



**INFORME DE
ACTIVIDADES
2025**

**MARÍA DE LA LUZ CONTRERAS HERNÁNDEZ
SECRETARIA DE CULTURA Y EDUCACIÓN**



PRESENTACIÓN

Con el propósito de fomentar la actualización de conocimientos y promover el desarrollo académico colectivo en los ámbitos laboral y sindical, la Secretaría de Cultura y Educación presenta ante las y los asistentes al Magno Cuadragésimo Segundo Congreso General Ordinario del Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México, así como a los integrantes del Comité Ejecutivo, el informe de labores correspondiente al periodo de septiembre de 2024 a agosto de 2025.

Este informe expone los resultados alcanzados en materia cultural y educativa, enmarcados en un proceso de renovación continua que estimula la reflexión y la creatividad en la práctica pedagógica. Asimismo, da cuenta del cumplimiento de los objetivos, estrategias, acciones y metas orientadas al fortalecimiento de programas y actividades, en apego a las funciones estatutarias establecidas en el artículo 44 del Estatuto del STUNAM.

Por lo que refleja el desarrollo cultural del STUNAM bajo criterios de imparcialidad, equilibrando la tarea de fomentar e impulsar las funciones sustantivas vinculadas con la diversidad de expresiones culturales, la docencia y la difusión de la cultura. Se promueve la capacitación continua mediante relaciones asertivas, poniendo énfasis en la cultura como motor de transformación gradual y reconociendo el papel fundamental de las y los trabajadores sindicalizados en la estructura y funcionamiento de la comunidad universitaria. Todo ello con el objetivo de brindar un servicio de calidad y fortalecer los vínculos entre trabajadores y usuarios de la Universidad.

Este compromiso se materializa a través de programas educativos, formativos, culturales, artísticos y recreativos que contribuyen al crecimiento integral del STUNAM. Dichos programas se sustentan en la participación, el fortalecimiento institucional y el desarrollo de acciones derivadas de la experiencia colectiva, orientadas a construir un proyecto sólido, exitoso y de vanguardia en el ámbito laboral y sindical.

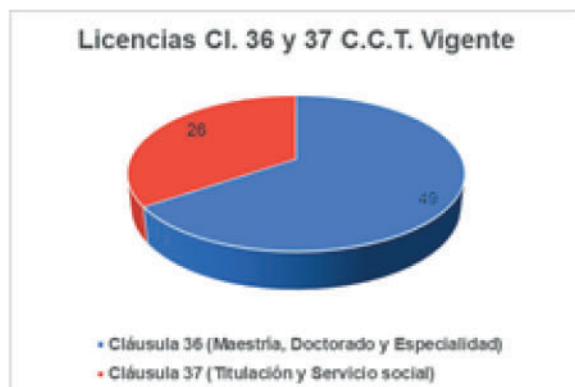
Asimismo, se impulsa la difusión de las gestiones administrativas y se incentiva a la comunidad a participar activamente en la solicitud de apoyos contractuales para hijas e hijos de trabajadores, desde el nivel preescolar hasta Iniciación Universitaria, con el propósito de garantizar el respaldo a sus familias.

Este informe se sustenta en el trabajo realizado durante el periodo correspondiente y presenta a continuación los resultados obtenidos:

Se mencionan las cláusulas del Contrato Colectivo de Trabajo 2024 -2026.

- Cláusula No. 36, Licencia por estudios de especialización, maestría o doctorado:** La UNAM concede licencias con sueldo íntegro a trabajadores administrativos sindicalizados que obtengan becas para estudios de posgrado (especialización, maestría o doctorado), ya sea otorgadas por la propia universidad o por otras instituciones. En este último caso, se compromete a otorgar hasta 65 licencias. **En el periodo se otorgaron 39 licencias de maestría, 5 de especialización y 5 de doctorado, con un total de 49 licencias, cabe mencionar que los trabajadores pueden realizar sus estudios de posgrado en línea o presencial.**

LICENCIAS	USOS
Cláusula 36 (Maestría, Doctorado y Especialidad)	49
Cláusula 37 (Titulación, y Servicio Social)	26
TOTAL	75



- Cláusula No. 37, Licencia para servicio social o elaboración de tesis:** La UNAM autorizará hasta 300 licencias anuales con sueldo para trabajadores administrativos de base que realicen su servicio social, preferentemente dentro de la misma universidad. Si el servicio se realiza en otra institución, la licencia será sin goce de salario. **En este periodo se gestionaron 21 licencias de titulación y 5 de servicio social, sumando un total de 26 licencias.**

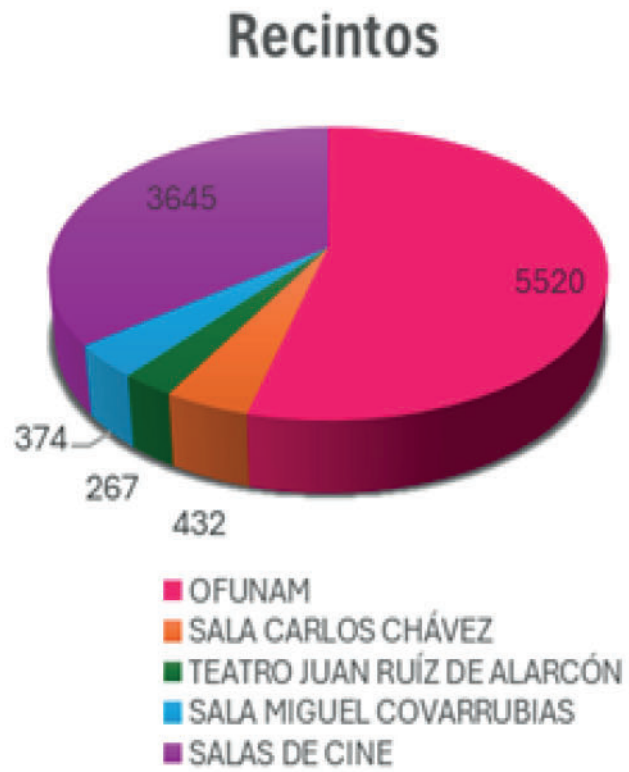
LICENCIAS	USOS
Maestría	39
Especialidad	5
Doctorado	5
Titulación	21
Servicio Social	5
TOTAL	75

