



Unión 1166

18 de octubre de 2017

50 grados

- Editorial

- **Se instala mesa de negociación por revisión salarial 2017: “Construir, acordar y resolver”, ARF**

Danae Deceano Nieves

- **Se compromete la UNT con damnificados del 19S**

Valeria Reyes

El orgullo de ser; Alfredo González Jaramillo

J. Antonio Muñoz M.

- **Nuestra Historia Sindical: Los Talleres de Conservación se afilian al STUNAM**

Alberto Pulido Aranda

- **Los gambitos del Tío Lolo**

César Espinosa

- **Los trabajadores de Obras piden participar en la reestructuración de su centro de trabajo**

Elizabeth Pérez Tecanhuey

- **El STUNAM en la Cineteca Nacional**

Raymundo Orta

- **Fraternidad contra competitividad**

Alberto Híjar Serrano

- **El Sindicato de la educación de Cuba distingue a la CONTUA**

CONTUA

- **Al gobierno le interesa más quedar bien con los acreedores que gastar en la reconstrucción de las zonas devastadas**

Arturo Huerta González

- **México, injusticia y desigualdad económica**

Jesús Cortés

- **Tiempos de censura**

Jorge Meléndez Preciado

- **Exposición fotográfica Viveros y Forestación**

Alejandra Cureño García

- **Instantes políticos**

- **Feminalia**

- **Naturaleza y ecología**

- **De balcón a balcón**

- **Internacionales**



Unión 1166

18 de octubre de 2017

50 Grados

¡Enseñando el cobre!

Justin Trudeau, visito a Peña en la cuarta ronda de renegociación del TLCAN y al presentarse ante los senadores estos le aplaudieron de pie amontonándose para la foto para ver si se les pegaba algo de su carisma, pero en realidad este personaje ha sido incapaz de poner un alto a la poderosa industria minera de Canadá, aplicándoles leyes para limitar sus abusos en el extranjero, al contrario, ha brindado el apoyo financiero y todo el poder de su política exterior, para justificar la contaminación, el despojo y los delitos cometidos por estas depredadoras a los habitantes de América Latina, África y por supuesto, México; aprovechando los sistemas legales débiles, no pagan impuesto y con la colaboración de los gobiernos “amigous”, violentan los derechos de las comunidades para expandirse mediante represión contra los ciudadanos que se oponen.

EDITORIAL

Revisión Salarial 2017

Este año nos ha dejado, sin duda, una herida social y emocional que poco a poco irá sanando: las consecuencias de dos sismos de magnitud importante que estuvieron separados por apenas doce días ya se han comentado y documentado en muchos espacios y por diversas personalidades. Hablando de la UNAM, sus diversos sectores se vieron relativamente poco afectados y, en contraparte, mostraron una gran capacidad de respuesta, organización y solidaridad, como ocurrió con buena parte de la sociedad civil.

En ese marco económico –que ya de por sí era adverso en razón de las mal logradas políticas de los últimos sexenios– nuestra revisión salarial se lleva a cabo y, con ella, los trabajadores administrativos de base de nuestra Máxima Casa de Estudios aspiramos a que nuestro nivel de vida mejore en cuanto a ingresos se refiere. La dirigencia del sindicato, apegada a los acuerdos emanados del más reciente Congreso General Ordinario, ha solicitado un 20% de incremento salarial, con firmeza y convicción de que esto mejoraría nuestra situación económica en lo inmediato, pero con plena conciencia de que, como se dice coloquialmente, “no está el horno para bollos”.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

Más allá de lo que se logre con nuestras movilizaciones y encuentros con diversos sectores, la voluntad y conciencia de la UNAM y el debate sano y crítico al interior de la organización, no debemos perder de vista que, al igual que en las más recientes revisiones de este tipo, nosotros desarrollamos una estrategia que nos permite alcanzar mejores condiciones laborales en lo general: por una parte se solicita –y hasta ahora siempre lo hemos conseguido– la ratificación del Programa de Recuperación Salarial, mismo que se puso en marcha desde 1994; por otra parte, se realiza la entrega de un pliego paralelo a la administración central universitaria en que se plantean y se pide solución a las diversas problemáticas que viven algunas dependencias en lo particular.

Lo anterior no es cosa menor. No es raro encontrar organizaciones sindicales que –por diversas razones– se ciñen estrictamente al carácter de la revisión en turno, dejando para sus respectivos tiempos los asuntos que no tengan relación con ella. El STUNAM se caracteriza por su capacidad para desarrollar estrategias que paulatinamente nos han llevado a escenarios más favorables, algo que trabajadores del mismo sector ven como ejemplo a seguir. Demos, pues, la batalla en los espacios y momentos que nos correspondan para que salgamos adelante en este proceso, porque –salvo por contados casos que ya están en vías de atenderse– la base trabajadora de la UNAM ha salido bien librada de los fenómenos naturales que han asolado a nuestro país. Y eso, le pese a quien le pese, ya es ganancia.

Se instala la mesa de negociación por Revisión Salarial 2017:

“Construir, acordar y resolver” ARF

Danae Deceano Nieves

Después de haber emplazado a huelga a la UNAM, el lunes 9 de octubre el STUNAM instaló la mesa de negociación ante la administración central de la Universidad.

El Secretario General del STUNAM Agustín Rodríguez Fuentes pidió mantener el Programa de Recuperación Salarial PROGRESA, ya que ha mantenido la estabilidad laboral tanto en trabajadores administrativos de base como en el ámbito académico, del mismo modo pidió hacer un esfuerzo por seguir consolidando este Programa que desde 1994 ha dado resultados benéficos para el trabajador y la institución.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

Hizo una llamado a los representantes de la UNAM para que la propuesta de aumento salarial sea entregado al sindicato antes del 26 de octubre, y los trabajadores puedan tomar la mejor decisión a través del voto libre, secreto, directo y en urna.

Por otro lado, el Secretario Administrativo de la UNAM Leopoldo Silva, exhortó a hacer un esfuerzo común para tener activa a la UNAM en beneficio de los trabajadores, se comprometió a buscar la mejor propuesta de incremento al salario tabular y mantener vigente el PROGRESA.

Se compromete la UNT con damnificados del 19S

"Si medio millón de personas le echamos montón podemos lograr muchas cosas":
ARF

Valeria Reyes.- El pasado 19 de septiembre el centro del país sufrió uno de los sismos más devastadores de la época actual y sus efectos se dejaron sentir en todas las esferas de la vida de los mexicanos; en este contexto de emergencia, el sindicalismo democrático no quedó al margen de las afectaciones del mismo. A su vez, las organizaciones y los individuos que las integran dieron una muestra clara de la fuerza que representan cuando se privilegia la unidad y la solidaridad.

El tema fue abordado en la sesión de pleno de la Unión Nacional de Trabajadores, realizada en las instalaciones de la Asociación Sindical de Pilotos Aviadores el 4 de octubre, en la que se hizo patente el compromiso social de las organizaciones.

Uno a uno los dirigentes narraron las acciones que de manera individual y colectiva impulsaron en el ánimo de ayudar a los damnificados, en acciones concretas que van desde el apoyo inmediato en la remoción de escombros en las zonas aledañas a las diversas instalaciones sindicales, traslado de voluntarios a diversas zonas, el acopio de víveres y reparto de los mismos, operación de aparatos de alta especialidad como una cámara termográfica que el SUTIN estuvo operando en la emergencia, hasta propuestas de más largo alcance que permitan seguir apoyando una vez que ha pasado la mayor contingencia.

Al respecto, Agustín Rodríguez Fuentes, Presidente Colegiado de la UNT, llamó a los dirigentes a ir más allá, a estructurar un programa que sí responda a la necesidad de los que vieron severamente dañado su patrimonio, en oposición a la tibia e insuficiente solución que el gobierno en todos sus niveles ha propuesto.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

Propuso concretamente que se deben establecer programas de vivienda gratuita, que efectivamente la restituyan a quienes la perdieron, sin que sean desarraigados o más afectados económicamente todavía.

El líder de los trabajadores universitarios criticó fuertemente la medida que ha anunciado el gobierno de otorgar "créditos blandos", que sólo afectarían más a los que de por sí ya han sido perjudicados. Cuestionó cómo va a pagar alguien una vivienda que ya pagó, por ejemplo un jubilado, situación que por decir lo menos sería muy injusta. Lanzó otra propuesta relativa a la exigencia de la creación de una comisión de supervisión que vigile la aplicación del Fondo de Desastres Naturales (FONDEN), para que los recursos lleguen de la manera correcta a las manos que efectivamente lo necesiten.

