



Unión 1174

3 de marzo de 2016

50 grados bajo cero

- **Editorial**

- **¡Ni un paso atrás en contra de la Nueva Ley Federal del Trabajo**

J. Antonio Muñoz M.

- **Protesta en rectoría de la UNAM por el caso del estudiante Marc Antonio Sánchez flores**

José Luis Rivera

**El orgullo de ser; Claudia Berenice Lara**

J. Antonio Muñoz M.

- **Mesa de Trabajo en la Dirección General de Personal**

Adriana Jiménez

- **Discurso de Agustín Rodríguez Fuentes en el Senado frente a las reformas charras**

- **Los gambitos del Tío Lolo**

César Espinosa

- **Efemérides; El escalón que cambió una vida**

Elizabeth Pérez Tecanhuey

- **Las cuentas pendientes de Luis Echeverría**

Raúl González

- **A pesar de la represión, continúa ocupación de maquilas en Durango**

Sergio Abraham Méndez Moissen

- **Terrorismo de Estado**

Alberto Híjar Serrano

- **Previsión Social, presenta una serie de actividades ante subcomisionados**

J. Antonio Muñoz M.

- **Jornada de salud en el CCH Vallejo de la Secretaría de Acción para la Mujer**

Laura Palomares Maraver

- **Nuevas propuestas para el "Día del niño y de la Madre"**

Laura Palomares Maraver

- **Apoyo al personal académico de la UNAM**

Alfonso Velázquez

- **8M #todasunidasalahuelga**

- **Instantes políticos**

- **Feminalia**

- **Así sucedieron los hechos**

- **De balcón a balcón**

- **Internacionales**



Unión 1174

3 de marzo de 2016

## 50 GRADOS

**“No importa si esta al revés o al derecho, hacia atrás o hacia adelante. La bandera es el símbolo que nos da sentido de identidad, de pertenencia: Peña**

Pareciera otro dislate, pero es más trágico que cómico; de acuerdo con los protocolos internacionales cuando, la bandera ondea de cabeza es una forma de declarar “rendición” ante una fuerza armada extranjera, es decir, cuando la plaza está tomada por el enemigo. También significa solicitud de auxilio de un barco por amotinamiento, secuestro o terrorismo. Cabe preguntar ¿Es un error de logística de las fuerzas armadas? O un claro mensaje de protesta, recordemos que hace un año, la bandera se hizo girones en plena ceremonia; y se tomó como metáfora de lo desgarrado que esta nuestra nación al final de sexenio, por la crisis, la violencia, la inflación, la inseguridad y la corrupción, pero también en el contexto de traiciones perpetradas a nuestros símbolos y fechas patrias, como el día de la Constitución, esté de la bandera, el de la expropiación petrolera, el natalicio de Benito Juárez, el de la expropiación petrolera, la batalla de Puebla, el de los niños héroes, el día de la independencia o el de la revolución. Han quedado despojadas de contenido y sin nada de conmemorar, ahora son fechas para irse de puente y que aprovecha el ejecutivo para cantinflear demagógicas peroratas donde todo está muy bien, no importando si el país está de cabeza o en franco retroceso

---

## EDITORIAL

### **En la mira los partidos que aprueben la reforma laboral**

Desde que se presentó la iniciativa de reforma laboral, creada presuntamente para reglamentar el marco del trabajo, el modelo que se propuso debilita a todas luces la estabilidad en el empleo. Su principal objetivo es eliminar a los sindicatos y, por ende, los contratos colectivos de trabajo, lo que dejaría en total indefensión a los trabajadores porque permite el despido injustificado y crea un procedimiento contradictorio y lesivo para los trabajadores que acudan a juicio laboral; elimina el derecho a huelga, favorece la contratación de *outsourcing*, lo cual es muy obvio que favorece al patrón, entre otros aspectos.

Es increíble que al ser México uno de los países con la mano de obra más barata a nivel mundial, ahora el gobierno proponga que se apruebe la reforma



**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

laboral diseñada por abogados que la convirtieron en un gran fraude, para permitir cualquier clase de abusos en contra de los trabajadores.

El STUNAM exige, conjuntamente con otros sindicatos hermanos de la UNT y de otras universidades, que no se apruebe esta reforma, ya que ello traería consecuencias muy severas al país. No es eliminando la libertad de afiliarse como conseguirán imponer su reforma, que violenta no nada más los derechos humanos de los trabajadores sino que también se presta a pisotear su dignidad ya que promueve la corrupción de los abogados patronales y los empresarios.

Reiteramos que ya es tiempo de que México cambie su rumbo, con acciones contundentes, aparte de las marchas y mítines, como elaborar y entregar un amparo a Derechos Humanos a nivel internacional, al igual que a la Organización Internacional del Trabajo. Y, principalmente, que si se aprueba la reforma laboral los trabajadores, sus familias, amigos, vecinos y en general invitar a todos los mexicanos para que en las elecciones federales, así como ellos nos la quieren aplicar, al votar nosotros también se la podemos aplicar. Pongamos en la mira a los partidos que aprueben leyes laborales contrarias a los intereses de los trabajadores.

---

### **Protesta en Rectoría de la UNAM por el caso del estudiante Marco Antonio Sánchez Flores**

*José Luis Rivera*

Alumnos de la Preparatoria número 8, "Miguel E. Schulz", tomaron el plantel y convocaron a una concentración a las afueras de la preparatoria para llevar a cabo una marcha hacia la Rectoría de la UNAM, en protesta por la desaparición que sufrió su compañero Marco Antonio Sánchez el pasado 23 de enero, a manos de la policía de la Ciudad de México.

A la congregación se sumaron estudiantes de las preparatorias número 2 y 5, así como diversos contingentes de otras preparatorias, acompañados por los padres de Marco Antonio y familiares de diferentes víctimas de la violencia a la que han sido sometidos.



Unión 1174

3 de marzo de 2016

La marcha, que partió del plantel número 8, arribó a la explanada de Rectoría de Ciudad Universitaria a las 18 horas, aproximadamente, en donde más tarde se llevó a cabo un mitin para exigirle a las autoridades universitarias y al rector que se pronuncien en contra de los casos de los compañeros asesinados y desaparecidos en los últimos años en nuestro país.

Así como para demandarle al Jefe de Gobierno de la Ciudad de México, Miguel Ángel Macera, el esclarecimiento de los hechos ante las inconsistencias que han salido a la luz pública en el caso de la detención y desaparición del compañero Marco Antonio Sánchez, ya que la PGJCDMX aún niega que se haya tratado de una desaparición forzada.

El alumno universitario aún se encuentra hospitalizado, quien fuera una víctima más del abuso, la brutalidad y tortura policial que viven los jóvenes en México, quienes son criminalizados, secuestrados y desaparecidos por el Estado.

---

**El orgullo de ser...**

**Claudia Berenice Lara, “no abusar, solo aprovechar a lo que tienes derecho”**

*J. Antonio Muñoz M.*

Ubicado en la parte este de Ciudad Universitaria, su fachada plana de cemento, en primer plano con letras de bronce, refiere al lugar, “Instituto de Investigaciones Antropológicas”. Su entorno abundante de plantas, algunas bancas para descansar en el patio de ingreso y casi a la entrada, el busto del Doctor, Pedro Bosch Gimpera, investigador de origen español, Barcelona, quien hacia 1942, adquirió la nacionalidad mexicana. En su trabajo académico y como investigador, es reconocido por su rigor científico, prehistoriador, maestro, formador de generaciones de estudiosos de la antropología e impulsor y creador de instituciones. “Este Edificio se construyó con una donación del Fondo de Fomento Educativo”, en diciembre de 1971; reza una placa al ingreso de ese instituto.

Amablemente, la compañera encargada de la vigilancia a la entrada del edificio, me indica donde se encuentra el Laboratorio de Antropología Física Forense, en el lugar, me encuentro a Claudia Berenice Lara Alonso, quienes limpia algunos



**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

materiales, los cuales son colocados en una estantería. Le refiero el motivo de mi visita, me invita a sentarme e iniciamos la conversación, señalándome que su ingreso a la Universidad Nacional fue en el año de 2002, con nombramiento de Auxiliar de Intendencia, sus actividades de limpieza las realizaba en la dirección de ese instituto.

Sobre el lugar donde trabaja, refiere, que algunos comentarios, marcan el antecedentes del Laboratorio de Antropología Forense, su creación a mediados de la década de los noventa, precisa sobre sus actividades actuales, Claudia Berenice Lara, que cuenta con el nombramiento de Laboratorista con un horario de 8:30 a 15:00 horas y entre sus actividades en el Laboratorio de Antropología Forense, está el apoyar en la realización de investigación de la Antropología Forense a fin de apoyar la formación integral de investigadores y profesionistas. Ahonda que en ese lugar el trabajo de servicio social esta muy identificado con el manejo de huesos donde se revisa el material con que se cuenta.