TIPOS DE LICENCIA C.C.T. Vigente



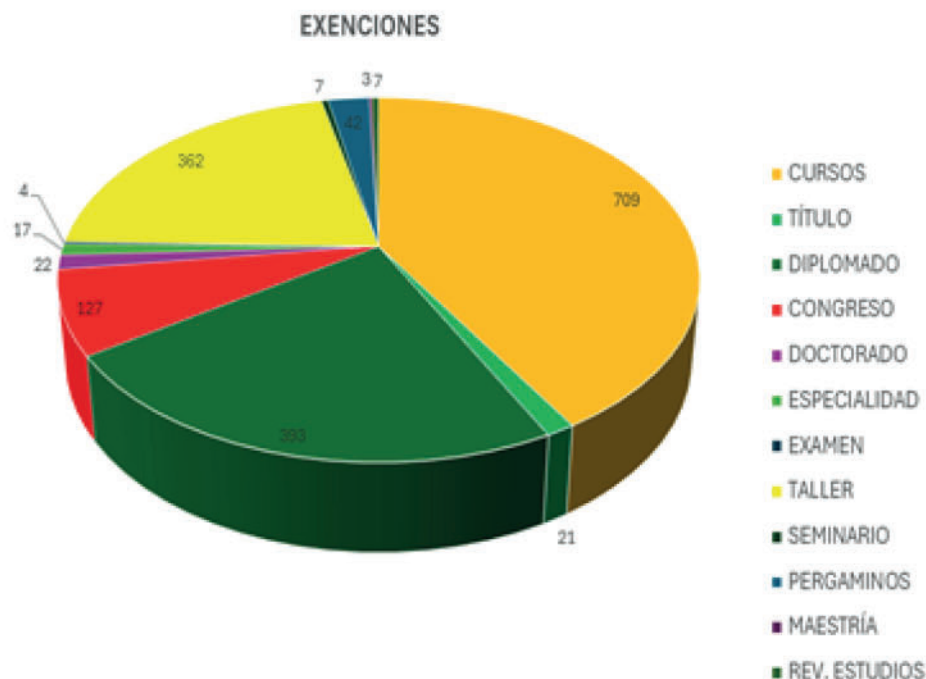
- Cláusula No. 88, Ingreso a actividades culturales, deportivas y recreativas:**
 La UNAM facilitará el acceso de trabajadores administrativos sindicalizados a actividades culturales, recreativas y deportivas organizadas por la institución, mediante la entrega de boletos en distintos espacios como salas, teatros, cines y museos. **Semanalmente se entregan contraseñas de cortesía a través de las Comisiones Mixtas de los diferentes recintos culturales de la UNAM**

RECINTOS CULTURALES		
PERIODO SEPTIEMBRE 2024 - AGOSTO 2025		
RECINTOS	ACTIVIDADES	TOTAL
OFUNAM 1ra, 2da y 3ra TEMPORADA	Programas No. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 y 8	5, 520
SALA CARLOS CHÁVEZ	Música de cámara	432
	Música antigua	
	Fam en la Chávez	
	Recital de piano	
	Recital de guitarra	
	Quinteto de alientos	
	Festival internacional	
	Música vocal	
	Música del mundo	
	Música contemporánea	
	Jomada de mujeres	
TEATRO JUAN RUÍZ DE ALARCÓN	Puerto deseo	267
	Algodón de azúcar	
	Django con la soga al cuello	
	Preñida de lámparas	
SALA MIGUEL COVARRUBIAS	Taller coreográfico	374
	Cronología del anhelo	
	Espíritu de pájaro	
	Kintsugi	
	Escénico sonoro	
	Al borde de algo	
	Flamenco de compás	
	Bardo poniente	
	Prácticas escénicas	
	Luna nueva	
	Artículo 19	
	Pura señora	
	SALAS DE CINE	
Carlos Monsiváis		
Julio Bracho		



- Cláusula No. 90, Becas en la UNAM:** A solicitud del Sindicato, la UNAM exentará del pago de inscripción, colegiaturas y otras cuotas escolares a trabajadores administrativos, sus cónyuges e hijos que ingresen como alumnos. También se les eximirá de pago en eventos académicos organizados por la UNAM, como congresos o cursos, siempre que no excedan el 15% del cupo disponible. **En el periodo se recibieron 472 solicitudes para la Beca Económica de los niveles de preparatoria y licenciatura, se otorgaron 300 becas a trabajadores o a sus hijos en calidad de estudiantes de la UNAM. Además de realizarse 1,714 exenciones de pago.**

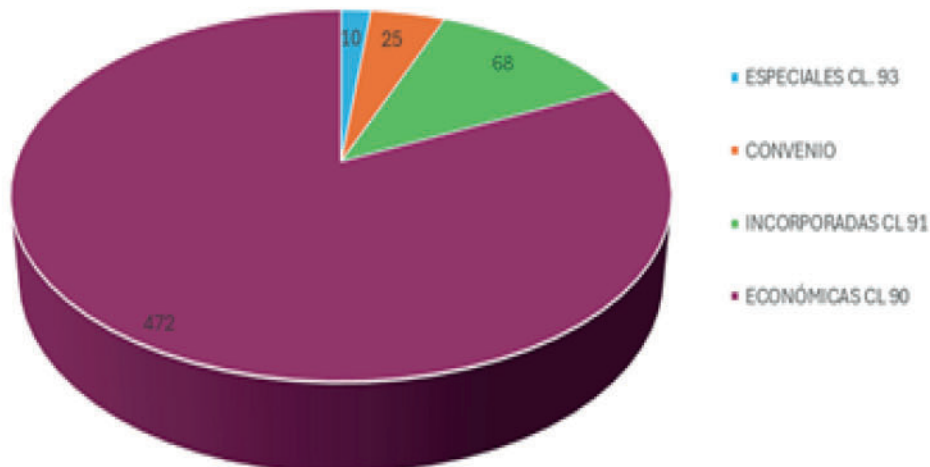
EXENCIONES	CANT.
CURSOS	709
TÍTULO	21
DIPLOMADO	393
CONGRESO	127
DOCTORADO	22
ESPECIALIDAD	17
EXAMEN	4
TALLER	362
SEMINARIO	7
PERGAMINOS	42
MAESTRÍA	3
REV. ESTUDIOS	7
TOTAL	1714



- Cláusula No. 91, Becas en escuelas incorporadas a la UNAM:** La UNAM está obligada a otorgar a los trabajadores, cónyuge e hijos el 35% del total de las becas que corresponden a la UNAM en las Escuelas Incorporadas y todos los beneficios que las propias implican, siempre y cuando satisfagan los requisitos que las disposiciones aplicables en la materia establecen. **En el periodo comprendido del 19 de junio al 8 de agosto de 2025, se asignaron 307 becas al STUNAM, de las cuales 68 fueron solicitadas.**
- Cláusula No. 93, Becas especiales a hijos de trabajadores:** A petición del Sindicato, la UNAM se compromete a realizar las gestiones necesarias ante la Secretaría de Educación Pública, para la obtención de becas para los hijos de los trabajadores que presenten problemas de aprendizaje, sea cual fuere la causa, entre otros, daño o lesión cerebral o física severa, síndrome de Down, parálisis cerebral. **Se gestionaron 10 peticiones de beca especial a los trabajadores.**

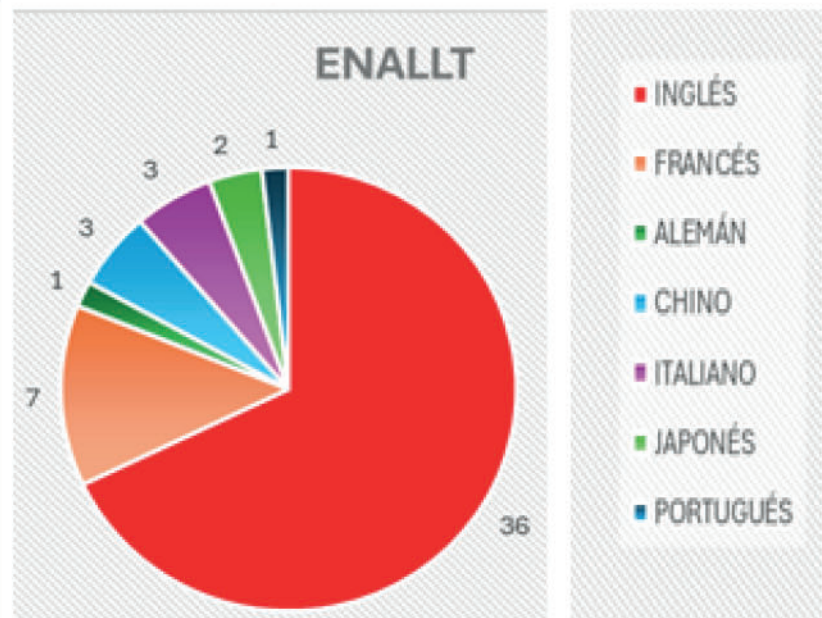
BECAS	SOLICITUDES
ESPECIALES CL. 93	10
CONVENIO	25
INCORPORADAS CL 91	68
ECONÓMICAS CL 90	472