Aseguró que a partir de estos lamentables sucesos debe quedar un aprendizaje y se deben crear medidas de prevención, por un lado, revisando lo que ya existe en materia de lineamientos, pero también evaluando las condiciones de las construcciones existentes para poder ir asimilando los avances de la ciencia al momento de legislar, de normar, revisar, pero también al momento de prevenir, como es el caso de la mejora de la alarma sísmica.

Específicamente, en el caso del STUNAM aseguró que se está enviando ayuda (tres mil despensas) a los estados de Guerrero y Chiapas, aprovechando y coordinándolo con las organizaciones fraternas de esas entidades, que son las que por un lado conocen la situación real que impera en sus regiones y, además, de diversas formas también han sido afectadas.

Finalmente, invitó a los presentes a tratar de promover en el ánimo de los empresarios, patrones y trabajadores que ésta no sea una iniciativa aislada de las organizaciones, sino que tenga un mayor y mejor alcance, "si medio millón de personas le echamos montón podemos lograr muchas cosas", afirmó.

Por su parte, el capitán Mario Alberto Aguilera, dirigente de los pilotos, comentó que una vez teniendo claro y articulad o un proyecto, valdría la pena buscar los enlaces institucionales, por ejemplo con el Gobierno de la Ciudad de México, para que colaboren en el mismo. Y por otro lado propuso la creación de un esquema de seguro de casa habitación a precio económico. Al hacer una síntesis de las ideas lanzadas no desestimó que se sigan haciendo las colectas y acopios.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

Estas y más propuestas serán discutidas y articuladas en los órganos internos de dirección de esta central de trabajadores y se estarán integrando definiciones en las próximas semanas, mismas que serán llevadas al pleno.

Otros aspectos que también se vieron impactados fueron las diversas acciones que tuvieron que ser suspendidas y/o reprogramadas en todas las esferas del sindicalismo, como la discusión que las organizaciones de la Unión Nacional y del Frente Amplio Social y Unitario (FASU) han venido realizando en torno a un posicionamiento frente al proceso electoral del 2018.

Al particular, Francisco Hernández Juárez, líder de los telefonistas, comentó que éste es un tema muy importante de ser abordado a la brevedad, pues a pesar de que la definición ha sido postergada por los recientes acontecimientos, no sucederá lo mismo con el proceso electoral, ese no se moverá y el tiempo apremia.

Al respecto, aseguró que el propósito central debe ser impulsar una mayoría social que permita influir en los cambios que México necesita, sin forzar las cosas, sin impulsar a una figura o caer en la tentación de plantear un proyecto en contra de alguien, sino que ir en contra del abstencionismo e impulsando un programa más que una candidatura.

Fotografías: Lizette Marsical y Valeria Reyes

El orgullo de ser... Alfredo González Jaramillo, tienes libertad con responsabilidad

J. Antonio Muñoz M.

Sus 32 años de servicio, no han hecho mella en el desempeño de su trabajo, aunque comta que sufre problemas de salud por una pierna que no fue bien atendida, se le observa trabajo, se le observa trabajando con entusiasmo, con entrega. Es Alfredo González Jaramillo, quien empieza esta plática, relatando que ingresó a la Universidad Nacional 19 de marzo 1985, Escuela Nacional de Estudios Profesionales, Iztacala, hoy Facultad de Estudios Superiores, Iztacala. En esta Facultad, se imparten, las licenciaturas de Biología, Psicología, Optometría, Cirujano Dentista, Enfermería, Médico Cirujano, Sistema de Universidad Abierta y Educación a Distancia, su ingreso como trabajador fue de Auxiliar de Intendencia.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

Sobre sus funciones, comenta, que realizaba, indica las que señala en Catálogo de Puestos del Personal Administrativo de Base, como, barrer, trapear, pulir, aspirar, lavar pasillos, escaleras, pisos, paredes, aulas, laboratorios, sanitarios, estacionamientos, distribuir documentación y entregar correspondencia en el centro de trabajo o en algún otro lugar, mover y acomodar mobiliario y equipo, aparatos, enseres y otros objetos que se le soliciten, reportar anomalías dentro de su área de trabajo y las necesidades que surjan durante la jornada de trabajo.

Sobre su cambio a CCH Sur, expresa, fue comisionado al CCH Sur y ya traía un nuevo nombramiento, el de Almacenista, con horario de 8:30 a 15 horas, por lo que sus funciones en ese almacén, son recibir materiales y artículos, checando que sean en cantidad y calidad como lo indica la requisición, clasificar el materiales y artículos de entrada y distribuirlos a su lugar indicado en el almacén, mantener al día los registros de movimientos y existencias en los sistemas establecidos por la Institución, a través de equipo de cómputo, realizar inventarios físicos de dos a tres veces por año y establecer controles internos de resguardo de entradas y salidas, Presentar informes y realizar costeos de bienes de consumo, mantener en orden el almacén, artículos y materiales a su cargo, entre otras funciones.

Entre los problemas que se presentan, en un almacén como el del CCH Sur, estima, que se hace necesario que los usuarios soliciten con anticipación el material requerido, para que pueda ser adquirido en tiempo y forma, lo que ayudaría a dar un mejor servicio, pues las adquisiciones o compras, por parte del proveedor, no son surtidas inmediatamente.

En el almacén, se cuentan, con 4 compañeros, a los que considera muy coordinados para la realización del trabajo, pues existe disposición y entrega durante el desarrollo de las labores.

Sobre la apreciación que tiene de ser trabajador Universitario, Alfredo González Jaramillo, estima que es una muy buena opción de trabajo, pues te permite muchas oportunidades de superación, te da mucho margen de libertad para poder realizar actividades diversas, lo que ayuda en la vida personal y laboral.

Al referirse a las nuevas generaciones de trabajadores, Alfredo González, los invita a integrarse de manera entusiasta al trabajo, señala, que las condiciones del país, son difíciles y un trabajo como el de la Universidad Nacional, es toda una oportunidad de vida, pues, ésta, durante el año desarrolla muchas actividades culturales y deportivas que pueden ser aprovechadas por los trabajadores para el desarrollo personal.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

Nuestra historia sindical

Alberto Pulido A.

Los talleres de conservación se afilian al STUNAM

El 30 de abril de 1960, el personal obrero de la UNAM, concentrado en los Talleres de Conservación, decidió afiliarse al Sindicato de Trabajadores de la UNAM (STUNAM)*. Con esa decisión, los 387 trabajadores de los talleres comenzaron su vida sindical en esa organización y nombraron a su delegado sindical que los representó en lo que se llamó el Consejo Sindical del STUNAM**.

A partir de ese momento y sobre todo en los años 70s, ese sector se convirtió, sindicalmente hablando, en uno de los más combativos en las movilizaciones y huelgas que protagonizaron tanto el STEUNAM, en 1972-73, y el STUNAM actual desde junio-julio de 1977. En esos tiempos, en Conservación estuvieron integrados los obreros de los diversos oficios y los jardineros, quienes posteriormente, en 1972, formaron su propia delegación sindical que se denominó Delegación Sindical de Viveros y Forestación.

Esta noticia apareció publicada en el Boletín Informativo del STUNAM, de abril de 1960:

“...nos complace informar que han sido incorporados a las filas del sindicato, los compañeros que prestan sus servicios en Conservación, en sus distintas ramas y que suman alrededor de 387 trabajadores más 80 compañeros más de otras dependencias, lo que significa que nuestro sindicato ha visto aumentado el número de sus agremiados...”

Por aquel tiempo, el sindicato estaba encabezado por Martín Hernández Granados. Entonces, el STUNAM acababa de estrenar oficinas sindicales que estuvieron ubicadas en Justo Sierra 28, despachos 204 y 205.

*Se trata del primer STUNAM, cuya existencia tuvo lugar de 1949 a 1961. Durante 1960 fungió como secretario general Martín Hernández Granados



Unión 1166

18 de octubre de 2017

**Los trabajadores de Conservación estuvieron afiliados al sindicato anterior al STUNAM que se denominó Sindicato de Empleados y Obreros de la Universidad Autónoma de México (SEOUAM), y al disolverse éste decidieron afiliarse al STUNAM.