Un aspecto más dentro de las actividades que presta ese laboratorio y donde Claudia Berenice Lara Alonso contribuye son con las visitas guiadas con estudiantes donde se les proporciona información que les ayuda en su formación profesional, además de apoyar el trabajo de docencia e investigación.

Para Claudia Berenice, trabajar en la Universidad Nacional, indica que es todo un orgullo, pues se contribuye a la construcción de un país con condiciones mejores para su población aportando conocimiento, ciencia y tecnología. Repara en que trabajar en la universidad, es algo grandioso, y remite sus palabras a su anhelo, estar a punto de terminar una licenciatura en Trabajo Social, la cual, precisa pudo alcanzar por las facilidades que la Casa de Estudios brinda a sus trabajadores.

Al referirse a los trabajadores de reciente ingreso, Lara Alonso, les asegura que trabajar en la UNAM, te permite vivir en condiciones dignas, además de apoyarte en aspectos de superación personal como apoyar en proyectos de capacitación y formación, por lo que invitó a sus compañeros trabajadores a integrarse a alguna actividad de capacitación o formación dentro o fuera de la Universidad Nacional, pues ayudará en el engrandecimiento de esta noble institución.

---

**Mesa de trabajo en la Dirección General de Personal**



**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

*Adriana Jiménez (Facebook)*

Se realizó una mesa de trabajo en la DGP encabezada por la delegación sindical y la base trabajadora en su conjunto, así como por parte del Comité Ejecutivo Carlos Hugo Morales, Secretario de Finanzas, Adrián Pedrozo, Secretario de Actas y con la presencia de compañeros de las comisiones contractuales.

Ante la administración se demandó el respeto a los compañeros de base en rechazo del trato irrespetuoso por parte del secretario administrativo, el cual es inaceptable y se exige además respeto total a la base y a la delegación sindical.

Se reclamó que no han dado respuesta a la agenda de trabajo presentada por la delegación y se exigió respuesta.

Se manifestó inconformidad por el ingreso de una trabajadora que entró con plaza de profesionista sin presentar examen y cuya plaza fue creada sin comunicar a la delegación, por lo que se exige el mismo trato para que a las trabajadoras de la DGP se les otorgue una plaza de profesionista. La delegación reclama el excesivo ingreso de personal de confianza con un trato privilegiado, discriminando al personal de base. Así como problemas con la Calidad y Eficiencia, los horarios corridos. Esperamos solución a las demandas.

---

### **Discurso de Agustín Rodríguez Fuentes en el Senado frente a las reformas charras**

El reciente intento de atraco legislativo impulsado por el charrismo sindical de la CTM y la CROC, en plena colusión con los patrones, es un intento de transformar el actual sistema de relaciones laborales y poder privatizar el derecho laboral para promover formas modernas de esclavitud en nuestro país. ¿A dónde más quieren enviar a los trabajadores de este país, cuando los recursos para la educación están totalmente cancelados y limitados, cuando se condena a los trabajadores y a sus familias a la ignorancia, a la falta de conocimiento e investigación?

Sólo a este moderno sistema de esclavitud que favorece acciones como los que acaban de realizar en la Universidad Intercultural de Chiapas; actos represivos, encarcelamiento y despido para nuestros trabajadores. Compañeros de





**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

lucha de esta universidad chiapaneca y que merece todo el respaldo y el apoyo del sindicalismo mexicano, y en lo particular del sindicalismo universitario, esperamos que los que aquí cobran por hacer nada tengan la oportunidad de escuchar las demandas de los trabajadores mexicanos: demandas de mayor recurso para la educación, de mejores condiciones para la creación de empleos y desarrollo económico del país; acciones para impedir que se continúe con la represión hacia los trabajadores que nos atrevemos a luchar y a exigir respeto pleno a nuestros derechos.

¿De qué le sirve a México tener reformas retrogradadas, como las que pretenden aprobar en este espacio del Congreso de la Unión? Exigimos el respeto total al artículo 123 y la cancelación de esas propuestas presentadas por el charrismo sindical. Es una confabulación mayúscula con el gobierno toda vez que, para organizar estos incipientes avances en materia de justicia laboral, se debiese contar con presupuesto para la construcción de las nuevas instituciones, y el gobierno es omiso al no presupuestar los gastos necesarios para este fin. Además, esta pretensión de contrarreforma atenta frente a la paz social, al impedir a los trabajadores con un sinnúmero de obstáculos jurídicos y procesales el acceso a sus derechos individuales y colectivos y, de esta manera, evitar una real y verdadera justicia laboral.

Demandamos al Senado de la República dejar de ser cómplice de este atraco a los derechos laborales y, además, les recordamos que las recientes reformas constitucionales en materia de derechos humanos, obligan al Estado a aplicar en los laudos el principio propersona y observar los tratados internacionales que ha suscrito México en materia de derechos humanos, así como los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo.

Para que cumplan con su obligación de legislar en beneficio del pueblo mexicano hemos convocado en la Unión Nacional de Trabajadores para exigirles respeto a los derechos fundamentales, de organización, de huelga, de contratación colectiva y de libertad sindical. Eso es lo que está en juego con estas contrarreformas que se pretende llevar a cabo en el Senado de la República. Nada pasa y sí se fortalece al país si se abre una gran consulta nacional, para que todo el pueblo mexicano opine y se tenga la oportunidad de rechazar de manera contundente estas reformas negativas hacia el pueblo de México y en lo particular hacia los trabajadores.



Unión 1174

3 de marzo de 2016

Compañeras y compañeros, ¡que viva la Unión de Trabajadores!, ¡que viva la unidad sindical!, ¡que viva la huelga de los trabajadores!, ¡que viva el Artículo 123!

¡Unidos Venceremos! ¡Gracias, compañeras y compañeros!

---

## Los gambitos del Tío Lolo

### *Las simulaciones y los huesos del TRIFE*

Ahora estamos en el periodo llamado de “intercampañas”, cuando los precandidatos no pueden aparecer en actos públicos, sino que habrán de simular que están en eventos privados y que los medios los sorprendieron sin que se dieran cuenta. La “cultura de la simulación”, como quedó aprobada en la reforma electoral de 2014, bien calificada como un bodrio... Por su parte, el Tribunal Electoral o Trife continúa presionando sobre el Instituto Nacional Electoral, con tal de llamar la atención y hacer méritos para que sus magistrados sean promovidos a la Suprema Corte... Así, si el proceso electoral es ya una cena de negros (o caníbales), peor aún lo veremos con sus funcionarios desatados que sólo se interesan por lograr un mejor hueso, además de apoyar al PRI-gobierno. (*¡En toda la mauser!!!*)

---

## Efeméride

### EL ESCALÓN QUE CAMBIO UNA VIDA.

Elizabeth Pérez Tecanhuey.

Uno de los arqueólogos y egiptólogos más reconocidos en la historia es Howard Carter, de nacionalidad inglesa. Quien falleció un *2 de marzo de 1939*. Carter intervino en varios proyectos de expedición, dentro de su curriculum como egiptólogo: trabajo en el descubrimiento de la tumba del Faraón Tutmosis IV y de la Reyna Hatshepsut. Sin embargo, el hallazgo más fortuito que lo llevo a la fama mundial fue el descubrimiento de un escalón tallado en piedra en el Valle de los Reyes, Egipto; el cual lo condujo a una puerta sellada que los llevaría a la tumba





Unión 1174

3 de marzo de 2016

del joven faraón Tutankamón. Fue hasta el 4 de noviembre de 1922, cuando lograron hacer un hueco en la pared de la cámara, para poder introducir su mano con una vela. En ese momento, sus compañeros de expedición le preguntaron ¿qué ves? - a lo que él respondió "*Veo cosas maravillosas*". Carter, fue el primero en entrar a la cámara de la tumba de Tutankamón, asegurando que la tumba aún estaba intacta y no había sido violada por los saqueadores.

Carter, notifica el descubrimiento de la tumba a Lord Carnavon, quién era el que financiaba la expedición, quien junto con su hija lady Evelyn, acompañaron a Carter. A partir del descubrimiento de la tumba del faraón Tutankamón se han desarrollado innumerables historias y mitos sobre los tesoros encontrados. Algunos aseguran que la tumba del faraón había sido resellada dos veces por los egipcios hace más de 3 000 años. Así como, la inscripción que Carter encontró en una de las antecámaras de la tumba de Tutankamón, que dice: "*La muerte golpeará con su tridente aquel que turbe el reposo del faraón*". El amigo y socio de Carter, Lord Carnavon murió repentinamente dos meses después de abrir la tumba por envenenamiento en la sangre debido a la picadura de un mosquito, así como otros compañeros de la expedición también murieron misteriosamente; lo que provocó que la inscripción encontrada tomara mayor importancia.