BECAS CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO



- **Cláusula No. 92, Becas para estudios de lenguas extranjeras:** La Institución dictará las medidas pertinentes para que los trabajadores que deseen cursar los idiomas que se imparten en la Escuela Nacional de Lenguas, Lingüística y Traducción, (ENALLT) y en todos aquellos centros de la UNAM similares, a solicitud del Sindicato puedan hacerlo, eximiéndolos de cualquier pago por motivo de dichos estudios, siempre y cuando cumplan con los requisitos que para el efecto dichos centros establezcan. Este derecho se hará extensivo al cónyuge e hijos, cuando acrediten ser estudiantes de la Institución y cumplan con los requisitos establecidos por estos centros de estudio. **La recepción fue de 26 solicitudes en noviembre de 2024 y 27 en mayo 2025, por lo que se gestionaron 53 en total.**

ENALLT	
INGLÉS	36
FRANCÉS	7
ALEMÁN	1
CHINO	3
ITALIANO	3
JAPONÉS	2
PORTUGUÉS	1
TOTAL	53



- **Cláusula No. 94, Preferencia en inscripciones y trámites escolares:** La Universidad, en igualdad de merecimientos académicos y en los términos de la Legislación Universitaria, dará preferencia al cónyuge e hijos de los miembros del personal administrativo para la inscripción, cambio de carrera o cambio de horario, sistema o asignación en las escuelas y facultades de la Universidad, incluido el bachillerato de seis años que se imparte en el Plantel 2, "Erasmus Castellanos Quinto", de la Escuela Nacional Preparatoria, llevándose el procedimiento ante quien corresponda y cumpliendo los requisitos del caso. **La Convocatoria de Iniciación Universitaria, realizada del 22 al 30 de mayo de 2025, registró 559 aspirantes, garantizando el ingreso del 100% de los hijos de trabajadores.**

CAMBIOS CL. 94

TRÁMITES	CANT.
CAMBIOS DE PLANTEL	12
CAMBIOS DE HORARIO	49
CAMBIOS DE CARRERA	5
TOTAL	66



Becas Convenio con Instituciones Educativas: Con el propósito de beneficiar a la base trabajadora y a sus familiares en línea directa, se tramitaron convenios con diversas instituciones educativas y recreativas, además de dar seguimiento para la apertura de nuevos acuerdos. En este periodo se gestionaron 25 solicitudes.

Centros Educativos

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	OFRECE	PORCENTAJE DE DESCUENTO
CENTRO DE ESTUDIOS AVANZADOS DE LAS AMÉRICAS (CEAAME)	*Licenciatura *Maternal *Doctorado	40% colegiatura 20% inscripciones cuatrimestrales.
ESCUELA UNID	*Maestrías (presenciales y online) *Licenciaturas (presenciales, online y ejecutivas)	Inscripción 70% colegiatura 40%
INSTITUTO MIGUEL ANGEL	*Desde maternal hasta Preparatoria	5 becas; 10% colegiaturas 20% en su primer año.
KUKULCÁN SUR	*Bachillerato *Licenciaturas *Maestrías *Doctorados	50% colegiaturas.
FESTUM (CENTRO HOLÍSTICO INFANTIL)	*Lactantes y maternas *Educación Prescolar *Educación Secundaria	Inscripciones 50% Colegiaturas 30%

Centros Recreativos

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	OFRECE	PORCENTAJE DE DESCUENTO
BIOPARQUE ESTRELLA	*Entrada	Anticipación 50% Momento 30%
KENAX	*Circuitos *Tours *Hospedajes *Servicios	5% a 10%
RANCHO MÁGICO	*Entrada a la granja	Entrada gratis para el trabajador afiliado y el 30% de descuento a 3 acompañantes.
TEPETONGO	*Parque acuático *Mundo granjero	30%
VIAJES EL GRAN VALLE	*Paquetes turísticos *Excursiones nacionales o internacionales	10%

ACTIVIDADES EDUCATIVAS Y CULTURALES:

- La 2ª Edición de la Feria Internacional del Libro STUNAM, se llevó a cabo con la presencia de la directora Ana Carolina Sepúlveda Vildósola de la Facultad de Medicina (FM), en los días 11 y 12 de febrero de 2024, que tuvo como país invitado a Venezuela.
- La Noche Mexicana STUNAM se celebró el 13 de septiembre de 2024 en las instalaciones de Comisiones Mixtas, donde trabajadores y sus familias disfrutaron de una tarde llena de tradición y alegría. El evento contó con mariachi en vivo, danza folclórica, antojitos típicos, música, baile y muchas sorpresas que hicieron de la noche una experiencia inolvidable.
- El 24 de septiembre de 2024, en las instalaciones de Comisiones Mixtas, se implementó el proyecto dirigido a quienes buscan concluir sus estudios de educación primaria y secundaria, con el objetivo de capacitar a los trabajadores del STUNAM.
- Se impartieron cuatro sesiones informativas sobre el servicio educativo y el Entorno Virtual de Aprendizaje del Sistema de Preparatoria Abierta. Asimismo, se integró el primer grupo de estudiantes para la asesoría académica del Módulo 1: De la información al conocimiento.

En este periodo se atendieron 564 solicitudes de inscripción, de las cuales se identificó que 117 estudiantes ya contaban con matrícula.

Mes	Inscripción nuevo ingreso	Inscripción previa		Total
		Modular	Asignaturas	
Octubre	279	24	50	353
Noviembre	157	15	28	200
Diciembre	11	0	0	11
Total	447	39	78	564

Plan de Estudios / Personas inscritas		Estatus	Total
• Modular	486	Con avance	188
		Sin avance	298
• Por Asignaturas	78	Con avance	27
		Sin avance	51
Total		564	

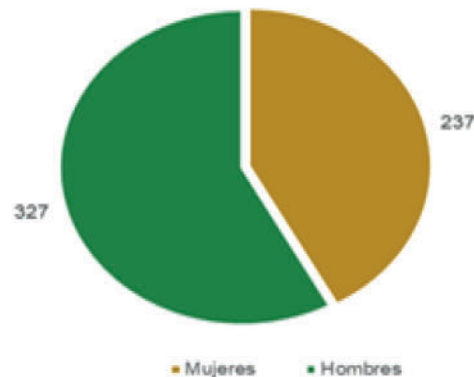
De 1 a 9 módulos acreditados
De 1 a 28 asignaturas acreditadas

GRÁFICAS DE GÉNERO Y OCUPACIÓN INSCRITOS EN LA PREPARATORIA ABIERTA

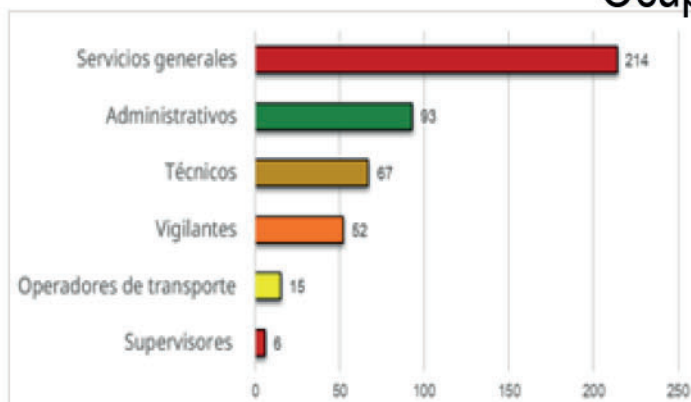
Total de mujeres y hombres inscritos

Género:

