del sector de la educación y, en especial, del pueblo cubano y es muy simple y profundo. Gracias, gracias por las expresiones de solidaridad y apoyo al pueblo de Cuba", expresó.

Durante su intervención, Martínez Enríquez señaló que Cuba enfrenta un escenario complejo, al referirse a "una guerra económica, un bloqueo energético, una guerra cognitiva", así como a un contexto internacional de incer-

tidumbre. En ese sentido, sostuvo que el pueblo cubano mantendrá su convicción de salir adelante.

"La idea es resistir y vencer. La idea es luchar y vencer, porque resistir es resistir y así lo hará el pueblo de Cuba", afirmó.

Al concluir su mensaje, reiteró el valor de la solidaridad internacional y expresó la certeza de que "Cuba no está sola", agradeciendo el respaldo que históricamente ha brindado el STUNAM y el movimiento sindical universitario mexicano.

CONTUA reconoce al STUNAM como referente del sindicalismo universitario

Rafael Garza Ibarra, presidente de la CONTUA

Valeria Reyes



Foto: Raymundo Orta

Durante el inicio de los trabajos del 43 Congreso General Ordinario del STUNAM, el presidente de la Confederación de Trabajadores y Trabajadoras de las Universidades de las Américas (CONTUA), Rafael Garza Ibarra, destacó el papel que esta organización ha desempeñado en la defensa de la universidad pública y de los derechos de las y los trabajadores universitarios, calificando este encuentro como "la fiesta más importante del sindicalismo universitario en el país y en América Latina".

Garza Ibarra subrayó que la fortaleza de la Universidad Nacional Autónoma de México no puede entenderse sin la contribución cotidiana de su personal administrativo, responsable de sostener gran parte del funcionamiento institucional, de la investigación y de las tareas que hacen posible el desarrollo de la vida universitaria.

"La UNAM no sería la UNAM sin el STUNAM", afirmó, al reconocer la labor de las y los trabajadores universitarios como un elemento indispensable para que la máxima casa de estu-

dios mantenga su prestigio nacional e internacional.

Durante su intervención, el también dirigente de la Universidad Autónoma de Nuevo León, llamó a fortalecer la unidad del sindicalismo universitario ante los desafíos que enfrentan las universidades públicas y el mundo del trabajo. Señaló que, frente a un contexto de crecientes presiones económicas, sociales y políticas, las organizaciones sindicales y las instituciones de educación superior tienen la responsabilidad de defender un modelo de universidad comprometido con el conocimiento, la inclusión y el bienestar social.

Finalmente, sostuvo que las universidades públicas y sus sindicatos representan espacios fundamentales para construir sociedades más humanas, democráticas y solidarias, por lo que hizo un llamado a mantener la organización y la cooperación entre las organizaciones sindicales del continente.

Fortalezcamos y defender el sindicalismo desde sus orígenes

Sergio Moreno Contreras, secretario general del SANTAMP-INAH

Celice Maqueda Silva (DGAE-SAEP)



Como parte de los invitados especiales de las organizaciones sindicales pertenecientes a la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), se contó con la invaluable presencia de Sergio Moreno Contreras, secretario general del Sindicato Nacional de Trabajadores Administrativos, Manuales, Técnicos y Profesionistas del Instituto Nacional de Antropología e Historia (SNTAMP-INAH); quien nos compartió su opinión con respecto a la relevancia de la realización de actos de índole sindical como el 43 CGO del STUNAM.

-Es importante estrechar y conocer más representaciones sindicales; ya que de cierta forma hay puntos y problemáticas de coincidencia-

Al cuestionarle ¿Qué considera que necesitan los actuales sindicatos nacionales?, el secretario nos respondió - Hay que mancomunar esfuerzos, traslapar nuestras luchas para la defensa de los derechos de los trabajadores y su colectividad-

Concluyendo, su breve, pero incalculable aportación, Sergio Moreno nos transmite un contundente mensaje "Fortalezcamos y defendamos el sindicalismo desde sus orígenes, evitando la ruptura, como lo ha hecho el STUNAM, siendo un brazo fuerte y una administración sindical mayor y reconocida".



Fotos: Juan Antonio López Olguín

Sentido de pertenencia

Juan Antonio López Olguín



Almas libres que ingresan por túneles, con ropa fresca, ya que el calor veraniego está que arde.

Bajo la sombra del pebetero olímpico, en la parte baja, una equilibrada sección que suma una basta cantidad de trabajadoras y trabajadores administrativos, sin facción, sí con convicción.

Es un día de reflexión, no de fiesta, sí de celebración del 43 Congreso General Ordinario del STUNAM.

Colorido mosaico con voz que corea más de una vez el Goya que distingue a los universitarios. Están a un costado del podio invitados, pero la materia prima está al frente, ellos son la principal causa, sentido y fortaleza.

Aparecen los paraguas, las mantas y, por primera vez, el Estadio Olímpico es sede de un evento sindical que absorbe el sentir y el pensar de un sindicato democrático.