Los objetos maravillosos encontrados le tomó a Carter diez años en catalogarlo, ya que el tesoro se encontraba en un total desorden, dándole la impresión de que todo fue amontonado presurosamente. Algunos de los objetos encontrados en la tumba son: Tutankamón niño (figurilla de oro), Los reyes en privado (relicario de madera revestido con laminas de oro), abanico de oro (Escena del rey cazando avestruces), Ushebti con corona azul (estatua de madera del general Nakhtmin), Copa de alabastro, en ella se puede leer "*Que viva tu ka, y puedas pasar millones de años, tu, amante de Tebas, sentado con la cara mirando al viento del Norte y con los ojos mirando la felicidad*". Estos tesoros se encuentran en el Museo de Egipto. El Cairo.

En el 2016, los arqueólogos nuevamente tomaron interés en la tumba de Tutankamón, e iniciaron una nueva exploración del lugar, utilizando la nueva tecnología, dando como resultado la existencia de más cámaras secretas, que contienen en su interior objetos y residuos de materia orgánica, Por lo que al parecer el faraón tiene aún más secretos que mostrarnos

<https://www.biografiasyvidas.com/biografia/c/carter.htm>



Unión 1174

3 de marzo de 2016

[http://www.nationalgeographic.com.es/historia/grandes-reportajes/el-tesoro-de-tutankhamon\\_7627/6](http://www.nationalgeographic.com.es/historia/grandes-reportajes/el-tesoro-de-tutankhamon_7627/6)

<https://redhistoria.com/tutankamon-misterio-en-vida-y-muerte/>

<https://mx.tuhistory.com/noticias/la-maldicion-de-tutankamon>

---

## Las cuentas pendientes de Luis Echeverría

*Raúl González*

Gobernó México entre 1970 y 1976, se le acusa de genocidio, además se le señala como ex agente de la CIA. Luis Echeverría Álvarez, con 96 años recién cumplidos, es el expresidente más longevo del país, y aún tiene cuentas pendientes con la historia.

Hace un par de días circuló un rumor a través de distintos medios, en donde se le daba por muerto; sin embargo, más temprano que tarde el abogado del ex mandatario salió para acallar los rumores y aclarar el estado de salud de su representado. Lo curioso del asunto, es que no es la primera vez que esto ocurre, lo mismo ha pasado en más de una ocasión, dando por muerto al político mexicano. Pareciese que todos ansían su muerte; no obstante, el destino se opone.

De su administración existen múltiples factores por estudiar, pero básicamente se pueden dividir en dos partes: economía y sociedad. El primero es fundamental, si se requiere comprender un episodio más dentro de la tragicomedia económica de México. El segundo, es la parte medular de su clasificación en la historia del país. Dentro de la larga lista de acusaciones y señalamientos, destacan la feroz represión que orquestó en contra de los movimientos sociales de la época, pero también su ambigüedad respecto a la política internacional que mantuvo en su sexenio.

Sin embargo, antes de ser presidente Luis Echeverría grabó en su nombre con letras permanentes, el estigma que lo persigue hasta la fecha: la masacre de Tlatelolco. En 1968 se desempeñaba como Secretario de Gobernación, cargo que,



**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

entre sus funciones se encarga de la seguridad nacional, mismo que lo ligó de forma directa y contundente con la masacre.

Ya como candidato a la presidencia intentó desligarse por todos los medios, tanto de Tlatelolco como de su predecesor; muestra de ello fue el intento de acercamiento para con los jóvenes sobrevivientes del movimiento. Pese a ello, ya como presidente, demostró que el estigma era correcto: en 1971, el “Halconazo” acabó con sus intentos por desligarlo, y la pedrada en Ciudad Universitaria (1975) lo selló para siempre.

Pero eso no es todo; desde que Philip Agee -ex agente de la CIA- reveló la relación entre la Agencia y Adolfo López Mateos, Gustavo Díaz Ordaz y Luis Echeverría, los rumores no han terminado. La revelación destacaba la prominente relación entre Winston Scott (jefe de estación de la agencia en México) y la élite política mexicana, a través de una operación que se encargaba de mantener en la nómina de la CIA a dichos funcionarios, a cambio de información.

El nombre clave de la operación fue LITEMPO. Con la reciente desclasificación de los archivos del caso JFK, una constante se hace presente; miles de documentos aún permanecen ocultos, algunos dicen, que fue para proteger los métodos que utilizan los servicios de inteligencia, mientras que otros simplemente opinan en un operativo que la CIA aún mantiene para blindar a Echeverría.

La perpetuidad en el poder, es una de las tantas debilidades del hombre, y al parecer Echeverría Álvarez no quedó exento de esta debilidad. O al menos así lo pretenden demostrar archivos desclasificados del gobierno norteamericano; los cables emitidos por el embajador Henry Kissinger develaron el supuesto intento del entonces mandatario mexicano por reelegirse, asesinando a su sucesor, José López Portillo, como candidato. La versión apunta a que Echeverría estaba moviendo piezas clave de su gabinete para tomar el control del Congreso y así poder tener un camino libre en su paso hacia la reelección. Esto sin contar los fuertes rumores que prevalecían dentro de la cúpula del poder sobre el posible acontecimiento.

Ni asesinato ni reelección ocurrieron en 1976; en cambio, Echeverría dejó la silla presidencial buscando presidir la ONU. No obstante, el futuro le deparó una cancillería y su paulatina separación de la política mexicana. El último llamado que ésta le hizo fue un simple rumor en 1994, cuando se presumía que el entonces presidente, Carlos Salinas de Gortari, lo consultó para decidir a su sucesor. El



Unión 1174

3 de marzo de 2016

rumor nunca se comprobó, mientras tanto su desaparición de la vida pública se reafirmó.

La llegada del PAN a la presidencia marcó el inicio de milenio, aunque también marcó el intento por reabrir el debate sobre la Guerra Sucia, creando la ahora extinta Fiscalía Especializada para Movimientos Sociales y Delitos del Pasado (FEMOSDP), que puso en el estrado de los acusados a Luis Echeverría, como probable responsable de delitos de lesa humanidad.

Vinculado a proceso, se le imputó prisión domiciliaria, pero el caso nunca prosperó. El PAN fracasó, la fiscalía también, y con todo ello la esperanza de reconstruir el pasado de cientos de hombres y mujeres desaparecidos a manos de una guerra intestina entre las guerrillas y el régimen.

Desde el intento de juicio en el 2006, Echeverría se recluyó aún más en su domicilio, ganándose el mote de “El Gran Solitario de San Jerónimo”, término que acuñó el periodista Rogelio Cárdenas Escandía, cuando “El Gran Solitario” le concedió varias entrevistas, para que realizase su libro, *Luis Echeverría: Entre lo Personal y lo Político*.

Cada vez que recuerdo a Echeverría me convenzo más de que los fantasmas existen, puesto que a pesar de que vive, el sólo hecho de pronunciar su nombre recuerda los gritos de dolor y desesperación silenciados por el tiempo. Pero, también, dichos gritos reafirman una y otra vez las cuentas que le debe a la historia.

No, no es casualidad que todos ansíen su muerte, más bien esperan el anuncio final que certifique la defunción de un pasado intempestivo que se niega a partir.

---

### **A pesar de la represión, continúa ocupación de maquila en Durango**

Sergio Abraham Méndez Moissen

México @SergioMoissens



**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

El 15 de enero, mil trabajadores de la maquila The Original Mexican Jean Company (OMJC) fueron informados de que la empresa maquiladora cambiaría de dueño y por tanto serían obligados a liquidarse.

La empresa, según medios especializados de la rama, fue comprada por el Grupo Siete Leguas (GSL), una de las compañías más importantes del sector textil en México y el resto del continente americano. "Especialmente en la industria de la mezclilla, ha anunciado que este mes de febrero finalizó la compra del 100% de las acciones de la empresa estadounidense incluida la empresa OMJC de Camargo".

Ahora producirán para Siete Leguas, que provee textiles para marcas de ropa y tiendas departamentales como Levi's, Polo Ralph Lauren, JC Penney, Target, Lucky Brand, entre otras firmas de Estados Unidos.