Mujeres	237	42%
Hombres	327	58%
Total	564	100%



Ocupación:



Supervisores	6	1%
Operadores de transporte	15	3%
Vigilantes	52	12%
Técnicos	67	15%
Administrativos	93	21%
Servicios generales	214	48%
Total	447	100%

PARTICIPACIÓN DE LA SECRETARÍA DE CULTURA Y EDUCACIÓN

- El 8 de octubre de 2024 se entregaron reconocimientos a las y los trabajadores por alcanzar 25 o más años de servicio en la UNAM.
- El 20 de enero de 2025 se inauguró el Curso de Cuidados, en beneficio de las y los trabajadores y sus familias.
- El 19 de marzo de 2025 se celebró la firma de convenio entre los Centros de Capacitación para el Trabajo núm. 2, 3, 14 y 194 (CECATI) y el Sindicato de Trabajadores de la UNAM, con el fin de establecer un marco de colaboración que permita a las y los trabajadores acceder a una oferta más amplia de capacitación y actualización, mejorando sus habilidades y favoreciendo su participación en los concursos escalafonarios de unidad y concursos universales.

CENTRO DE EDUCACIÓN PREESCOLAR Y PRIMARIA STUNAM (CEPPSTUNAM)

Como institución de Educación Básica, en su carácter de Escuela Particular Incorporada, el Centro de Educación Preescolar y Primaria del STUNAM (CEPPSTUNAM) se rige por las disposiciones de la Autoridad Educativa Federal de la Ciudad de México (AEFCDMX). Una de estas disposiciones consiste, precisamente, en ofrecer el servicio educativo con base en el calendario autorizado por dicha autoridad.

En este contexto, el CEPPSTUNAM organizó y presentó, como clausura del ciclo escolar 2024-2025, un festival cultural titulado “Viajeros por el Mundo”. El evento tuvo lugar el 15 de julio de 2025 en el auditorio Agustín Rodríguez Fuentes, en el que cada grupo representó a un país con su música y folclore realizado en Centeno 145, con la asistencia de las familias de los alumnos beneficiarios del servicio educativo.

La ceremonia de clausura se realizó en las instalaciones del Centro Educativo y contó con la presencia de la Secretaria de Cultura y Educación, Ma. de la Luz Contreras Hernández, quien entregó diplomas a los alumnos de 3° de preescolar y 6° de primaria que concluían sus respectivos niveles educativos.

Durante el receso escolar (del 19 de julio al 25 de agosto), se continuó con el proceso de preinscripción de nuevo ingreso a 1° de preescolar y 1° de primaria, concluyendo con la publicación de las listas de inscripción en la semana del 18 al 22 de agosto, para el ciclo escolar 2025-2026.

El ciclo escolar 2025-2026 inició el 1° de septiembre con la incorporación de alumnos. Los docentes participaron previamente en una semana de trabajo técnico, del 25 al 29 de agosto, periodo en el que se planificó y organizó la labor pedagógica para los diferentes grados, en el marco del Taller Intensivo de Formación Continua para Docentes, con base en el Plan y Programas 2022 de la SEP.

Durante septiembre se llevó a cabo una jornada de sensibilización sobre la gravedad del abuso sexual y el maltrato infantil, misma que se trabajará de manera transversal a lo largo de todo el ciclo escolar.

ASPECTO TÉCNICO-PEDAGÓGICO

Este ámbito se fortaleció en dos planos. Por un lado, el trabajo desarrollado durante todo el ciclo escolar en las ocho sesiones del Consejo Técnico Escolar (CTE), dentro del Taller Intensivo de Formación Continua para Docentes, se promovió la apropiación del enfoque metodológico y filosófico del Plan y Programas de Estudio 2022. Estas actividades se llevaron a cabo tanto en el periodo intensivo de agosto de 2024 (una semana), como en enero de este año.

En dichas sesiones se pusieron en práctica los conocimientos, habilidades y experiencias de los docentes para formular el Programa Analítico, con base en los Planes Sintéticos (aplicables a todas las fases educativas del Sistema Educativo Nacional). Estos planes buscan generar el desarrollo de capacidades y competencias en los alumnos, adecuadas a cada grado escolar.

Por otro lado, de manera individual, los docentes han buscado su capacitación y profesionalización a través de cursos, talleres y conferencias impartidos por instituciones reconocidas en el ámbito educativo.

Es importante señalar que el personal docente de nuestra institución ha sido formado en la UNAM, en la Universidad Pedagógica Nacional (UPN) y, en parte, por el propio CEPPSTUNAM. Ello garantiza que conozcan y dominen los principios y fundamentos que constituyen la base del Proyecto Educativo de la institución, formulados desde la fundación del Centro en 1975, que este año cumplió 50 años al servicio de los hijos de los trabajadores de la UNAM.

Además, los docentes continúan en la búsqueda de su profesionalización de manera individual, contando con el apoyo determinante de nuestra Organización Sindical cuando ha sido requerido. Tal es el caso de la asesoría proporcionada por el Centro de Investigación en Modelos Educativos (CIME), específicamente en el área de matemáticas dentro del Campo Formativo de Saberes y Pensamiento Científico.

En este sentido, las maestras de los grupos 2°B (Gabriela Garduño Vargas), 4°B (Sandy Torres García), 5°A (Marlen Magdalena Ocampo Uribe), 6°B (Graciela Jiménez Hernández) y 6°A (Nadia Posadas Sánchez), presentaron ante los padres de familia productos de los proyectos trabajados. De esta forma, se mostró el aprendizaje logrado en el aula –identificando las habilidades y competencias desarrolladas por los alumnos– y el trabajo realizado en los hogares con apoyo de las familias.

Asimismo, como parte de las actividades curriculares, se organizaron talleres dirigidos a padres de familia con el propósito de orientarlos y fortalecer su apoyo a los hijos en las tareas escolares en casa. Este fue el caso de las maestras de 2°A (Alejandra Fouilloux González) y de 4°B (Sandy Torres García).

FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN DEL ALUMNADO A TRAVÉS DE LOS VÍNCULOS CON OTRAS INSTITUCIONES.

Para los alumnos de 4° a 6° grado se trabajó con personal del Centro Juvenil de Santa Úrsula, abordando temas relacionados con la prevención de adicciones y la promoción de la sana convivencia social. Estas actividades se realizaron en coordinación con padres y alumnos, fomentando un entorno de aprendizaje saludable.

Por otra parte, se llevaron a cabo jornadas de salud integral, en colaboración con la clínica dental del STUNAM, el IMSS y el Centro de Salud Salvador Allende. Dentro de estas campañas se incluyeron programas de vacunación como parte de la creación de una cultura de prevención en materia de salud para las y los estudiantes del Centro Educativo.

CAMPAÑAS PERMANENTES EN LA ESCUELA:

Con el propósito de fomentar una cultura de prevención, cuidado y protección dentro de la comunidad estudiantil, se implementan diversas estrategias permanentes para que los alumnos desarrollen habilidades de autocuidado en cualquier espacio en el que se encuentren.