Los gambitos del Tío Lolo

¿Independientes?... ¿Esquiroles del PRI?

Suena del cocol, pero es verdad: los candidatos presidenciales independientes, sobre todo los de peso pesado (Margarita Zavala, el “Bronco” Rodríguez) servirán para favorecer al PRI, de acuerdo a la estrategia atacomulquense de “divide y prostituye”. De hecho, los votos que ganen los restarán a los otros partidos de oposición, como sucedió en el Edomex, y para eso echarán toda la plata del gobierno al candidato priista. Por eso el PRI quiere eliminar el dinero oficial para los partidos, al cabo que ellos exprimen el presupuesto público. ¿Ingenuidad o cretinez? Ambas, sin duda... (¡quiero mi cocool!)

Los trabajadores de Obras piden participar en la reestructuración de su centro de trabajo

Elizabeth Pérez Tecanhuey.- Tuvo lugar la mesa de trabajo de la Dirección General de Obras y Conservación el 9 de octubre, en el auditorio de Relaciones Laborales. Asistieron autoridades de la UNAM encabezadas por el director general de Personal, Marco Antonio Domínguez, así como integrantes de la comisión revisora de los 33, los delegados de Obras y Conservación y el CE del STUNAM, presidido por Agustín Rodríguez Fuentes, secretario general; destacó también la presencia de delegados sindicales y representaciones de trabajadores de base de los Talleres Centrales de Conservación y Mantenimiento, de la Zona Cultural, de Zoquipa, de Viveros y Forestación y de las oficinas centrales de Obras.

Inició Agustín Rodríguez con la exposición del pliego de peticiones, donde destacaron los siguientes aspectos: elaboración de planteamientos sobre la reestructuración administrativa de la dependencia de obras que se tiene prevista echar a andar en el futuro, ya que en una reunión anterior de trabajo la administración de esa dependencia ya la había indicado. Al respecto, ARF también solicitó la información del número de órdenes de trabajo que se han desarrollado,



Unión 1166

18 de octubre de 2017

del número de cobertura de plazas para cada una de las cinco delegaciones sindicales que aún no se han cubierto por razones que el sindicato desconoce, el pago a los trabajadores de Viveros y la regularización de las plazas que están por obra y tiempo determinado.

Por su parte, Marco Antonio Domínguez comentó que dentro del marco de la revisión salarial 2017 era pertinente mencionar la disposición que se tiene para ir atendiendo a cada una de las delegaciones, por lo que se deberá priorizar la temática que corresponde a cada una de estas. Más adelante, la administración de Obras presentará por escrito la respuesta, así como los esquemas en que consistirá la anunciada reestructuración de la DGO de la UNAM; destacó también el asunto del porqué de la reubicación de las oficinas administrativas y la lista de quienes por necesidad tendrán que ir al grupo donde estaba la incineradora.

La parte sindical insistió que la solución satisfactoria redundará en el fortalecimiento para la rama técnica y especializada de obras y así se estará recuperando la materia de trabajo. Como respuesta, la administración solicitó al secretario general del STUNAM un espacio para presentarle de forma gráfica los resultados de estos procesos de trabajo.

En cuanto a la cobertura de las plazas que aún no se han procesado, la administración entregó a Rodríguez Fuentes el documento en el cuál se informa el estado en el que se encuentran dichas plazas en la Comisión de Escalafón. En lo referente a las contrataciones por obra y tiempo determinado, y en particular a barrido, el director informó que se han aportado a 10 personas para el periodo escolar, con lo cual apuntó la Universidad está cumpliendo con los términos que pactó con la organización sindical. Lo tenemos citado en términos de una necesidad de servicio y un periodo específico y así está firmado.

Sin embargo, ARF manifestó su preocupación por que durante los trabajos de limpieza y reconstrucción por los sismos no se solicitó ni una orden de trabajo y eso es preocupante, ya que debido a la situación y teniendo a toda la DGO y C con la disposición para trabajar, se incumplía un acuerdo previo, que ya se había tomado, de solicitar a través de las delegaciones sindicales los trabajos que se requirieran.

Con respecto a las plazas pendientes, planteó Rodríguez que se requiere sean cubiertas a la brevedad, ya que son plazas que tienen más de dos años de estar vacantes, como es el caso de una plaza de jefe de taller; es necesario que ya se puedan regularizar cada una de éstas.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

El Director General de Obras indicó que la reorganización inicio desde hace un año dentro del campus de Ciudad Universitaria, a través de las áreas verdes y reforestación, que están ligadas a la zona patrimonio de la UNESCO y requieren un tratamiento minucioso. Señaló que esta reorganización funcional conlleva a la reestructuración espacial, remodelar las oficinas implica cambiar de sede. La propuesta inicial es trasladarnos a los talleres centrales y la otra parte se moverá al antiguo incinerador. Señaló que todos los cambios van a ser para el beneficio de todos, por lo que solicitó que se le permita la entrada al personal que va a realizar el levantamiento, y así obtener los presupuestos.

También notificó el representante de la Dirección General de Personal que los 16 trabajadores de Viveros y Reforestación que aún faltaban de pago complementario por capacitación, éste “ya ha sido procesado y liberado, por lo que al día de hoy se ha mandado a proceso de pago”.

Por último, el secretario de Finanzas, Carlos Hugo Morales, lamentó que estén dando respuestas evasivas a los planteamientos que se han presentado. Indicó que desde hace un mes “se les envió un documento solicitando por escrito los detalles de la mencionada reestructuración, tanto al director de la DGO como a la Dirección General de Personal, solicitud a la que hasta el momento no se le ha dado ninguna respuesta, con lo cual se están evadiendo los términos de respuesta que son de 48 horas, por lo que nos han mostrado una desatención por parte de la administración”. También hizo mención de la invasión de materia de trabajo que realizan empresas privadas y solicitó que éstas salgan de manera inmediata.

El STUNAM en la Cineteca Nacional: *La Galera* viento en popa

Raymundo Orta, octubre 7 de 2017.- El STUNAM camina por la alfombra roja de la Cineteca Nacional para presentar en la Sala 9 “Juan Bustillo Oro”, el fascículo número 3 de la revista de arte y contracultural *La Galera*.

El evento, que inició a las once de la mañana del viernes 6 de octubre, incluyó en el programa una lista de oradores y proyecciones cinematográficas, esquema cuidadosamente elaborado y presidido por la directora y editora de la revista, Alejandra Cureño García.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

Los invitados para comentar el magazine fueron: Fernando Benítez, director de cine independiente; Andrea Novelo, directora de Microteatro México; Fernando Huerta Zamacona, actor y director de teatro; Waldo Facco, actor; Mirelle Ortega, pintora; Javier Gutiérrez, Esteban Guerrero Santos, Elizabeth Llanos, Raymundo Orta, Alam Yael Bernal, Ansaid Zimri Sánchez –colaboradores de la revista– y Alberto Pulido Aranda, Secretario de Prensa y Propaganda (SPyP) del STUNAM.

En el evento se proyectaron los siguientes trabajos:

- *El Castillo Perdido*

(Trailer, 4 min.)

Dir: Fernando Benítez, 2017.

- *Microteatro México*

(Spot comercial, 4 min.)

Dir: Andrea Novelo

México, 2017.

- *En la estancia*

(Trailer, 3 min.)

Dir: Carlo Armella

México, 2015.

- *San Pancho, mi casa grande*

(Documental, 22 min.)

Dir: Edgar Olguín

México, 2017.

- *El Meyolote*

(Cortometraje, 14 min.)



Unión 1166

18 de octubre de 2017

Dir: Francesco Taboada Tabone

México, 2017.

Entre el público invitado se contó con la presencia de Octavio Solís, Consejero Universitario titular del STUNAM; Patricia Flores Gutiérrez, colaboradora de la SPyP; Edgar Olguín, fotógrafo y director cine independiente; RsES Crew, colectivo que usa el arte grafiti para la reconstrucción simbólica del espacio social; además de críticos de cine, productores editoriales, estudiantes de la UACM y UNAM, y vecinos del barrio de “San Pancho”, que manifestaron asistir al evento para apoyar el documental, que habla sobre su colonia, San Francisco Tultenco, ubicada en la delegación Cuauhtémoc de la Ciudad de México.