Los trabajadores, ante la duda de qué pasará cuando la empresa cambie de dueños, ante los abusos laborales, la explotación y la negativa de que se les respete sus derechos laborales (como la antigüedad ante el nuevo patrón), es que decidieron ocupar la fábrica y declararse en huelga.

Evidentemente, los trabajadores no realizaron trámites en alguna junta, no hay emplazamiento y no tienen un sindicato que se haya puesto a la cabeza. La ocupación y la huelga surgió del hastío, malestar y rechazo a la situación laboral y se organizó de forma espontánea. Sorprendió a propios y extraños.

Desde el 15 de febrero sigue en huelga la OMJC y la ocupación se extiende. Vecinos de Gómez Palacio han comenzado a realizar colectas de comida, víveres y dinero para que los huelguistas sigan su movimiento. El 18 por la tarde un grupo de policías ministeriales entraron a la fuerza a la fábrica, a punta de toletes, destruyeron las puertas de la entrada y lanzaron gases lacrimógenos al interior.

En este video que circuló a través de redes sociales, se puede ver cómo los huelguistas repelieron el ataque de gases lacrimógenos con agua a presión que salía de las mangueras. Tras el ataque, tres maquiladores tuvieron que ser hospitalizados en un centro de salud de Saltillo, Coahuila.

Pero el ánimo no baja. A pesar de la represión los maquiladores se ha reorganizado. Siguen ocupando la fábrica en exigencia de que se les indemnice. Los trabajadores tienen todo el derecho de exigir que se les reinstale y, por qué no, derecho a la sindicalización.



Unión 1174

3 de marzo de 2016

## Terrorismo de Estado

*Alberto Híjar Serrano*

Siete artículos de Pedro Echeverría están disponibles en las redes para quien necesite saber del asesinato de Efraín Calderón Lara “El Charras”, cuyo cuerpo apareció masacrado luego de su secuestro cuando se dirigía a una reunión sindical con un grupo de compañeros. Fue violentamente bajado del automóvil pese a sus acompañantes. Procuraba no andar solo porque sus trabajos sindicales molestaban al gobernador ultraderechista Loret de Mola. El investigador Echeverría narra las diferencias entre Loret y el gobierno demagógico de Luis Echeverría.

El Charras no estaba ni con uno ni con otro, sino con los trabajadores y había logrado el milagro de articular sus luchas y poner en alerta a los universitarios. La prensa reaccionaria y los patronos afectados alimentaron el encono oficial. El jefe de la policía y los sicarios torturadores y asesinos fueron responsabilizados por el gobernador regañado por el Secretario de Gobernación, Moya Palencia, a quien aseguró su inocencia en el asesinato. Los culpables acabaron en la cárcel en donde les facilitaron su fuga. Caso cerrado igual que el misterioso accidente carretero que le costó la vida a Loret cuando ya no era gobernador. Entre omisiones, complicidades e impunidad transcurre el terrorismo de Estado.

Miguel Ángel Granados Chapa escribió en *Excelsior* la comparación entre el asesinato de El Charras y el secuestro y desaparición forzada de Alberto Híjar, el 14 de febrero de 1974. Como respuesta a las decenas de denuncias y exigencia de presentación del profesor universitario, funcionario medio de la Secretaría del Trabajo, la PGR lo instaló en los separos que estaban en la calle de Valerio Trujano a un costado de la Alameda Central.

De ahí fue llevado con once secuestrados en Monterrey a la cárcel de Lecumberri, donde fue sentenciado por el único delito de conspiración, lo cual permitió su libertad bajo fianza tramitada por el abogado de presos políticos Enrique Ortega Arenas, movilizado por Angélica Arenal, la viuda de Siqueiros, muerto el 6 de enero de 1974, con la presunción de que sus relaciones con el pintor comunista eran la causa del operativo policiaco, jurídico a partir de la ilegalidad del secuestro y la tortura, según se supo públicamente cuando el profesor salió de Lecumberri con las rodillas destrozadas, una herida en un brazo y golpes contusos en el tórax.





Unión 1174

3 de marzo de 2016

Fue evidente el terrorismo de Estado por la articulación entre el grupo paramilitar al mando de Miguel Nazar Haro, apoyado por el ejército y las policías. De la casa de la Brigada Blanca en la Circular Morelia entre Avenida Chapultepec y la calle de Puebla, el grupo fue conducido a los separos de la PGR. La complicidad es evidente y jueces y médicos lo saben y actúan en consecuencia, como en las revisiones físicas que tomaron nota de los cuerpos sin heridas ni huellas de tortura. En el centro de tortura clandestino y en los separos fue registrada una declaración de Híjar preparada por escrito y firmada ante las amenazas a él y a su familia y por la ilusoria creencia de que las confesiones forzadas no tienen valor jurídico.

El escándalo entre los trabajadores de la cultura fue por la aparición del nombre de Híjar en un papel encontrado en la casa de Nepantla, donde fueron masacrados cinco compañeros y los dos sobrevivientes fueron torturados para ratificar su militancia en las Fuerzas de Liberación Nacional, organización desconocida para la seguridad del Estado. Las fuerzas criminales del Estado fueron guiadas a la casa de Nepantla por la pareja sorprendida en una casa de seguridad de las FLN en Monterrey, el 13 de febrero. Esa noche, un tren fue atacado en Xalostoc con la muerte de los soldados que lo custodiaban y con la firma sin terminar en un vagón de la Liga Comunista 23 de Septiembre.

Las torpes policías creyeron que la casa de Nepantla era de esta organización. En su revista *Injusticia* los Ortega Arenas se burlaron de las policías y el juez Ferrer Macgregor, especialista destinado para sentenciar a presos políticos que no advirtieron que entre Nepantla y Xalostoc hay como cien kilómetros y que el cargo de conspiración que significa organizar en concierto no era aplicable a Híjar, porque entre los once de Monterrey y él no había relación probada alguna. Pero el cargo fue suficiente para la libertad bajo fianza en espera de sentencia definitiva y la obligación de firmar semanalmente en el juzgado.

Largos años transcurrieron hasta el siguiente sexenio para declarar primero la disolución de cargos por la PGR y luego la amnistía, que liberó a más de cien presos políticos incluyendo extranjeros como Adolfo Gilly, amenazado como otros de deportación a Argentina dominada por una feroz dictadura militar. Logró salir a Italia donde adquirió fama como escritor político que en México publicó *México: la revolución interrumpida*, escrito en Lecumberri para ganar la solidaridad que lo hizo libro de texto de los bachilleratos.



Unión 1174

3 de marzo de 2016

“Los primeros” llaman los zapatistas de Chiapas a los nueve combatientes de las FLN, incluyendo a Elisa Irina Sáenz Garza, quienes fueron perseguidos en la selva y las cañadas hasta su exterminio. Se sabe que ella y el yucateco del grupo, el universitario Raúl Pérez Gasque, sobrevivieron heridos y fueron trasladados al Campo Militar 1, reconocida tumba de numerosos presos políticos. Nunca dejarán entrar más que a uniformados y gente del gobierno para ver las instalaciones carcelarias.

Seguridad nacional, llaman los criminales de Estado a la protección de las instalaciones militares y las pruebas de sus participaciones contra los movimientos populares que a nadie dejan ver, ni siquiera a las instituciones internacionales defensoras de los derechos humanos.

Por ejemplo, a la mujer responsable de los videos de Iguala en la noche del 26 al 27 de septiembre de 2014 se le perdieron, pero la funcionaria ni siquiera perdió su cargo. De aquí la pertinencia histórica de la denuncia, el escrache que hicimos el 14 de febrero de 2017 frente al centro de tortura de la Circular Morelia, que fue luego oficinas del negocio de policías privados de Nazar y su hijo del mismo nombre y ahora es oficina policiaca, lo cual evidencia la relación operativa entre la legalidad aparente y la ilegalidad terrorista propia de un Estado urgido de reprimir el creciente descontento popular.

---

### **Previsión Social, presenta una serie de actividades ante Subcomisionados**

J. Antonio Muñoz M.

En lo relativo a la seguridad social, la situación es dramática. Amenazas constantes como la de los fondos para pagar pensiones y jubilaciones, las clínicas y hospitales del sector salud, incluyendo los del ISSSTE, IMSS y Seguro Popular, operan en condiciones precarias; es una realidad que los derechohabientes, viven una realidad cotidiana con la falta de atención médico-asistencial, además de un gran desabasto de medicinas que necesitan para cubrir sus tratamientos. Señaló el Secretario de Previsión Social del STUNAM, durante la reunión sostenida con Subcomisionados a la Secretaría de Previsión Social el 21 de febrero.