Algunas de estas campañas son:

- “Te veo, te creo, te cuido”
- “Los cuerpos no se tocan”
- Uso racional de los recursos naturales

La participación de los estudiantes en estas actividades fortalece sus relaciones personales e interpersonales, promoviendo la construcción de vínculos sólidos y respetuosos consigo mismos, con los demás y con su entorno inmediato.

INFRAESTRUCTURA

El funcionamiento de las instalaciones se atiende de manera puntual por las Secretarías del Comité Ejecutivo correspondientes, en tiempo y forma, procurando siempre el bienestar de los niños y niñas de la escuela.

Gracias a este trabajo se han logrado avances significativos en el proceso de consolidación del programa “Escuela Segura” para el Centro Educativo. Para ello ha sido necesario realizar gestiones ante instancias oficiales, además de dar seguimiento constante al mantenimiento general de las instalaciones escolares.

PARTICIPACIÓN EN DIVERSOS EVENTOS

- Encuentros deportivos en BASQUETBOL donde la selección femenil representativa de la escuela tuvo una excelente participación, con su entrenadora la maestra de Educación Física, Karina Meza Solares, entre los meses de noviembre de 2024 y febrero del presente año.
- Participación en la CONSULTA INFANTIL 2024 en el mes de noviembre, organizada por el INE, llevándose a cabo en el laboratorio de cómputo de la escuela.
- Encuentro deportivo CUERDAS, por segunda ocasión se participa en dicho evento, teniendo como entrenadora igual a la profesora Karina Meza Solares.
- Presentación del CORO TOKA en el Salón de Usos Múltiples del Centro Educativo en el mes de diciembre de 2024, donde alumnos de 1° a 5° año de primaria y de otras instituciones educativas, estuvo a cargo la maestra Patricia Carbajal Córdova, que a su vez es Directora del coro de la facultad de música de la UNAM y maestra de dirección coral.
- Circuito Vial, organizado por PROTECCIÓN CIUDADANA de la Ciudad de México. Se trabajo con padres y niños del 25 al 27 de junio.
- Muestra Musical, el 2, 3 y 4 de julio donde los alumnos y alumnas presentaron las habilidades desarrolladas en el área.

ATENCIÓN A LA SALUD

Se mantienen y fortalecen los vínculos con la Policlínica Salvador Allende, la Facultad de Enfermería y Obstetricia Xochimilco de la UNAM y la Facultad de Psicología de la UNAM. Con esta colaboración se han podido llevar a cabo las siguientes acciones:

- Campañas de vacunación SRP para alumnos de 1° de preescolar a 1° de primaria, en dos etapas, con el objetivo de garantizar la inmunización frente a la reaparición de casos de sarampión en la población infantil.
- Vacunación para alumnas de 5° grado, con aplicación inicial este ciclo escolar y la segunda programada para cuando cursen 6° grado.
- Vacunación al personal docente y administrativo contra influenza, tétanos, neumococo y COVID, así como detección de triglicéridos, colesterol, próstata y glucosa.

Estas campañas estuvieron a cargo del personal de salud de la Policlínica Salvador Allende, instancia sanitaria que realiza el seguimiento y atención correspondiente, en coordinación con la Autoridad Educativa Federal de la Ciudad de México.

JORNADAS DE LA SALUD



- Primera etapa: En noviembre, organizada por estudiantes y profesores de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNAM, dentro de sus Prácticas Comunitarias. El objetivo fue detectar posibles situaciones en el desarrollo de los niños de preescolar, canalizando los casos necesarios al servicio médico escolar o a instituciones especializadas.
- Segunda etapa: En mayo, dirigida a alumnos de 1° a 6° de primaria, también a cargo de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNAM. En esta ocasión se identificaron y atendieron aspectos relevantes de salud física y mental en la comunidad estudiantil.

ATENCIÓN PSICÓLOGICA Y PSICRIÁTICA

Se brindó atención individualizada a algunos estudiantes por parte de la Facultad de Psicología en el Centro de Atención Psicológica “Dr. Guillermo Dávila”. Este servicio ha sido de gran relevancia, pues contribuye directamente a mejorar las condiciones de aprendizaje y bienestar del alumnado.

Se organizó una serie de talleres de “Desarrollo de habilidades biopsicosocial - emocional para la disciplina y la crianza” dirigido a los padres y alumnos en los niveles de 3° preescolar, 3° y 4° de primaria.

COMUNIDAD DE MADRES Y PADRES DE FAMILIA

Cabe destacar el proceso iniciado en 2019, cuando se estableció que, a pesar de contar con registro como Escuela Particular Incorporada, la institución no tiene ni ha tenido fines de lucro. La escuela surgió de la necesidad de los padres de contar con un espacio educativo cercano a sus centros de trabajo y con horarios compatibles con su jornada laboral. Atendiendo a esta demanda, la Organización Sindical propuso y fundamentó la creación del Centro Educativo, que a lo largo de 50 años ha mantenido un servicio gratuito en beneficio de los hijos de los trabajadores de la UNAM.

Asimismo, el Gobierno de la Ciudad de México ha apoyado a las familias mediante programas sociales que fortalecen la educación de los alumnos:

- Uniformes y útiles escolares: apoyo entregado al inicio del ciclo escolar.
- Mi Beca para Empezar: recurso económico otorgado mensualmente a través de una tarjeta.

Estos apoyos son entregados directamente a los padres o madres, quienes, como representantes legales, tienen la responsabilidad de destinarlos al ámbito educativo de sus hijos.



La escuela también cuenta con el programa:

- Va Seguro: mediante convenios con diferentes instituciones de salud, se brinda atención a los estudiantes en caso de presentarse alguna incidencia.

Estos programas fortalecen la economía de las familias usuarias del servicio educativo que ofrece nuestra institución.

Es importante mencionar que, como en otros aspectos, la Organización Sindical cumple de manera determinante su compromiso con la escuela, garantizando el respaldo a la base trabajadora. Como parte de este apoyo, se ha contratado un seguro escolar para todos los alumnos, disponible en caso de ser necesario.

A lo largo del ciclo escolar se realizaron diversas celebraciones:

- Septiembre: Mañanita Mexicana, organizada en las instalaciones de la escuela con la participación de madres, padres y docentes, fomentando la convivencia comunitaria.
- Noviembre: Exhibición de costumbres de diferentes países para conmemorar a sus muertos.
- Diciembre: Actividades de convivencia y entretenimiento para los alumnos, con talleres y la presentación de una pastorela en la que participaron maestros y familias.
- Abril: Celebración del Día de la Niñez 2025 con talleres, juegos tradicionales y la “Miniolimpiada 2025”, que incluyó activación física y convivencia grupal.
- Mayo: Evento del Día de las Madres, con presentaciones artísticas de grupos de preescolar y primaria, además de la entrega de flores elaboradas por los propios estudiantes, lo cual resultó muy emotivo para las mamás presentes.
- Junio: Convivencia simbólica por el Día del Padre, en la que los niños festejaron a sus papás con abrazos y regalos significativos.





Finalmente, en preparación para el siguiente ciclo escolar, la Secretaría de Cultura y Educación publicó en junio la convocatoria de preinscripción a 1° de preescolar y 1° de primaria. Durante este periodo se realizaron valoraciones a los aspirantes y se organizaron los procesos necesarios para la inscripción de nuevo ingreso al ciclo 2025-2026.

CURSO DE VERANO CLÁUSULA 128 DEL C.C.T - DEPENDENCIAS UNAM 2025

La Secretaría de Cultura y Educación tuvo una participación fundamental al entregar playeras, gorras y kits tanto para las niñas, niños y como para los monitores. Este apoyo promovió un sentido de identidad y pertenencia entre los participantes, y contribuyó a un mejor desarrollo y organización de las actividades.