Mirelle Ortega, pintora y primera oradora, habló del reto que implica hacer arte en la actualidad por el proceso de deshumanización que vive la sociedad a causa del consumo masivo, *per se* imágenes, factor que es de suma importancia para que existan revistas de difusión como *La Galera*, vehículo comunicativo que busca concentrar la obra de diferentes artistas para exponerla al público.

Posteriormente se presentó el spot comercial *Microteatro México*, para seguido ceder la palabra a su directora Andrea Novelo, quien nos habló sobre en qué se enfoca este proyecto escénico, de obras cortas que duran quince minutos y que se realizan en los cuartos de una casa, ubicada en la calle Roble número 3, de la Colonia Santa María La Ribera, de esta capital. Dijo conocer *La Galera* desde el fascículo anterior y estar de acuerdo en la importancia que tiene su existencia por dar espacio a propuestas independientes, no solo del teatro sino de todas las disciplinas del arte. Dijo que la sede de Microteatro en México exhibirá y regalará la revista para apoyar con su difusión.

El tercer turno fue de Fernando Huerta Zamacona, actor y director de teatro, quien trabaja principalmente el género clown y teatro de cabaret, con su proyecto *Remi Jackson y la fenomenal banda de los payasos negros*, que es parte del repertorio de la compañía teatral que el mismo fundó, KamiZama.

Huerta Zamacona también enuncia la idea del proceso de deshumanización que vive la sociedad a causa del consumo informático y tecnológico, que se ve alimentado sobremanera por las redes sociales. Apunta la gran necesidad que tienen los humanos de “sentir y mirar a los ojos al otro” para hacer de este mundo un mundo mejor para vivir.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

Después de presentar el trailer de la película *La Estancia*, Waldo Facco, actor de teatro y cine, agradeció la oportunidad de aparecer dentro de las páginas de *La Galera*. Dijo que poder exponer su trabajo de esta manera muestra la importancia de tener una revista así para el medio artístico por dar espacio para la expresión. Opinó que “el diseño es dinámico” y que eso ayuda a atrapar a los lectores en el contenido de la revista.

Llegó el turno para proyectar el trailer de la película *El castillo perdido*, del director de cine independiente Fernando Benítez. En su intervención el cineasta habló del próximo estreno de su película y del desafío que ha implicado su realización para el cine mexicano por estar elaborada con la técnica stop motion (animación cinematográfica cuadro a cuadro), labor que implica horas de producción y de un amplio equipo de trabajo tecnológico y artístico.

Alberto Pulido Aranda, representante del STUNAM y parte fundamental para la creación de *La Galera*, dijo que el sindicato ha estado siempre con la disposición de apoyar talentos jóvenes con la inquietud de hacer arte y productos comunicativos, encaminados al mejoramiento de la sociedad. Apuntó que este trabajo editorial no sería una realidad sin el apoyo de personas como Agustín Rodríguez Fuentes, Secretario General del STUNAM, pero sobre todo sin el inconmensurable soporte de los trabajadores de base de la UNAM.

Para finalizar la ronda de participaciones, se dio la palabra a los colaboradores de *La Galera*, quienes relataron al público su labor dentro de la revista; hicieron extensas sus intenciones de hacer que el proyecto siga creciendo y agradecieron al STUNAM por todo el apoyo recibido hasta el momento.

El programa finalizó con la presentación del documental *San Pancho, mi casa grande* y el cortometraje *El Meyolote*, el primero dirigido por Edgar Olguín y producido por el colectivo de arte social RsES Crew, y el segundo bajo la dirección de Francesco Taboada y con la actuación de Waldo Facco.

Una vez de terminada la presentación de la revista, el público asistente, poco más de una ochentena de personas, tuvo la oportunidad de conversar gratamente con los artistas invitados, esto acompañados de un bocadillo y una copa vino tinto, imagen que nos hace entrever que el viento sopla a favor de *La Galera*.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

Fraternidad contra competitividad

Alberto Híjar Serrano

Determinante del valor de las cosas, el trabajo socialmente necesario bajo el dominio capitalista, impone una ley de implacable construcción de la mercancía. Mercancía-dinero-mercancía ha adquirido una dimensión universal aparentemente eterna. El capital financiero, la robotización, la organización mundial de la producción imponiendo necesidades, geografías, tecnologías y división del trabajo según esquemas rígidos de explotación, sujetan todo a una economía política sin alternativa aparente.

Un lenguaje universal convierte en verbos los nombres de operaciones electrónicas: whatsappear, tuitear, indexar, van juntos con los barbarismos como accesar, ofertar, vestuario por vestidor y demás léxico usual de locutores y animadores de la industria del espectáculo. Claro vio el Ministro de Industrias de Cuba, luego de presidir el Banco Central, la necesidad de afectar la ley del valor ante el repudio de opositores compañeros como el Comandante Alberto Mora y Charles Bettelheim. Les pareció una utopía eso de acabar con la ley del valor. Bettelheim tuvo que escribir un libro con sus reflexiones porque va de por medio la construcción del socialismo.

Espesuras económicas como las discutidas en las reuniones del Ministerio de Industrias y en sus escritos económicos, tendrían que acompañar la claridad social del Che, impulsor principal del trabajo que no quiso calificar de voluntario para diferenciarlo del trabajo asalariado. El trabajo sin provecho personal en beneficio de todos, tendría que identificar al socialismo. Tener menos para ser más, estar en primera fila ante las urgencias con el Señor Ministro descamisado, cargando sacos en el muelle, manejando un tractor, colocando ladrillos para la vivienda de los trabajadores más necesitados.

La emulación, el ejemplo constante de los mejores, los estímulos simbólicos, como norma práctica, esto es, de transformación de las relaciones sociales con justicia y equidad. El Che visitando fábricas, lamentando la reducción rutinaria, exigiendo el cumplimiento del lema "calidad es respeto al pueblo", nada de gaseosas con sabor a linimento ni de fósforos que se embarran al frotarlos para su encendido, y desde siempre, el guerrillero como educador.

Por unos días hemos vivido el tránsito al socialismo, de ahí el terror de los gobernantes. La autogestión organizada para la dura remoción de escombros, la



Unión 1166

18 de octubre de 2017

importancia del encuentro de sobrevivientes más allá de plazos infames, la logística con eficiencia asombrosa, la comunicación con los artefactos portátiles al servicio de las urgencias, en fin, trabajo para resolver las necesidades sociales sin interferencias mercantiles.

La dimensión transclasista de estos trabajos prueba la dignidad recuperada por todos, con plena claridad de supresión del provecho personal, de la ganancia, de la competitividad pregonada por el Estado. La mejor manera de decir es hacer, verdad que movió al hombre maduro para decirle a Graco Ramírez: “agarre una pala”.

Trabajo socialmente necesario el de los rescatistas de procedencias y profesiones muy diversas. El valor de sus aportaciones imposibles de venderse, comprarse o alquilarse, contradice como eterna y universal a la ley del valor. Por lo contrario, es el fundamento del socialismo como alternativa definitiva del capitalismo en su fase criminal y despótica. En las crisis, el fantasma del comunismo reaparece. Hagámoslo real.

FOTO: Jorge Izquierdo

El Sindicato de la Educación de Cuba distingue a la CONTUA

En el marco del Congreso de FESIDUAS, realizado el 4 de octubre, la Secretaría General del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, el Deporte y la Cultura de Cuba (SNTEDC) entregó a las autoridades de la CONTUA, representada en dicho acto por su Secretario Ejecutivo Marcelo Di Stefano, quien a nombre de Agustín Rodríguez Fuentes, Secretario General, recibió la medalla conmemorativa de los 55 años de dicha entidad en mérito al trabajo colaborativo, fraterno y solidario que vincula desde siempre a ambas organizaciones.

Al gobierno le interesa más quedar bien con los acreedores que gastar en la reconstrucción de las zonas devastadas

Arturo Huerta González



Unión 1166

18 de octubre de 2017

El secretario de Hacienda del país ha dicho que “ni más déficit o deuda por gasto en reconstrucción”. Ha afirmado que los desastres naturales que han golpeado al país no modifican las proyecciones macroeconómicas de 2017 ni las consideradas en el paquete económico para 2018, y que proseguirán con la reducción del déficit público, y el objetivo del superávit fiscal primario (que es la diferencia entre ingreso y gasto antes del pago del servicio de la deuda pública), que quieren alcanzar.