**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

Consideró, Castillo Labra, necesario traer cursos que aborden temas de violencia psicológica, así como acercar ferias como la de el automóvil programada para el 7 de marzo, donde se podrá adquirir un vehículo a precio de flotilla. Durante su exposición informó sobre el apoyo a niños adolescentes hasta de 23 años en estado de orfandad materna, quienes podrán ser beneficiados con un apoyo económico cada 2 meses.

Alberto Pulido Aranda, Secretario de Prensa y Propaganda, durante su intervención, estimó, que la asistencia para abordar problemas de previsión social es importante, pues consolida los esfuerzos que la organización sindical ha realizado en este rubro.

Mary Carmen Larralde, de la Secretaría de Acción para la Mujer, reflexionó sobre la vulnerabilidad que tienen los hijos a falta de la madre o el padre e indicó que existen dos males muy marcados que afectan la salud de las mujeres, el Cáncer de Mama y el Cervicouterino, el cual quita la vida hasta 55 mujeres de la UNAM por año.

Agustín Rodríguez Fuentes, Secretario General del STUNAM, apunto, que uno de los temas de mayor urgencia para la familia, es la salud. Ahondó, que todos los días se reciben quejas las cuales se atienden ante el ISSSTE, dijo, esto no debería pasar cuando te descuentan cuota por ese seguro y tienes pleno derecho a recibir atención necesaria, calidad, rápida, pues se descuenta cada quincena la cuota para ese Instituto.

Se refirió a casos de discriminación como el del caso relatado durante la reunión donde atendieron a la hija menor de edad, pero no querían atender el producto, ante esto precisó que los servicios médicos del ISSSTE, son indignos, no resuelven el malestar y enfermedad de los enfermos y no existe trato respetuoso y humano.

Ante estos reclamos constantes, precisó Rodríguez Fuentes, se va a poner remedio, por lo que presentó como alternativa, la creación de la Clínica de Servicios Médicos Preventivos, donde se detectará y atenderá tempranamente males en medicina general, medicina preventiva, pediatría, ginecología, rayos X. Esta clínica, propuso se instalará en el edificio que tiene el STUNAM en Av. Universidad 779. Precisé, que es necesario sostener un acuerdo con IMSS, ISSSTE, UNAM y STUNAM, para en caso de existir algún mal, se le de seguimiento a la enfermedad y de ser un problema oncológico sea integral la atención.



Unión 1174

3 de marzo de 2016

### **Jornada de salud en el CCH Vallejo de la Secretaría de Acción para la Mujer**

*Laura Palomares Maraver (CIDEG)*

Con el propósito de llevar jornadas de salud a diferentes dependencias de nuestra máxima casa de estudios, y acercar a las y los trabajadores universitarios a la prevención de la salud, este 31 de enero y el 1 de febrero la Secretaría de Acción para la Mujer realizó una Jornada de Salud en las instalaciones del Colegio de Ciencias y Humanidades Vallejo.

Los servicios médicos que se proporcionaron fueron: colposcopias, audiometrías, toma de presión arterial y glucosa, planificación familiar, así como pláticas de salud “el cuidado de un enfermo de diabetes” y “como aplicar una inyección”, además de un taller de arte-terapia, en el cual participaron los trabajadores y trabajadoras de esta dependencia.

Al respecto, la Secretaría de Acción para la Mujer, Mary Carmen Larralde Hurtado, afirmó que el objetivo de llevar a cabo estas jornadas en diferentes dependencias es para promover la medicina preventiva y en los casos donde aparezca alguna enfermedad con factor de riesgo se vuelva medicina correctiva, en la medida de lo posible, ya que la idea es que si necesitan la orientación o atención del segundo o tercer nivel se canalizaran a instituciones donde puedan atenderlos.

“Tenemos pensado llevar estas jornadas a diferentes dependencias de la UNAM, sobre todo las que por su distancia los agremiados no pueden trasladarse tan fácilmente; también queremos llevar estos servicios médicos a dependencias foráneas, sobre todo las que tienen mayor población”.

El proyecto de descentralizar esta jornada surgió pensando en que las y los trabajadores de dependencias alejadas puedan recibir estos servicios dentro desde su mismo centro de trabajo y horario. En este sentido, la Secretaría destacó que la prevención es el mejor método para cuidar la salud.

Asimismo, Mary Carmen Larralde destacó la importancia que tiene el apoyo brindado por la Secretaría General y la Secretaría de Finanzas del STUNAM, así como las organizaciones de salud que gratuitamente han participado para llevar estos servicios, como Bayer, Mexfam y el Issste, por mencionar algunos.



**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

Por su parte, la subcomisionada de acción para la mujer de este plantel, Karina Camarillo Márquez, indicó que para las y los trabajadores de ese campus es muy importante que reciban servicios de salud, ya que es una de las dependencias más alejadas de Ciudad Universitaria y a veces es imposible trasladarse a las jornadas de salud que se llevan a cabo. Lo mejor de esto, dijo, es que los servicios son gratuitos y creo que esto lo debemos aprovechar, somos aproximadamente 400 trabajadores en CCH Vallejo y me parece que debemos darnos un tiempo para cuidar de nuestra salud.

A su vez, el delegado de la dependencia, Saúl Lazcano Olmedo, comentó que esta jornada de salud es indispensable debido a que actualmente es necesario que se detecten diferentes enfermedades que cada vez se vuelven mayor causa de mortalidad en nuestro país, y aunque todavía nos falta un poco de cultura en aspectos de salud debemos asistir a estas jornadas.

Asimismo, indicó que esta iniciativa de llevar la jornada de salud a varias dependencias es excelente, “esperemos que con el tiempo sean promocionadas en toda la Universidad para el beneficio de las y los trabajadores”. Finalmente, María Magdalena Rodríguez en representación de la ingeniera Martha Villavicencio, Consejera Universitaria, expresó que esta iniciativa es muy interesante ya que facilitar los servicios médicos de forma gratuita beneficiara a nuestras compañeras y compañeros, por cuanto los servicios que se ofrecen son caros y en ocasiones no es posible pagarlos.

---

### **Nuevas propuestas para eln“Día del Niño y de la Madre”**

**Laura Palomares Maraver (CIDEG).**- Durante la primera reunión de trabajo con las comisionadas de acción para la mujer, el Secretario General, Agustín Rodríguez Fuentes, dio la bienvenida y dijo que el sindicato está en la disposición de seguir trabajando en los eventos del “Día del Niño y la Niña” y del “Día de la Madre”, como se ha estado realizando.

Al tomar la palabra, la Secretaria de Acción para la Mujer, Mary Carmen Larralde Hurtado, explicó que durante este año se tiene pensado realizar diferentes actividades entre las que destacan el “Día del Niño y la Niña”, que se llevará a cabo el 24 de abril; los lugares propuestos son: los parques de diversiones Six



**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

Flags, la Feria de Chapultepec, Kidzania sede Santa Fe y Cuicuilco, el Papalote Museo del Niño y el Acuario Inbursa.

La idea es que los agremiados que lleven a sus hijos escojan el lugar al que desean asistir; otra de las propuestas es que no solamente puedan ir el día 24 de abril, sino que los boletos tengan vigencia de un mes para que si así lo desean puedan acudir otro día.

Asimismo, la secretaria indicó que se entregara un formato a las comisionadas para que lo distribuyan a las y los trabajadores con el fin de saber la preferencia de los lugares antes mencionados. Para algunas dependencias foráneas detalló que se está viendo la posibilidad de acercarlos algún centro recreativo cercano a su demarcación. Con respecto al “Día de la Madre”, refirió que la fecha probable para festejar este día será el 7 de mayo, en el Auditorio Nacional o en el Centro de Exposiciones y Congresos de la UNAM.

Este proyecto deberá aprobarse por la Secretaría General y la de Finanzas. Por otra parte, la titular de Acción para la Mujer convocó a las y los trabajadores para que a más tardar el día 28 de febrero entreguen la documentación para conformar los padrones del “Día del Niño y de la Niña” y del “Día de la Madre” a sus comisionadas de acción para la mujer, con el fin de otorgarles dichas prestaciones.

Al desayuno asistió también la Secretaria de Organización Administrativa, María de Lourdes Zea Rosales, quien resaltó la importancia que tiene la participación tanto de hombres como mujeres en esta reunión de trabajo de la Secretaría de Acción para la Mujer; “no sólo es importante apoyar en la gestión para los eventos que se realicen, sino fomentar en las asambleas la discusión del tema de género, pues sólo así lograremos tener mejores relaciones entre las y los trabajadores de nuestra máxima casa de estudios”. Dijo que mediante estos conocimientos aprenderemos a defender nuestros derechos ante la administración.