El curso incluyó tanto actividades recreativas como educativas, con el objetivo de fomentar el aprendizaje y la convivencia en un ambiente seguro y divertido. Se realizaron salidas a diversos lugares de interés, entre los que destacan: el Acuario Michin, Kidzania, la planta de producción de BIMBO, Bioparque Estrella, Six Flags, Jump In y el Museo UNIVERSUM de la UNAM entre otras.

Durante el Curso de Verano participaron 19 sedes de la UNAM: la Escuela Nacional Preparatoria 7 “Ezequiel A. Chávez”, la Escuela Nacional Preparatoria No. 5 “José Vasconcelos”, la Preparatoria No. 2 “Erasmus Castellanos”, las Facultades de Ciencias 1 y 2, Facultad de Medicina, las Facultades de Estudios Superiores Iztacala, Artes y Diseño, Acatlán, Zaragoza Campo 1, y la Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán, Estudios Superiores Unidad Morelia, el Instituto de Investigaciones sobre la Universidad y la Educación, la Dirección de Patrimonio y Control Presupuestal, el Museo Universitario Arte Contemporáneo, el Colegio de Ciencias y Humanidades Vallejo, Colegio de Ciencias y Humanidades Naucalpan, Colegio de Ciencias y Humanidades Sur, el Colegio de Ciencias y Humanidades Oriente. Gracias a esta colaboración, se logró atender aproximadamente a 1,800 niñas y niños en las actividades programadas.

Para los monitores, este respaldo significó contar con herramientas que les permitieron desempeñar sus funciones de manera más eficiente, reforzando además la seguridad y el cuidado de las y los asistentes.

La experiencia fue altamente enriquecedora para todas las personas involucradas: las y los participantes ampliaron sus conocimientos, exploraron nuevos espacios y fortalecieron la interacción social, cumpliendo así con el objetivo principal del curso de verano.

CURSO DE VERANO 2025



COMISIÓN MIXTA PERMANENTE DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

La CMPCA se conformó con nuevos integrantes en el reciente cambio del Comité Ejecutivo, integrado por Adriana Jiménez Real, José Ramírez Mendoza y Juan Manuel Zurroza Martínez, quienes realizan un trabajo institucional atendiendo los requerimientos de capacitación y adiestramiento para las y los trabajadores administrativos de base. Esto se lleva a cabo de acuerdo con los programas y subprogramas establecidos para tal fin, tanto en el Programa de Capacitación Central como en las Sedes Alternas y Habilitadas de Capacitación, así como en las Dependencias Foráneas, al amparo del Esquema Desconcentrado de Capacitación, con base en la Movilidad Escalonaria, en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) y en las propuestas que hacen llegar bilateralmente las Subcomisiones Mixtas de Capacitación y Adiestramiento (SMCA) de las entidades y dependencias en general.

En el calendario de capacitación anual 2025 del concentrado y desconcentrado, correspondiente al Acuerdo 1836 de la CMPCA, se imparten cursos de promoción escalonaria de manera presencial y virtual. Hasta la fecha se han realizado 41 cursos en el programa central, de diferentes categorías, la mayoría de ellos impartidos de dos a tres veces al año, y tres cursos adicionales en las sedes alternas. Asimismo, se cuenta con cursos de actualización y adiestramiento: 48 grupos en el programa central y 135 en sedes alternas; cursos de cómputo en línea (83 en el central y 78 presenciales en las sedes alternas); 2 cursos prejubilatorios en la sede de la CMPCA; además de 38 cursos de desarrollo humano y superación personal en la sede principal y 52 en las sedes alternas. Todo ello con el propósito de dar respuesta a las necesidades de los trabajadores administrativos de base.

En el programa anual de cursos 2024-2025 se desarrollaron 825 cursos, con la participación de 11,220 personas.

Cabe destacar que, por primera vez, se implementó e impartió el curso de actualización “Modelo Educativo de los CENDIS y Jardín de Niños”, con énfasis en la inclusión de niños y niñas con discapacidad, al cual asistieron 180 trabajadores de dichos centros. De igual manera, se implementó el curso de bibliotecario (EDUG) en modalidad híbrida, que alcanzó a cubrir dependencias foráneas, constituyéndose como un grupo piloto para nuevos alcances.

Por ello, esta representación sindical propone a la comisión central mejorar los procesos de inscripción a fin de brindar una atención más eficiente a las y los trabajadores universitarios. Cabe mencionar que se requiere mayor presupuesto, mejor logística, recursos adecuados, personal calificado e instalaciones apropiadas

A LOS JEFES DE SERVICIO AL:

CURSO

"LIDERAZGO CON PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA PARA LOS JEFES DE SERVICIO"

Impartido por la: **Mtra. Carolina Serralde**

EN ATENCIÓN A SUS PETICIONES



SE HACE EXTENSIVO PARA TODAS Y TODOS LOS TRABAJADORES INTERESADOS EN ASISTIR

NECESARIO PRE REGISTRO, INGRESAR EN LA SIGUIENTE LIGA:

<https://docs.google.com/forms/d/1lM8mVWAoPmZgRvK4UjGeBXY76Nu6g-azPocasKwlebit>

ATENTAMENTE "UNIDOS VENCEREMOS"

CARLOS HUGO MORALES MORALES
SECRETARIO GENERAL

MARÍA DE LA LUZ CONTRERAS HERNÁNDEZ
SECRETARIA DE CULTURA Y EDUCACIÓN

AUDITORIO DE COMISIONES MIXTAS

SECRETARÍA DE CULTURA Y EDUCACIÓN **STUNAM**

CALENDARIO ANUAL PRIMER SEMESTRE 2025



CLÁUSULA SI CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO
Se incluye modalidad de cursos como los programas de actualización y capacitación, promoción, computo, desarrollo humano y capacitación personal, formación de instructores internos y educación para adultos.

LIC. CARLOS HUGO MORALES MORALES
SECRETARIO GENERAL DEL STUNAM

ENERO			FEBRERO			MARZO		
Dom	Lun	Már	Dom	Lun	Már	Dom	Lun	Már
	1	2	1	2	3	1	2	3
4	5	6	4	5	6	4	5	6
7	8	9	7	8	9	7	8	9
10	11	12	10	11	12	10	11	12
13	14	15	13	14	15	13	14	15
16	17	18	16	17	18	16	17	18
19	20	21	19	20	21	19	20	21
22	23	24	22	23	24	22	23	24
25	26	27	25	26	27	25	26	27
28	29	30	28	29	30	28	29	30
31			31			31		



ABRIL			MAYO			JUNIO		
Dom	Lun	Már	Dom	Lun	Már	Dom	Lun	Már
	1	2	1	2	3	1	2	3
4	5	6	4	5	6	4	5	6
7	8	9	7	8	9	7	8	9
10	11	12	10	11	12	10	11	12
13	14	15	13	14	15	13	14	15
16	17	18	16	17	18	16	17	18
19	20	21	19	20	21	19	20	21
22	23	24	22	23	24	22	23	24
25	26	27	25	26	27	25	26	27
28	29	30	28	29	30	28	29	30

SECRETARÍA DE CULTURA Y EDUCACIÓN **STUNAM**

CALENDARIO ANUAL 2025 - SEGUNDO SEMESTRE 2025

La cultura es un derecho que forja nuestra identidad, nuestra unidad y nuestra lucha. Debe ser responsable, plural, equitativa, trabajando por una cultura una educación al alcance de todos y todas, que fomente la solidaridad, el respeto y la justicia.