Y ello lo hacen con el fin de cubrir el pago de la deuda pública y seguir reduciendo su monto. De hecho, los recortes presupuestales que se han venido instrumentando llevaron a que la deuda pública del país disminuyera en 442 mil 700 millones de pesos entre el cierre del año pasado y agosto de este año.

Dicho funcionario ha señalado que “los eventos de septiembre no tendrán impacto en... la trayectoria de consolidación fiscal”, lo que evidencia que mantendrán la austeridad y el superávit fiscal, a pesar de los desastres acontecidos en las semanas pasadas. Añade que en el paquete económico para el próximo año, “habrá espacio para reflejar la prioridad” que representa la reconstrucción de la infraestructura y bienes dañados por los sismos, y que “hay tiempo para hacer ajustes al Presupuesto de Egresos de la Federación del próximo año para enfocarse más a la reconstrucción”.

Ello pasa a evidenciar que lo que el gobierno asigne a las obras de reconstrucción será limitado, y lo contrarrestarán con recortes en otras áreas para mantener sus objetivos de “responsabilidad” fiscal de superávit fiscal para ser bien vistos por los mercados financieros, sin importarles las necesidades de ayuda y reconstrucción que demandan las zonas y familias afectadas.

No se puede seguir insistiendo por parte de las autoridades hacendarias en políticas fiscales restrictivas en contextos de bajo crecimiento, aumento de pobreza, creciente desigualdad del ingreso, y mucho menos ante los altos requerimientos de gasto público que se requieren para la reconstrucción de la infraestructura, escuelas, hospitales, casas de los pueblos de Chiapas, Oaxaca, Puebla, Morelos, estado de México y de los edificios y casas dañados en la Ciudad de México.

El gobierno debe expandir el gasto y trabajar con gasto público deficitario para atender las demandas surgidas por dichos eventos lamentables, e impulsar el crecimiento y el empleo que exige la economía nacional.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

El gobierno se opone a caer en déficit fiscal y en mayor deuda, sino que se pronuncia por política fiscal “responsable”. Hay que recordarles que la política fiscal debe ser evaluada por su impacto en el desarrollo económico, y no por los niveles de déficit y de deuda. Al impulsar el mayor gasto público en desarrollo tecnológico, como al sector agrícola e industrial y la generación de empleo, se incrementaría el ingreso de empresas e individuos, y por ende el ingreso tributario, lo que reduciría el déficit fiscal inicial y los niveles de endeudamiento.

La deuda se cubre con mayor generación de ingresos, para lo cual hay que incrementar la dinámica económica, y no contraerla como hace el gobierno al restringir el gasto público para alcanzar el superávit fiscal. El menor crecimiento económico se traduce en menores ingresos para el sector privado, como en menor generación de empleo, lo que redundará en menor captación tributaria, por lo que no alcanzarán el superávit fiscal ni la reducción de la deuda pública que buscan alcanzar en 2018.

La política fiscal, como el resto de la política económica, debe responder a las necesidades del pueblo de México, y no a lo que demandan los dueños del dinero. Los recortes presupuestales que realiza el gobierno achican el tamaño y participación del gobierno en la economía, lo que lleva a la privatización de la industria petrolera, de la industria eléctrica, de las carreteras, de la educación, de la salud, y demás servicios públicos y frenan el crecimiento económico, la generación de empleos, lo que agrava la pobreza y la desigualdad del ingreso y de la riqueza.

La cúpula empresarial, así como el gobierno, se oponen a expandir el gasto público para impulsar el empleo, los sectores productivos y el bienestar de la población, porque dicen que ello es “populismo, que ofrece respuestas engañosas a la sociedad”, pero lo que no reconocen es que la política predominante que instrumentan y defienden engaña al pueblo, prometiendo crecimiento y bienestar que nunca se cumple, sino que sólo nos ha llevado a acentuar la extranjerización y la riqueza en manos de unos cuantos y a caer en altos niveles de endeudamiento público y privado que beneficia al sector financiero, por la transferencia de recursos que ello implica.

México, Injusticia y Desigualdad Económica.

Jesús Cortés



Unión 1166

18 de octubre de 2017

México es un país con una gran cantidad de problemas y de diversa naturaleza, nadie niega la complejidad de varios de estos. Sin embargo, hay algunas problemáticas que, incluso solucionándolas, sólo serían aspirinas para la enfermedad que aqueja al país.

De manera cuidadosa, hay que observar cómo el tema de la corrupción roba cámara y parece ser uno de los principales, incluso, algunos intelectuales se aventuran a decir que erradicándola todo lo demás mejorará por sí solo. La corrupción es sin duda un tema grave en la vida de una sociedad, muestra claramente la malversación del poder público para un beneficio particular y se subestima al poder del Estado como una mercancía más, la cual puede comprarse y revenderse.

Otro tema importante es la constante violación de los derechos humanos; periodistas, activistas y líderes sociales han sido asesinados por diversos grupos criminales y de poder, dejando a las víctimas sin justicia en el corto plazo. Inseguridad, narcotráfico, falta de democracia, feminicidios y contaminación son problemáticas que pueden sumarse a la lista de temas que urge resolver. Sin embargo y de manera terrible y sistemática, se puede ver que hay un tema que constantemente es dejado de lado, tanto por intelectuales como por medios de comunicación: la desigualdad económica.

La pobreza es uno de los grandes temas en el país, pero es un tema difícil de tratar, por que divide, divide en las formas de verlo y de cómo solucionarlo. Primero, hay posturas que admiten que la pobreza es en general un mal histórico imposible de desaparecer, otros al contrario, sabemos que la desigualdad económica es el gran tema y que si no acortamos la distancia entre los que mucho obtienen de los que nada tienen, México y el mundo nunca serán un lugar en paz. ¿Es tan grave esta distancia y en realidad hace tanto daño está desigualdad? En cifras de 2015 y 2016 de La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) sólo el 1% de la población concentra la tercera parte de la riqueza en el país. México está entre los 20 países con más millonarios del mundo, pero paradójicamente, también se encuentra entre los 15 países con más personas en situación de pobreza alimenticia.

México aparece en la escena internacional como un país de riqueza, si solo vemos al 10% de la población que concentra el 66% de todos los activos nacionales, dejando al 33% restante de la riqueza en manos del 90% de la población. En los últimos 20 años la pobreza ha crecido entre los pobres y la riqueza ha aumentado



Unión 1166

18 de octubre de 2017

entre los que ya eran ricos; el salario es tan bajo que compite con lo percibido en países como Haití.

En cifras del Observatorio de Salarios de la Universidad Iberoamericana de Puebla, el salario promedio de un mexicano es de 7.365 pesos al mes, sin embargo cada trabajador produce en promedio 28.500 pesos, es decir, casi 300 veces su salario. Todavía más preocupante es el tema de "salarios femeninos", ya que en el territorio nacional, las mujeres ganan en promedio 6.187 pesos, es decir 16% menos que el varón mexicano.

Si el salario reflejará las cifras de la OCDE los mexicanos deberíamos ganar en promedio 16.000 pesos mensuales, el problema es que las políticas mexicanas de los últimos 30 años se han refugiado en la búsqueda de la inversión privada, ofertando mano de obra barata (casi esclava en algunas partes del país) y dejando abandonada a su población, la cual, muchas de las veces no encuentra otra salida más que el trabajo informal, el crimen o la corrupción. Además, se ha disminuido el gasto social y se han mantenido medidas asistencialistas para conservar clientelas electorales que por lo general están a expensas de las migajas gubernamentales; es así como llegamos a esta realidad de pobreza general.

Para revertir este panorama, el Estado Mexicano debe mejorar los salarios, desarrollar la industria nacional y fortalecer el mercado interno, invertir en seguridad social, (salud, vivienda, educación) así como buscar crecimiento en Ciencia y Tecnología, y es que si no resolvemos el problema de la desigualdad económica y la justicia salarial, no podremos resolver los otros problemas nacionales.

Sin salarios justos y condiciones laborales correctas, el tema del narcotráfico seguirá siendo una opción para cientos de jóvenes que no ven otra salida más que trabajar para la transnacional llamada "Narco". Si no resolvemos la desigualdad económica, la corrupción seguirá siendo la forma en la que el Estado funcione. Resolver la distribución económica y elevar el nivel social de la población detendrá las constantes violaciones a los derechos humanos; que empieza con las poblaciones más vulnerables.