En su oportunidad, el Secretario de Trabajo y Conflictos Académicos, Ernesto Ortiz Cruz, reconoció que los logros obtenidos por las mujeres no han sido fáciles; un ejemplo de ello es que no hace mucho ni siquiera tenían el derecho a votar. A pesar de los avances a nivel mundial y aún en los países más desarrollados, todavía sigue el camino para lograr la igualdad, ya que la discriminación laboral es latente y los puestos más importantes en todos los niveles no son ocupados por las mujeres.





Unión 1174

3 de marzo de 2016

Al respecto, el Secretario de Actas y Acuerdos, Adrián Pedrozo Castillo, coincidió en señalar que efectivamente las mujeres navegan a contracorriente debido a que todavía existe una cultura machista que lamentablemente no hemos podido erradicar; afortunadamente, dijo, en este sindicato y en general en la Universidad las mujeres están tomando un rol cada vez más importante y junto con las mujeres los hombres también tenemos que evolucionar en todos los sentidos, “debemos hacer un esfuerzo para involucrarnos en las tareas que por años han sido asignadas a las mujeres para construir una mejor sociedad”.

---

### **Apoyo al personal académico de la UNAM**

**Alfonso Velázquez.-** Tuvo lugar el cierre de la Dirección de la Facultad de Odontología, en Ciudad Universitaria, el lunes 12 de febrero, en apoyo de los trabajadores académicos a quienes se les retiraron los bonos a los que tienen derecho como profesores.

El evento fue encabezado por el Secretario de Trabajo y Conflictos Académicos, Ernesto Ortiz Cruz, y contó con la participación de los secretarios del Comité Ejecutivo Adrián Pedrozo Castillo y de Benito Cristóbal Ortiz, así como los delegados sindicales académicos y administrativos de la Facultad de Odontología.

En su intervención, Adrián Pedrozo planteó que la problemática que tenía lugar en Odontología era un hecho que se estaba generalizando en toda la UNAM en contra de los trabajadores académicos, quienes mediante el bono que recibían compensaban un poco los bajos salarios que perciben y que son de los más bajos en todo el país. Igualmente, refirió que ésta era una lucha que el Comité Ejecutivo y todo el STUNAM retomarían en defensa del personal académico.

---

### **Instantes Políticos**

*Alberto Pulido A.*

### **Desde el sexto piso**

Al realizar una lectura del libro *Desde el sexto piso*, de José Sarukhán, me llegan a la mente las relaciones políticas y hasta de amistad que he tenido con un buen



**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

número de los inquilinos que han pasado por ese piso emblemático de la torre de rectoría de la UNAM. Sin duda, a los personajes que han despachado por ahí les tocó ser partícipes de muchos de los grandes acontecimientos políticos que ha vivido nuestro país.

En lo personal, al ser hijo de un destacado filósofo y filólogo, desde muy chico pude conocer a varios de esos personajes, empezando por Luis Garrido Díaz, al que le tocó en los años 50s encabezar la ceremonia de inauguración de la Ciudad Universitaria y que fue mi padrino de bautizo. Y por orden cronológico fui compañero de banca de Juan Ramón de la Fuente, en el Instituto México, de José Narro y Enrique Graue en la ENP número cuatro. Con ellos intercambie múltiples puntos de vista sobre temas sindicales, universitarios y políticos en general. Lamento no haber conocido personalmente a Javier Barros Sierra, el gran rector del 68.

Entonces, de primera mano y como testigo directo, me consta que la posición de rector de la máxima casa de estudios de México no ha sido tarea fácil y sobre todo cuando la UNAM en todos los años de su existencia ha tenido encima los reflectores de la sociedad y ha sido un punto importante de referencia de la política y los políticos.

La oportunidad que he tenido de estar participando en las lides sindicales desde los años 70 y como consejero universitario representante de los trabajadores administrativos, obtuve la oportunidad, desde diversas trincheras, de tratar asuntos con varios inquilinos del sexto piso; la mayoría de las veces de manera amistosa, aunque en algunas ocasiones con rispidez, como cuando Francisco Barnez de Castro dialogó en privado con varios universitarios, entre los que nos encontrábamos mi amigo Agustín Castillo y yo, sobre el tema del incremento de cuotas; no lo pudimos convencer de que ese asunto era dinamita pura y así fue, tuvimos razón, pues a las pocas semanas estalló una huelga estudiantil que duró un año.

En lo general, con los rectores han sido abordados los temas sindicales con respeto y dialogo, a excepción de Guillermo Soberón, con quien no tuve ningún contacto y sí sus incomprensiones hacia nuestras demandas y planteamientos de reconocimiento para la sindicalización en la UNAM; a tal punto que hizo uso de la policía para terminar con el STUNAM, y gracias a la unidad y firmeza de la dirigencia sindical de aquellos momentos y de la tozudez de los sindicalistas



**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

podimos derrotar sus intenciones autoritarias y hacer valer nuestro derecho constitucional de sindicalización.

*Desde el sexto piso* de José Sarukhán es una memoria de los dos periodos en que el personaje encabezó la rectoría, en etapas en que la UNAM se encontraba a punto de vivir una de sus más graves crisis institucionales; momentos en que fue atacada duramente por empresarios y cuestionada por políticos conservadores, los que inclusive llegaron a proponer su cierre y privatización.

El resto fue una historia que enfrentó a buena parte de la comunidad universitaria, en medio de la huelga de un año y la posterior derrota a los conservadores de dentro y fuera de la UNAM, gracias a lo cual podemos estar orgullosos de que la UNAM siga siendo una institución pública y de pensamiento plural.

Posteriormente, llegaron las experiencias de los dos rectores que emprendieron el reposicionamiento de la UNAM como el referente cultural más importante de México, logrando junto a la comunidad universitaria colocar a la máxima casa de estudios como la institución de educación superior más importante de nuestro país y la tercera más importante de América Latina y la 122 más prestigiosa del mundo.

*Desde el sexto piso* es la visión personal en la rectoría de la UNAM de un destacado científico, ecólogo, hoy uno de los dirigentes de la CONABIO.

---

## **Feminalia**

**Araceli Zúñiga Vázquez**

### *Vieja el último*

¿Recuerdas esta frase? Yo crecí escuchándola porque era prácticamente la única niña en la pandilla compuesta por mis hermanos y mis primos. Esto significa que fui educada como hombre, con las responsabilidades de ellos pero sin los beneficios. ¿Quién debía hacer las camas y lavar los trastes? Yo. Afortunadamente,



Unión 1174

3 de marzo de 2016

me negué siempre a pesar de las consecuencias. Así pues fui calificada como “niña difícil”.

Lo bueno es que también aprendí reglas de niño: si me pegan respondo, cómo no. Pero la situación de las niñas y adolescentes es cada vez más violenta en nuestro país. Acabo de encontrar un blog oficial que habla de esto. Veamos.

Sin darnos cuenta, en nuestra vida cotidiana, escuchamos y repetimos frases que minimizan a las mujeres y, en el caso de los hombres, contribuyen a perpetuar conductas machistas. Cualquiera que haya nacido o viva en México sabe que nuestra cultura, como muchas culturas latinas, está fuertemente influenciada por el machismo (expresión derivada de la palabra macho, definido como aquella actitud o manera de pensar de quien sostiene que el varón es por naturaleza superior a la mujer).

Por ello, es muy frecuente que, en algún momento de nuestras vidas, hayamos escuchado al menos una de las múltiples frases sexistas que abundan en nuestro lenguaje. Expresiones que van desde “calladita te vez más bonita”, hasta “la que no enseña no vende”, pasando por una infinidad de frases destinadas a demeritar el valor, talento y habilidades de las mujeres, intentando limitarlas o encasillarlas a objetos sexuales cuyo único fin es complacer o satisfacer a los hombres. “La que quiera azul celeste que se acueste”. ¡Ay, Efraín, tú también!

No es casualidad que estas frases busquen ejercer la presión usando la figura femenina como sinónimo de debilidad o de ofensa, reforzando una vez más la idea de que los valores masculinos son la medida de todo lo bueno, aquello a lo que se debería aspirar. Como si ser mujer, o los atributos femeninos, fueran sinónimo de inferioridad. Hoy sabemos que estas expresiones son una de las múltiples formas en que se violenta a las mujeres, pues son ellas las principales víctimas de una cultura androcentrista, en la que el hombre es el centro de todas las cosas.

Por ello, más que nunca es importante reflexionar sobre el impacto de permitir y reproducir estas frases, de callar ante estas expresiones que silenciosamente violentan a las mujeres, perpetuando roles de género que representan una barrera para el pleno ejercicio de sus derechos y para el logro de la igualdad de género.