MARÍA DE LA LUZ CONTRERAS HERNÁNDEZ
SECRETARIA DE CULTURA

STUNAM

Sindicato de Institución



FIRMA DE ACUERDO DE COLABORACIÓN

DGCFT - STUNAM 2025

CECATI

LAS SECRETARÍAS GENERAL CONFLICTOS ADMINISTRATIVOS Y LA DE CULTURA Y EDUCACIÓN

El pasado 19 de marzo, se celebró la "Firma de Acuerdo" entre los Centros de Capacitación para el Trabajo (CECATI) y el Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México (STUNAM), en el que se fomentará la capacitación y el desarrollo profesional de las y los trabajadores.

Este trascendental momento fue precedido por Gonzalo Espina Miranda, titular de la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT); Carlos Hugo Morales Morales, Secretario General del STUNAM; Martha Villavicencio Rivera, Secretaria de Conflictos Administrativos; Edgar Márquez Cárdenas, Subdirector de la Coordinación de Enlace Operativo en la Ciudad de México (SEO); Roberto Mendoza Castañón, Eliso de la Rosa Galeviz, Gustavo Javier Morales Flores y Francisco Hernández Hernández, directores de los CECATI 2, 3, 14 y 194, respectivamente.

Agradecemos a las compañeras Adriana Jiménez Real y Luz del Carmen Cruz Ramos por su importante apoyo para la realización de este convenio.

Dudas y aclaraciones: Los esperamos en la oficina de la Secretaría de Cultura y Educación en las Comisiones Mixtas del STUNAM de lunes a viernes, en un horario de 9:00 a 15:00 horas.

SECRETARÍA DE CULTURA Y EDUCACIÓN **STUNAM** SEP GOBIERNO DE MÉXICO



Síguenos en Facebook



SECRETARÍA DE CULTURA Y EDUCACIÓN **STUNAM**

"Uno recuerda con aprecio a sus maestros brillantes, pero con gratitud a aquellos que tocaron nuestros sentimientos"
-Carl Gustav Jung

¡Felicidades a nuestros compañeros y compañeras Académicos!

ATENTAMENTE "UNIDOS VENCEREMOS"
Ciudad Universitaria a 15 de mayo de 2025
CARLOS HUGO MORALES MORALES
SECRETARIO GENERAL DEL STUNAM



para atender de manera integral la creciente demanda de capacitación de los trabajadores de base.

SEMINARIO INTERDISCIPLINARIO PERMANENTE DE GÉNERO, TRABAJO Y SINDICATO STUNAM

Se brindaron asesorías a aproximadamente cuarenta personas, de manera presencial y vía telefónica. También se ofreció acompañamiento y apoyo psicológico a los compañeros y compañeras que lo solicitaron, dando seguimiento puntual a cada caso. Asimismo, se llevaron a cabo reuniones continuas a través de la plataforma Zoom.

Con el propósito de promover la conciencia social en diferentes ámbitos, se desarrollaron diversos eventos, que se describen a continuación:


FECHA	EVENTO	DESCRIPCIÓN
4 septiembre de 2024	Acto de exigencia pública de justicia 	Se participó en un mitin en Rectoría: a casi cinco años del feminicidio de nuestra compañera Verónica Soto Hernández, exigimos a la UNAM otorgar el título profesional de Licenciada en Enfermería que ella, lamentablemente, ya no pudo recibir.
20 de septiembre 2024	Platica contra la Violencia Laboral en la Dirección General de CCH 	A invitación de la Delegación Sindical, y en coordinación con la Secretaría Administrativa, se impartió la conferencia de sensibilización contra la violencia laboral, abordando sus efectos en la salud, las implicaciones legales y administrativas, así como las alternativas de solución.
30 de octubre 2024	Reunión con la CIGU 	Reunión de trabajo en la que se acordó la realización del curso de POC'S para el seminario y la colectiva.

<p>13 noviembre 2024</p>	<p>Conferencia sobre los Cuidados.</p> 	<p>Evento realizado en la Zona Cultural, organizado por la Dirección General de Atención a la Comunidad (DGACO), en el que se abordó el tema de los cuidados.</p>
<p>15 de noviembre 2024</p>	<p>La Violencia de Género en el ámbito laboral.</p> 	<p>Charla informativa coordinada por la Delegación Sindical.</p>
<p>25 noviembre 2024</p>	<p>Participación en la Marcha del 25N contra la Violencia</p> 	<p>Participación activa en la marcha conmemorativa del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.</p>
<p>29 de noviembre 2024</p>	<p>Teatro debate: "Conmemorantes feministas" Coordinación de Relaciones y Asuntos Internacionales.</p> 	<p>Obra de sensibilización sobre la violencia hacia las mujeres.</p>
<p>2 de diciembre 2024</p>	<p>Jornadas: Derechos de las personas en Situación de Violencia en razón de género en contextos universitarios.</p>	<p>Participación en estas jornadas organizadas por la Coordinación de Igualdad UNAM en el marco del 25N.</p>







10 de diciembre 2024	<p>Conversatorio: "El derecho Humano a una Vida Libre de Violencia en el trabajo y en el sindicato".</p>	Se atendió la Invitación de la STyFE de la Ciudad de México.
7 de enero de 2025	<p>Entrega de Constancias del 6to Ciclo del Seminario con una Conferencia Magistral.</p>	Con amplia participación de asistentes y organizaciones que apoyan al Seminario.
27 al 31 de enero 2025	<p>Capacitación Especial POC'S con la Coordinación de Igualdad de la UNAM</p>	
11 y 12 de febrero 2025	<p>Feria Internacional del Libro del STUNAM</p>	Participación con un STAND de materiales de género y folletería informativa de diversas organizaciones donantes.
4 de marzo 2025	<p>"Condiciones de las Mujeres en el ámbito Sindical".</p>	Participación en el foro organizado por la secretaria de las Mujeres de México.

<p>4 de marzo 2025</p>	<p>Teatro-debate "Princesas Desesperadas" Facultad de Veterinaria y Zootecnia.</p>	<p>Presentación teatral de sensibilización.</p>
<p>5 de marzo 2025</p>	<p>Teatro Debate: "Princesas desesperadas" Facultad de Filosofía y Letras.</p>	<p>Presentación teatral de sensibilización.</p>
<p>8 de marzo 2025</p>	<p>Marcha 8M</p>	<p>Participación en la movilización con motivo del Día Internacional de la Mujer.</p>
<p>24 al 27 de marzo 2025</p>	<p>2o Encuentro Nacional del Observatorio para la Igualdad Sustantiva en los Sindicatos. Universidad de Guadalajara</p> 	<p>Participación con ponencias e intercambio de experiencias en la Universidad de Guadalajara.</p>
<p>31 de marzo 2025</p>	<p>Presentación del Modelo para la elaboración de protocolos para prevenir la discriminación por razones de género.</p> 	<p>Participación en la presentación organizada por la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México.</p>
<p>7 de mayo 2025</p>	<p>Conferencia: "La Salud de las Mujeres en las Diferentes etapas de la Vida".</p>	<p>Conferencia impartida en el auditorio José Ma. Vigil del IIB, en el marco de las Jornadas de las Mujeres de la Zona Cultural.</p>
<p>8 de mayo 2025</p>	<p>Atención en casos de Violencia de Género.</p>	<p>Taller impartido por la Psic. Ana Laura López y la Lcda. Marlen Maya del Seminario.</p>