Es importante que a un año del proceso electoral del 2018, el tema de distribución económica y derechos laborales sea puesto en la agenda; el próximo proyecto que encabece el país no puede tener la misma agenda neoliberal que ha premiado en los últimos 30 años.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

Necesitamos cambiar una realidad que golpea a la población de manera diaria y constante, es por ello que el candidato presidencial debe ser alguien que tenga un compromiso con la justa distribución de la riqueza.

El único y verdadero indicador que existe para medir el bienestar de un país es el trabajo, y por ahora, salimos reprobados.

Tiempos de censura

Jorge Meléndez Preciado

No obstante que desde hace 8 años, Leonardo Curzio dirigía *Enfoque Noticias*, el martes 3 pasado renunció a su encomienda, pues le pidieron ya no invitar a una tertulia semanal a los analistas María Amparo Casar y Ricardo Raphael. Ello porque ambos habían criticado ampliamente las propuestas de Enrique Ochoa, encargado del PRI, acerca de eliminar los legisladores plurinominales y que ya no hubiera financiamiento público a los partidos. Las propuestas, aseguraron los dos, son favorables al oficialismo priista y contrarias a la pluralidad democrática.

Curzio no aceptó la consigna de Edilberto Huesca, dueño del *Núcleo Radio Mil*, y decidió irse con la cabeza en alto, en lugar de convalidar la censura que se ejerce en nuestro país de diversas maneras y en pocas ocasiones sale a la luz tan evidentemente. Lo que muestra la honestidad y valentía de Curzio, que defendió abiertamente sus ideas y principios. Resulta altamente preocupante dicho episodio en tiempos que siguen las represiones contra informadores y la impunidad no cesa (ver el asesinato reciente en San Luis Potosí, por supuestos policías, del compañero Edgar Daniel Esqueda).

Si a este grave problema le sumamos que en el IFT fue reelecto Gabriel Contreras, ligado al ex consejero presidencial, Humberto Castillejos, dejando en el camino a la consejera independiente, Elena Estavillo. Y que una de las concesiones recientes de FM se le otorgó a XEFAJ, de Eduardo Henkel, un concesionario que en realidad no ejerce dichas funciones y más bien tiene una relación estrecha con el grupo *Radio Fórmula*, la situación es en extremo preocupante.

Analistas de los medios señalan que se trata de una estrategia anticipada para las elecciones del 2018, donde privará la unilateralidad al PRI. Ya que no obstante los



Unión 1166

18 de octubre de 2017

cerca de 40 mil millones de pesos que ha erogado la presidencia de la República en publicidad y la gran propaganda a favor de Peña Nieto en estos momentos de desgracias, la popularidad de Enrique y el PRI no aumentan. La derrota es una sombra cada vez más extendida en Los Pinos.

jamelendez44@gmail.com

@jamelendez44

Exposición fotográfica

Viveros y Forestación

Alejandra Cureño García.- Se inauguró la exposición del Gabinete de Arte de la Secretaría de Prensa y Propaganda el 22 de septiembre, en la cual se reconoció el trabajo de los compañeros de la dependencia Viveros y Forestación.

Se brindó el reconocimiento a los compañeros de esta dependencia representados por el delegado José Luis Gutiérrez, quien dijo "los trabajadores de Viveros nos hemos distinguido por nuestra fuerza y participación en la vida política del sindicato, también con nuestra presencia en el quehacer cotidiano de la UNAM, ya que con nuestro trabajo de cada día, en los jardines y áreas verdes de la institución, ayudamos en el embellecimiento de la Universidad, donde la comunidad local, visitantes nacionales y extranjeros, tienen la oportunidad de disfrutar los bellos paisajes que nosotros creamos; muchos de éstos felicitan a la Universidad por el trazado y mantenimiento de sus hermosos jardines".

Asistieron integrantes del comité ejecutivo como Carlos Hugo Morales, quien dio crédito al trabajo de los compañeros brindando su apoyo siempre que lo requieran; por su parte, el secretario de Prensa y Propaganda, Alberto Pulido Aranda, mencionó que es preciso mostrar lo que se hace y se valore en los recintos de nuestra universidad y quienes están detrás de ello, conocer qué actividades realizan y cómo es la convivencia dentro del ámbito laboral.

Finalmente, el ingeniero Agustín Rodríguez Fuentes convocó a los compañeros de diferentes dependencias para que de la misma forma se diera a conocer lo que cada trabajador aporta a la Universidad Nacional Autónoma de México.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

Propuso que la Exposición de Viveros y Forestación se trasladara a varias dependencias para dar a conocer la trayectoria y el arduo trabajo de los compañeros.

Por su parte, la coordinadora del Gabinete de Arte de la Secretaría de Prensa y Propaganda, Alejandra Cureño García, abrió la invitación para aquellos compañeros del STUNAM que quieran hacer una exposición fotográfica o de reconocimientos.

La Exposición fotográfica de Viveros y Forestación estará instalada hasta el 31 de octubre en Centeno 145, primer piso.

Si quieres agendar alguna exposición comunícate a la Secretaria de Prensa y Propaganda.

Instantes Políticos

Alberto Pulido A.

Los otros estragos de los sismos

No solo los sismos e inundaciones causaron severos estragos en la sociedad, en la infraestructura, en las economías y emociones de millones de mexicanos; también esos fenómenos destaparon cloacas y prácticas corruptas de gobernantes y funcionarios. Estas las hemos podido constatar en descremaciones y exclusiones de apoyos a damnificados cuando estos son descubiertos como no militantes del PRI, teniendo los casos patéticos y muy sonados que se han sucedido en el Istmo de Tehuantepec o la utilización de acopios donados por la sociedad para fines políticos de proselitismo de gobernantes sin escrúpulos, como lo sucedido en Morelos y Guerrero.

Pero las cosas no han quedado solamente a ese nivel, pues por ejemplo, en lo tocante a la educación, miles de escuelas en las entidades más afectadas salieron con derrumbes o daños severos; esto ha destapado a la corrupción que se ha dado desde hace varios sexenios entre las constructoras y los funcionarios de la SEP, quienes han lucrado a manos llenas, por ejemplo en los favoritismos para otorgar concesiones y contratos a empresas o la utilización de materiales de baja calidad con su respectiva inflada de costos, como si estos fueran de muy alta calidad y por supuesto los moches. Situación que ha convertido a la infraestructura educativa en



Unión 1166

18 de octubre de 2017

verdaderas trampas de muerte para nuestros niños, jóvenes, personal docente y administrativo.

El derecho a la información para la SEP es algo que no existe, ya que por ejemplo, no han informado a detalle cuantas escuelas se encuentran cerradas por daños o aquellas que se encuentran esperando la llegada de los susodichos dictámenes estructurales, lo cual ha mantenido ya por más de un mes a los niños sin clases; al respecto a los padres y madres de familia no les dan razón de las fechas de regreso a clases.

En cuanto al tipo de planes para la reconstrucción de viviendas colapsadas o con daños severos, el gobierno poco ha informado en qué consistirán y en cambio los gobernantes de todos los niveles si ha desatado muchas sospechas por lo que harán con los recursos que donaron gobiernos y personalidades de otros países o como y cuándo empezarán a fluir los recursos del Fonden, los cuales por cierto ya son esperados por los políticos para ver como lucran con ellos.

Y en cuanto las propuestas de los gobernantes, en muchos casos son absurdas y hasta cómicas, empezando por varias de las que ha hecho el mismísimo Enrique Peña Nieto cuando propuso que los afectados deben adoptar el método de las tandas para reconstruir sus viviendas. Según EPN para esa labor se ha calculado que se destinarán 38 mil millones de pesos, propuesta que de inmediato fue apoyada por las cúpulas empresariales y en mayor medida por los ramos de la construcción, los cuales ya se están frotando los dedos.

Feminalia

Araceli Zúñiga Vázquez

Sismos 2017. Brigadas feministas

(Primera parte)



Unión 1166

18 de octubre de 2017

¡La naturaleza no nos da tregua, así la hemos tratado! Con los recientes huracanes y sismos la sociedad civil respondió rápidamente, rebasando a nuestras autoridades; como en el sismo de 1985 los jóvenes, principalmente, pero ahora respondimos todas y todos, sobre todo los jóvenes y... las mujeres, como siempre.