A través de la campaña #FraseSexista, en Conavim (Comisión Nacional para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres. Blog) invitamos a mujeres y



**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

hombres a identificar y rechazar estas frases a través del hashtag #FraseSexista. Es hora de ponerle un alto a todas aquellas prácticas y actitudes que promueven el trato diferenciado de las personas en razón de su sexo biológico, del cual se asumen características y comportamientos adecuados para mujeres y hombres.

La próxima Feminalia reproduce la Declaración de Santo Domingo, de ONU MUJERES, donde se reconoce la necesidad de educación integral en sexualidad, a fin de prevenir los embarazos adolescentes que afectan en gran medida a las adolescentes y niñas rurales, y prevenir y eliminar el matrimonio infantil. Derechos sexuales y reproductivos y la educación laica. Enfatiza el liderazgo y participación de las mujeres rurales en todas las decisiones.

¿Corres como una nena? ¡Ja! Habrá que conocer los resultados de las últimas olimpiadas y competencias internacionales para saber cómo corremos nosotras... ¡a ver si nos alcanzan!

---

## **Así sucedieron los hechos**

**Patricia Flores**

### **Hacia las Elecciones Presidenciales del 2018**

(Cuarta Parte)

Estimada(o)s compañera(o)s, las temáticas que actualmente preocupan no sólo a los trabajadores universitarios sino a todos los trabajadores de México, entre otras son: las reformas laboral, la educativa, la de los Servicios de Salud o universalización de los servicios de salud, la energética y, últimamente, lo que se anda rumorando como la privatización del agua

Procuraremos sintetizar un poco lo que ya sabemos, pero que es importante seguirlo recordando: la reforma laboral, su objetivo ha sido terminar con la mayoría de los derechos laborales de los trabajadores, que se ganaron a través de muertes y luchas sindicales por años, y que pretende regresar al caciquismo de antes, con horarios mayores de 8 de horas, sin prestaciones sociales, sin generar



**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

antigüedad para no dar jubilación, entre otras, pero sobre todo sin sindicatos que cuestionen o demanden los abusos del patrón y sin derecho de huelga.

La reforma educativa, siguiendo con las exigencias de organismos internacionales como la OCDE y el Banco Mundial, principalmente, que le exigen a México medidas para lograr la privatización de la educación media y media superior en un principio, y después será para todos los niveles con el único fin de convertirla en un negocio a través del cual se obtengan grandes ganancias, para los privados y no calidad educativa.

La gran oferta que se nos está dibujando es la de ofrecer bauchers, becas o los llamados bonos educativos para los alumnos en universidades privadas como la Unitec, la Anáhuac y otras más como el Tec de Monterrey, o donde los padres anhelan meter a sus hijos, y de esa forma poder contar con recursos para pagar la colegiatura, convirtiendo así a la educación en un negocio más.

Los bancos les ofrecerán la supuesta oportunidad de inscripción y colegiaturas, pero únicamente para carreras técnicas, con el previo acuerdo de que cuando se gradúen deberán pagar con mano de obra o el 30% del salario que devenguen y así pagar el préstamo que se les otorgó mediante el baucher, beca o bono educativo.

Los beneficiarios de todo esto sin duda serán empresas como Bimbo, Telcel, Televisa, TV Azteca, entre otras, las que aportarían el dinero para el financiamiento de la educación.

Tal como está estipulado, aquí en México todas las empresas privadas que inviertan en la educación pública quedarán exentas de pagar impuestos, por lo que es fácil que en lugar de pagar millonadas de pesos en impuestos, prefieren invertir en la educación y así recuperarían la inversión, más un cobro muy alto de intereses y mano de obra gratuita.

Compañera(o)s, a simple vista parecería que no hay ningún problema con los bauchers, becas o bonos educativos, pero la realidad es otra. Lamentablemente, tendríamos grandes pérdidas en la educación ya que como son becas por conveniencia financiera, las escuelas de educación media y media superior privadas no reprobarían a nadie, porque perderían dinero, así que a partir de ahí "alumno que aproveche bien pues bien, y sino pues también"; a los empresarios no les importa, lo único que querrán ver es su plantel con al menos el doble de alumnos, con el fin de obtener más ganancias.





Unión 1174

3 de marzo de 2016

Hasta la próxima entrega.

---

### **De Balcón a Balcón**

La solidaridad se puede discutir, pero se da cuando realmente es requerida. El STUNAM, a través de su Comité Ejecutivo, denunció los hechos ejercidos en contra de el Sindicato Unico de Trabajadores de la Universidad Intercultural de Chiapas, tanto por el desalojo realizado con violencia y abuso de poder a personal docente y administrativo pertenecientes a esa organización sindical, el hecho por demás arbitrario por parte del gobierno estatal muestra la intolerancia y el autoritarismo con que se conducen las autoridades al tomar represalias contra la manifestación pacífica realizada el 9 de febrero por los trabajadores en defensa de su Contrato Colectivo de Trabajo y de sus derechos laborales consagrados en la Constitución. Un aspecto más que consideró la manifestación pacífica, tiene que ver con la defensa del Modelo Educativo Intercultural y de la Universidad creada por la lucha de los pueblos originarios. Se está haciendo un llamado al gobernador de ese estado para que revierta cualquier acción represiva posterior al desalojo perpetrado y que proporcione las condiciones de diálogo y negociación... Ante tanta arbitrariedad necesario tomar acciones. Durante la reunión convocada por la Secretaría De Previsión Social, se vertieron una serie de denuncias de maltrato y negligencia médica por parte de los hospitales del ISSSTE, entre ellas la falta de atención en momentos de emergencia, lo cual desemboca en tomar decisiones de acudir a un hospital privado y el desembolso económico es mayúsculo. Ante este problema se asesoró a quienes justificadamente después de tener un dictamen del ISSSTE y no haber sido atendidos de acuerdo a la enfermedad, pueden reclamar el pago de los gastos para esto se hace necesario realizar una serie de trámites y el asesoramiento y reclamo del pago puede ser a través de esta Secretaría. Por parte del Secretario General, Agustín Rodríguez, se señaló, que servicio de salud no tiene atención respetuosa y humana, por lo que propuso como alternativa la creación de una clínica de servicios médicos que consideró sea preventiva y atender medicina general, pediatría, ginecología, rayos x, la cual tiene como propuesta el edificio del STUNAM, en Av. Universidad 779... Sobre el caso Marco Antonio, nula justicia. Ya paso más de un mes, de la detención de Marco Antonio Sánchez Flores, estudiante de la Preparatoria 8 de la UNAM, quien fue localizado cinco días después, sus derechos humanos siguen siendo violentados, así lo considera, la Red por los



Unión 1174

3 de marzo de 2016

derechos de la Infancia en México, la Oficina de Defensoría de los Derechos de las Infancia y el Instituto para la Justicia Procesal Penal, denunciaron que tras más de 25 días de hospitalización en el Instituto Nacional de Pediatría y el Instituto Nacional de Neurología, sus familiares tienen restricciones para estar acompañándolo. Las organizaciones indicaron que la Procuraduría de Justicia de la Ciudad de México, se mantiene sin investigar e informar qué le sucedió a Marco Antonio durante los cinco días posteriores a su desaparición, consideraron que la investigación continúa en defender a los policías y criminalizar al adolescente, pidieron voluntad tanto del Jefe de Gobierno, del Procurador y el Secretario de Seguridad Pública para garantizar será imposible garantizar justicia al adolescente... **La lectura puede llegar a determinar el futuro de una nación y más en los tiempos que atravesamos, en los que la desinformación, la demagogia y la *posverdad* podrían imperar en los meses por venir, afirmó el rector de la Universidad Nacional, Enrique Graue Wiechers. "Leer es informarnos y poder imaginarnos distintos; es comprender y entender los puntos de vista de otros; es aceptar la pluralidad y retener, en el espíritu la diversidad. Hoy necesitamos leer y aprender para comprendernos, respetarnos y superarnos. Leer debe ser un derecho humano y una obligación hacia nuestra comunidad", expuso al inaugurar la XXXIX Feria Internacional del Libro del Palacio de Minería de la UNAM. El rector externó su preocupación por estadísticas como las del INEGI, que indican que en el último año sólo uno de cada dos mexicanos mayores de 18 años alfabetizados ha tenido el interés de leer un libro. "Una sociedad que no lee es una sociedad desinformada, dependiente y manipulable".**

---

## INTERNACIONALES

*María de Lourdes Rosas*

### Los grandes retos del sindicalismo europeo

#### Segunda parte

Los sindicatos europeos están sometidos a una considerable presión. Su estatus como pilares de un "modelo social" ha sido socavado por la globalización y el neoliberalismo.