26 de mayo 2025	Reunión Informativa para conformar el grupo del Ciclo del Seminario.	Reunión virtual en Zoom con interesados e interesadas en integrarse al Seminario.
27 de mayo y 3, 11 y 12 de junio 2025	Jornadas de la Salud Comisiones Mixtas CC Tlatelolco jardín de niños IIS. 	Participación en las Jornadas de la Salud organizadas por Comisiones Mixtas en distintas sedes: CC Tlatelolco, jardín de niños e IIS.
28 de mayo 2025	Charla con trabajadoras en el marco del día de la madre en la ENP 7.	Espacio de reflexión y acompañamiento con trabajadoras.
28 y 29 de mayo 2025	Foro con Organizaciones de la Sociedad Civil en el marco de la sustentación del X Informe Periódico de México ante el Comité CEDAW.	Participación en mesas de trabajo en la Secretaría de Relaciones Exteriores y la Secretaría de las Mujeres, con instancias del Poder Judicial y Legislativo.
17 de junio 2025	Inauguración del 7º ciclo del Seminario.	Conferencia magistral con la participación del director de la Universidad Obrera y la asesora jurídica de la Coordinación de Igualdad de la UNAM. 70 inscritos en modalidad presencial y en línea.
-18 de junio 2025	Jornada de la Salud en el Instituto de Biología.	Participación en actividades de promoción de la salud.
19 de junio 2025	Webinar "Efectos de la Violencia en ambientes laborales". 	Ponencia a cargo de la Psic. Ana Laura López, en colaboración con el STUSC Mujer, sindicato hermano de la CONTUA e ISP.
23 de julio 2025	Conferencia "Efectos de la Violencia en la Salud de las y los Trabajadores" Centro de Salud Jalalpa III Delegación Álvaro Obregón.	Conferencia en el Centro de Salud Jalalpa III, Delegación Álvaro Obregón.





5 de agosto 2025	1ª conferencia magistral: "La igualdad sustantiva como derecho: reforma constitucional y sus implicaciones"	Conferencia impartida por la Mtra. Brenda Arana, académica del posgrado en Derecho UNAM, en Comisiones Mixtas.
7 de agosto 2025	Participación en la Reunión	Intercambio de experiencias y acuerdos en mesa de trabajo.
14 de agosto 2025	Jornada de Salud en DGACO	Actividades de promoción de la salud en la Dirección General de Atención a la Comunidad.
19 de agosto 2025	2ª conferencia magistral: "Retos para alcanzar la igualdad sustantiva en el ámbito social y laboral"	Conferencia impartida por la Lcda. Fernanda Flores Caballero, abogada laboral feminista, en Comisiones Mixtas.

IMPARTICIÓN DE TALLERES STUNAM, 2024- 2025

Se desarrollaron diversos talleres como taquigrafía, ortografía y redacción para ejecutivos, a distintas dependencias con el objetivo de mejorar sus habilidades y conocimientos para que puedan desempeñar su trabajo de manera más eficiente, aumentar su productividad y contribuir al crecimiento y éxito de la organización, a cargo del Prof. Cecilio Martínez Sánchez instructor habilitado de la Subdirección de Capacitación (CMPCA).



FECHA	DEPENDENCIA	CURSO
AÑO 2024		
SEPTIEMBRE DEL 20 AL 30	FAD (XOCHIMILCO)	TAQUIGRAFÍA DE 12-14
NOVIEMBRE DEL 20 AL 30	DGAE SUR	ORTOGRAFÍA Y REDACCIÓN PARA EJECUTIVOS
AÑO 2025		
FEBRERO	CIENCIAS FORENSES	TAQUIGRAFÍA
FEBRERO DEL 3 AL 13	DGPA	TAQUIGRAFÍA
ABRIL 10 AL 20	LOCAL DE REGISTRO	TAQUIGRAFÍA
AÑO 2024		
	ARQUITECTURA	TAQUIGRAFÍA
	ENALLT	
	INSTITUTO DE INGENIERIA	
AÑO 2025		
	DGTIC	TAQUIGRAFÍA
	INSTITUTO DE GEOFÍSICA (MUSEO TACUBAYA)	

PROGRAMAS DE SERVICIO SOCIAL

La Secretaría de Cultura y Educación cuenta con cuatro programas de servicio social cuyo propósito es que los estudiantes pongan en práctica sus conocimientos, adquieran nuevas destrezas y habilidades, y fortalezcan su perfil ético y profesional, mientras contribuyen al bienestar social del STUNAM.

Durante el ciclo escolar septiembre 2024 - agosto 2025 se emitieron 15 cartas de aceptación.

En noviembre de 2024 se retomó el convenio con la Facultad de Medicina mediante el Programa de fortalecimiento académico y atención a la salud integral de la comunidad escolar del Centro de Educación Preescolar y Primaria del STUNAM. Este acuerdo permite contar con el apoyo de estudiantes de la carrera de Medicina durante el horario escolar, con el objetivo de atender a las niñas y niños de preescolar y primaria, así como implementar actividades de prevención y atención a la salud. De esta forma, se da continuidad al servicio que se ofrece en este centro escolar gracias a un sólido respaldo institucional.

Programas	Claves	Objetivos
Campaña: Ambientes Laborales Libres De Violencia De Género	SS-2025-12/243-1528	Canalizar la atención de la violencia laboral para favorecer el bienestar de las y los trabajadores, promoviendo un buen ambiente de trabajo.
Desarrollo De Actividades Recreativas, Educativas Y Culturales Del STUNAM	SS-2025-12/243-1575	Coadyuvar en el desarrollo, planificación, elaboración y colaboración en talleres, actividades y cursos, con el fin de fortalecer la formación integral y reforzar los valores educativos, culturales y artísticos.
Desarrollo De Proyectos Y Programas De Investigación, Extensión Cultural Y Educativa	SS-2025-12/243-2032	Integrar un equipo multidisciplinario para desarrollar proyectos y programas de investigación en los ámbitos social, cultural y educativo, en beneficio de los trabajadores universitarios y sus familias.
Fortalecimiento Académico, Y Atención A La Salud Integral De La Comunidad Escolar Del Centro De Educación Preescolar Y Primaria Del STUNAM	SS-2025-12/243-4004	Promover, de manera conjunta entre el cuerpo docente y profesionales de diversas áreas, estrategias de apoyo técnico-pedagógicas, así como de atención temprana a la salud y prevención dentro de la comunidad escolar, con el fin de contribuir a mejorar los procesos de enseñanza-aprendizaje del CEPSTUNAM.

"FIESTAS PATRIAS STUNAM 2025"



AGRADECIMIENTOS

Agradezco a nuestro Secretario General, por priorizar las necesidades del trabajador y sus familiares, también por su motivación, orientación y confianza para innovar y desarrollar íntegramente las actividades sustantivas de la Secretaría de Cultura y Educación, así como al resto de los miembros del Comité Ejecutivo que han colaborado y apoyado a esta Secretaría, a la maestra Rosario Siles Solano Coordinadora Técnica del Centro de Educación Preescolar y Primaria del STUNAM, a la Comisión Mixta Permanente de Capacitación y Adiestramiento y finalmente al equipo de trabajo que ha contribuido para la realización de las actividades y programas por lo que reconozco su dedicación, aportación y trabajo de Juan Manuel Huerta Sosa, María Angelica Martínez Jerónimo, Ana Belén Pérez Sánchez, Ela Gabriela Avalos Aguilar, Josué Morales Ramírez, Karen Arlet Ángeles Verdeja, así como el apoyo del servicio social.



INFORME DE ACTIVIDADES

SECRETARÍA DE CULTURA Y EDUCACIÓN