Feminalia destaca a las brigadas feministas, entre ellas la de Canadá, compuesta exclusivamente por mujeres, y un grupo de jóvenes mexicanas que nos demostraron que no importa nuestro estatus social para participar: *Las Marías MC.*, y a la brigada feminista que acudió al llamado de artistas renombradas como Lorena Wolfffer y Elizabeth Ross. Aquí sus historias. Comenzamos con nuestras hermanas de Canadá.

Después de un devastador terremoto en el sur de México, el 8 de septiembre de 2017, cuando la formación geológica conocida como la *placa de cocos* cobró vida matando y atrapando a muchas personas, para el 21 de septiembre respondió Casdda (*Canadian Search and Disaster Dogs Association*) al segundo terremoto en la ciudad de México. La brigada canadiense canina y sus manejadoras llegaron procedentes de Vancouver, Canadá; tras un vuelo de poco más de cinco horas, llegaron al aeropuerto de la CDMX "Cken", "Belle", "Ivy", "Kira", "Quake" y "Phoenix", quienes se sumaron de inmediato a la búsqueda y rescate de sobrevivientes.

Al momento de abrir las puertas de llegada de vuelos internacionales, los aplausos y gritos de los pasajeros que se encontraban en ese momento en el aeropuerto capitalino se comenzaron a escuchar. Silviems, Jeanette, Cristine, Teresa Lionie y Rachael agradecieron las muestras de agradecimiento con una sonrisa en su rostro, un gracias en su idioma y permitieron que los espectadores acariciaran a sus compañeros caninos.

Tras unos minutos en los pasillos del aeropuerto capitalino, salieron en unas camionetas rumbo a Ciudad Universitaria, donde se concentraron con autoridades locales para, posteriormente, comenzar esa misma noche los trabajos de búsqueda y rescate. Una de las rescatadoras comentó que a pesar de haber pasado más de 70 horas del desastre, fue posible encontrar con vida a personas dentro de los escombros, como pasó en el terremoto de Haití en 2010, cuando se rescató a una persona tras permanecer 15 días bajo los escombros.

La líder del equipo, Silviems Montier, dijo que estarían por lo menos 10 días en la capital del país, aunque de ser necesario permanecerían el tiempo que se requiriera su ayuda. La asociación CASDDA ocupa un gran papel en la especialidad del



Unión 1166

18 de octubre de 2017

perro de búsqueda y rescate. Entre otros operativos, la asociación canadiense estuvo ya aquí en el terremoto de 1985, y la presidenta de CASDDA ha llegado a ocupar la vicepresidencia de IRO: Organización Internacional de Perros de Búsqueda y Rescate. Las jornadas de trabajo se desarrollaron durante toda la semana que estuvieron en horarios de mañana y tarde, y en diferentes escenarios de búsqueda.

Lo único que podemos decir es: gracias hermanas. Gracias Canadá.

Continuaremos con estas crónicas feministas de los sismos.

Fuentes: Facebook e Internet.

Naturaleza y ecología

Alberto Pulido A.

El sismo también impactó a la gran selva zoque

El temblor de 8.2 grados Richter que el pasado 7 de agosto azotó al Istmo de Tehuantepec, con repercusiones hasta el Valle de México y que a su paso dejó miedo, destrucción y muerte, con sus ondas sísmicas atravesó una de las zonas selváticas más ricas en biodiversidad con que cuenta nuestro país. Se trata de la región de Los Chimalapas, también conocida como las grandes selvas Zoque y La Sepultura; éstas conectan a los estados de Oaxaca, Chiapas, Tabasco y Veracruz, y les dan cauce a través de profundos cañones a los ríos La Venta y al Grijalva, afluente este último conocido también como Río Mezcalapa.

Este intenso movimiento de tierra fue producto del choque de la placa tectónica de Cocos sobre la masa territorial chiapaneca, guerrerense y oaxaqueña, la cual como se sabe y consta en documentos y estudios, al paso de los tiempos ha sido golpeada por miles de temblores de diversa magnitud; también se sabe que estos impactos y movimientos de tierra seguirán dándose en el futuro, mismos que según los especialistas no se pueden prever ni ubicar en el tiempo, o sea que debemos tener conciencia de que esa región de nuestro país está asentada en una zona sísmica y por ese sólo motivo se debe crear una cultura que nos ayude a vivir o sobrevivir, cuestión de enfoques, con esa realidad natural.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

La selva Zoque o de Los Chimalapas cuenta con una extensión territorial de 11,319 km² y es considerada una de las masas forestales más grandes del continente americano. Para la CONABIO, se trata de una de las regiones terrestres prioritarias para su conservación en México. Su importancia es de tal magnitud por encerrar una extraordinaria riqueza en especies de flora y fauna, que en cuestiones de propiedad de la tierra y disputas territoriales ha sido objeto de serias controversias, muchas de las veces bastante violentas.

Y no es para menos, ya que según inventarios bióticos que se han realizado una hectárea de selva bien conservada de Los Chimalapas puede albergar hasta 900 especies de vegetales y 200 de animales. Entre éstas todavía podemos apreciar portentosos ejemplares de caoba (*Swietenia macrophylla*) y de cedro (*Cedrela odorata*) y el deambular del felino más grande de América, el imponente jaguar (*Panthera onca*), y de una de sus presas favoritas, el tapir (*Tapirus bairdii*).

En cuanto a sus aspectos culturales sobresalientes, vemos el desarrollo de manifestaciones artísticas propias de las etnias que ahí habitan, destacando por ejemplo las danzas mixes, popolucas, huaves, zapotecas y zoques. En particular, me impactan las que se escenifican por los grupos zoques para pedir a los dioses agua abundante y buenas cosechas, destacando las que cada año se dan en Ocozocoautla, Chiapas, llenas de colorido, con la utilización de bellas máscaras y atuendos multicolores; éstas escenifican la lucha del mono con el jaguar, cuando el primero intenta con ágiles movimientos hacer el coito con el felino.

He hecho un apretado resumen de los valores naturales y culturales que contiene esa zona sísmica de nuestro territorio, rodeada de selvas impenetrables, vestigios arqueológicos y de gente muy laboriosa, solidaria y consciente, la que hoy se encuentra viviendo pena y destrucción de su patrimonio.

De balcón a balcón

Se instaló la mesa de negociaciones. El 9 de octubre, a las 10:30 horas, iniciaron las pláticas entre la administración universitaria y el STUNAM. En dicha negociación salarial la propuesta de la organización sindical es del 20 por ciento al salario; también existe un pliego petitorio alterno, en el cual se solicita mantener el Programa de Recuperación Salarial, implementar la Carrera Administrativa



Unión 1166

18 de octubre de 2017

Universitaria, la reubicación de trabajadores con estudios profesionales. Para esta petición se solicita una mesa de trabajo, la revisión de los casos pendientes en el Programa de Calidad y Eficiencia, se pide la basificación de 10 plazas por tiempo determinado contratadas por seis meses en el edificio "D" de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales; transporte para alumnos de Iniciación Universitaria del Metro Universidad a la Escuela de Iniciación y viceversa. Se está solicitando la construcción de la Casa de Asistencia del Trabajador, proyecto que ya fue entregado a la administración universitaria; el pago por zona geográfica a los trabajadores adscritos al Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Porcina de la Facultad de Veterinaria de Jilotepec, mejorar el Programa de Capacitación y Adiestramiento de acuerdo con los avances tecnológicos que la UNAM viene desarrollando en las diferentes dependencias; revisar el listado de trabajadores rescindidos o que están suspendidos en sueldo y funciones; la contratación del personal de base en todas las instalaciones nacionales e internacionales de la UNAM, en términos de la cláusula 1, 6, 13 y demás relativas; la instalación de cámaras en todas las dependencias de la UNAM, para seguridad de la comunidad universitaria; se solicita mejor calidad en anteojos, zapatos y todo tipo de aparatos ortopédicos, auditivos, sillas de ruedas y los que requiera el trabajador por enfermedad; se solicita un vale anual para útiles escolares, revisar y actualizar el Reglamento de la Comisión Mixta Permanente de Tabuladores, así como el Catálogo de Puestos del Personal Administrativo. Revisar el convenio de Promoción Horizontal; ayuda de transporte para los trabajadores que cuentan con éste, derivado de los aumentos que ha tenido el transporte público, el cuerpo vehicular con que cuenta la UNAM debe contar con un seguro de cobertura amplia. Atención a la problemática que existe en las dependencias de acuerdo al listado que presente el STUNAM; permanencia y mejoramiento del Programa de Jubilación-pensión digna, mediante seis meses de salario íntegro y un bono de 50 mil pesos independiente a lo establecido en el Contrato Colectivo; mejoras al Sistema de Tiendas UNAM; se solicita la creación de CENDIS, en Juriquilla, Morelos y la zona norte del área metropolitana; que el vale de despensa sea proporcionado de manera electrónica para ser canjeado en el sistema de tiendas UNAM; se demanda la atención de la problemática de seguridad en el campus, así como en todas las dependencias que se encuentran en el país, se insiste en un seguro de gastos médicos mayores para los trabajadores de base, se solicita, que el edificio de zapata 779 sea habilitado y equipado como "Clínica Universitaria de Especialidades"; por ser un sindicato de institución se pide una mesa de trabajo para resolver la problemática laboral de los compañeros académicos. Se pide hacer gestiones ante el ISSSTE para que su servicio sea de calidad, prontitud y eficiencia, producto de la inseguridad se pide el pago sea vía nómina, promover una caja de