Unión 1174

3 de marzo de 2016

## **El “modelo organizativo” y la democracia sindical**

La población sindicalizada varía radicalmente entre países, desde menos de un 8% en Francia hasta (recientemente) más del 80% en Suecia. En algunos países la afiliación ha caído abrupta y casi continuamente en las pasadas tres décadas. En la mayor parte de los casos, la densidad sindical está alejada de la participación real de los jóvenes en el mercado de trabajo.

En algunos países, la mitad de la afiliación se jubilará en el plazo de 10 años; en Italia, el 50% son pensionistas. Esta situación confronta a los sindicatos a dos retos interconectados: el primero, detener y revertir su continuo declive; el segundo, incrementar su afiliación especialmente entre los grupos infrarrepresentados, lo que podría requerir tener más en cuenta sus intereses específicos.

Con el fin de revertir el declive de la densidad sindical, los sindicatos tienen que mejorar sus técnicas de afiliación o de retención de afiliados (o ambas). Los sindicatos europeos en su mayoría se toman muy en serio los retos de la afiliación, la representación y la movilización.

## **Representación de las trabajadoras**

La representación (o infrarrepresentación) de los intereses de las mujeres es un asunto controvertido desde hace mucho tiempo para los sindicatos europeos. En la actualidad, de forma generalizada, existen disposiciones estructurales en este sentido. Prácticamente todas las confederaciones tienen una Secretaría de la Mujer, generalmente con sustento estatutario y con incidencia directa en el proceso de negociación colectiva.

Sigue la deuda con las mujeres ya que continúa la restricción de cuotas o puestos reservados en los órganos de adopción de decisiones. Se han producido también iniciativas con el fin de proporcionar formación específica para incentivar la participación de mujeres en puestos de representación.

## **Afiliación de jóvenes, migrantes y trabajadores atípicos**

Trabajadores jóvenes y precarios son un objetivo principal de afiliación en un creciente número de países; también cabe mencionar que en gran parte de los países los sindicatos han puesto en funcionamiento estructuras específicas para trabajadores jóvenes en las estructuras y toma de decisiones.



Unión 1174

3 de marzo de 2016

El reto sindical de responder al trabajo atípico se ha desarrollado de muy diferentes formas, incluyendo la afiliación y la organización. En primer lugar, los sindicatos tienen que decidir representar a los trabajadores precarios. Tanto en España como en Portugal, donde el número de jóvenes precarios es excepcional, los principales sindicatos han establecido departamentos específicos para trabajadores jóvenes e inmigrantes.

### **Democracia sindical**

¿Son las nuevas formas de comunicación electrónica una amenaza a los mecanismos tradicionales de democracia sindical o pueden impulsarlos?

Las diferencias nacionales reflejan las distintas concepciones del significado de democracia sindical pero también decisiones adoptadas posiblemente hacen más de cien años (por ejemplo, los sindicatos que sufrieron represión política a menudo tienen métodos más centralizados, incluso casi militares). Los sindicatos de algunos países –como Alemania– tienen un alto porcentaje de responsables asalariados de la organización; otros dependen en gran medida de militantes no profesionales (Gran Bretaña o Francia).

Una de las principales novedades acaecidas en bastantes países está en el uso de encuestas a afiliados (a veces ampliadas también a no afiliados), con el fin de identificar sus principales preocupaciones y opiniones de cara a las iniciativas políticas del sindicato. Es frecuente que los sindicatos sometan a votación entre sus miembros la convocatoria de huelgas (de hecho, en Gran Bretaña es legalmente obligatorio desde hace 30 años). En algunos países, además, se ha establecido la práctica de que los afiliados voten la firma de convenios colectivos, especialmente en los aspectos que puedan ser más controvertidos.

Las tecnologías digitales e Internet han revolucionado las comunicaciones sindicales, aunque su impacto varía de un país a otro. Tras un comienzo tardío en muchos países –incluyendo el Reino Unido– el uso de las TIC se ha extendido mayoritariamente. En la actualidad, el incremento tanto cualitativo como cuantitativo es asombroso: las páginas web sindicales son de fácil acceso aun cuando difieran en su grado de profesionalidad (lo que está en relación con los recursos disponibles).

De forma casi universal los trabajadores pueden ahora afiliarse *on line*. Muchos sitios web sindicales tienen sus propios vínculos con Twitter o Facebook y algunos secretarios generales tienen sus propios blogs. En general, las páginas web



**Unión 1174**

**3 de marzo de 2016**

sindicales están bajo el control férreo de los dirigentes, al menos en sus partes públicas.

### **Fusiones y reestructuraciones**

En todos los países europeos, la mayoría de los sindicatos (aunque no todos, por lo general) que tienen alguna relevancia están afiliados a confederaciones de ámbito superior. Sólo Austria, Gran Bretaña, Irlanda y Letonia tienen un único organismo central. En otros lugares hay una mayor diversidad. En los países nórdicos hay confederaciones independientes para trabajadores manuales, trabajadores no manuales y profesionales. En otros países, la base principal de la división es ideológica. Las confederaciones se enfrentan al reto de mantener un frente sindical común a pesar de las presiones de división.

### **La negociación colectiva en tiempos difíciles**

A pesar de la reducción de los recursos de los sindicatos, la negociación colectiva en la mayoría de los países sigue siendo institucionalmente robusta. Como hemos visto, la regulación por convenio colectivo antes de la crisis era amplia, excepto en los países de habla inglesa y Europa Central y del Este (ECE), donde sólo una minoría de la fuerza de trabajo estaba cubierta; en el resto (con la excepción de Alemania), la tasa ha sido de al menos el 80%. La cantidad no es, sin embargo, lo mismo que la calidad; y un dilema cada vez mayor para los sindicatos es si aceptar una disolución del contenido de los acuerdos, y quizás también una reducción de su ámbito de aplicación, como precio de mantener el ámbito de negociación.

### **Respuestas a la crisis económica y la austeridad**

Uno de los resultados de la crisis ha sido el refuerzo generalizado de la moderación salarial, la renegociación de los acuerdos salariales existentes. En términos generales, los aumentos salariales han estado por debajo de la tasa de inflación. Las negociaciones sobre reestructuración con el objetivo de acordar algún tipo “plan social” han sido comunes en la mayoría de los países.

Incluso en paralelo con la acción de protesta simbólica, los sindicatos en la mayor parte de los países se esforzaron para gestionar la crisis a través del diálogo social al máximo nivel.

Sin embargo, en cuestiones más amplias de política salarial y reestructuración de las pensiones y otras prestaciones sociales, el proceso de



Unión 1174

3 de marzo de 2016

negociación al más alto nivel ha acabado siendo tenso, con una ruptura de las negociaciones en algunos países y en otros con divisiones intersindicales graves.

**Conclusión: Los sindicatos han de creer, y demostrar, que un futuro mejor es posible**

Los sindicatos requieren una organización estable para ser eficaces, y procedimientos establecidos para ser democráticos; y no pueden ignorar el núcleo básico de sus afiliados que pagan sus contribuciones. Pero los sindicatos requieren recursos de poder de carácter normativo: no son meras compañías de seguros, y sólo pueden sobrevivir si expresan un ideal social y una misión social.

No hay “arreglos rápidos” a través del cual los sindicatos pueden recuperar la iniciativa: la revitalización requiere estrategia, no sólo tácticas. Los desafíos materiales para los sindicatos son obvios; pero por encima de todo, en la mayoría de países están ideológicamente a la defensiva. Por lo tanto, necesitan recuperar recursos morales de poderes. Muchos sindicatos han perdido la creencia movilizadora en su propia capacidad para lograr una mejor economía y una mejor sociedad. Lo que se necesita es una nueva, imaginativa y quizás utópica contraofensiva. Los sindicatos han de creer, y demostrar, que un futuro mejor es posible.

Este resumen del informe, elaborado por el Instituto Sindical Europeo y recogido por la Fundación 1º de Mayo, muestra la diversidad de los sindicatos europeos y los desafíos a los que hacen frente tras la crisis y las políticas de austeridad puestas en marcha por todos los gobiernos. El estudio, elaborado por Magdalena Bernaciak, Rebecca Gumbell-McCormic y Richard Hyman (\*), concluye que “los sindicatos no están condenados por fuerzas externas a continuar su declive y alcanzar eventualmente la irrelevancia”, y afirma que “contra todas las adversidades, todavía tienen posibilidades de opciones estratégicas”.