Unión 1166

18 de octubre de 2017

ahorro, donde por cada peso que dé el trabajador aporte la misma cantidad la UNAM; generar la autorización de tiendas o barras cooperativas en algunas dependencias, acordar un proyecto itinerante de salud laboral, con la Escuela Nacional de Enfermería y Obstetricia, el ISSSTE, y la UNAM, que calendarice asistencia de grupos profesionales de la salud, y puedan realizar estudios médicos en la detección diabetes, pruebas de glucosa, toma de presión arterial, hipertensión e índice de masa corporal, obesidad, papanicolaou, exploración de mama y mastografías. Sin duda, la revisión salarial tiene muchos puntos que deben ser discutidos y en buena disposición resueltos, pues son planteamientos justos que hace la organización sindical... **32 años después**. El 19 de septiembre de 1985, a las 7:19 de la mañana, muchos fuimos despertados por el movimiento de camas, muebles, la televisión transmitía el noticiero con Lourdes Guerrero, que sólo atinó a decir: "está temblando, está temblando"; en esas televisiones de los años ochenta sólo quedaron rayas, producto de que la señal se había perdido; al poco tiempo se restableció, empezaron a llegar imágenes de edificios colapsados; la reacción inmediata de la sociedad civil empezó a dar resultados, salvando muchas vidas. Algunas delegaciones sindicales acudieron a algunos lugares muy dañados, como la colonia Roma, donde se pudo ayudar en las tareas de rescate. A 35 años, el terremoto del 19 de septiembre de 2017 nos trae a la memoria aquellos momentos, aunque las condiciones, producto de la tecnología, son distintas y abundantes, la sociedad civil vuelve a ser la mejor respuesta ante este tipo de siniestros; se puede observar en Taxqueña, en la del Valle, en la Roma, San Gregorio, en Tlalpan, en Coyoacán y en todos los lugares que fueron afectados por el sismo. Como se promueven las buenas acciones en la UNAM, un ¡goya! para quienes desinteresadamente y de manera voluntaria tomaron un pico, una pala, o llevaron algún producto que sirviera para esos momentos y contribuyeron en tan noble causa; algunos trabajadores están en esa situación.

INTERNACIONALES

María de Lourdes Rosas Martínez

El crecimiento global del salario cae a sus niveles más bajos en cuatro años



Unión 1166

18 de octubre de 2017

El crecimiento de los salarios se ha desacelerado desde el año 2012 alrededor de todo el mundo, pasando de 2.5 por ciento a 1.7 por ciento en su nivel más bajo en cuatro años. Si China, donde los salarios crecieron a un ritmo más acelerado que en ninguna otra parte del globo, no estuviese incluida, el crecimiento del salario mundial se reduciría, pasando de 1.6 por ciento a 0.9 por ciento, según el Informe Mundial sobre Salarios 2017 de la OIT.

Posterior al período de la crisis financiera de 2008-09, el aumento del sueldo fue impulsado por el crecimiento relativamente en las regiones y países en desarrollo. Sin embargo, esta tendencia se ha revertido nuevamente.

Entre los países emergentes y en desarrollo que conforman el G20, el crecimiento del salario real pasó de 6.6 por ciento en 2012 a 2.5 por ciento en 2015. En cambio, el crecimiento de los salarios en los países desarrollados aumentó de 0.2 por ciento en 2012 a 1.7 por ciento en 2015, la tasa más alta de los últimos 10 años. En 2015, los salarios crecieron 2.2 por ciento en Estados Unidos, 1.5 por ciento en Europa Septentrional, Meridional y Occidental y 1.9 por ciento en los países de la Unión Europea.

“En un contexto económico en el cual una menor demanda da lugar a precios más bajos (o deflación), la disminución de los salarios podría ser causa de gran preocupación, ya que podría aumentar la presión sobre la deflación” expresó Deborah Greenfield, Directora General Adjunta de Políticas de la OIT.

“El crecimiento más acelerado de los salarios en Estados Unidos y Alemania explica gran parte de estas tendencias. Todavía no está claro si este avance será constante en el futuro, ya que los países desarrollados enfrentan una incertidumbre económica, social y política cada vez mayor,” declaró Greenfield.

El informe, sobre *“Desigualdades salariales en el lugar de trabajo”*, constata grandes diferencias entre las regiones con economías en desarrollo. Por ejemplo, en 2015 el crecimiento de los salarios se mantuvo relativamente robusto, en 4.0 por ciento en el Sudeste Asiático y el Pacífico, mientras que disminuyó a 3.4 por ciento en Asia Central y Occidental, y se estima en aproximadamente en 2.1 por ciento en los Estados Árabes y en 2.0 por ciento en África. Pero en 2015, el salario real se redujo de 1.3 por ciento en América Latina y el Caribe y de 5.2 por ciento en Europa Oriental.

En la mayoría de los países, los salarios suben gradualmente en la escala salarial e incrementan drásticamente para el 10 por ciento superior, y aún más para el uno



Unión 1166

18 de octubre de 2017

por ciento de los empleados con los salarios más altos. En Europa, el 10 por ciento de los empleados mejor remunerados recibe en promedio 25.5 por ciento del total de los salarios pagados a todos los empleados en sus respectivos países, lo cual es casi lo mismo que recibe el 50 por ciento de los peor remunerados (29.1 por ciento).

La proporción del salario que recibe el 10 por ciento superior es aún más alta en algunas economías emergentes; por ejemplo, Brasil (35.0 por ciento), India (42.7 por ciento) y Sudáfrica (49.2 por ciento).

La desigualdad de los ingresos es más pronunciada para las mujeres. Mientras que la diferencia salarial por hora entre hombres y mujeres en Europa es de alrededor de 20 por ciento, para el uno por ciento en la escala más alta de los salarios llega a 45 por ciento. Entre las mujeres y los hombres que ocupan cargos de alta dirección en el uno por ciento superior de los asalariados, la diferencia salarial de género es de más de 50 por ciento.

La desigualdad salarial dentro de las empresas tiende a ser más grande en los países en desarrollo que en los países desarrollados. Mientras que en estos últimos los salarios medios del 10 por ciento superior de las empresas tienden a ser de dos a cinco veces más altos que los del 10 por ciento inferior, esta relación llega a ocho en Vietnam y hasta a doce en Sudáfrica.

“En promedio, en 22 países europeos la desigualdad dentro de las empresas representa 42 por ciento del total de la desigualdad salarial, mientras que el resto se debe a la desigualdad entre las empresas,” señaló Rosalia Vázquez-Álvarez, economista de la OIT y una de las autoras del informe.

“La extensión de la desigualdad de los ingresos en las empresas –y su contribución al total de la desigualdad de los ingresos– es considerable, lo cual indica la importancia de las políticas empresariales a fin de reducir la desigualdad general”, concluyó Deborah Greenfield.

El informe pone de manifiesto las políticas que pueden ser utilizadas y adaptadas a las circunstancias nacionales a fin de reducir la desigualdad salarial excesiva. El salario mínimo y la negociación colectiva desempeñan una función importante en este contexto. Otras medidas posibles incluyen reglamentar o autorregular los salarios de los ejecutivos, promover la productividad de las empresas sostenibles y hacer frente a los factores que conducen a la desigualdad salarial entre los trabajadores, tanto hombres como mujeres.



Unión 1166

18 de octubre de 2017

<http://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm>
